



### **Hak cipta dan penggunaan kembali:**

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

### **Copyright and reuse:**

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

**Analisis Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi  
Terhadap Kinerja Karyawan PT Arwana Citramulia Tbk**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)

Nama : Kurniawan Pinardi  
NIM : 11130110038  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen

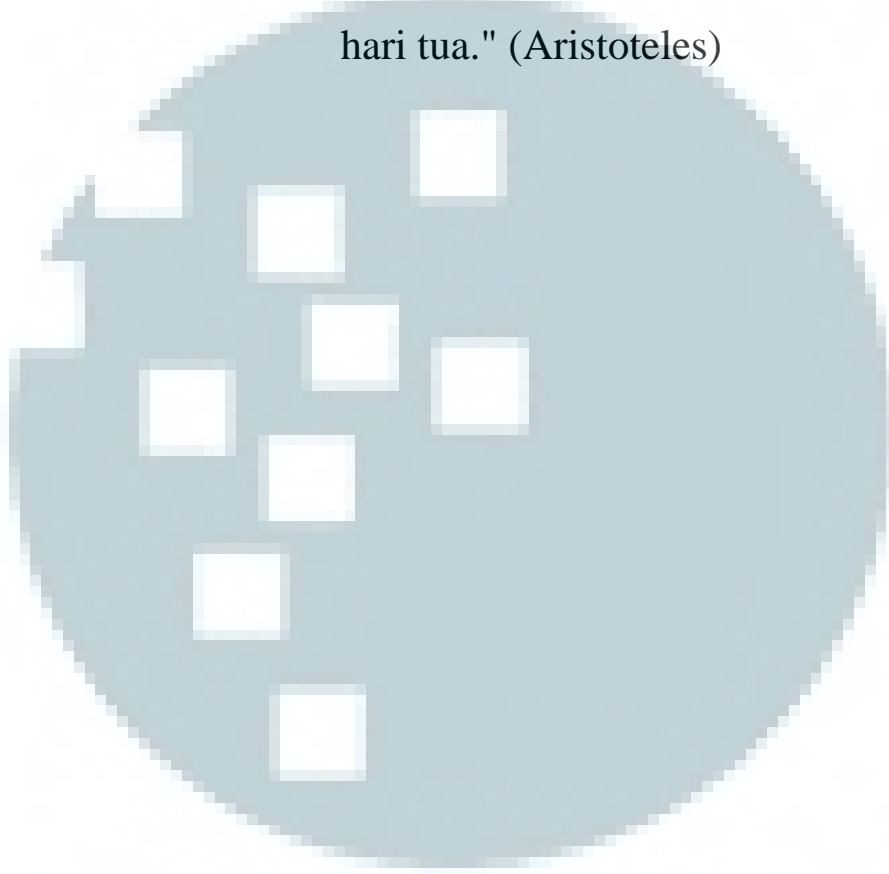
**UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA**

**TANGERANG**

**2016**

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua." (Aristoteles)



UMN

## PENGESAHAN SKRIPSI

### Analisis Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT Arwana Citramulia Tbk

Oleh

Nama : Kurniawan Pinardi

NIM : 11130110108

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Tangerang, 03 Mei 2016

Ketua Sidang Skripsi

Dosen Penguji Skripsi

(Ir. Y. Budi Susanto, M.M.)

(Dewi Wahyu Handayani.,S.E,M.M.)

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi

Manajemen

(Nurina Putri Handayani., S.E,M.M.)

(Dewi Wahyu Handayani.,S.E,M.M.)

## LEMBAR PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “**Analisis Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT Arwana Citramulia Tbk**” adalah hasil karya ilmiah saya sendiri, bukan plagiat dari karya ilmiah yang ditulis oleh orang lain. Semua kutipan karya ilmiah orang lain atau lembaga lain telah dicantumkan dalam skripsi ini. Dan sudah disebutkan sumber kutipannya serta saya cantumkan di Daftar Pustaka.

Tangerang, 03 Mei 2016

Peneliti,

Kurniawan Pinardi

UMMN

## ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan dua variabel independen yaitu, Rekrutmen ( $X_1$ ), Seleksi ( $X_2$ ) dan menggunakan satu variabel dependen yaitu, Kinerja Karyawan (Y). Penelitian ini bertujuan untuk mengukur seberapa besar pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan PT Arwana Citramulia Tbk.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari melakukan *in-depth interview*, observasi langsung, dan menyebarkan kuesioner kepada responden. Peneliti juga menggunakan data sekunder yang diperoleh dari penelitian terdahulu, jurnal penelitian, dan berbagai buku yang mendukung teori-teori yang memperkuat hasil penelitian ini. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen terhadap kinerja karyawan di PT Arwana Citramulia Tbk dan untuk mengetahui pengaruh seleksi terhadap kinerja karyawan di PT Arwana Citramulia Tbk.

Penelitian ini menggunakan data kuantitatif dengan cara membagikan/ menyebarkan kuesioner kepada 41 responden. Hasil 1 menunjukkan bahwa rekrutmen memiliki pengaruh sebesar 2,558 terhadap kinerja karyawan dan hasil 2 menunjukkan bahwa seleksi memiliki pengaruh sebesar 3,277 terhadap kinerja karyawan. Hasil ini sesuai dengan temuan penelitian sebelumnya.

Kata kunci: rekrutmen, seleksi, kinerja karyawan

# UMN

## **ABSTRACT**

*This study used two independent variables, it is, Recruitment (X1), Selection (X2) and also using a dependent variable, it is, employee performance (Y). This study aims to measure how much influence the impact of recruitment and selection of employees performance on PT Arwana Citramulia Tbk..*

*The research was conducted using primary data obtained from pull through in-depth interviews, direct observation, and distributing questionnaires to the respondents. besides uses primary data, researcher also used secondary data obtained from previous research, research journals, and various books that support the theories that reinforce the results of this study. The purpose of this research is to know the influence of Recruitment on employee performance on PT Arwana Citramulia Tbk and to know the influence of Selection on Employee Performance on PT Arwana Citramulia Tbk.*

*This research uses quantitative data by distributing questionnaires to 41 respondents. Results 1 showed that recruitment has the effect of 2.558 on employee performance and results 2 showed that selection has the effect of 3.277 on employee performance. So, this result is corresponding with the findings of previous research.*

*Keywords :recruitment, selection, employee performance*

# UMMN

## KATA PENGANTAR

Peneliti memanjatkan Puji dan Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat dan rahmat yang telah diberikan, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Analisis Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT Arwana Citramulia Tbk”** ini berjalan baik dan lancar.

Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti memperoleh banyak bimbingan, dukungan dan arahan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, peneliti ingin menyampaikan terima kasih kepada pihak-pihak yang membantu secara langsung maupun tidak langsung kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan laporan magang ini.
2. Orang tua, keluarga besar, serta sepupu yang senantiasa mendukung dan memberikan semangat berupa materi atau nonmateri kepada peneliti dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.
3. Ibu Nurina Putri Handayani, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang senantiasa meluangkan waktunya untuk membantu peneliti dalam memberikan arahan, bimbingan dan dukungan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Dewi Wahyu Handayani, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Multimedia.
5. Bapak Ir. Y. Budi Susanto, M.M. selaku ketua siding skripsi yang telah memberikan masukan supaya penelitian ini semakin baik lagi.
6. Ibu Dewi Wahyu Handayani, S.E., M.M. selaku dosen penguji skripsi yang telah memberikan masukan dan saran supaya penelitian ini semakin baik lagi.



7. Seluruh dosen Universitas Multimedia Nusantara yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu yang telah bersedia menyempatkan waktu dalam memberikan ilmu dengan sabar kepada peneliti selama melaksanakan kegiatan perkuliahan.
8. Seluruh teman-teman yang senantiasa membantu, mendukung dan member semangat kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh pihak karyawan PT Arwana Citramulia Tbk yang telah bersedia meluangkan waktu dalam membantu, mendukung, membimbing, dan membina peneliti dalam memberikan informasi secara kooperatif sehingga peneliti dapat melengkapi dan menyelesaikan skripsi ini.
10. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu yang bersedia dan turut serta dalam membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Debby laviani, wanita spesial bagi penulis, yang selalu setia mendampingi dan menyemangati penulis, dari awal hingga selesainya skripsi ini.

Tangerang, 03 Mei 2016

Hormat peneliti,

Kurniawan Pinardi

UMMN

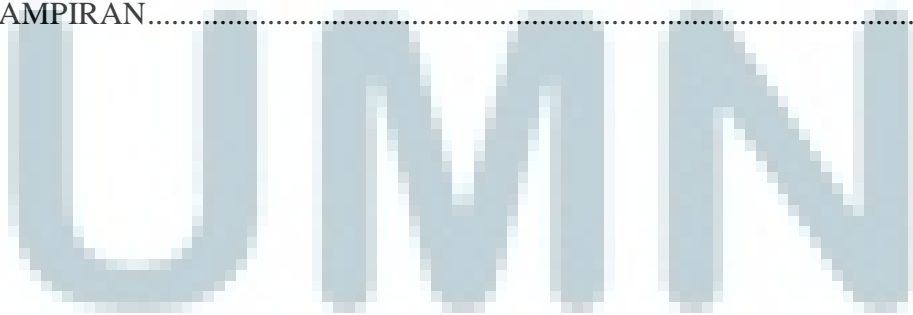
## DAFTAR ISI

MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	ii
PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSRTACT</i> .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Batasan Masalah.....	10
1.6. Sistematika penulisan laporan penelitian.....	11
BAB II.....	13
LANDASAN TEORI.....	13
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.1 Proses Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2 Rekrutmen.....	16
2.3 Seleksi.....	21

2.4	Kinerja Karyawan .....	25
2.5	Penelitian Terdahulu .....	28
2.6	Kerangka Pemikiran .....	34
2.6.1	Hubungan Antara Rekrutmen, Seleksi dan Kinerja Karyawan.....	34
BAB III .....		37
METODOLOGI PENELITIAN.....		37
3.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	37
3.1.1	Lokasi Penelitian.....	38
3.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	38
3.1.3	Struktur Perusahaan .....	39
3.2	Metode Penelitian.....	40
3.3	Ruang Lingkup Penelitian.....	41
3.3.1	Populasi dan Sampel .....	41
3.3.2	Time Frame .....	42
3.4	Operasionalisasi Variabel.....	42
3.4.1	Variabel Bebas ( <i>independent</i> ).....	42
3.4.1.1	Rekrutmen ( $X_1$ ) .....	42
3.4.1.2	Seleksi ( $X_2$ ) .....	43
3.4.2	Variabel Terikat ( <i>Dependent</i> ) .....	44
3.4.2.1	Kinerja Karyawan (Y).....	44
3.4.3	Tabel Operasional Variabel .....	45
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	49
3.5.1	Teknik Pengambilan Sampel .....	49
3.6	Teknik Analisis Data .....	50
3.6.1	Uji Instrumen .....	50

3.6.1.1 Uji Validitas .....	50
3.6.1.2 Uji Realibilitas .....	51
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	51
3.6.2.1 Uji Multikolonieritas.....	51
3.6.2.2 Uji Heteroskedastisitas.....	52
3.6.2.3 Uji Normalitas.....	53
3.6.3 Uji Model.....	53
3.6.3.1 Uji Koefisien Determinasi .....	53
3.6.4 Uji Hipotesis .....	53
3.6.4.1 Analisis Regresi Berganda.....	53
3.6.4.2 Uji Parsial ( T Tes).....	55
3.6.4.3 Uji Parsial Simultan ( F Tes).....	55
BAB IV .....	56
ANALISIS DAN HASIL PENELITIAN.....	56
4.1 Analisis Deskriptif .....	56
4.1.1 Deskripsi Profil Responden .....	56
4.2 Uji Instrumen untuk <i>Pretest</i> .....	61
4.3 Analisa Statistik Deskriptif .....	64
4.4 Uji Instrumen .....	72
4.4.1 Uji Validitas .....	72
4.4.1.1 Hasil Uji Validitas.....	77
4.4.2 Uji Realibilitas .....	78
4.4.2.1 Hasil Uji Realibilitas.....	79
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	80
4.5.1 Uji Multikolonieritas.....	80

4.5.2 Uji Heteroskedastisitas.....	81
4.5.3 Uji Normalitas.....	82
4.6 Uji Model.....	83
4.6.1 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	83
4.7 Uji Hipotesis.....	84
4.7.1 Uji Regresi Berganda.....	84
4.7.2 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji T).....	85
4.7.3 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji F).....	87
4.8 Implikasi Manajerial.....	88
BAB V.....	90
KESIMPULAN DAN SARAN.....	90
5.1 Kesimpulan.....	90
5.2 Saran.....	93
5.2.1 Bagi Perusahaan.....	93
5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya.....	96
5.2.3 Limitasi Penelitian.....	97
DAFTAR PUSTAKA.....	98
LAMPIRAN.....	101



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>HRM Process</i> .....	14
Gambar 2.2 Proses Rekrutmen dan Seleksi .....	18
Gambar 2.2 Model Penelitian .....	36
Gambar 3.1 Struktur Perusahaan .....	39
Gambar 4.1 Jenis Kelamin .....	56
Gambar 4.2 Usia .....	57
Gambar 4.3 Lama bekerja .....	58
Gambar 4.4 Pendidikan Terakhir .....	59
Gambar 4.5 Jabatan .....	60
Gambar 4.6 Uji Heteroskedastisitas .....	81
Gambar 4.7 Normalitas .....	81
Gambar 5.1 Iklan Lowongan Pekerjaan .....	94

UMMN

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.5 Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 3.1 Operasional Variabel .....	45
Tabel 4.1 Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4.2 Usia .....	57
Tabel 4.3 Lama Bekerja .....	58
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir.....	59
Tabel 4.5 Jabatan .....	60
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas <i>Pretest</i> .....	62
Tabel 4.7 Hasil Setelah Penghapusan Beberapa Indikator .....	63
Tabel 4.8 Kategori Mean Dari Skor Interval .....	64
Tabel 4.9 Penilaian Responden Terhadap Variabel Rekrutmen .....	65
Tabel 4.10 Penilaian Responden Terhadap Variabel Seleksi .....	67
Tabel 4.11 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan .....	70
Tabel 4.12 Uji Validitas Untuk Variabel Rekrutmen .....	72
Tabel 4.13 Uji Validitas Untuk Variabel Seleksi.....	74
Tabel 4.14 Uji Validitas Untuk Variabel Kinerja Karyawan.....	75
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas .....	77
Tabel 4.16 Uji Reliabilitas Untuk Variabel Rekrutmen.....	78
Tabel 4.17 Uji Reliabilitas Untuk Variabel Seleksi.....	78
Tabel 4.18 Uji Reliabilitas Untuk Variabel Kinerja Karyawan.....	79
Tabel 4.19 Hasil Uji Reliabilitas.....	79
Tabel 4.20 Uji Multikolonieritas.....	80
Tabel 4.21 Uji Model.....	83

Tabel 4.22 Uji Regresi Berganda.....	84
Tabel 4.23 Uji T.....	86
Tabel 4.24 Uji F.....	87

