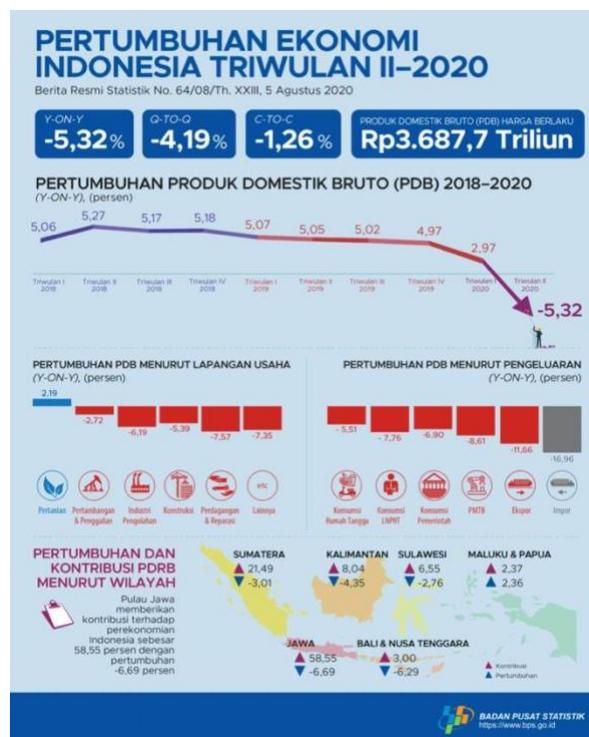


BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pertumbuhan ekonomi di Indonesia melambat. Hal ini menyebabkan banyak pembatasan pada pergerakan orang dan pergerakan barang sehingga ikut menghambat distribusi dunia usaha dan produksi (Kementerian Keuangan RI, 2020). Badan Pusat Statistik (BPS) mencatat Produk Domestik Bruto (PDB) Indonesia pada kuartal II-2020 mencapai minus 5,32% berbanding terbalik dibandingkan kuartal II-2019 yakni 5,05% (CNN Indonesia, 2020).



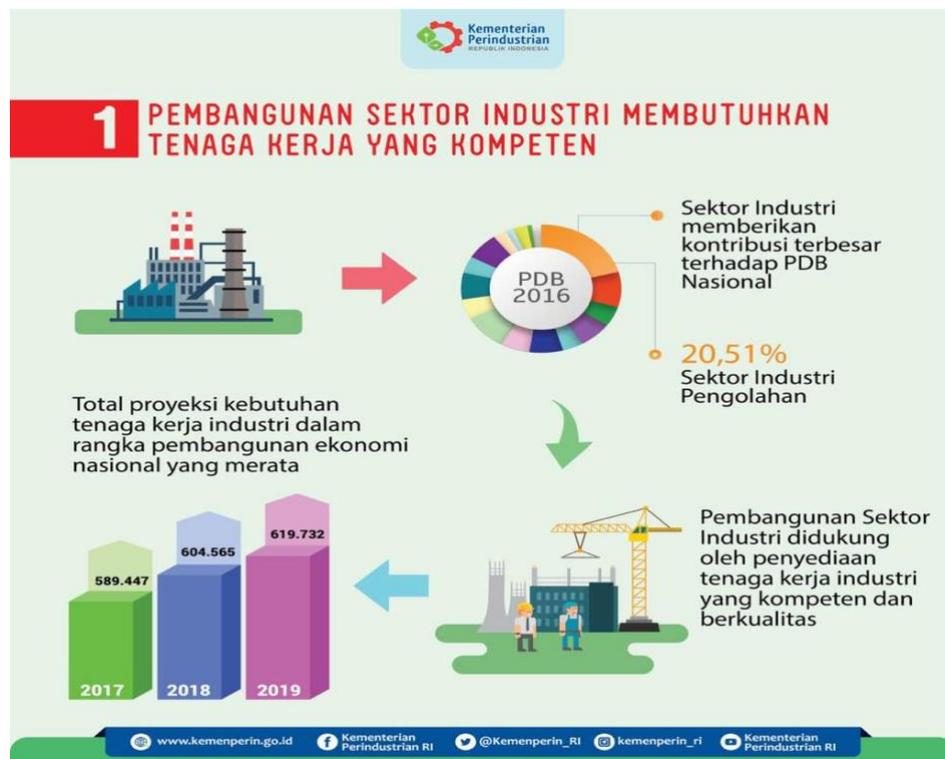
Sumber : BPS, 2020

Gambar 1.1 Pertumbuhan Ekonomi Triwulan II-2020

Berdasarkan Gambar 1.1 dapat dilihat pertumbuhan PDB Indonesia per triwulan dari tahun 2018 sampai dengan 2020. Pada tahun 2018 pertumbuhan PDB Indonesia triwulan I sebesar 5%, lalu meningkat 5,27% pada triwulan II, namun menurun pada triwulan ke III 5,17% dan meningkat kembali pada triwulan IV 5,18%. Kemudian pada tahun 2019 menurun dari triwulan I sampai triwulan IV yakni dari 5,07%, kemudian menurun kembali 5,05%, lalu turun 5,02% dan menurun lagi di angka 4,97%. Di tahun 2020 pada triwulan I turun menjadi 2,97% dan terakhir menurun signifikan di angka minus 5,32% (BPS, 2020).

Kementerian Perindustrian (Kemenperin) menyatakan dampak covid 19 menyebabkan bahwa hampir seluruh sektor industri di Indonesia mengalami penurunan sehingga butuh perhatian lebih (CNBC Indonesia, 2020).

Sebagai salah satu tolak ukur pembangunan sektor industri terus menjadi perhatian pemerintah untuk ditingkatkan. Maka pemerintah harus terus mendorong perkembangan sumber daya manusia di industri konstruksi dan pembangunan. Dengan peran perusahaan konstruksi yang menjual alat berat, sangat membantu tenaga kerja perusahaan yang menggunakan alat berat dalam proses penyelesaian pekerjaannya dan pemerintah dalam menaikkan pertumbuhan sumber daya manusia di sektor industri. Industri yang berkembang di Indonesia dibagi menjadi beberapa subsektor. Industri yang menjual alat berat, merupakan salah satu subsektor industri yang berkembang di Indonesia. Kebutuhan sumber daya manusia di industri ini dijelaskan berdasarkan pada gambar dibawah ini:



Sumber: Kemenperin (2019)

Gambar 1.2 Pembangunan Sektor Industri Membutuhkan Tenaga Kerja yang Kompeten

Berdasarkan Gambar 1.2, bahwa sektor industri membutuhkan tenaga kerja yang berkompeten dan berkualitas, karena sektor industri di Indonesia memberikan kontribusi terbesar terhadap PDB Nasional. Menteri Perindustrian Airlangga Hartarto meyakini permintaan industri alat berat di Indonesia semakin meningkat seiring dengan membaiknya

harga komoditas, gencarnya pembangunan sektor konstruksi, dan naiknya aktivitas sektor pertambangan di dalam negeri. Hal ini tentu membawa dampak positif bagi pertumbuhan ekonomi nasional (Kemenperin, 2018)

Kementerian Perindustrian terus mendorong pelaku industri untuk terlibat aktif dalam pelaksanaan kegiatan pendidikan dan pelatihan vokasi. Langkah strategis ini guna menciptakan sumber daya manusia yang kompeten dan siap kerja sesuai kebutuhan dunia industri saat ini. Berdasarkan data Himpunan Alat Berat Indonesia (Hinabi), volume produksi alat berat untuk sektor konstruksi dan pertambangan pada tahun 2015 sebanyak 3.535 unit, terus meningkat menjadi 7.981 unit di 2018 (Kemenperin, 2019).

Dalam upaya untuk mendapatkan tenaga kerja yang berpotensi pada PT Trijaya Multi Perkasa melakukan proses *recruitment*. Untuk tetap menjalankan proses bisnisnya PT Trijaya Multi Perkasa membutuhkan karyawan yang berkompoten dalam bidangnya untuk bisa menawarkan dan menjual produk alat berat. PT Trijaya Multi Perkasa sangat memperhatikan tenaga kerja yang ingin direkrut agar tetap kompetitif di industri khususnya industri alat berat.

Recruitment adalah serangkaian aktivitas yang dirancang untuk menarik sekumpulan pelamar kerja yang memenuhi syarat ke suatu organisasi. Penekanan pada kata “memenuhi syarat” itu penting. *Recruitment* yang efektif harus membawa peluang kerja menjadi perhatian orang – orang yang kemampuan dan keterampilannya memenuhi spesifikasi pekerjaan. Tiga langkah dalam proses *recruitment* yang khas adalah mengiklankan lowongan kerja, kontak awal dengan calon kandidat kerja dan penyaringan awal untuk menciptakan kumpulan pelamar yang memenuhi syarat Schermerhorn *et al*, (2017).

Pada PT Trijaya Multi Perkasa terdapat beberapa tahapan dalam proses *recruitment and selection* yaitu, permohonan karyawan ke HR, departemen HR merencanakan dan menetapkan standarisasi, HR posting iklan lowongan, *screening* CV yang masuk, pemanggilan kandidat, *interview* kandidat, dan *sign contract*. Tahapan – tahapan tersebut dilakukan agar perusahaan mendapatkan karyawan yang berkualitas dan berkompoten dibidangnya.

Saat melakukan kegiatan magang, penulis ditempatkan pada bagian *Human Resource Development* di PT Trijaya Multi Perkasa, *recruitment* merupakan salah satu aspek penting dari *human resource management* dimana kegiatan ini berguna untuk mendapatkan karyawan baru yang berkualitas dan berkompoten. Pekerjaan utama yang penulis lakukan seperti memposting iklan lowongan pekerjaan, pemanggilan kandidat, membantu HRD melakukan *interview*, menginput hasil laporan *interview* dan membantu HRD membuat *sign*

contract terhadap karyawan yang dinyatakan diterima bekerja di perusahaan. Kemudian pekerjaan tambahan yang dilakukan penulis yaitu, memeriksa *purchasing order*, membuat surat penawaran, dan membuat laporan penghitungan komisi karyawan.

Oleh karena itu penulis ini mendapatkan pengalaman untuk dapat mengetahui lebih lanjut terkait kegiatan *recruitment* yang dilakukan oleh *Human Resource Development* pada PT Trijaya Multi Perkasa untuk mendapatkan karyawan baru yang mempunyai kualitas dan kompeten dibidangnya. Berdasarkan uraian diatas penulis memilih judul laporan praktek kerja magang yang berjudul “**Analisis Kegiatan Recruitment Dan Selection Pada PT TRIJAYA MULTI PERKASA**”.

1.2 Tujuan dan Manfaat Kerja Magang

Universitas Multimedia Nusantara mewajibkan mahasiswa melakukan praktik kerja magang sebagai syarat kelulusan (S1) dengan minimal waktu selama 60 hari kerja. Praktik magang ini diwajibkan dengan guna yaitu mahasiswa tidak hanya belajar secara teori di kampus, tetapi juga praktek langsung di perusahaan. sehingga mahasiswa mendapatkan bekal atau pondasi awal yang dapat mereka pegang setelah mereka lulus nanti. Selain untuk memenuhi syarat kelulusan guna meraih gelar S1 Sarjana Manajemen Universitas Multimedia Nusantara, adapun beberapa tujuan dari praktek kerja magang yang dilakukan oleh penulis, yaitu:

1. Mengerti dan memahami proses *recruitment* dan *selection* yang dilakukan oleh divisi *Human Resources Development* pada PT Trijaya Multi Perkasa.
2. Mendapatkan pengalaman, pengetahuan, dan wawasan terkait proses *recruitment* dan *selection* yang dilakukan oleh divisi *Human Resources Development* pada PT Trijaya Multi Perkasa.
3. Untuk menjalin hubungan yang baik dengan para karyawan yang ada dan perusahaan di tempat penulis melakukan praktek kerja magang.
4. Untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan agar memperoleh gelar sarjana di Universitas Multimedia Nusantara.

1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

1.3.1 Waktu Kerja Magang

Penulis melakukan pelaksanaan kegiatan praktek kerja magang di PT Trijaya Multi Perkasa yang berlokasi di Scientia Business Park Tower 2, Jl. Boulevard Gading Serpong, Blok 0/2 Serpong 15810. Periode dimulainya proses praktek kerja magang pada tanggal 1 September 2020 hingga 24 November 2020. Penulis ditempatkan pada divisi *Human*

Resources Development. Jam dan hari kerja penulis dimulai pukul 08:00 – 17:00 WIB pada hari Senin sampai dengan Jumat.

1.3.2 Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

1. Tahap Pelamaran

- 1) Penulis mendapatkan informasi dari kerabat bahwa dapat melakukan praktik kerja magang di PT Trijaya Multi Perkasa pada divisi *Human Resources Development*.
- 2) Selanjutnya, penulis mengirimkan CV dan lampiran lainnya kepada email perusahaan yang dituju.

2. Tahap *interview*

- 1) Penulis mendapatkan telepon dari PT Trijaya Multi Perkasa untuk melakukan *interview by phone* terlebih dahulu.
- 2) Penulis mendapatkan email dari PT Trijaya Multi Perkasa untuk melakukan *interview* tahap selanjutnya.
- 3) Penulis dinyatakan diterima untuk praktek kerja magang di Pt Trijaya Multi Perkasa setelah mengikuti *interview* dan dapat mulai bekerja pada hari Selasa tanggal 1 September 2020.

3. Tahap Praktek Kerja Magang

- 1) Penulis melaksanakan praktek kerja magang mulai tanggal 1 September 2020 sampai dengan 24 November 2020.
- 2) Melakukan bimbingan magang dengan dosen pembimbing sesuai dengan waktu yang sudah ditentukan.
- 3) Membuat laporan praktek kerja magang sesuai dengan ketentuan yang sudah ditentukan.
- 4) Melakukan sidang magang sesuai dengan waktu yang sudah ditentukan dimana menjadi salah satu bentuk syarat kelulusan Universitas Multimedia Nusantara.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika yang dilakukan oleh penulis dalam menulis laporan praktek magang yang berjudul “**Analisis Kegiatan *Recruitment* dan *Selection* Pada PT TRIJAYA MULTI PERKASA**” adalah:

BAB I – PENDAHULUAN

Pada bab ini membahas latar belakang dan gambaran kecil dari industri perusahaan tempat praktek kerja magang dilaksanakan serta penjelasan tentang tujuan, waktu pelaksanaan, dan proses praktek kerja magang selama 60 hari kerja.

BAB II – GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Dalam bab ini, menjelaskan secara luas tentang perusahaan tempat praktek kerja magang. Terdapat juga struktur organisasi, visi dan misi perusahaan serta landasan teori yang digunakan penulis dalam membantu proses penyusunan laporan praktek kerja magang.

BAB III – PELAKSANAAN KERJA MAGANG

Dalam bab ini, dijelaskan tentang pelaksanaan praktek kerja magang yang dilakukan oleh penulis selama 60 hari kerja. Dijelaskan juga tugas – tugas yang dikerjakan penulis dan terdapat manfaat dan solusi dari pekerjaan yang diberikan.

BAB IV – KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini, terdapat kesimpulan dan saran yang diambil oleh penulis saat melakukan praktek kerja magang, dijelaskan juga apakah semua pekerjaan yang dilakukan berkaitan dengan major yang dipilih serta terdapat juga saran dan penulis untuk perusahaan, supaya perusahaan menjadi lebih baik lagi kedepannya.