

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Sistem rekomendasi pekerjaan yang berfungsi untuk memberikan pilihan pekerjaan kepada *user* berdasarkan dua dominan kepribadian dari hasil psikotes telah berhasil dirancang dan dibangun. Sistem ini berbasis *web online platform* yang dapat diakses oleh *user* melalui *web browser* PC, tablet, dan *smartphone*.

Algoritma KNN yang digunakan dalam penelitian ini telah berhasil diterapkan dalam penghitungan jarak terdekat untuk menghasilkan rekomendasi pekerjaan kepada *user*. Dari perhitungan manual, diketahui hasil yang didapatkan sama dengan perhitungan dari sistem. Hal ini membuktikan bahwa algoritma KNN dapat digunakan dalam sistem rekomendasi ini.

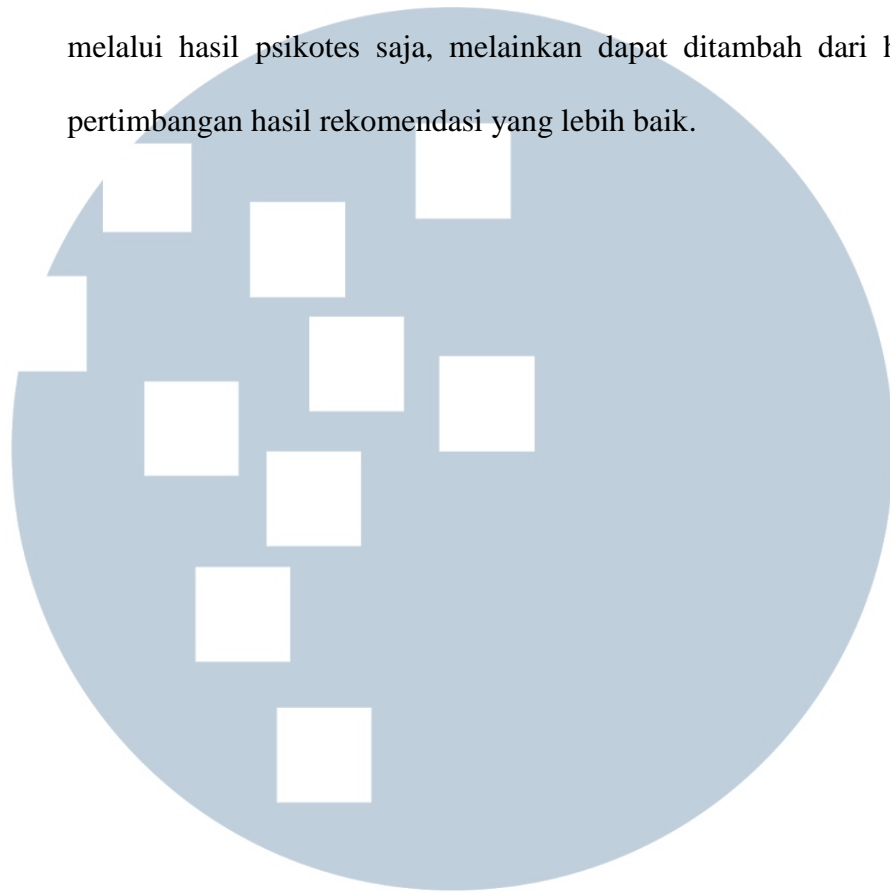
Sistem ini juga dapat memberikan rekomendasi yang sesuai dengan dua dominan dari hasil psikotes yang diisi oleh *user*. Hal ini dibuktikan dengan kepuasan *user* dalam menggunakan sistem ini yang mencapai 85% pada hasil kuisisioner.

5.2 Saran

Berikut ini saran untuk peneliti yang ingin mengembangkan sistem ini menjadi lebih baik lagi.

1. Sistem rekomendasi pekerjaan dapat menggunakan 4 karakter kepribadian untuk mendapatkan hasil rekomendasi yang lebih maksimal, karena pada dasarnya manusia memang memiliki 4 kepribadian dalam dirinya meskipun hanya satu atau dua saja yang dominan.

2. Sistem rekomendasi dapat memberikan rekomendasi pekerjaan tidak hanya melalui hasil psikotes saja, melainkan dapat ditambah dari hobi untuk pertimbangan hasil rekomendasi yang lebih baik.



UMMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA