Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

Team project ©2017
Dony Pratidana S. Hum | Bima Agus Setyawan S. IIP

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian dilakukan untuk mengetahui pengaruh gender, tekanan ketaatan, kompleksitas tugas, dan pengalaman auditor terhadap *audit judgment*. Berikut merupakan kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian ini:

1. Gender tidak berpengaruh terhadap *audit judgment.* Hal ini terlihat dari nilai statistik t sebesar 1,275 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,205. Nilai ini jauh lebih besar dari 0,05 yang berarti Ha_1 ditolak yaitu variabel gender tidak berpengaruh secara signifikan terhadap *audit judgment*. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Jamilah *et al* (2007) dan Yustrianthe (2012) yang menunjukkan bahwa gender tidak berpengaruh secara signifikan terhadap *audit judgment.*
2. Tekanan ketaatan berpengaruh terhadap *audit judgment.* Hal ini terlihat dari nilai statistik t sebesar 2,604 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,011. Nilai ini lebih kecil dari 0,05 yang berarti Ha_2 diterima yaitu variabel tekanan ketaatan berpengruh secara signifikan terhadap *audit judgment.* Hasil ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Praditaningrum dan Januarti (2012) dan Tielman dan Pamudji (2012) yang menunukkan bahwa tekanan ketaatan berpengaruh terhadap *audit judgment.*

Pengaruh Gender..., Cut Alia Masturina, FB UMN, 2014

3. Kompleksitas tugas berpengaruh terhadap *audit judgment*. hal ini terlihat dari nilai statisik t sebesar 3,318 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,001. Nilai ini jauh di bawah 0,05 yang berarti Ha_3 diterima yaitu variabel kompleksitas tugas berpengaruh secara signifikan terhadap *audit judgment*. Hasil ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Yustrianthe (2012) dan Tielman dan Pamudji (2012) yang menunjukkan bahwa kompleksitas tugas berpengaruh terhadap *audit judgment*.
4. Pengalaman auditor tidak berpengaruh terhadap *audit judgment*. hal ini terlihat dari nilai statistik t sebesar -1,376 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,172. Nilai ini lebih besar dari 0,05 yag berarti Ha_4 ditolak yaitu variabel pengalaman auditor tidak berpengaruh secara signifikan terhadap *audit judgment*. Hasil ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Yustrianthe (2012) yang menyatakan bahwa pengalaman auditor tidak berpengaruh terhadap *audit judgment*.
5. Gender, tekanan ketaatan, kompleksitas tugas, dan pengalaman auditor secara simultan berpengaruh terhadap *audit judgment.* Hal ini dibuktikan dengan nilai F sebesar 16,891 dengan probabilitas 0,000. Angka probabilitas ini lebih kecil dari 0,05 yang berarti Ha_5 diterima yaitu variabel gender, tekanan ketaatan, kompleksitas tugas, dan pengalaman auditor secara simultan secara signifikan berpengaruh terhadap *audit judgment*.

Pengaruh Gender..., Cut Alia Masturina, FB UMN, 2014

5.2 Keterbatasan

Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

1. Nilai *adjusted R square* hanya sebesar 0,377. Hal ini membuktikan bahwa 37,7% variabel *audit judgment* dijelaskan oleh gender, tekanan ketaatan, kompleksitas tugas, dan pengalaman auditor. Sedangkan sisanya sebesar 62,3% (100% - 37,7%) dijelaskan oleh variabel lain di luar model yang tidak digunakan dalam penelitian ini.
2. Jumlah responden yang digunakan hanya 106 dari Jakarta dan Tangerang, sehingga penelitian ini tidak dapat digeneralisasikan ke seluruh kantor akuntan publik di Indonesia.

5.3 Saran

Berdasarkan keterbatasan yang terjadi, saran yang diberikan untuk penelitian berikutnya antara lain:

1. Menambah jumlah variabel independen seperti keahlian audit, tekanan anggaran waktu, atau pengetahuan untuk menjelaskan pengaruh terhadap *audit judgment*.
2. Menggunakan responden yang lebih banyak dengan menyebarkan kuesioner ke lebih banyak auditor / Kantor Akuntan Publik.

Pengaruh Gender..., Cut Alia Masturina, FB UMN, 2014