



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.



LAMPIRAN

UMN

Kuesioner

Pengaruh *Induction Training* Peningkatan Kompetensi Pegawai (PKP) terhadap *Employee Attitude* dan *Intention to Stay* di BPH Migas

Kepada Yth. Bapak/Ibu Responden,

Di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka memenuhi penelitian (tugas akhir) di Universitas Multimedia Nusantara (UMN), maka dengan segala kerendahan hati saya sangat menghargai tanggapan Bapak / Ibu terhadap beberapa pernyataan yang tersedia dalam kuesioner ini mengenai “Pengaruh *Induction Training* Peningkatan Kompetensi Pegawai terhadap *Employee Attitude* dan *Intention to Stay* Pegawai di BPH Migas”. pengumpulan data ini semata-mata hanya akan digunakan dengan maksud penyusunan tugas akhir dan akan dijamin kerahasiaannya. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis berapa besar pengaruh *induction training* Peningkatan Kompetensi Pegawai terhadap *employee attitude* dan *intention to stay* karyawan pada level staf yang ada di BPH Migas.

Saya Juliana Carolina Talot (10130110109), jurusan Manajemen SDM mengharapkan kesediaan dan kerja sama yang Bapak / Ibu berikan dalam bentuk informasi yang benar dan lengkap dalam mengisi kuesioner ini. Selain itu, jawaban yang Bapak / Ibu berikan juga akan merupakan masukan yang sangat berharga bagi saya.

Atas kerjasama dan bantuannya, saya mengucapkan terima kasih.

Juliana Carolina Talot

10130110109

Nama Responden : _____

Tanggal/Bulan/Tahun : ____/____/____

- Petunjuk Pengisian: Jawablah pertanyaan berikut ini dengan memberikan tanda *check list* (√) pada kotak yang telah tersedia.

A. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin

- Laki – laki
 Perempuan

2. Usia

- 20 tahun – 25 tahun
 26 tahun – 35 tahun
 36 tahun – 45 tahun
 Lebih dari 46 tahun

3. Berapa Lama Bapak / Ibu Sudah Bekerja di BPH Migas?

- Kurang dari 6 Bulan
 6 Bulan – 1 Tahun
 Lebih dari 1 Tahun

4. Pernah Mengikuti *Induction Training* Peningkatan Kompetensi Pegawai?

- Ya
 Tidak

5. Kapan terakhir kali mengikuti *Induction Training* Pelatihan Peningkatan Kompetensi Pegawai?

- Kurang dari 3 Bulan
 3 bulan – 6 Bulan
 6 bulan - 1 Tahun
 Lebih dari 1 Tahun

B. Pengaruh *Induction Training* PKP terhadap *Employee Attitude* dan *Intention to Stay* di BPH Migas

Pada bagian ini, Bapak / Ibu diminta memberikan tanda *check list* (√) pada salah satu *alternative* jawaban yang menuut Bapak / Ibu paling tepat pada kotak yang telah tersedia.

Keterangan :

Simbol	Kategori	Nilai / Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

No	Pernyataan	Alternatif jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Induction Training (X)						
Setelah saya mengikuti program <i>induction training</i> Peningkatan Kompetensi Pegawai, maka...						
1	Saya sadar akan kebijakan perusahaan					
2	Saya tahu apa yang dibutuhkan dari saya dalam pekerjaan saya					
3	Saya senang menjadi karyawan perusahaan BPH Migas					
4	Saya dapat mengenal karyawan lain di BPH Migas					
5	Secara keseluruhan <i>induction training</i> PPKP sangat bermanfaat bagi saya					
Employee Attitude (Y1)						

1	Saya rasa, sifat dari pekerjaan yang ditugaskan kepada saya adalah tepat.					
2	Menurut saya ada hubungan baik antara pekerjaan dan manajemen BPH Migas					
3	Prinsip kepegawaian bagian SDM mudah untuk dimengerti bagi saya					
4	Prinsip kepegawaian bagian SDM bermanfaat bagi saya					
5	Kebijakan kepegawaian bagian SDM mudah untuk dimengerti bagi saya					
6	Kebijakan kepegawaian bagian SDM bermanfaat bagi saya					
<i>Intention to Stay (Y2)</i>						
1	Saya memiliki kesempatan untuk bertindak					
2	Saya dapat mengontrol kecepatan saya dalam bekerja					
3	Saya benar – benar merasa masalah perusahaan adalah masalah saya sendiri					
4	Organisasi ini layak untuk mendapatkan kesetiaan saya					
5	Saya bangga menjadi bagian dari BPH Migas					
6	Gaji saya sama dengan gaji di pasaran saat ini					
7	Kerja keras adalah satu – satunya kunci untuk promosi di BPH Migas					
8	Kinerja yang baik adalah satu – satunya kunci untuk meningkatkan gaji disini					