



### **Hak cipta dan penggunaan kembali:**

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

### **Copyright and reuse:**

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang Masalah

Di dalam sebuah perusahaan, kehadiran karyawan merupakan hal yang paling penting dalam berjalannya proses bisnis di perusahaan. Rata-rata perusahaan masih menerapkan cara yang manual sehingga data karyawan yang ada di dalam perusahaan tidak dikelola dengan baik.

Perkembangan sistem informasi yang semakin maju mendorong perusahaan untuk menerapkan sebuah sistem informasi yang dapat membantu perusahaan dalam menjalankan proses bisnis yang ada pada perusahaan tersebut. Salah satunya adalah dengan menerapkan sistem informasi manajemen karyawan yang berbasis dengan *web*.

Sistem berbasis *Web* adalah sebuah sistem yang memungkinkan setiap karyawan untuk menggunakan sistem tersebut menggunakan *browser* sebagai media untuk menghubungkan dengan sistem tersebut. Penerapan *web* pada sistem tersebut akan memudahkan pengguna dalam berinteraksi dimana pun dan kapan pun pengguna berada.

Salah satu perusahaan yang akan menerapkan sistem tersebut adalah Laboratorium Klinik Unyai. Sebagai perusahaan di bidang kesehatan, perusahaan ingin menerapkan sistem informasi manajemen karyawan sehingga pengelolaan terhadap data karyawan dan data kehadiran serta ketidakhadiran dapat berjalan dengan baik. Saat ini, penggunaan sistem manajemen karyawan seperti presensi

dan absensi yang dilakukan masih menggunakan cara manual dengan menulis di kertas, dimana setiap karyawan harus mencatat setiap hari. Oleh karena itu, dengan adanya penerapan sistem informasi manajemen karyawan berbasis *web* memungkinkan perusahaan untuk mengelola setiap karyawan yang ada di perusahaan tersebut.

Pada dasarnya, sistem seperti ini dapat ditemui pada *software open source*. Salah satu *software* yang handal adalah *Orange-HRM*. Dalam *software* ini terdapat fitur yang memungkinkan karyawan untuk melakukan presensi dan absensi melalui *web*, pelaporan kehadiran pada waktu tertentu, serta pembatasan jam kerja. Namun, sistem informasi kehadiran karyawan yang dirancang ini memiliki kelebihan sehingga memungkinkan perusahaan untuk menggunakan sistem ini, yaitu terdapat verifikasi dari pimpinan apabila karyawan melakukan cuti atau izin, terdapat fungsi *backup & restore database* yang dapat dilakukan setiap saat sehingga meminimalkan kehilangan data karyawan yang ada di perusahaan.

Penggunaan sistem informasi ini diharapkan dapat membantu dalam mengelola setiap karyawan yang ada di perusahaan serta dapat memberikan informasi yang cepat melalui *desktop* serta pelaporan melalui *desktop* dengan akurat.

## 1.2. Rumusan Masalah

Dari permasalahan yang ada, masalah yang dibahas pada skripsi ini adalah:

1. Bagaimana mengembangkan sistem *Human Resource Development* (HRD) yang dapat mengubah sistem manual seperti mencatat setiap presensi dan absensi secara tulisan tangan?
2. Bagaimana penggunaan sistem informasi manajemen karyawan yang berbasis *web* sebagai penghubung yang menghubungkan *browser* dengan *web server*?

## 1.3. Batasan Masalah

Batasan masalah yang ada pada penelitian ini yaitu :

1. Hanya digunakan oleh setiap karyawan internal Laboratorium Klinik Unyai
2. *Input* bersifat *manual* yaitu menggunakan *keyboard*.
3. Sistem ini tidak termasuk sistem untuk mengelola penggajian.

## 1.4. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini yaitu membuat sebuah sistem dapat menjalankan sistem kehadiran dan ketidakhadiran sehingga data tersebut dapat dikelola dengan baik. Selain itu, perusahaan juga dapat menerima laporan pada setiap periode tertentu dengan tepat dan akurat.

## 1.5. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi perusahaan, yaitu :

- a. Dapat mengetahui setiap kehadiran yang ada pada setiap karyawan.
- b. Mengetahui karyawan baik yang hadir, maupun yang absen.

## 1.6. Sistematika Penulisan

Penulisan skripsi terbagi menjadi lima bab yang secara sistematis akan menjelaskan setiap langkah yang diambil oleh penulis:

### BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini akan membahas tentang latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

### BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab ini akan menguraikan teori-teori yang digunakan penulis meliputi konsep dasar dalam merancang penelitian ini.

### BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Pada bab ini akan menguraikan sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi, sistem presensi dan absensi yang saat

ini digunakan serta *flowchart* dari sistem baru yang digunakan pada penelitian ini.

#### BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini akan dibahas hasil sistem informasi yang dibangun oleh penulis.

#### BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini berisi keberhasilan dari sistem baru yang telah dibangun serta saran sebagai pengembangan sistem baru yang telah diimplementasikan.

UMMN