

**RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG  
KEPUTUSAN PEREKRUTAN KARYAWAN  
BERBASIS WEB MENGGUNAKAN METODE  
*PROFILE MATCHING*, MFEP & AHP  
(STUDI KASUS: PT SUMBER TRIJAYA LESTARI)**

SKRIPSI



Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Komputer (S. Kom.)

**Amelia Tiyadi**  
**00000010817**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA  
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA  
TANGERANG  
2019**

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah karya ilmiah saya sendiri, bukan plagiat dari karya ilmiah yang ditulis oleh orang lain atau lembaga lain, dan semua karya ilmiah orang lain atau lembaga lain yang dirujuk dalam skripsi ini telah disebutkan sumber kutipannya serta dicantumkan di Daftar Pustaka.

Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan / penyimpangan, baik dalam pelaksanaan skripsi maupun dalam penulisan laporan skripsi, saya bersedia menerima konsekuensi dinyatakan TIDAK LULUS untuk mata kuliah skripsi yang telah saya tempuh dan status kesarjanaan strata satu yang sudah diterima akan dicabut.

Tangerang, 10 Juli 2019



Amelia Tiyadi

## **HALAMAN PENGESAHAN**

Skripsi dengan judul

“Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Perekutan Karyawan  
Berbasis Web Menggunakan Metode *Profile Matching*, MFEP & AHP  
(Studi Kasus: PT Sumber Trijaya Lestari)”

oleh

Amelia Tiyadi

telah diujikan pada hari Senin, 1 Jul 2019,  
pukul 13.00 s.d. 15.00 dan dinyatakan lulus  
dengan susunan penguji sebagai berikut.

**Ketua Sidang**

Wella, S.Kom., M.M.S.I.

**Penguji**

Ririn Ikana Desanti, S.Kom., M.Kom.

**Dosen Pembimbing**

Friska Natalia, Ph.D.

**Disahkan oleh**

**Ketua Program Studi Sistem Informasi - UMN**

Ririn Ikana Desanti, S.Kom., M.Kom.

**RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN  
PEREKRUTAN KARYAWAN BERBASIS WEB MENGGUNAKAN  
METODE PROFILE MATCHING, MFEP & AHP  
(STUDI KASUS: PT SUMBER TRIJAYA LESTARI)**

**ABSTRAK**

Oleh: Amelia Tiyadi

Salah satu cara untuk mengurangi subjektivitas dalam memberikan penilaian terhadap para kandidat yaitu dengan memberikan *boundary* terhadap kriteria yang dapat digunakan sebagai dasar dalam perhitungan sistem perekrutan karyawan yang sudah disesuaikan dengan tahapan rekrutmen yang dilakukan perusahaan.

Metode yang tepat digunakan diantaranya adalah *Profile Matching* untuk *sorting* dokumen pelamar yang paling sesuai dengan kebutuhan lowongan, *Multi Factor Evaluation Process* untuk perhitungan hasil psikogram pelamar, dan *Analytical Hierarchy Process* untuk perhitungan hasil akhir rekrutmen agar diperoleh hasil yang lebih konsisten.

Setelah sistem dibuat, dilakukan pengujian berupa tes fungsional dan pernyataan *user acceptance test* oleh divisi *Human Capital* serta beberapa karyawan. Tes fungsional untuk halaman admin memperoleh hasil 99,1% dan untuk halaman pelamar memperoleh hasil 99,5%. *User acceptance test* untuk halaman admin memperoleh hasil 88.67 dan untuk halaman pelamar memperoleh hasil 95.33.

Kata Kunci: Alfamart Digital Business, *E-recruitment*, *Profile Matching*, *Multi Factor Evaluation Process*, *Analytical Hierarchy Process*

***DESIGN AND DEVELOPMENT OF WEB BASED  
EMPLOYEE RECRUITMENT DECISION SUPPORT SYSTEM  
USING PROFILE MATCHING, MFEP & AHP  
(CASE STUDY: PT SUMBER TRIJAYA LESTARI)***

***ABSTRACT***

*By: Amelia Tiyadi*

*One way to reduce subjectivity in giving an assessment of the candidates is by giving a boundary to the criteria that can be used as a basis in calculating the employee recruitment system that has been adjusted to the stages of recruitment by the company.*

*The right method to use includes Profile Matching for sorting applicant documents that best fits the needs of vacancies, Multi Factor Evaluation Process for calculating applicants' psychogram results, and Analytical Hierarchy Process for calculating recruitment results to obtain more consistent results.*

*After the system was created, testing was carried out in the form of functional tests and user acceptance test statements by the Human Capital division and several employees. Functional tests for admin pages get 99.1% results and for applicants' pages get 99.5% results. User acceptance test for admin pages gets 88.67 results and for applicants' pages gets 95.33 results.*

*Keywords:* Alfamart Digital Business, E-recruitment, Profile Matching, Multi Factor Evaluation Process, Analytical Hierarchy Process

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penelitian skripsi “Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Perekutan Karyawan Berbasis Web Menggunakan Metode *Profile Matching*, MFEP & AHP (Studi Kasus: PT Sumber Trijaya Lestari)” dapat diselesaikan pada waktunya. Dalam menyelesaikan laporan penelitian ini, terdapat berbagai macam kesulitan, antara lain keterbatasan waktu dan pengetahuan. Atas dukungan dari berbagai pihak, akhirnya laporan penelitian ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada PT Sumber Trijaya Lestari (Alfamart Digital Business) yang telah memberi kesempatan untuk dapat melaksanakan penelitian ini.

Penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Ririn Ikana Desanti, S.Kom., M.Kom., selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi Universitas Multimedia Nusantara yang telah mendukung dalam persetujuan pelaksanaan penelitian ini.
2. Ibu Friska Natalia, Ph.D., selaku Dosen pembimbing dalam penyusunan laporan penelitian skripsi ini yang telah memberikan bimbingan, saran dan masukkan selama proses penggerjaan laporan.
3. Ibu Veraningsih Sinurat, selaku *Human Capital & General Affairs Manager* di PT. Sumber Trijaya Lestari.
4. Bapak Pramudito Banu Widiatmoko, selaku *Human Capital Development Manager* di PT. Sumber Trijaya Lestari yang telah memberi dukungan dan masukkan dalam pelaksanaan penelitian ini.

5. Mba Emmanuela Swasti Lestari, selaku *Recruitment & Assessor* PT. Sumber Trijaya Lestari yang telah meluangkan waktu untuk menjadi narasumber dan memberikan dukungan, saran dan masukkan dalam pelaksanaan penelitian ini.
6. Tim *Human Capital & Development* PT. Sumber Trijaya Lestari yang telah memberikan dukungan baik berupa kebutuhan informasi maupun dukungan moral dalam proses penggerjaan penelitian ini.
7. Tim *Quality Assurance* PT. Sumber Trijaya Lestari yang telah memberikan toleransi pada saat proses penggerjaan penelitian ini.
8. Seluruh karyawan PT. Sumber Trijaya Lestari yang selalu mendukung dan dapat bekerjasama dengan baik.
9. Orangtua yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis.
10. Teman-teman penulis yang selalu mendukung dan memberikan semangat baik dalam lingkungan kerja maupun di lingkungan perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan laporan skripsi ini, oleh karena itu, penulis memohon maaf jika masih terdapat kesalahan tulisan dalam laporan ini. Penulis juga mengharapkan kritik dan saran dari pembaca demi peningkatan penulisan laporan ini. Semoga laporan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan dan bagi para pembaca.

Tangerang, 10 Juli 2019



Amelia Tiyadi

## DAFTAR ISI

PERNYATAAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
ABSTRAK .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR RUMUS .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1.    Latar Belakang.....	1
1.2.    Batasan Masalah .....	4
1.3.    Perumusan Masalah .....	5
1.4.    Tujuan Penelitian.....	6
BAB II LANDASAN TEORI .....	7
2.1.    Sistem Pendukung Keputusan (SPK) .....	7
2.1.1.    Metode <i>Profile Matching</i> .....	7
2.1.2.    Metode <i>Multi Factor Evaluation Process</i> (MFEP) .....	11
2.1.3.    Metode <i>Analytical Hierarchy Process</i> (AHP) .....	12
2.1.4.    Metode Perbandingan Eksponensial (MPE) .....	15
2.1.5.    Metode <i>Weighted Sum Model</i> (WSM).....	16
2.1.6.    Metode <i>Simple Additive Weighting</i> (SAW) .....	17
2.2.    XAMPP .....	19
2.3.    PHP .....	19
2.4.    HTML .....	19
2.5.    phpMyAdmin .....	20
2.6. <i>Use Case Diagram</i> .....	20
2.7. <i>Activity Diagram</i> .....	21
2.8. <i>Class Diagram</i> .....	23
2.9.    Metode Pengembangan Sistem.....	24
2.9.1.    Metode <i>Waterfall</i> .....	24

2.9.2. Metode <i>Agile</i> .....	25
2.10. <i>Blackbox Testing</i> .....	27
2.11. Penelitian Terdahulu .....	27
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	<b>32</b>
3.1. Objek Penelitian .....	32
3.2. Metode Penelitian .....	32
3.2.1. <i>Solving Problem Method</i> .....	32
3.2.2. <i>System Design Method</i> .....	36
3.3. Teknik Pengambilan Data.....	39
3.4. Teknik Pengolahan Data .....	40
<b>BAB IV ANALISIS DAN HASIL PENELITIAN</b> .....	<b>41</b>
4.1. <i>Planning</i> .....	41
4.1.1. Analisa Data .....	41
4.1.2. <i>User Requirement</i> .....	62
4.1.3. <i>System Requirement</i> .....	65
4.2. <i>Design</i> .....	66
4.2.1. <i>Use Case Diagram</i> .....	66
4.2.2. <i>Activity Diagram</i> .....	68
4.2.3. <i>Class Diagram</i> .....	81
4.2.4. <i>Database Relationship Diagram</i> .....	82
4.3. <i>Coding</i> .....	84
4.3.1. <i>Scenario Case</i> .....	84
4.3.2. Tampilan <i>Mockup</i> Pelamar .....	106
4.3.3. Tampilan <i>Mockup</i> Admin (HC) .....	131
4.4. <i>Testing</i> .....	153
4.5. Hasil Diskusi .....	185
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>187</b>
5.1. Kesimpulan.....	187
5.2. Saran .....	187
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	188
<b>LAMPIRAN</b> .....	191

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Notasi <i>Activity Diagram</i> .....	22
Gambar 4.1. <i>Use case diagram</i> sistem.....	66
Gambar 4.2. <i>Activity Diagram</i> Kelola Bobot DSS .....	68
Gambar 4.3. <i>Activity Diagram</i> Kelola Divisi .....	69
Gambar 4.4. <i>Activity Diagram</i> Kelola Lowongan .....	70
Gambar 4.5. <i>Activity Diagram</i> Pendaftaran Akun.....	71
Gambar 4.6. <i>Activity Diagram</i> Profile Pelamar.....	72
Gambar 4.7. <i>Activity Diagram</i> Pengajuan Lamaran .....	74
Gambar 4.8. <i>Activity Diagram</i> Progress Rekrutmen .....	76
Gambar 4.9. <i>Activity Diagram</i> Hasil Perhitungan DSS .....	78
Gambar 4.10. <i>Activity Diagram</i> Dashboard Rekrutmen .....	81
Gambar 4.11. <i>Class Diagram E-Recruitment</i> .....	82
Gambar 4.12. <i>Database Relationship Diagram</i> .....	83
Gambar 4.13. Form Tambah Lowongan <i>Quality Assurance</i> .....	85
Gambar 4.14. Informasi Diri Pelamar A .....	87
Gambar 4.15. Informasi Diri Pelamar B .....	88
Gambar 4.16. Informasi Diri Pelamar C .....	89
Gambar 4.17. Nilai Total Dokumen Pelamar B .....	93
Gambar 4.18. Nilai Total Dokumen Pelamar C .....	94
Gambar 4.19. Nilai Total Dokumen Pelamar A .....	95
Gambar 4.20. Urutan Total Skor Dokumen Pelamar.....	96
Gambar 4.21. Hasil Psikogram Pelamar A .....	97
Gambar 4.22. Hasil Psikogram Pelamar B .....	98
Gambar 4.23. Hasil Psikogram Pelamar C.....	99
Gambar 4.24. Urutan Total Skor Psikotes Pelamar .....	103
Gambar 4.25. Urutan Total Skor Akhir Pelamar .....	106
Gambar 4.26. Tampilan Halaman Depan Sebelum Login .....	107
Gambar 4.27. Tampilan Halaman Depan Setelah Login .....	107
Gambar 4.28. Tampilan Menu <i>What</i> di Halaman Depan.....	108

Gambar 4.29. Tampilan Menu <i>Why</i> di Halaman Depan .....	108
Gambar 4. 30. Tampilan Menu <i>Where</i> di Halaman Depan.....	109
Gambar 4.31. Tampilan <i>Menu How</i> di Halaman Depan.....	109
Gambar 4.32. Tampilan Halaman Pendaftaran Akun.....	110
Gambar 4.33. Pesan <i>Error</i> pada Halaman Pendaftaran .....	111
Gambar 4.34. Tampilan Sukses Halaman Pendaftaran.....	111
Gambar 4.35. Tampilan <i>E-mail</i> Pendaftaran.....	112
Gambar 4.36. Tampilan Halaman <i>Login</i> Pelamar .....	112
Gambar 4.37. Pesan <i>Error</i> pada Halaman <i>Login</i> .....	113
Gambar 4.38. Tampilan Sukses Halaman <i>Login</i> .....	113
Gambar 4.39. Tampilan Halaman Lupa Kata Sandi .....	114
Gambar 4.40. Tampilan <i>E-mail</i> Lupa Kata Sandi .....	114
Gambar 4.41. Tampilan <i>Default</i> Halaman Profil Diri .....	115
Gambar 4.42. <i>Popup Success Notification</i> Identitas Diri.....	116
Gambar 4.43. Tampilan <i>Default Tab</i> Kontak.....	117
Gambar 4.44. Tampilan <i>Default Tab</i> Kemampuan Diri .....	118
Gambar 4.45. <i>Popup Error Notification</i> Kemampuan Diri .....	118
Gambar 4.46. Tampilan <i>Default Tab</i> Pengalaman Kerja.....	119
Gambar 4.47. Tampilan Daftar Pengalaman Kerja .....	121
Gambar 4.48. <i>Modal Edit</i> Pengalaman Kerja.....	121
Gambar 4.49. <i>Modal Confirmation</i> Hapus Pengalaman Kerja .....	122
Gambar 4.50. Tampilan <i>Default Tab</i> Dokumen .....	122
Gambar 4.51. Tampilan <i>Tab Dokumen</i> .....	123
Gambar 4.52. Tampilan Halaman Lowongan .....	124
Gambar 4.53. Tampilan <i>Modal Detail</i> Lowongan.....	124
Gambar 4.54. <i>Modal Confirmation</i> Lamar Lowongan .....	125
Gambar 4.55. Tampilan Sesudah Mengajukan Lamaran .....	126
Gambar 4.56. Tampilan Status Awal <i>Document Review</i> .....	126
Gambar 4.57. Tampilan Status Gagal <i>Document Review</i> .....	127
Gambar 4.58. Tampilan Status Lolos <i>Document Review</i> .....	127
Gambar 4.59. Tampilan Status Gagal <i>Psikotest</i> dan <i>Interview HC</i> .....	128

Gambar 4.60. Tampilan Status Lolos <i>Psikotest</i> dan <i>Interview HC</i> .....	128
Gambar 4.61. Tampilan Status Gagal <i>Interview User</i> .....	129
Gambar 4.62. Tampilan Status Lolos <i>Interview User</i> .....	129
Gambar 4.63. Kelengkapan Profil Lengkap .....	130
Gambar 4.64. Kelengkapan Profil Tidak Lengkap .....	130
Gambar 4.65. Tampilan Halaman <i>Login Admin</i> .....	131
Gambar 4.66. Tampilan Halaman <i>Dashboard Admin</i> .....	132
Gambar 4.67. Tampilan Halaman Kelola Divisi .....	132
Gambar 4.68. Halaman Bobot SPK <i>Profile Matching</i> .....	134
Gambar 4.69. Halaman Bobot SPK MFEP .....	135
Gambar 4.70. Halaman SPK AHP .....	136
Gambar 4.71. Kelola Tingkat Kepentingan Kriteria.....	137
Gambar 4.72. <i>Modal</i> Ubah Tingkat Kepentingan Kriteria .....	137
Gambar 4.73. Perhitungan <i>Consistency</i> Kriteria .....	138
Gambar 4.74. <i>Error Notification Consistency</i> Kriteria.....	139
Gambar 4.75. Tampilan Halaman Tambah Lowongan.....	141
Gambar 4.76. Tampilan Modal Tambah Divisi.....	142
Gambar 4.77. Tampilan Modal Tambah Departemen .....	142
Gambar 4.78. Tampilan Modal Tambah Lokasi Kerja .....	142
Gambar 4.79. Tampilan Modal Tambah <i>Skill</i> .....	143
Gambar 4.80. Tampilan Halaman Lowongan Aktif .....	144
Gambar 4.81. Tampilan <i>Modal Edit</i> Lowongan.....	144
Gambar 4.82. Tampilan Halaman Seleksi Dokumen .....	145
Gambar 4.83. Tampilan Tidak Ada Pelamar.....	146
Gambar 4.84. <i>Popup</i> Atur Ulang Tingkat Kepentingan .....	146
Gambar 4.85. <i>Popup Confirmation</i> Tolak Dokumen Pelamar .....	147
Gambar 4.86. <i>Popup Confirmation</i> Terima Dokumen Pelamar.....	147
Gambar 4.87. Form Psikogram Pelamar .....	148
Gambar 4.88. Psikogram Pelamar Belum Terisi .....	148
Gambar 4.89. Hasil Perhitungan Psikogram .....	149
Gambar 4.90. Form Hasil Penilaian User .....	150

Gambar 4.91. Hasil Perhitungan Akhir Rekrutmen.....	150
Gambar 4.92. Penilaian User Belum Terisi.....	151
Gambar 4.93. Daftar Pelamar Lolos Rekrutmen .....	151
Gambar 4.94. Daftar Pelamar Tidak Lolos Rekrutmen .....	152
Gambar 4.95. Tampilan Halaman <i>Draft</i> Lowongan .....	152

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. Bobot Nilai GAP .....	8
Tabel 2.2. Nilai Indeks Random.....	14
Tabel 2.3. Simbol-simbol use case diagram.....	21
Tabel 2.4. Simbol-simbol class diagram .....	23
Tabel 2.5. Hasil Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3.1. Tabel Perbandingan Metode <i>Profile Matching</i> & MPE .....	33
Tabel 3.2. Tabel Perbandingan MFEP & WSM .....	34
Tabel 3.3. Tabel Perbandingan AHP & SAW.....	34
Tabel 3.4. Tabel Perbandingan <i>System Design Method</i> .....	36
Tabel 4.1. <i>Boundary</i> kriteria usia .....	42
Tabel 4.2. <i>Boundary</i> kriteria pendidikan.....	43
Tabel 4.3. <i>Boundary</i> kriteria Kemampuan .....	43
Tabel 4.4. <i>Boundary</i> kriteria pengalaman .....	44
Tabel 4.5. <i>Boundary</i> skor <i>sorting</i> dokumen .....	44
Tabel 4.6. Pembobotan <i>core factor</i> dan <i>secondary factor</i> .....	45
Tabel 4.7. Pengelompokan <i>core factor</i> dan <i>secondary factor</i> .....	45
Tabel 4.8. Aspek Psikologis Psikogram.....	47
Tabel 4.9. <i>Boundary</i> Aspek Psikologis .....	47
Tabel 4.10. Nilai Bobot Faktor Psikogram .....	48
Tabel 4.11. <i>Boundary</i> skor hasil psikogram.....	49
Tabel 4.12. Kriteria hasil akhir rekrutmen .....	50
Tabel 4.13. <i>Boundary</i> penilaian <i>user</i> .....	50
Tabel 4.14. <i>Boundary</i> hasil akhir rekrutmen.....	50
Tabel 4.15. Tingkat kepentingan AHP .....	51
Tabel 4.16. Matriks perbandingan berpasangan pada setiap kriteria.....	51
Tabel 4.17. Normalisasi kriteria .....	52
Tabel 4.18. Matriks nilai bobot kriteria .....	53
Tabel 4.19. Hasil perkalian matriks dan rata-rata kriteria.....	53

Tabel 4.20. Matriks perbandingan seleksi dokumen & <i>technical test + interview user</i> .....	54
Tabel 4.21. Normalisasi seleksi dokumen & <i>technical test + interview user</i> .....	56
Tabel 4.22. Matriks nilai bobot seleksi dokumen & <i>technical test + interview user</i> .....	57
Tabel 4.23. Hasil perkalian matriks dan rata-rata seleksi dokumen & technical test + interview user .....	57
Tabel 4.24. Matriks perbandingan berpasangan psikotes + <i>interview HC</i> .....	58
Tabel 4.25. Normalisasi psikotes + <i>interview HC</i> .....	59
Tabel 4.26. Matriks nilai bobot psikotes + <i>interview HC</i> .....	60
Tabel 4.27. Hasil perkalian matriks dan rata-rata psikotes + <i>interview HC</i> .....	60
Tabel 4.28. Dasar Perhitungan Hasil Akhir.....	61
Tabel 4.29. <i>Job title requirement</i> .....	84
Tabel 4.30. Daftar pelamar.....	86
Tabel 4.31. <i>Profile</i> pelamar.....	90
Tabel 4.32. Bobot nilai GAP pelamar A .....	90
Tabel 4.33. Bobot nilai GAP pelamar B .....	91
Tabel 4.34. Bobot nilai GAP pelamar C .....	91
Tabel 4.35. Perhitungan NCF dan NSF pelamar .....	91
Tabel 4.36. Perhitungan nilai total <i>sorting</i> dokumen.....	92
Tabel 4.37. Hasil Psikogram Pelamar A .....	96
Tabel 4.38. Hasil Psikogram Pelamar B .....	97
Tabel 4.39. Hasil psikogram pelamar C.....	98
Tabel 4.40. Bobot evaluasi pelamar A .....	100
Tabel 4.41. Bobot Evaluasi Pelamar B .....	101
Tabel 4.42. Bobot Evaluasi Pelamar C .....	102
Tabel 4.43. Hasil kategori bobot evaluasi pelamar.....	103
Tabel 4.44. Hasil penilaian <i>interview user</i> .....	104
Tabel 4.45. Rangkuman hasil rekrutmen .....	104
Tabel 4.46. Konversi skor hasil rekrutmen .....	104
Tabel 4.47. Total skor hasil rekrutmen .....	105

Tabel 4.48. Hasil Uji Fungsional Admin .....	153
Tabel 4.49. Hasil Uji Fungsional Pelamar .....	172
Tabel 4.50. Bobot Nilai UAT .....	182
Tabel 4.51. Rekapitulasi UAT Admin .....	182
Tabel 4.52. Rekapitulasi UAT Pelamar .....	183
Tabel 4.53. Rekapitulasi UAT Admin per Penguji.....	183
Tabel 4.54. Rekapitulasi UAT Pelamar per Penguji.....	184
Tabel 4.55. Tabel Hasil Analisa Diskusi.....	185

## DAFTAR RUMUS

Rumus 2.1. Perhitungan rata-rata <i>core factor</i> .....	9
Rumus 2.2. Perhitungan rata-rata <i>secondary factor</i> .....	9
Rumus 2.3. Rumus Nilai Total Tiap Aspek .....	10
Rumus 2.4. Perhitungan <i>ranking profile matching</i> .....	10
Rumus 2.5. Perhitungan <i>Consistency Index</i> (CI) .....	13
Rumus 2.6. Perhitungan <i>Consistency Ratio</i> (CR) .....	14
Rumus 2.7. Perhitungan Nilai Total MPE .....	16
Rumus 2.8. Nilai WSM-Score .....	17
Rumus 2.9. Perhitungan perbandingan antar alternatif.....	18
Rumus 2.10. Perhitungan nilai preferensi tiap alternatif .....	18
Rumus 4.1. Perhitungan persentase Kemampuan .....	43
Rumus 4.2. Perhitungan GAP .....	45

## LAMPIRAN

1. Transkrip Wawancara
2. Dasar Perhitungan DSS Metode *Profile Matching*
3. Dasar Perhitungan DSS Metode *Multi Factor Evaluation Process*
4. Dasar Perhitungan DSS Metode *Analytical Hierarchy Process*
5. *Sample User Acceptance Test (UAT)* Halaman Admin
6. *Sample User Acceptance Test (UAT)* Halaman Pelamar
7. Formulir Konsultasi Skripsi