



### **Hak cipta dan penggunaan kembali:**

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

### **Copyright and reuse:**

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Setiap perusahaan pasti memiliki tujuan yang sama, yakni ingin mempertahankan dan dapat terus meningkatkan inovasi agar dapat bersaing secara sehat dengan perusahaan lain. Hal yang dapat dilakukan guna kelancaran berkomunikasi dalam perusahaan tersebut agar di dalam diri para karyawan perusahaan itu sendiri telah tertanam nilai untuk bisa menjadi karyawan yang kompetitif. Zwell (2000, dalam Wibowo, 2016, h. 15) menjelaskan bahwa budaya korporasi sebagai cara hidup suatu organisasi yang diberikan melalui generasi penerus pekerja. Budaya termasuk siapa kita, apa yang kita yakini, apa yang kita lakukan, dan bagaimana melakukannya.

Total E&P Indonesia merupakan perusahaan yang bergerak di bidang eksplorasi dan eksploitasi minyak, maka dapat dikatakan bahwa dalam kesehariannya berkaitan dengan pekerjaan yang berisiko tinggi karena berhubungan dengan lapangan produksi. Untuk dapat mengelola risiko tinggi yang dapat terjadi pada saat bekerja di lapangan produksi, ditetapkan beberapa aturan yang diterapkan demi menjaga keamanan seluruh karyawan yang sedang bekerja maupun ketika melakukan kunjungan ke lapangan produksi Total E&P Indonesia, yakni diwujudkan dengan adanya *safety culture* dengan

menjunjung tinggi aturan-aturan yang tertera pada 12 *Golden Rules* dari Total Group.

Total E&P Indonesia sangat mengutamakan *Zero Accident*, maka diupayakan dengan secermat mungkin agar tidak ada kesalahan maupun tindakan yang mengesampingkan aspek keamanan di setiap pekerjaan yang dilakukan, khususnya pada saat melakukan eksplorasi. Dengan adanya aturan-aturan *safety* yang diterapkan di lapangan produksi ini, pada akhirnya secara tidak langsung berlaku juga hingga di lingkungan kantor Total E&P Indonesia.

Budaya mengutamakan keselamatan kerja (*safety culture*) menjadi *corporate value* di Total E&P Indonesia. Dengan kesadaran *safety culture* yang begitu kuat, maka iklim komunikasi yang terbangun di internal karyawan pun berjalan dengan secara alami kesadaran diri masing-masing tanpa adanya keterpaksaan.

Tim *Internal Relations* di Divisi *Corporate Communications* memiliki tanggung jawab penuh untuk mendistribusikan nilai-nilai perusahaan kepada seluruh karyawan melalui berbagai saluran komunikasi. Dari enam nilai dan prinsip yang dianut oleh Total E&P Indonesia, terdapat dua nilai yang memang menonjol dan berpengaruh terhadap budaya organisasi Total E&P Indonesia, yakni *safety culture* dan serta *diversity*. Dengan adanya *safety culture*, secara tidak langsung berhasil membangun iklim komunikasi organisasi yang serius, mengingat Total E&P Indonesia merupakan perusahaan yang bergerak di bidang *oil & gas*, maka perlu untuk menerapkan

nilai ini, dan dengan adanya Divisi *Corporate Communications* nilai-nilai perusahaan dengan berbagai saluran komunikasi juga membangun kesadaran para karyawan untuk dapat bertindak *safety* terutama di lingkungan kerja.

*Diversity* juga sangat kental terasa di perusahaan Total E&P Indonesia, karena memang perusahaan ini merupakan perusahaan multinasional yang berasal dari Perancis, di dalamnya banyak terdapat karyawan yang berasal dari luar negara, bahkan jumlah *expatriat* di Total E&P Indonesia juga terhitung banyak, kemudian mengingat juga bahwa di sini tidak memandang pekerjaan berdasarkan *gender*, semua dapat melakukan hal yang sama, prestasi dan serta apresiasi yang sama. Dengan dipilihnya Ibu Nenny Krisnawaty yang menjadi *1st Indonesian Female Site Manager* membuktikan bahwa di Total E&P Indonesia semua bisa memiliki kesempatan yang sama tanpa membedakan satu dengan yang lainnya.

## 5.2 **Saran**

### 5.2.1 **Saran Praktis**

Saran yang diharapkan dalam penelitian ini ialah perlu untuk melakukan evaluasi antar manajemen Total E&P Indonesia dengan pihak karyawan serta Divisi *Corporate Communications* berupa pertemuan guna membahas kegiatan ataupun saluran komunikasi yang selama ini diterapkan dalam hal mengkomunikasikan budaya *safety* kepada seluruh karyawan Total E&P Indonesia. Dengan melakukan evaluasi, maka

diharapkan nantinya bisa lebih meningkatkan cara berkomunikasi terhadap karyawan Total E&P Indonesia.

### **5.2.2 Saran Akademis**

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penelitian ini, maka diharapkan pada penelitian selanjutnya agar dapat menghitung mengukur respon dari para karyawan terhadap budaya organisasi Total E&P Indonesia, serta mengukur seluruh aktivitas yang telah dipraktikan oleh Divisi *Corporate Communications* terkait efektivitas terhadap karyawan Total E&P Indonesia.

