

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1.Latar Belakang

Permagangan dapat diartikan sebagai bagian dari sistem pelatihan kerja yang diselenggarakan secara terpadu antara pelatihan di Lembaga pelatihan dengan bekerja secara langsung di bawah bimbingan dan pengawasan instruktur atau pekerja yang lebih berpengalaman dalam proses produksi barang/jasa di perusahaan, dalam rangka menguasai ketrampilan atau keahlian tertentu (Gajimu.com, 2020).

Mata kuliah magang merupakan mata kuliah yang wajib diambil oleh mahasiswa Universitas Multimedia Nusantara sebagai salah satu syarat kelulusan. Melalui mata kuliah magang, mahasiswa diharapkan memiliki pengalaman dalam berpartisipasi langsung di dunia kerja. Penulis berpendapat, materi yang diberikan pada peserta magang lebih ringan dari pada yang berikan kepada pekerja tetap, namun diharapkan peserta magang tetap dapat beradaptasi dan bekerja sama dalam menyelesaikan tugas-tugasnya.

Universitas Multimedia Nusantara memberi kebebasan pada mahasiswa untuk memilih tempat pelaksanaan magang. Maka dari itu, penulis memilih untuk melaksanakan kerja magang di PT Kreasi Keberagaman Indonesia atau yang dikenal akan platform sosialnya Menjadi Manusia. PT Kreasi Keberagaman Indonesia terbentuk pada tahun 2018 oleh tiga *co-founder* yaitu Rhaka Ghanisatria, Adam Alfares Abednego dan Levina Purnamadewi. Menjadi Manusia merupakan perusahaan media yang terbentuk didasarkan oleh permasalahan yang timbul di generasi yang sedang memasuki *quarter-life crisis* dan dalam masa pencarian jati diri. Melalui hal tersebut, diharapkan Menjadi Manusia dapat menjadi wadah untuk berbagi dan mendengarkan cerita tentang kehidupan dari prespektif yang berbeda. Melalui Menjadi Manusia diharapkan setiap orang dapat menemukan jalan keluar untuk setiap perjuangan yang sedang dialami, sehingga mereka dapat menerima diri sendiri, merangkul keunikan, dan menjalani kehidupan yang lebih baik.

Menurut Menjadi Manusia, terdapat 3 tahap untuk menjadi manusia seutuhnya. Tahap pertama adalah *acknowledge*, merupakan tahap pengenalan akan diri sendiri, pada tahap ini Menjadi Manusia membantu dalam pencarian jati diri melalui cerita yang dibagikan. Tahap kedua adalah *connect* yang memiliki arti terhubung. Menjadi Manusia membangun sebuah komunitas dimana setiap anggotanya dapat berbagi, bertukar pikiran, dan mendukung satu sama lain. Tahap ketiga adalah *develop*, setelah menemukan diri sendiri dan menemukan komunitas yang membangun, diharapkan setiap individu dapat menjadi manusia seutuhnya dan berbagi hal baik ke banyak orang lainnya.

Penulis memilih PT Kreasi Keberagaman Indonesia didasarkan oleh ketertarikan penulis akan isu sosial yang banyak terjadi di Indonesia. Penulis ingin berpartisipasi langsung dalam mewujudkan upaya Menjadi Manusia membantu setiap individu menjadi manusia seutuhnya. Menjadi bagian dari Menjadi Manusia merupakan sebuah kehormatan dan juga menjadi wadah dimana penulis dapat belajar banyak baik secara *graphic design* maupun berbagi pandangan dengan banyak orang.

## **1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang**

Maksud dari kerja magang adalah sebagai berikut:

1. Memperluas relasi dalam dunia kerja
2. Melatih kemampuan kerja sama dalam bekerja

Tujuan dari kerja magang adalah sebagai berikut:

1. Mendapatkan pengalaman kerja nyata
2. Mempraktikan ilmu yang telah dipelajari selama kuliah
3. Mengetahui dan memahami cara kerja sebuah perusahaan

## **1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang**

Mata kuliah kerja magang atau *internship* merupakan mata kuliah wajib sebagai syarat kelulusan mahasiswa. Penulis memenuhi syarat-syarat magang seperti, mengikuti pembekalan magang pada 7 Februari 2020, lulus 100 SKS, tidak adanya nilai dibawah C, dan syarat akademik lainnya. Penulis mengajukan KM-01 via online melalui google form pada 26 Juni 2020. Kemudian penulis menerima

daftar perusahaan yang telah disetujui oleh Koordinator Magang dan menerima surat pengantar magang. Penulis mengajukan lamaran magang pada 5 perusahaan yang telah disetujui pada tanggal 27 Juni 2020 dengan melampirkan curriculum vitae, surat lamaran, dan portofolio. Penulis menerima panggilan wawancara dari PT Kreasi Keberagaman Indonesia (Menjadi Manusia) pada tanggal 29 Juni 2020. Dalam tahap wawancara, penulis diberikan *brief* pekerjaan yang akan dilakukan jika diterima untuk magang di perusahaan tersebut. Penulis diterima untuk melakukan kerja magang di perusahaan tersebut pada tanggal 30 Juni 2020. Penulis diberikan surat penerimaan untuk ditanda tangani sebagai bentuk kontrak kerja. Penulis melampirkan KM-02 (Surat Pernyataan) melalui email yang ditujukan kepada admin DKV UMN. Penulis diminta untuk mengunduh KM-03 sampai KM-07.

PT Kreasi Keberagaman Indonesia (Menjadi Manusia) memiliki durasi magang yaitu 3 bulan. Penulis memulai magang pada 2 Juli 2020 dan berakhir pada 2 Oktober 2020 dengan total 64 hari dan 512 jam kerja. Magang akan dilakukan secara *work from home* (WFH) dan *work from office* (WFO) jika dibutuhkan.