



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

DAFTAR PUSTAKA

Davis, Keith dan John W. Newstrom. 1985. *Perilaku dalam Organisasi, Jilid 1, Edisi Ketujuh*. Jakarta: Erlangga

Drs. Danang Sunyoto.(2012). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service)..

Stephen, P. Robbins. 2002. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.

Stephen, P. Robbins. 2003. *Perilaku Organisasi, Jilid 1, Edisi kesembilan*. Jakarta: Erlangga.

Wexley Kenneth N & Yukl Gary A.1987 *.Perilaku Oraganisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta:Rineka Cipta

Knicki, Angelo dan Brian K Williams. 2008. *Management. Third Edition*.Singapore: McGrawHill

<http://strategimanajemen.net/2008/07/28/survei-kepuasan-karyawan-are-you-a-happy-employee/>

<http://artikelsdm.blogspot.com/2009/07/pengertian-kepuasan-kerja-karyawan.html>

www.Rider.co.id

Sumber :*Internal Department*– HRD