



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan analisis tentang pengaruh iklim komunikasi dan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan Novotel Tangerang, maka didapat kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan di antara variabel iklim komunikasi terhadap motivasi kerja karyawan Novotel Tangerang. Hal ini terbukti dari nilai signifikansi yang menunjukkan angka sebesar 0,000 yang berarti lebih kecil dari 0,05. Hasil tersebut membuktikan terdapat pengaruh iklim komunikasi terhadap motivasi kerja karyawan Hotel Novotel Tangerang.
2. Iklim komunikasi memberikan pengaruh sebesar 35% terhadap motivasi kerja karyawan Hotel Novotel Tangerang dan sisanya sebesar 65% dipengaruhi oleh variabel lain.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan di antara variabel gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan Novotel Tangerang. Hal ini terbukti dari nilai signifikansi yang menunjukkan angka sebesar 0,000 yang berarti lebih kecil dari 0,05. Hasil tersebut membuktikan terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan Novotel Tangerang.
4. Gaya Kepemimpinan memberikan pengaruh sebesar 45% terhadap motivasi kerja karyawan Hotel Novotel Tangerang dan sisanya sebesar 55% dipengaruhi oleh variabel lain.

5. Terdapat pengaruh yang signifikan di antara variabel iklim komunikasi dan gaya kepemimpinan secara bersamaan terhadap motivasi kerja karyawan Novotel Tangerang. Hal ini terbukti dari nilai signifikansi yang menunjukkan angka sebesar 0,000 yang berarti lebih kecil dari 0,05. Hasil tersebut membuktikan terdapat pengaruh iklim komunikasi dan gaya kepemimpinan secara bersamaan terhadap motivasi kerja karyawan Novotel Tangerang.
6. Iklim komunikasi dan gaya kepemimpinan secara bersamaan memberikan pengaruh sebesar 46,2% terhadap motivasi kerja karyawan dan sisanya sebesar 53,8% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang didapat, berikut beberapa saran yang bermanfaat bagi penelitian lainnya:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim komunikasi dan gaya kepemimpinan memberikan pengaruh sebesar 46,2% terhadap motivasi kerja karyawan sedangkan sisanya sebesar 53,8% dipengaruhi oleh variabel lain. Oleh karena itu, untuk penelitian selanjutnya yang mengambil topik serupa, dapat menambahkan variabel lain di luar penelitian ini, contohnya variabel budaya organisasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan, atau produktivitas karyawan.

2. Melihat adanya pengaruh yang positif antara iklim komunikasi dan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan, diharapkan Hotel Novotel Tangerang dapat mempertahankan dan meningkatkan iklim komunikasi dan gaya kepemimpinan yang positif sehingga dapat tetap memotivasi karyawan dengan baik.

