



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Masalah *attendance* merupakan salah satu faktor yang sangat vital bagi perusahaan dalam perkembangan bisnis. Salah satu tujuan utama didirikannya perusahaan adalah untuk memperoleh keuntungan yang maksimal. Akan tetapi berhasil tidaknya perusahaan dalam mencari keuntungan dan mempertahankan perusahaannya cukup bergantung pada kedisiplinan setiap entitas di dalamnya (Blau, 1994; Steers & Rhodes, 1978). Tendensi inilah yang menurut *Human Resources Department* PT Alam Lestari Unggul sedang terjadi pada perusahaan. Beberapa karyawan terindikasi sering terlambat datang hingga membolos ke kantor. Perusahaan seharusnya memiliki kinerja dan kedisiplinan yang baik dan efektif untuk mempertahankan efektifitas operasionalnya. Karena apabila dalam suatu perusahaan terdapat beberapa entitas yang bersifat negatif, dalam hal ini kedisiplinan, maka dapat memberikan dampak psikologis yang buruk bagi lingkungan dan perusahaannya (Cascio, 1987; Jamal, 1984). Oleh sebab itu, kedisiplinan entitas dalam perusahaan merupakan hal yang penting bagi setiap perusahaan didalam persaingan bisnis untuk mempertahankan perusahaannya.

Kemampuan perusahaan dalam menjaga kedisiplinan adalah kunci keberhasilan perusahaan untuk dapat dikatakan mempunyai kinerja yang baik, karena *attendance* merupakan komponen kedisiplinan yang digunakan sebagai alat untuk menilai baik tidaknya kinerja perusahaan. Hal ini akan mempengaruhi keberlangsungan perusahaan untuk maju serta menunjang kerjasama antara perusahaan yang satu dengan perusahaan yang lain. Salah satu faktor yang dapat menunjukkan bagaimana kinerja perusahaan itu baik atau tidak yaitu dengan analisis laporan *attendancenya*.

Tingkat *attendance* sendiri pada umumnya dapat dipengaruhi oleh banyak hal baik faktor internal maupun eksternal, seperti contohnya adalah lembur di hari sebelumnya atau jarak dari tempat tinggal menuju kantor pada faktor internal, dan bencana alam atau kemacetan pada faktor eksternal. Banyak faktor lain yang bisa ditelusuri untuk mengukur hal ini.

Maka dari itu perusahaan perlu melakukan analisis laporan *attendancenya* karena laporan *attendance* tersebut digunakan untuk menilai kinerja perusahaan, dan digunakan untuk membandingkan kondisi perusahaan dari tahun sebelumnya dengan tahun sekarang apakah perusahaan tersebut meningkat atau tidak sehingga perusahaan mempertimbangkan keputusan yang akan diambil untuk tahun yang akan datang sesuai dengan kinerja perusahaannya. Sehingga perusahaan dapat melakukan proses pengkajian secara kritis terhadap kedisiplinan perusahaan untuk memberikan solusi dalam pengambilan suatu keputusan yang tepat pada suatu periode tertentu.

Analisis laporan *attendance* menggunakan perhitungan perbandingan perbandingan agar dapat mengevaluasi kedisiplinan perusahaan di periode lalu, saat ini, dan periode yang akan datang. Perbandingan dapat diukur berdasarkan sumber datanya yang terdiri dari perbandingan perbandingan data yaitu perbandingan yang disusun dari data yang berasal dari data karyawan, maupun tendensi perubahan *pattern* yang terjadi secara bersamaan pada suatu jangka waktu tertentu. Laporan *attendance* perlu disusun untuk mengetahui apakah kinerja entitas entitas dalam perusahaan tersebut meningkat atau bahkan menurun dan didalam proses analisis laporan *attendance* diperlukan metode analisis, salah satunya dengan menggunakan metode *market basket*. Perbandingan *attendance* dengan menggunakan metode *market basket* tersebut meliputi kombinasi kelompok kategori, afinitas data entitas, serta perbandingan asosiasi data.

PT Alam Lestari Unggul tidak lepas dari usaha yang bertujuan meningkatkan kinerja dalam menghasilkan efektifitas dan efisiensi pengelolaan kedisiplinan. PT Alam Lestari Unggul dalam mengetahui kondisi *attendance* perusahaannya perlu adanya penilaian tingkat *attendance* dengan menggunakan berbagai macam kombinasi *profiling* dalam analisis untuk pertimbangan dan pengambilan keputusan untuk masa yang akan datang. Dari latar belakang masalah tersebut maka penulis menyusun penelitian dengan judul "PROFILING DATA ATTENDANCE KARYAWAN DENGAN METODE MARKET BASKET ANALISIS PADA PT.ALAM LESTARI UNGGUL"

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut pokok permasalahannya adalah:

1. Kombinasi faktor dengan profil apa sajakah yang dapat ditetapkan sebagai faktor utama dalam tingkat *attendance* pada PT. Alam Lestari Unggul?
2. Apakah ada kombinasi faktor yang menyebabkan pengaruh dominan dalam tingkat *attendance* pada PT. Alam Lestari Unggul?
3. Apakah timbul suatu *pattern* yang cukup jelas pada proses *profiling* data *attendance* pada PT. Alam Lestari Unggul?

1.3 Batasan Masalah

Agar penelitian ini dapat dilaksanakan dengan baik, fokus dan mendalam, maka akan diberikan batasan batasan pada variabelnya. Oleh sebab itu, penelitian ini dibatasi hanya yang berkaitan atau berdampak pada tingkat *attendance* karyawan dalam perusahaan. Batasan ini dipilih karena peningkatan tingkat *attendance* akan membawa kemajuan bagi perusahaan.

1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.4.1 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui tingkat *attendance* pada PT. Alam Lestari Unggul berdasarkan proses *profiling* data.

2. Untuk mengetahui faktor pemicu apa saja yang mempengaruhi tingkat *attendance* pada PT. Alam Lestari Unggul.
3. Untuk mengetahui tingkat *attendance* setiap afinitas/entitas pada PT. Alam Lestari Unggul.

1.4.2 Manfaat Penelitian

1. Bagi Perusahaan

Untuk mengetahui tingkat *attendance* perusahaan sehingga memberikan gambaran dan pertimbangan bagi PT. Alam Lestari Unggul untuk mengambil keputusan di masa yang akan datang dan Penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran dalam penilaian Kinerja Kedisiplinan instansi dan membantu dalam pengambilan keputusan untuk masalah *attendance* yang dihadapi.

1.5 Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi pengantar berupa latar belakang yang mendasari dilakukannya penelitian, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini berisi pembahasan teori-teori yang digunakan sebagai panduan dasar dalam pengembangan sistem ini.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini berisi metodologi penelitian yang digunakan serta langkah-langkah yang digunakan terkait dengan penelitian yang dilakukan.

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN SISTEM

Bab ini penulis akan membahas hasil analisa yang dibangun oleh penulis sendiri.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan bab penutup yang berisi kesimpulan serta saran yang dapat membantu pengembangan analisa ini di masa yang akan datang.



UMN