



### **Hak cipta dan penggunaan kembali:**

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

### **Copyright and reuse:**

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI  
MANAJEMEN KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB  
PADA PT. MASSADA KOMUNIKASI**

**SKRIPSI**



**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Komputer (S.Kom.)**

**Mega Novianti Riadi  
10110310081**

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMUNIKASI  
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA  
TANGERANG  
2014**

## **HALAMAN PENGESAHAN**

Skripsi dengan judul

“Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian  
Berbasis Web pada PT. Massada Komunikasi”

Oleh

Mega Novianti Riadi

Telah diujikan pada hari Rabu, 16 Juli 2014,  
Pukul 13.00 s.d 15.00 dan dinyatakan lulus  
dengan susunan penguji sebagai berikut.

**Ketua Sidang**

**Penguji**

Wira Munggana, S.Si, M.S

Yustinus Eko Soelistio, S.Kom., M.M.

**Dosen Pembimbing**

Martinus Raditia Sigit Surendra, S.T., M.T.I.

**Disahkan oleh**

**Ketua Program Studi Sistem Informasi**

Wira Munggana, S.Si, M.Si.

## HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI  
MANAJEMEN KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB  
PADA PT. MASSADA KOMUNIKASI**

Oleh

Nama : Mega Novianti Riadi

NIM : 10110310081

Fakultas : Teknologi Informasi dan Komunikasi

Program Studi : Sistem Informasi

Tangerang, 30 Juni 2014

Pembimbing

Martinus Raditia Sigit Surendra, S.T., M.T.I.

Mengetahui:

Ketua Program Studi Sistem Informasi

Wira Munggana, S.Si, M.Sc

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah karya ilmiah saya sendiri, bukan plagiat dari karya ilmiah yang ditulis oleh orang lain atau lembaga lain, dan semua karya ilmiah orang lain atau lembaga lain yang dirujuk dalam skripsi ini telah disebutkan sumber kutipanya serta dicantumkan di Daftar Pustaka.

Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan atau penyimpangan, baik dalam pelaksanaan skripsi maupun dalam penulisan laporan skripsi, saya bersedia menerima konsekuensi dinyatakan TIDAK LULUS untuk mata kuliah skripsi yang telah saya tempuh.

Tangerang, 30 Juni 2014

Mega Novianti Riadi

## ABSTRAK

Oleh : Mega Novianti Riadi

Terdapat beberapa permasalahan di dalam perusahaan PT. Massada Komunikasi mengenai sistem informasi yang masih berjalan manual. Salah satu contohnya dalam menangani manajemen kepegawain pada departemen *Human Resource Development* di dalam PT. Massada Komunikasi. PT. Massada Komunikasi adalah salah satu perusahaan yang belum menerapkan penggunaan sistem informasi dalam proses bisnisnya. PT. Massada Komunikasi sudah seharusnya menerapkan sistem informasi. Sistem informasi yang akan dibangun merupakan sebuah aplikasi berbasis *web* dalam menangani manajemen kepegawaian.

Aplikasi *Human Resource Management System* memiliki fungsi yang dapat digunakan pengguna, diantaranya adalah penginputan data dan penyimpanan data yang dilakukan sudah menggunakan sistem atau tidak manual, data yang sudah diolah dan disimpan dapat terintegrasi dengan modul yang lainya. Serta dilengkapi dengan *report* hasil transaksi kontrak, cuti, akomodasi, dan peminjaman aset.

Hasil Penelitian ini berupa *prototype* sistem informasi manajemen kepegawaian yang dibuat menggunakan bahasa pemrograman ASP.NET dengan menggunakan *database* Sql Server 2008 R2. Yang terdiri dari modul :

- a) Modul Pegawai
- b) Modul Aset
- c) Modul Kontrak Pegawai
- d) Modul Cuti
- e) Modul Akomodasi dan Modul Bukti Akomodasi
- f) Modul Peminjaman Aset dan Pengembalian Aset
- g) Modul *user*

Kata kunci : Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian, Pegawai, Kontrak Pegawai, Cuti, Akomodasi, Aset, Analisis dan Perancangan, ASP.NET, SQL Server 2008.

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN BERBASIS WEB PADA PT. MASSADA KOMUNIKASI” dapat disusun dan diselesaikan dengan baik berkat adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak.

Pada kesempatan ini, Penulis merasa sangat banyak sekali mendapat bantuan, dukungan, semangat dan nasehat dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa dalam memberikan berkat-Nya, sehingga Penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Husin Gusti, selaku Direktur PT. Massada Komunikasi yang telah mengizinkan Penulis untuk mengambil riset skripsi di PT. Massada Komunikasi.
3. Ibu Firanti Winanda, Selaku Manajer *Human Resource Development* yang telah bersedia mengizinkan Penulis untuk mengambil studi kasus pada departemen HRD sebagai bahan penelitian pada skripsi ini.
4. Bapak Martinus Raditia Sigit Surendra, S.T., M.T.I selaku dosen pembimbing yang sudah memberikan berbagai bantuan dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

5. Bapak Wira Mungana, S.Si, M.Sc., selaku Ketua Program Studi Jurusan Sistem Informasi Universitas Multimedia Nusantara yang telah memberikan pengarahan sehingga tugas skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Kedua Orang tua Ku yang selalu memberikan dukungan dalam doa dan hal materil maupun moril sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Charsens Oktrianto yang telah membantu *support*, bimbingan, dan selalu memberikan dukungan moril dan banyak pembelajaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Titis Anisa yang telah menjadi teman Penulis dari mulai kegiatan akademik sampai non akademik di Universitas Multimedia Nusantara.
9. Seluruh teman-teman yang Penulis tidak bisa sebutkan satu-persatu yang telah memberikan bantuan, dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.

Demikian skripsi ini Penulis susun dengan harapan dapat berguna bagi orang yang membacanya dan bagi Penulis sendiri.

Dalam pembuatan skripsi ini Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan, sehingga Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Akhir kata, besar harapan Penulis agar skripsi yang dibuat ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak yang membutuhkan.

Tangerang, 30 Juni 2014

Mega Novianti Riadi

## DAFTAR ISI

|                                                  |      |
|--------------------------------------------------|------|
| HALAMAN PENGESAHAN.....                          | ii   |
| HALAMAN PERSETUJUAN.....                         | iii  |
| PERNYATAAN.....                                  | iv   |
| ABSTRAK .....                                    | v    |
| KATA PENGANTAR .....                             | vi   |
| DAFTAR ISI.....                                  | viii |
| DAFTAR TABEL.....                                | xi   |
| DAFTAR GAMBAR .....                              | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                             | xvi  |
| BAB I PENDAHULUAN.....                           | 1    |
| 1.1 Latar Belakang .....                         | 1    |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                        | 3    |
| 1.3 Batasan masalah .....                        | 3    |
| 1.4 Tujuan Penelitian.....                       | 4    |
| 1.5 Manfaat Penelitian.....                      | 5    |
| 1.6 Sistematika Penulisan.....                   | 5    |
| BAB II LANDASAN TEORI .....                      | 7    |
| 2.1 Teori Umum .....                             | 7    |
| 2.1.1 Pengertian Data .....                      | 7    |
| 2.1.2 Pengertian Sistem.....                     | 8    |
| 2.1.3 Konsep Dasar Sistem .....                  | 8    |
| 2.1.4 Pengertian Informasi .....                 | 9    |
| 2.1.5 Konsep Dasar Informasi .....               | 10   |
| 2.1.6 Pengertian Sistem Informasi .....          | 11   |
| 2.1.7 Definisi Sistem Informasi Kepegawaian..... | 12   |
| 2.2 Teori Khusus .....                           | 13   |
| 2.2.1 Data Flow Diagram (DFD) .....              | 13   |

|                                     |                                                                   |    |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----|
| 2.2.2                               | Database .....                                                    | 18 |
| 2.2.3                               | Entity Relationship Diagram.....                                  | 19 |
| 2.2.4                               | Normalisasi .....                                                 | 23 |
| 2.2.5                               | Systems Development Life Cycle (SDLC).....                        | 24 |
| 2.2.6                               | Spiral Model.....                                                 | 27 |
| 2.3                                 | Konsep Sumber Daya Manusia .....                                  | 29 |
| 2.3.1                               | Manajemen Sumber Daya Manusia .....                               | 29 |
| 2.3.2                               | Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....                         | 31 |
| 2.3.3                               | Human Resource Management System .....                            | 31 |
| 2.3.4                               | Penelitian Terdahulu .....                                        | 32 |
| BAB III METODE PENELITIAN.....      |                                                                   | 35 |
| 3.1                                 | Objek Penelitian .....                                            | 35 |
| 3.1.1                               | Sejarah Singkat Perusahaan .....                                  | 35 |
| 3.1.2                               | Struktur Organisasi dan Fungsi.....                               | 37 |
| 3.1.3                               | Manajemen Sumber Daya Manusia pada PT. Massada<br>Komunikasi..... | 42 |
| 3.2                                 | Metode Penelitian.....                                            | 42 |
| 3.2.1                               | Studi Pustaka.....                                                | 46 |
| 3.2.2                               | Teknik Pengumpulan Data.....                                      | 47 |
| 3.2.2.1                             | Observasi .....                                                   | 47 |
| 3.2.2.2                             | Wawancara .....                                                   | 47 |
| 3.3                                 | Strategi Pengembangan Sistem .....                                | 51 |
| 3.4                                 | Spesifikasi Aplikasi.....                                         | 52 |
| 3.4.1                               | Basis Data .....                                                  | 52 |
| 3.4.2                               | Aplikasi dan Bahasa Pemrograman .....                             | 53 |
| 3.4.3                               | Spesifikasi Perangkat Keras dan Perangkat Lunak.....              | 56 |
| BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN..... |                                                                   | 57 |
| 4.1                                 | <i>Determine Objectives</i> .....                                 | 57 |
| 4.2                                 | <i>Identify and Resolve Risk</i> .....                            | 58 |
| 4.2.1                               | Gambaran Umum Sistem yang Sedang Berjalan.....                    | 58 |

|                                  |                                                                                     |     |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 4.2.2                            | Prosedur Penerimaan Pegawai Baru .....                                              | 58  |
| 4.2.2.1                          | Prosedur Pencatatan Data Pegawai .....                                              | 58  |
| 4.2.2.2                          | Prosedur Kontrak Pegawai .....                                                      | 61  |
| 4.2.2.3                          | Prosedur Pemberian Aset Perusahaan Kepada Pegawai .....                             | 72  |
| 4.2.3                            | Prosedur Akomodasi Penugasan Pegawai .....                                          | 74  |
| 4.2.4                            | Prosedur Cuti Pegawai .....                                                         | 79  |
| 4.2.5                            | Prosedur Pengembalian Aset oleh Pegawai .....                                       | 81  |
| 4.2.6                            | Permasalahan yang Muncul dan Solusinya .....                                        | 83  |
| 4.2.7                            | Gambaran Umum Sistem yang Diajukan .....                                            | 84  |
| 4.2.7.1                          | Diagram Konteks .....                                                               | 85  |
| 4.2.7.2                          | DFD Level 0 .....                                                                   | 88  |
| 4.2.7.3                          | DFD Level 1 .....                                                                   | 90  |
| 4.2.8                            | Perancangan .....                                                                   | 94  |
| 4.2.8.1                          | Perancangan Basis Data .....                                                        | 94  |
| 4.2.8.2                          | Perancangan Basis Data secara Konseptual .....( <i>Conceptual Database Design</i> ) | 94  |
| 4.2.8.3                          | Perancangan Basis Data secara Logical ( <i>Logical Database Design</i> ) .....      | 96  |
| 4.2.8.4                          | Perancangan Basis Data Secara Fisik .....                                           | 111 |
| 4.2.8.5                          | Struktur Basis Data .....                                                           | 112 |
| 4.2.8.6                          | Perancangan Aplikasi .....                                                          | 142 |
| 4.2.8.7                          | Perancangan Layar User Interface .....                                              | 143 |
| 4.3                              | Develop and Test .....                                                              | 172 |
| 4.3.1                            | Hasil Implementasi <i>User Interface</i> .....                                      | 172 |
| 4.3.2                            | Pengujian Dengan <i>User Acceptance Test (UAT)</i> .....                            | 182 |
| 4.4                              | Plan the Next Iteration .....                                                       | 222 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN ..... |                                                                                     | 223 |
| 5.1                              | Kesimpulan .....                                                                    | 223 |
| 5.2                              | Saran .....                                                                         | 224 |
| DAFTAR PUSTAKA .....             |                                                                                     | 226 |

## DAFTAR TABEL

|                                                             |     |
|-------------------------------------------------------------|-----|
| Tabel 4.1 Permasalahan dan Solusinya .....                  | 84  |
| Tabel 4.2 Struktur Tabel Pegawai .....                      | 118 |
| Tabel 4.3 Struktur Tabel Jabatan .....                      | 119 |
| Tabel 4.4 Struktur Tabel Departemen .....                   | 119 |
| Tabel 4.5 Struktur Tabel Cuti .....                         | 122 |
| Tabel 4.6 Struktur Tabel Persetujuan Cuti .....             | 123 |
| Tabel 4.7 Struktur Tabel Kontrak .....                      | 125 |
| Tabel 4.8 Struktur Tabel Peminjaman Aset .....              | 127 |
| Tabel 4.9 Struktur Tabel Detil Peminjaman Aset .....        | 127 |
| Tabel 4.10 Struktur Tabel Persetujuan Peminjaman Aset ..... | 129 |
| Tabel 4.11 Struktur Tabel Aset .....                        | 130 |
| Tabel 4.12 Struktur Tabel Pengembalian Aset .....           | 131 |
| Tabel 4.13 Struktur Tabel Detil Pengembalian Aset .....     | 132 |
| Tabel 4.14 Struktur Tabel Akomodasi .....                   | 134 |
| Tabel 4.15 Struktur Tabel Detil Akomodasi .....             | 135 |
| Tabel 4.16 Struktur Tabel Persetujuan Akomodasi .....       | 136 |
| Tabel 4.17 Struktur Tabel Bukti Akomodasi .....             | 138 |
| Tabel 4.18 Struktur Tabel Detil Bukti Akomodasi .....       | 139 |
| Tabel 4.19 Struktur Tabel Jenis Bukti Akomodasi .....       | 140 |
| Tabel 4.20 Struktur Tabel Persetujuan Bukti Akomodasi ..... | 141 |
| Tabel 4.21 UAT Menu Create Pegawai .....                    | 186 |
| Tabel 4.22 UAT Menu Create Jabatan .....                    | 188 |
| Tabel 4.23 UAT Menu Create Departemen .....                 | 190 |
| Tabel 4.24 UAT Menu Create Aset .....                       | 192 |
| Tabel 4.25 UAT Menu Create Kontrak Pegawai .....            | 195 |
| Tabel 4.26 UAT Menu Create Cuti Pegawai .....               | 199 |
| Tabel 4.27 UAT Menu Create Akomodasi .....                  | 202 |
| Tabel 4.28 UAT Menu Create Bukti Akomodasi .....            | 207 |

|                                                   |     |
|---------------------------------------------------|-----|
| Tabel 4.29 UAT Menu Create Peminjaman Aset .....  | 210 |
| Tabel 4.30 UAT Menu Create Pengembalian Aset..... | 215 |
| Tabel 4.31 UAT Menu Create User .....             | 218 |
| Tabel 4.32 Kesimpulan UAT .....                   | 221 |
| Tabel 4.33 Plan The Next Iteration .....          | 222 |



## DAFTAR GAMBAR

|                                                                                |        |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------|
| Gambar 2.1 Simbol Entitas .....                                                | 14     |
| Gambar 2.2 Simbol Data Flow .....                                              | 15     |
| Gambar 2.3 Simbol Proses .....                                                 | 15     |
| Gambar 2.4 Simbol Tempat Penyimpanan Data.....                                 | 15     |
| Gambar 2.5 Simbol Dasar DFD .....                                              | 17     |
| Gambar 2.6 Simbol Entitas .....                                                | 20     |
| Gambar 2.7 Simbol Entitas Asosiatif.....                                       | 20     |
| Gambar 2.8 Simbol Entitas Atributif .....                                      | 20     |
| Gambar 2.9 Simbol Relasi .....                                                 | 21     |
| Gambar 2.10 <i>One to One</i> .....                                            | 22     |
| Gambar 2.11 <i>One to many</i> .....                                           | 22     |
| Gambar 2.12 <i>Many to many</i> .....                                          | 22     |
| Gambar 2. 13 Tujuh Fase <i>System Development Life Cycle</i> .....             | 25     |
| Gambar 2.14 Spiral Model.....                                                  | 28     |
| <br>Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT. Massada Komunikasi .....                | <br>38 |
| Gambar 3.2 Spiral Model.....                                                   | 43     |
| Gambar 3.3 Proses Penelitian yang Dilakukan .....                              | 50     |
| <br>Gambar 4.1 Prosedur Penerimaan Pegawai Baru .....                          | <br>60 |
| Gambar 4.2 Prosedur Kontrak <i>probation</i> Karyawan .....                    | 62     |
| Gambar 4.3 Prosedur Kontrak Pegawai 1 Tahun.....                               | 64     |
| Gambar 4.4 Prosedur Pengangkatan Pegawai.....                                  | 66     |
| Gambar 4.5 Prosedur Kontrak Amandemen 1 .....                                  | 68     |
| Gambar 4.6 Prosedur Kontrak Amandemen 2 .....                                  | 70     |
| Gambar 4.7 Prosedur Pegawai Tetap .....                                        | 71     |
| Gambar 4.8 Prosedur Pemberian Aset Kepada Pegawai .....                        | 73     |
| Gambar 4.9 Prosedur Akomodasi Penugasan Pegawai ( <i>Form Advanced</i> ) ..... | 76     |
| Gambar 4.10 Prosedur Laporan Pertanggung Jawaban .....                         | 78     |
| Gambar 4.11 Prosedur Cuti Pegawais.....                                        | 80     |

|                                                                          |     |
|--------------------------------------------------------------------------|-----|
| Gambar 4.12 Prosedur Pengembalian Aset oleh Pegawai .....                | 82  |
| Gambar 4.13 Diagram Konteks Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian ..... | 86  |
| Gambar 4.14 DFD Level 0 Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian.....      | 89  |
| Gambar 4.15 DFD Level 1 Proses 1 .....                                   | 90  |
| Gambar 4.16 DFD Level 1 Proses 2 .....                                   | 90  |
| Gambar 4.17 DFD Level 1 Proses 3 .....                                   | 91  |
| Gambar 4.18 DFD Level 1 Proses 4 .....                                   | 91  |
| Gambar 4.19 DFD Level 1 Proses 5 .....                                   | 92  |
| Gambar 4.20 DFD Level 1 Proses 6 .....                                   | 92  |
| Gambar 4.21 DFD Level 1 Proses 7 .....                                   | 93  |
| Gambar 4.22 DFD Level 1 Proses 8 .....                                   | 93  |
| Gambar 4.23 ERD Konseptual.....                                          | 95  |
| Gambar 4.24 ERD Fisik.....                                               | 111 |
| Gambar 4.25 Strukt Menu.....                                             | 142 |
| Gambar 4.26 Rancangan Tampilan Halaman Login.....                        | 143 |
| Gambar 4.27 Rancangan Tampilan Menu Homepage .....                       | 145 |
| Gambar 4.28 Rancangan Form Master Pegawai.....                           | 146 |
| Gambar 4.29 Rancangan Form Input Data Pegawai .....                      | 147 |
| Gambar 4.30 Rancangan Form Input Jabatan .....                           | 149 |
| Gambar 4.31 Rancangan Form Input Departemen .....                        | 150 |
| Gambar 4.32 Rancangan Form Transaksi Kontrak.....                        | 152 |
| Gambar 4.33 Rancangan Form Input Kontrak.....                            | 153 |
| Gambar 4.34 Rancangan Form Transaksi Cuti .....                          | 155 |
| Gambar 4.35 Rancangan Form Input Cuti .....                              | 156 |
| Gambar 4.36 Rancangan Form Master Aset .....                             | 159 |
| Gambar 4.37 Rancangan Form Transaksi Peminjaman Aset.....                | 160 |
| Gambar 4.38 Rancangan Form Input Peminjaman Aset.....                    | 161 |
| Gambar 4.39 Rancangan Form Transaksi Pengembalian Aset.....              | 163 |
| Gambar 4.40 Rancangan Form Input Pengembalian Aset .....                 | 164 |
| Gambar 4.41 Rancangan Form Transaksi Akomodasi .....                     | 165 |
| Gambar 4.42 Rancangan Form Input Akomodasi.....                          | 166 |
| Gambar 4.43 Rancangan Form Bukti Akomodasi .....                         | 168 |
| Gambar 4.44 Rancangan Form Input Bukti Akomodasi.....                    | 169 |
| Gambar 4.45 Rancangan Form Input <i>User</i> .....                       | 171 |
| Gambar 4.46 Rancangan Form Ubah Password .....                           | 172 |
| Gambar 4.47 Implementasi Form Login .....                                | 172 |
| Gambar 4.48 Implementasi Menu Home Page .....                            | 173 |
| Gambar 4.49 Implementasi Header Master Pegawai .....                     | 173 |
| Gambar 4.50 Implementasi Form Input Master Pegawai .....                 | 174 |
| Gambar 4.51 Implementasi Form Master Jabatan .....                       | 174 |

|                                                                       |     |
|-----------------------------------------------------------------------|-----|
| Gambar 4.52 Implementasi Form Master Departemen.....                  | 175 |
| Gambar 4.53 Implementasi Header Transaksi Kontrak.....                | 175 |
| Gambar 4.54 Implementasi Form Input Transaksi Kontrak .....           | 176 |
| Gambar 4.55 Implementasi Header Transaksi Cuti .....                  | 176 |
| Gambar 4.56 Implementasi Form Input Transaksi Cuti.....               | 177 |
| Gambar 4.57 Implementasi Header Transaksi Akomodasi.....              | 177 |
| Gambar 4.58 Implementasi Input Transaksi Akomodasi.....               | 178 |
| Gambar 4.59 Implementasi Header Transaksi Bukti Akomodasi.....        | 178 |
| Gambar 4.60 Implementasi Form Input Transaksi Bukti Akomodasi .....   | 179 |
| Gambar 4.61 Implementasi Header Transaksi Peminjaman Aset.....        | 179 |
| Gambar 4.62 Implementasi Form Input Transaksi Peminjaman Aset.....    | 180 |
| Gambar 4.63 Implementasi Header Transaksi Pengembalian Aset .....     | 180 |
| Gambar 4.64 Implementasi Form Input Transaksi Pengembalian Aset ..... | 181 |
| Gambar 4.65 Implementasi Form Input <i>User</i> .....                 | 181 |
| Gambar 4.66 Implementasi Form Input Ubah <i>Password</i> .....        | 182 |

UMN

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Surat Keterangan Riset Oleh PT. Massada Komunikasi
2. Absensi Bimbingan Skripsi

