



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Dari uraian bab IV dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil analisis korelasi pearson, diketahui bahwa hubungan antara iklim komunikasi organisasi terhadap motivasi kerja bersifat positif. Dan juga hubungan antara iklim komunikasi organisasi dengan motivasi kerja, signifikan.
2. Dari hasil analisis korelasi pearson, diketahui bahwa hubungan antara iklim komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja bersifat positif. Dan juga hubungan antara iklim komunikasi organisasi dengan kepuasan kerja, signifikan.
3. Dari hasil tabel korelasi antara iklim komunikasi dengan motivasi kerja, unsur “perhatian pada tujuan berkinerja tinggi” memiliki korelasi paling kuat dengan “gaji yang cukup” yaitu sebesar 0.635. Hal tersebut menunjukkan bahwa ada hubungan yang kuat antara perhatian pada tujuan berkinerja tinggi dengan kecukupan gaji yang diterima oleh karyawan.
4. Dari hasil tabel korelasi antara iklim komunikasi dengan kepuasan kerja, unsur “keterbukaan dalam komunikasi ke bawah” memiliki korelasi paling kuat dengan “pekerjaan itu sendiri” yaitu sebesar 0.643. Hal tersebut menunjukkan bahwa ada pengaruh yang kuat antara keterbukaan atasan

dalam berkomunikasi ke bawahannya dengan dimensi “pekerjaan itu sendiri”.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian penulis, ada beberapa hal yang perlu diperhatikan :

1. Perusahaan perlu mempertahankan iklim komunikasi organisasi yang ada saat ini, supaya kedepannya karyawan bisa lebih termotivasi dan memiliki kepuasan kerja yang tinggi di perusahaan tersebut.
2. Perusahaan juga perlu membuat kondisi dimana iklim komunikasi bisa terbangun dengan baik, seperti hubungan antara pimpinan dan bawahan tidak boleh terlalu kaku. Selain itu, perusahaan juga perlu mengetahui minat dan bakat masing-masing individu, dengan tujuan agar perusahaan bisa mengembangkan mereka lebih baik lagi.
3. Perlu ada penelitian lanjutan mengenai hubungan iklim komunikasi organisasi dengan motivasi dan kepuasan kerja. Selain itu, perlu juga penelitian hubungan iklim komunikasi organisasi dengan variabel lain, seperti tingkat absensi karyawan, turnover karyawan, dan lain-lain.

BIODATA PENELITI



PERSONAL DETAILS :

Full Name : Stefanus Yoga
 Gender : Male
 Place, Date of Birth : Jakarta, October 06, 1992
 Nationality : Indonesia
 Marital Status : Student
 Height, Weight : 169cm, 58kg
 Health : Perfect
 Religion : Catholic
 Address : Jl. Pajak Raya no 88, Cipadu. Pd. Aren. Tangsel
 Mobile : 0812 9848 2477
 E-mail : st.yogaa@yahoo.com

EDUCATIONAL BACKGROUND

2000 - 2006 : Ricci 2 Elementary School, Bintaro, Tangsel
 2006 - 2008 : Ricci 2 Junior High School, Bintaro, Tangsel
 2008 - 2010 : Ricci 2 Senior High School, Bintaro, Tangsel
 2010 - 2013 : Public Relations at the Universitas Multimedia Nusantara, Serpong

COURSE and EDUCATION

2006 : English Language Course at LBH LIA, Bintaro
 2007 - 2009 : English Language Course at ILP, Bintaro
 2008 - 2010 : - Brazilian Jujitsu Course at Spyder Academy, Bintaro
 - Bass Guitar Course at Farabi, Bintaro
 2010 - 2012 : English Language Conversation Course at EF, Bintaro
 2012 - 2013 : KAPAP Israeli Special Forces Combative Course at Komando Indonesia, Veteran