



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk mengubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang diperoleh berdasarkan Analisis hasil Uji coba sistem sebagai berikut:

1. *DSS* dapat membantu PT. Anak Muda Berkarya dalam perekrutan sumber daya manusia yang berkualitas dan sesuai dengan atribut kriteria yang telah ditentukan oleh management perusahaan dengan cara membuat suatu sistem berupa program dengan menggunakan algoritma TOPSIS.
2. Sistem yang dibangun menggunakan multicriteria yang sudah ditentukan oleh PT. Anak Muda Berkarya berupa umur, pendidikan, dan pengalaman kerja dalam menyaring sumber daya manusia yang dibutuhkan.
3. Berdasarkan wawancara, Sistem tanpa *DSS* hanya bisa menyeleksi hingga 20 calon karena kurangnya tenaga kerja yang dapat dialokasikan untuk melakukan seleksi manual, lebih dari itu HRD akan kesulitan karena proses seleksi akan memakan waktu yang cukup banyak yaitu 60 – 90 menit untuk menyeleksi 10 CV.
4. Hasil pengujian didapatkan dalam waktu 9 menit 39 detik, sistem sudah dapat menyeleksi 40 calon karyawan dan mengeluarkan keluaran rekomendasi 5 calon terbaik.

5. Sistem yang dibangun dapat menghemat waktu sebanyak 230 – 350 menit atau 3 jam 50 menit (minimal) – 5 jam 50 menit (maksimal) untuk setiap 40 CV yang diseleksi.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan, didapatkan beberapa saran yang dapat dilakukan untuk pengembangan sistem telah dibangun. Adapun saran tersebut adalah sebagai berikut:

- A. Penambahan fitur untuk menambahkan kategori sendiri di luar dari kategori yang telah ditentukan karena seiring berjalannya waktu, ada kemungkinan bahwa proses seleksi akan diperketat dan membutuhkan kriteria baru untuk mengukurnya.
- B. Penambahan fitur untuk mengubah bobot dari setiap kategori sesuai kebutuhan karena ada kemungkinan dimasa depan beberapa kriteria memiliki bobot yang lebih penting dari sekarang ini sehingga ada baiknya jika bobot kriteria bisa di ubah.
- C. Penambahan teknologi scan dokumen yang dapat membaca CV secara otomatis ke tulisan agar proses *entry data* dapat diselesaikan lebih cepat lagi.