



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Kesimpulan yang didapatkan dari penelitian ini adalah:

- 1) Motivasi kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan bank syariah, hal ini berdasarkan hasil uji signifikansi parameter individual diperoleh nilai signifikansi t sebesar 0,001 yang berada dibawah 0,05. Hal ini konsisten dengan penelitian Brahmasari dan Suprayetno (2008) yang menyatakan motivasi kerja dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
- 2) Budaya organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan bank syariah, hal ini berdasarkan hasil uji parameter individual diperoleh nilai signifikansi t sebesar 0,002 yang berada dibawah 0,05. Hal ini konsisten dengan penelitian Mamik (2010) yang menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
- 3) Motivasi kerja dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bank syariah. Hal ini berdasarkan hasil uji signifikansi simultan diperoleh nilai signifikansi F 0,000 yang berada dibawah 0,05. Hal ini konsisten dengan penelitian Ernawan (2004) yang menyatakan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.



B. Keterbatasan

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan, yaitu:

- 1) Objek pada penelitian ini dibatasi pada karyawan bank syariah yaitu bank Syariah Mandiri dan bank Muamalat yang ada di Jakarta.
- 2) Dalam penelitian ini, variabel yang mempengaruhi kinerja dibatasi pada motivasi kerja dan budaya organisasi.

C. Saran

Dalam penelitian ini terdapat beberapa saran, yaitu:

- 1) Pada penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah jumlah objek dan wilayah penelitian agar dapat lebih mewakili populasi yang dijadikan objek penelitian.
- 2) Pada penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah jumlah variabel yang mempengaruhi kinerja agar dapat menerangkan variasi variabel kinerja lebih besar dalam uji koefisien determinasi. Variabel independen yang disarankan adalah gaya kepemimpinan, kemitraan, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja.