



### **Hak cipta dan penggunaan kembali:**

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk mengubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

### **Copyright and reuse:**

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

**LAPORAN KERJA MAGANG PROSES PELAKSANAAN  
REKRUTMEN DAN SELEKSI DI PT. DYNAPACK  
INDONESIA**

Nama : Rr. Diah Kusumo Astuti

NIM : 08130110057

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen



**UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA  
GADING SERPONG  
TANGERANG  
2013**



## **ABSTRAKSI**

Pertumbuhan ekonomi di Indonesia pada awal tahun dapat dikatakan menuju ke arah yang lebih baik karena mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya. Meski saat ini terkena dampak krisis, tetapi industri manufaktur masih dapat tumbuh dan berkembang. Industri plastik kemasan merupakan salah satu industri manufaktur yang masih berpotensi besar untuk berkembang karena meningkatnya industri di sektor makanan, minuman, farmasi dan kosmetik dimana sektor ini menunjang pertumbuhan industri plastik kemasan.

Perusahaan Dynapack Indonesia sudah menunjukkan kiprahnya sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang plastik kemasan terbesar di Indonesia. Dynapack Indonesia juga telah mengepakkan sayap bisnisnya hingga ke luar negeri. Kesuksesan ini tidak dapat tercapai tanpa peranan para karyawan berkualitas didalamnya. Karyawan merupakan kunci utama dalam suatu perusahaan, sehingga proses rekrutmen dan seleksi menjadi sangat penting agar suatu perusahaan mendapatkan karyawan yang memiliki kualitas dan sesuai dengan kebutuhan. Oleh karena itu, judul Laporan Magang ini adalah “Proses Pelaksanaan Rekrutmen dan Seleksi di PT Dynapack Indonesia”.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan magang ini tepat waktu. Laporan magang ini dibuat berdasarkan pengalaman penulis dalam melakukan kerja magang di PT Dynapack Indonesia. Laporan Magang ini diberi judul, “ **Proses Pelaksanaan Rekrutmen dan Seleksi di PT Dynapack Indonesia”.**

Dalam pembuatan Laporan Magang ini, penulis banyak dibantu oleh beberapa pihak yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan berbagai informasi, saran dan dukungan sehingga Laporan ini dapat selesai. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak berikut ini :

1. Orangtua dan keluarga penulis, Mama Theresia Widiastuti, Om Agustinus Edy Soelistianto, Tante Supadmi, dan adik- adik penulis Rr. Dian Kusumo Hapsari, dan Rr. Ratulisa Nareswari yang selalu mendukung dan memberikan semangat untuk menyelesaikan laporan ini.
2. Ibu Santi Rimadias, S.P, M.Si. sebagai Dosen Pembimbing Magang yang banyak meluangkan waktunya dan sangat sabar dalam membimbing penulis serta beliau juga memberikan saran dan kritik yang membangun sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Magang ini

3. Ibu Dewi Wahyu Handayani, S.E, M.M sebagai Dosen Pengaji yang juga banyak memberikan masukan bagi Laporan Magang ini.
4. Ibu Anna Riana Putriya, S.E, M.Si. sebagai Ketua Program Studi Manajemen Universitas Multimedia Nusantara.
5. Ibu Katarina Arifin dan Mr. Nattapong Taraseina sebagai *Manager Human Resource* di PT. Dynapack Indonesia yang telah memberikan kesempatan kepada penulis sehingga dapat bergabung di perusahaan dan mempelajari banyak hal, khususnya dalam bidang *Human Resource*.
6. Ibu Dian Yuniathie sebagai *Department Head of Recruitment* dan Ibu Lim Fairrida sebagai *Department Head of People and Organization Development* yang bertindak sebagai pembimbing lapangan selama penulis melakukan praktek kerja magang di perusahaan Dynapack Indonesia. Ibu Dian dan Ibu Fairrida ditengah kesibukannya bekerja masih dapat meluangkan waktu untuk memberikan informasi yang dibutuhkan penulis dalam pembuatan Laporan Magang ini. Selain itu, Ibu Dian dan Ibu Fairrida sangat sabar dalam membimbing penulis selama praktek kerja magang berlangsung.
7. Kepada teman-teman penulis di PT Dynapack Indonesia, Ibu Desy Darmawaty, Ibu Tri Murti Handayani, Eveline Hartono, Melisa Sumardi, Rissa Ghazali, Sara Kerina, Andreas Hinjaya, dan Stefan yang selalu mendukung, memberikan semangat dan membantu

penulis selama melakukan praktik kerja magang dan juga kepada sahabat-sahabat penulis, Hepni, Amalia Indriani Tanjung, Oktaria Dwinugraha, Wheny Puspita Dewanty Tindani, Elizabeth Bhadrika Sri Anindya, Kartika Ardimeranti, Agnes Puji Christiani dan Novianti yang memberikan semangat kepada penulis untuk menyelesaikan laporan ini.

8. Kepada seluruh karyawan di PT Dynapack Indonesia yang sangat ramah dan telah banyak membantu penulis selama melakukan kerja magang.

Penulis menyadari bahwa Laporan Kerja Magang ini masih terdapat kekurangan dan masih jauh dari sempurna. Untuk itu, penulis menerima semua kritik dan saran yang membangun agar dapat lebih baik kedepannya. Demikian kata pengantar dari penulis, semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Terima kasih.

Penulis,

Rr. Diah Kusumo Astuti

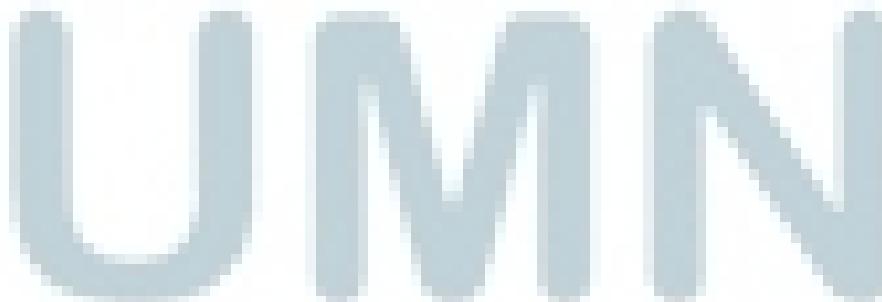
## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR .....	vii
DAFTAR TABEL .....	viii
<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
Latar Belakang Masalah .....	1
Maksud dan Tujuan Kerja Magang.....	6
Waktu dan Prosedur Kerja Magang .....	6
Sistematika Penulisan.....	8
<b>BAB II: GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....</b>	<b>10</b>
Sejarah Singkat Perusahaan Dynapack Indonesia .....	10
Profil Perusahaan .....	12
Visi Dynapack Indonesia .....	12
Misi Dynapack Indonesia .....	13
Corporate Culture .....	14
Struktur Organisasi .....	14
Hubungan Teori dengan Pekerjaan Yang Dilakukan.....	15
Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
Rekrutmen .....	16
Proses Rekrutmen .....	17
Sumber-Sumber Rekrutmen .....	19
Sumber Rekrutmen Internal .....	20
Keuntungan Rekrutmen Internal .....	21
Kerugian Rekrutmen Internal .....	22
Sumber Rekrutmen Eksternal .....	22
Keuntungan Rekrutmen Eksternal.....	24
Kerugian Rekrutmen Eksternal .....	24
Seleksi .....	25

Alat dan Tahapan Proses Seleksi.....	26
Jenis-Jenis Tes .....	28
<b>BAB III: PELAKSANAAN KERJA MAGANG.....</b>	<b>29</b>
Kedudukan dan Koordinasi.....	29
Tugas yang Dilakukan .....	30
Uraian Kerja Magang.....	37
Proses Pelaksanaan.....	37
Kendala yang Ditemukan .....	65
Solusi Atas Kendala yang Ditemukan.....	66
Hal- Hal Positif di PT Dynapack Indonesia .....	67
<b>BAB IV: SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>69</b>
Simpulan .....	69
Saran .....	73

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**



## DAFTAR GAMBAR

### **GAMBAR:**

Gambar2.1	Struktur Organisasi Perusahaan .....	15
Gambar 2.2	Proses Rekrutmen menurut Durai .....	17
Gambar 2.3	Sumber Rekrutmen menurut Durai .....	19
Gambar 3.1	Kedudukan Penulis dalam Struktur Organisasi .....	29
Gambar 3.2	Data Karyawan Masuk dan Mutasi .....	46
Gambar 3.3	Situs Jobstreet .....	48
Gambar 3.4	Contoh Cv Calon Karyawan .....	49
Gambar 3.5	Contoh Form Lamaran Kerja .....	52
Gambar 3.6	Hasil Psikotes yang telah di Convert dalam Excel .....	52
Gambar 3.7	Contoh Form Penilaian Interview .....	54
Gambar 3.8	Contoh File Catatan Karyawan Baru .....	55
Gambar 3.9	Recap Nilai Bahasa Inggris The British Institute.....	56
Gambar 3.10	Recap Sertifikat Bahasa Inggris The British Institute.....	58
Gambar 3.11	Job Fair di Universitas Multimedia Nusantara .....	60
Gambar 3.12	Artikel Efektifitas dan Efisiensi .....	61
Gambar 3.13	Job Fair di UniversitasTrisakti .....	64



## **DAFTAR TABEL**

### **TABEL:**

Tabel3.1 Tugas yang Dilakukan Mahasiswa .....	30
---	----

