



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Pimpinan Yayasan Cinta Anak Bangsa memiliki gaya kepemimpinan yaitu Gaya Tim atau *Team Style*. Gaya Tim yang diterapkan Yayasan Cinta Anak Bangsa disukai oleh pegawainya karena, mengikutsertakan pegawai untuk ikut terlibat dalam menyelesaikan pekerjaan. Gaya Tim yang diterapkan pimpinan Yayasan Cinta Anak Bangsa akan memengaruhi pemikiran, perasaan, dan perilaku antara pegawai dengan pimpinan dan begitu pula sebaliknya. Pimpinan dan pegawainya tentu akan saling bergantung, dikarenakan segala sesuatu yang dikerjakan saling memengaruhi dan saling dipengaruhi satu sama lainnya. Dengan gaya kepemimpinannya tersebut, pimpinan Yayasan Cinta Anak Bangsa menerapkan gaya komunikasi *Assertive Style* yang ditinjau dari konsep Kreitner dan Kinicki. Gaya komunikasi ini menjadikan pegawai merasa dihargai sebagai manusia seutuhnya. Pimpinan dengan gaya komunikasi *Assertive Style* menunjukkan kekuatan sekaligus empati kepada para pegawai. Gaya komunikasi ini mengutamakan cara pandang pimpinan yang mengemukakan pendapat dan perasaan dengan tidak memaksakan kehendak dan tidak melanggar hak – hak para pegawai. Oleh sebab itu pegawai Yayasan Cinta Anak Bangsa mempercayai segala macam keputusan yang diambil oleh pimpinan Yayasan

Cinta Anak Bangsa karena tidak hanya kepentingan Yayasan Cinta Anak Bangsa yang diutamakan namun kepentingan pegawainya juga.

Perpaduan gaya kepemimpinan yaitu Gaya Tim dan gaya komunikasi yaitu *Assertive Style* yang digunakan pimpinan disukai oleh pegawainya dan efektif dalam meningkatkan loyalitas pegawai Yayasan Cinta Anak Bangsa. Oleh sebab itu, pegawai Yayasan Cinta Anak Bangsa menyelesaikan tugas -tugas yang menjadi tanggung jawabnya masing – masing dengan baik.

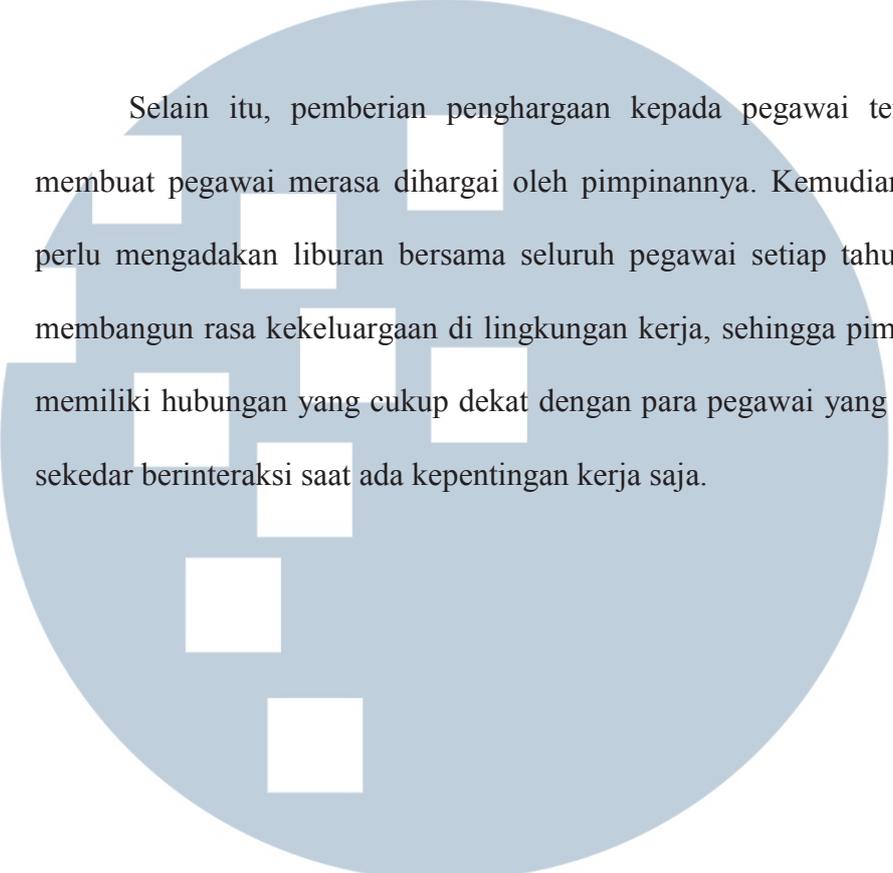
5.2 Saran

5.2.1 Saran Akademik

Penelitian bisa dikembangkan secara lebih mendalam dengan menggali jejak pendapat dari para pegawai yang nantinya akan dihitung secara kuantitatif, sehingga dapat dijadikan tolak ukur mengenai gaya kepemimpinan dalam meningkatkan loyalitas pegawai.

5.2.2 Saran Praktis

Peneliti juga memiliki saran terkait penelitian ini untuk kepentingan praktisi bagi Yayasan Cinta Anak Bangsa yaitu pimpinan perlu menyediakan kotak saran sebagai wadah untuk seluruh pegawai memberikan saran dan masukan untuk Yayasan Cinta Anak Bangsa. Kotak saran tersebut sebagai wadah untuk menyampaikan pendapat pegawai untuk kebaikan pegawai sendiri dan untuk kebaikan Yayasan Cinta Anak Bangsa.



Selain itu, pemberian penghargaan kepada pegawai terbaik, akan membuat pegawai merasa dihargai oleh pimpinannya. Kemudian, pimpinan perlu mengadakan liburan bersama seluruh pegawai setiap tahunnya untuk membangun rasa kekeluargaan di lingkungan kerja, sehingga pimpinan dapat memiliki hubungan yang cukup dekat dengan para pegawai yang tidak hanya sekedar berinteraksi saat ada kepentingan kerja saja.

UMMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA