



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perekrutan sumber daya manusia yang berkualitas menjadi sorotan utama perusahaan-perusahaan saat ini. Sumber daya yang berkualitas dan memadai akan mampu membantu perusahaan meningkatkan keuntungan perusahaan. Untuk itu perusahaan semakin selektif dalam membuat keputusan perekrutan karyawan sebuah perusahaan. Berdasarkan jumlah *output* atau hasil kerja yang mampu dihasilkan oleh setiap karyawan, dapat diketahui berapa jumlah karyawan yang sesungguhnya diperlukan oleh perusahaan untuk mencapai target (Novera, 2010).

Sistem adalah kumpulan komponen yang saling berhubungan dengan batasan yang jelas, dan bekerja sama untuk mencapai tujuan dengan menerima *input* dan menghasilkan *output* dalam suatu proses transformasi yang terorganisasi (O'Brien & Marakas, 2009). Sistem adalah jaringan kerja dari prosedur-prosedur yang saling berhubungan, berkumpul bersama untuk melakukan suatu kegiatan atau menyelesaikan suatu sasaran tertentu (Kristanto, 2008). Sistem semakin marak digunakan karena diciptakan untuk membantu menyelesaikan masalah yang dihadapi dengan menyediakan berbagai alternatif solusi.

Penerapan sistem dapat menjadi salah satu alternatif perusahaan untuk menyelesaikan permasalahannya. Salah satu sistem yang bisa menjadi solusi adalah sistem pendukung keputusan. Sistem pendukung keputusan yaitu sebuah sistem berbasis komputer yang adaptif, fleksibel, dan interaktif yang digunakan untuk memecahkan masalah-masalah tidak terstruktur sehingga meningkatkan

nilai keputusan yang diambil (Khoirudin, 2008). Metode yang dapat digunakan untuk membangun sistem pendukung keputusan dapat disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan. Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dapat menjadi salah satu pilihan untuk permasalahan perekrutan di perusahaan. Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) digunakan untuk memecahkan masalah pemilihan personil menggunakan multi kriteria proses pengambilan keputusan (Afshari, Mojahed, & Yusuff, 2010).

Berdasarkan hasil wawancara pada perusahaan PT. Graha Inti Permai, perusahaan mengutamakan kualitas untuk setiap karyawan yang akan diterima. Tetapi dengan banyaknya jumlah pelamar perusahaan memiliki kendala dalam hal waktu untuk menemukan karyawan yang tepat untuk posisi yang sedang diperlukan. Lamanya waktu yang dibutuhkan sebuah perusahaan dalam menemukan orang yang tepat untuk mengisi kekosongan posisi yang sedang diperlukan pada tahap perekrutan kerap terjadi karena masalah waktu menunggu dan waktu perpindahan dokumen yang menjadi sebuah kendala yang dapat menghambat operasional perusahaan. Dengan waktu yang terbatas perusahaan dituntut untuk mendapatkan seorang karyawan yang sesuai dan kompeten pada bidangnya. Untuk mempercepat waktu perusahaan dalam tahap perekrutan, sistem pendukung keputusan dapat menjadi alternatif pilihan bagi perusahaan karena sistem pendukung keputusan dapat memberikan alternatif solusi yang mempercepat proses perusahaan dalam mempertimbangkan sesuatu. Penerapan sistem pendukung keputusan pada suatu perusahaan dilakukan dengan harapan dapat membantu mempercepat perusahaan dalam menyeleksi calon karyawan

yang akan bekerja di perusahaan dengan memberikan alternatif yang ada untuk mempersingkat waktu yang digunakan untuk tahap perekrutan. Oleh karena itu, penerapan sistem pendukung keputusan saat ini menjadi pilihan bagi perusahaan yang memiliki prosedur seleksi karyawan untuk mendapatkan karyawan yang kompeten.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas maka didapatkan rumusan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana proses pembobotan kriteria dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) terhadap sistem pendukung keputusan untuk perekrutan karyawan pada perusahaan PT. Graha Inti Permai?
2. Bagaimana hasil rancangan sistem pendukung keputusan untuk perekrutan karyawan pada perusahaan PT. Graha Inti Permai?
3. Bagaimana sistem pendukung keputusan untuk perekrutan karyawan pada perusahaan PT. Graha Inti Permai dalam penghematan waktu?

1.3. Batasan Masalah

Agar pembahasan dalam penelitian ini tidak menyimpang dari rumusan masalah, maka batasan masalah pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Data yang akan dikelola adalah data mengenai calon karyawan pada perusahaan PT. Graha Inti Permai
2. Kriteria yang digunakan dalam pemilihan karyawan pada perusahaan PT. Graha Inti Permai disesuaikan dengan divisi terkait.

3. Sistem pendukung keputusan yang dibangun akan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW).
4. Hasil akhir penelitian ini berupa sistem *web based* yang akan menampilkan alternatif calon karyawan yang sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan.

1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.4.1. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuat sebuah sistem penunjang keputusan yang dapat membantu perusahaan untuk:

1. Mengetahui proses pembobotan kriteria-kriteria dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) terhadap sistem pendukung keputusan untuk perekrutan karyawan pada perusahaan PT. Graha Inti Permai.
2. Mendapatkan alternatif calon karyawan pada perusahaan PT. Graha Inti Permai.
3. Mendapatkan hasil penghematan waktu sistem pendukung keputusan untuk perekrutan karyawan pada perusahaan PT. Graha Inti Permai

1.4.2. Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah:

1. Memberikan rekomendasi calon karyawan yang diolah oleh sistem pendukung keputusan kepada perusahaan secara objektif.
2. Membantu perusahaan dalam hal efisiensi waktu dan mengurangi penggunaan kertas.
3. Membantu personalia perusahaan untuk mendapatkan calon karyawan.

1.5. Sistematika Penulisan

Pembuatan sistematika bertujuan untuk mempermudah pembahasan dan pemahaman dalam penelitian. Dalam penyusunan penelitian ini, sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini berisikan pembahasan umum yang meliputi latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini berisikan landasan teori yang digunakan sebagai referensi untuk memahami dan mendukung penulisan ini.

BAB III : METODE PENELITIAN

Bab ini berisikan metode penelitian yang digunakan, meliputi metode penelitian, metod pengembangan sistem, metode pengumpulan data, dan penelitian sebelumnya.

BAB IV : ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Bab ini menguraikan analisa dan hasil analisis yang digunakan pada penelitian ini

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan bab penutup yang berisikan kesimpulan dan saran dari penelitian ini.