



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dalam penulisan skripsi ini penulis berhasil membuat *prototype* penggunaan SharePoint untuk HRD Universitas Multimedia Nusantara. Banyak hal baru untuk penulis mendapatkan ilmu dan pengetahuan serta pengalaman baru terkait instalasi SharePoint dengan menggunakan fasilitas *server* kampus dalam mengerjakan SharePoint, selanjutnya penulis mempelajari bagaimana cara untuk memahami kebutuhan dari pengguna serta belajar untuk memikirkan suatu solusi dari keinginan pengguna.

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan SharePoint, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Proses *recruitment* para calon dosen dan non dosen yang ingin melamar di Universitas Multimedia Nusantara adalah :
 - a. Proses *recruitment* para calon dosen yaitu pemohon yang melamar sebagai dosen akan dilakukan *microteaching* apabila ya dilakukan *microteching* maka akan dilakukan penilaian kemudian menentukan calon dosen tersebut sebagai *fulltime*, *partime* atau *homebase* setelah itu lanjut ke tahap berikutnya yaitu wawancara, psikotes, *medical checkup* dan *final interview*.

- b. Proses *recruitment* non dosen atau *staff* yang membedakannya dengan proses *recruitment* dosen tidak dilakukannya *microteaching* sehingga langsung dilakukan wawancara, psikotes, *medical checkup* dan *final interview*.
2. Proses untuk mendokumentasikan data dari para pelamar kerja dengan menggunakan SharePoint yaitu *user* hanya perlu *drag file* tersebut dan secara otomatis *file* ter-*upload* di SharePoint.
3. Sistem operasi yang dapat digunakan untuk proses *recruitment* ini agar dapat memaksimalkan kinerja HRD yaitu dengan menggunakan SharePoint dimana SharePoint mudah untuk digunakan dan mudah juga untuk membangunnya sesuai dengan kebutuhan.
4. Menerapkan sebuah sistem yang tepat guna untuk mendukung proses kerja HRD dengan menggunakan SharePoint dan membuat manual book dalam penggunaan SharePoint dan formulir Microsoft SharePoint bisa dilihat pada lampiran nomor 4 dan 5.

Kesimpulan akhir dari penelitian ini adalah SharePoint ini membantu penggunaanya dalam mengelola data-data dan mudah merekap data secara otomatis setelah formulir itu diisi. Sehingga mempermudah dan mempercepat tugas HRD dalam merekrut calon pelamar. SharePoint memberikan keamanan dalam penyimpanan data serta memberikan keluasan dari segi penyimpanan data yaitu *unlimited*, jadi tidak terbatas akan *storage* karena SharePoint tersebut berbasis *cloud*.

5.2 Saran

Penelitian ini masih terdapat beberapa kekurangan di dalamnya. Bagi peneliti selanjutnya yang melakukan penelitian dengan kasus yang serupa sebaiknya dapat memperbaiki kekurangan – kekurangan yang ada pada penelitian ini. Perbaikan dari kekurangan tersebut diharapkan dapat meningkatkan hasil penelitian yang lebih bagus dan menarik. Adapun saran yang ditujukan bagi peneliti selanjutnya adalah :

1. Peneliti selanjutnya disarankan untuk bisa menggali lebih dalam lagi untuk menggunakan fitur-fitur seperti *wiki page*, *news* dan *issue tracking* yang telah disediakan oleh SharePoint Server 2013.
2. Peneliti selanjutnya disarankan untuk menggunakan SharePoint yang diakses dengan menggunakan Office 365 atau layanan *cloud*, karena fitur yang tersedia lebih banyak mendukung dibandingkan dengan menggunakan Sharepoint yang di-*install* secara manual.
3. Peneliti menyarankan kepada Universitas Multimedia Nusantara untuk memperbanyak buku-buku versi terbaru mengenai SharePoint Server 2013 sebagai referensi untuk peneliti selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Angga, Muhammad. (2013) *Metodologi Pengembangan Software berbasis SDLC (Software Development Life Cycle)*. Dipetik Januari 04, 2015 : <http://andgaa.web.id/4-metodologi-pengembangan-software-berbasis-sdlc-software-development-life-cycle/>.
- Anisyah. (2000). *Analisa dan Desain Sistem Informasi*, Yogyakarta: Andi.
- Booch, G. (2005). *Object-Oriented Analysis and Design with Application* 2nd Editon. United States of America: Addison-Wesley Longman, Inc.
- Djong, V. (2008). *Panduan praktis SharePoint Server 2007*. Penerbit PT Elex Media Komputindo: Jakarta.
- Hariandja, M.T.E, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Grasindo, Jakarta.
- Irwansyah, E., & Moniaga, J. V. (2014). *Pengantar Teknologi Informasi* . Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Kadir, Abdul. (2004). *Dasar Pemograman WEB dengan ASP*. Yogyakarta : Andi.
- Kraemer, F. A., & Herrmann, P. (2010). *System Analysis and Modeling: About Models: 6th International Workshop*. New York: Springer.
- L. Mathis, Robert – H. Jackson, John. (2011). *Human Resource Management* (edisi 10). Jakarta : Salemba Empat.
- Mills, G., Standingford, O. dan Appleby, R.C. (1990). *Modern Office Managemant*. Edisi ketujuh. Pitman Publising : London.

- Nilson Jonas, (2015). *step-by-step installation of sharepoint 2013 on windows server*. Dipetik Desember 25, 2015. Dikutip dari SharePoint community : <http://sharepoint-community.net/profiles/blogs/step-by-step-installation-of-sharepoint-2013-on-windows-server>
- Roebuck, K. (2011). *Systems Development Life Cycle (SDLC): High-impact Strategies*. Emereo Pty Limited.
- Scot Roberts, Hagen Green , Meats Jessica (2011). *Designing Forms for SharePoint and InfoPath: Using InfoPath Designer 2010* (2nd Edition) (Microsoft Windows Development Series).
- Schermerhorn, Jhon R. 1997. *Manajemen*, Buku 1. Penerbit ANDI: Yogyakarta.
- Seels, Barbara B. & Rita C. Richey. (1994). *Teknologi Pembelajaran*. Seri Pustaka Teknologi Pendidikan No.12.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan ke-17. Bandung: Alfabeta.
- Sumarsono, Sonny. 2003. *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenaga kerjaan*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sumarsono, Henry, 1997, *Management Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, STIE YKPN.
- Technet Microsoft. (2016). *Kebutuhan hardware*. Dipetik januari 13, 2016 : (<https://support.office.com/id-id/article/Apakah-SharePoint-itu--97b915e6651b-43b2-827d-fb25777f446f?ui=id-ID&rs=id-ID&ad=ID>).

TN SharePoint. (2010). *Microsoft Office Sharepoint Server*. Dipetik januari 25, 2016

: (<https://support.office.com/id-id/article/Apakah-SharePoint-itu--97b915e6651b-43b2-827d-fb25777f446f?ui=id-ID&rs=id-ID&ad=ID>).

Veithzal Rivai, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari*

Teori Ke Praktek. PT. RAJAGRAFINDO PERSADA : Jakarta.

Wilson, .K.(2014) *Microsoft Office 365*. Cheshire, UK: Apress.

Xaverius, Augusto, Prasetya, Aries and Wely (2009). *SharePoint for Developer*. s.1 :

Netindonesia.net.

Yuniarsih, Tjutju dan Suwanto. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Bandung: Pasca Sarjana UPI dan ALFABETA.

UMMN

DAFTAR LAMPIRAN

1. Daftar Pertanyaan Wawancara.
2. Hasil Wawancara.
3. UAT.
4. Manual *Book* SharePoint Server 2013.
5. Manual *Book* Microsoft Office Infopath.
6. Formulir-formulir HRD
7. Formulir Konsultasi Skripsi.

UMMN