



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

DAFTAR PUSTAKA

- Blanchard Nick, P dan James W. Thacker. 2010. *Effective Training*. Pearson.
- Crockett Margaret dan Janet Foster.2005.“*Training the Trainer Resource Pack*”.
International Council on Archives,Section for Archival Education and Training, Listed on UNESCO Archives Portal.
- Dessler Gary. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indonesia: Indeks.
- Fanny.2012.”*Jaminan Mutu dan Keamanan Pangan dengan sistem HACCP (Hazard Analysis Critical Control Point)*”.*Journal Quality Management.*
- Ghozali Imam.2006. *Aplikasi Analisa Multivariate dengan Program SPSS*.
Semarang: Undip.
- Giangreco Antonio, Antonio Sebastiano dan Riccardo Peccei.2009.”*Trainees’ reactions to training : an analysis of the factor affecting overall satisfaction with training*”.*The International Journal of Human Resource Management*, Vol.20.pp.96-111.
- Griffin Ricky W dan Ronald J Ebert. 2007. *Bisnis , terjemahan*. Jakarta : Erlangga .
- Hanggraeni Dewi.2012.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Kaswan.2011.*Pelatihan dan Pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja SDM*.Bandung : ALFABETA.
- Kinicki Angelo dan Brian K Williams.2008.*Management.Third edition*.
Singapore: McGrawHill.

M Mahmoud , Salah M.H, dan Abdalnaser.2010. “Methods of Evaluation: Training Techniques”. International Research Journal of Finance and Economics.

Noe Raymond A.2010. *Employee Training and Development. Fifth edition* . Singapore: McGrawHill.

Oei Istijanto.2010.*Riset Sumber Daya Manusia*.Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Putri Rinella.2009.”Mengukur Efektifitas *Training*”.Jurnal Manajemen HR.

Putri Rinella.2009.”Pentingnya *Training* dalam Meningkatkan *Engagement* Karyawan”.Jurnal Manajemen HR.

Robbins Stephen P dan Marry Coulter.2007. *Management*.New Jersey: Pearson.

Samsudin Sadili. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.

Schmidt Steven W.2007. “*The Relationship Between Satisfaction with Workplace Training and Overall Job Satisfaction*”. *Journal of Human Resources Development Quarterly*, Vol. 18, No. 04, pp. 481-498.

Simalango Melva Emsy.2010.”Meningkatkan Kinerja”.Jurnal Manajemen HR.

Sugiyono.2011.Metode Penelitian Kombinasi.Bandung:ALFABETA.

Suwatno dan Doni Juni Priansa.2011.Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: ALFABETA.

Zed Mestika.2008.Metode Penelitian Kepustakaan.Jakarta:Yayasan Obor Indonesia.