Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

Team project ©2017
Dony Pratidana S. Hum | Bima Agus Setyawan S. IIP

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Sistem rekomendasi lowongan pekerjaan jobschit yang berfungsi memberikan rekomendasi lowongan pekerjaan kepada *user* dengan menggunakan metode KNN telah berhasil dirancang dan dibangun. Sistem yang dibangun meliputi *database* dan *online web platform* yang dapat diakses oleh *user* untuk memberikan rekomendasi pekerjaan kepada *user* melalui berbagai macam *device* baik melalui *web browser* PC, *tablet*, maupun *smartphone*.

Penilaian dari *user* yang didapatkan melalui *feedback* kuisioner yang di berikan kepad *user* yang telah menggunakan sistem untuk mendapatkan hasil rekomendasi pekerjaan terbukti memuaskan karena mencapai presentase kehandalan kuisioner sebesar 87% dan nilai kepuasan terhadap sistem sebesar 85% dari hasil keseluruhan *feedback user*, dan juga hasil dari perhitungan manual pada pengujian sistem menghasilkan hasil yang sesuai dengan rekomendasi dari sistem Hal ini menunjukkan bahwa sistem rekomendasi lowongan pekerjaan dengan menggunakan metode KNN pada *web browser* disukai oleh *user*.

5.2 Saran

Berikut saran yang dapat diambil untuk penelitian pengembangan lebih lanjut.

1. Sistem rekomedasi dapat menggunakan kombinasi antara dua kombinasi metode antara metode KNN dengan metode Naïve Bayes untuk mendapatkan nilai kepuasan dan nilai kehandalan yang lebih tinggi.

Rancang bangun sistem..., Wirya Gustinus, FTI UMN, 2018

2. Sistem rekomendasi dapat menentukan tidak hanya satu karakter kepribadian yang dominan tetapi juga dapat menentukan dua karakter kepribadian dominan dari *user* untuk mendapatkan hasil rekomendasi pemilihan lowongan pekerjaan yang lebih maksimal.
3. Sistem rekomendasi dapat memberikan langsung rekomendasi pekerjaan tidak hanya melalui informasi jurusan pengguna saja melainkan bisa juga melalui hobby yang dapat menjadi salah satu pertimbangan dalam memberikan rekomendasi.