



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Perancangan dan pembangunan modul *personnel administration* pada *website* HR Platform menggunakan proses model spiral telah selesai dibuat. *Website* dibuat secara progresif melalui 5 iterasi, yaitu tanggal 18 Januari 2019 - 1 Februari 2019, 1 Februari 2019 - 20 Februari 2019, 20 Februari 2019 - 20 Maret 2019, 20 Maret 2019 - 15 April 2019, dan 15 April 2019 - 28 Mei 2019 berdasarkan rapat-rapat mingguan yang diadakan di Kompas Gramedia dan menghasilkan fitur *login*, *add action*, *add action pipeline*, *edit action pipeline*, *delete action pipeline*, *delete action*, *create master data*, *edit master data*, *delete master data*, *create transaction*, *edit transaction*, dan *delete transaction*. *Website* yang telah berhasil dibuat disimpan dalam server internal milik Kompas Gramedia dan sedang dalam tahap pengembangan lebih.

Berdasarkan perhitungan data kuesioner yang disusun berdasarkan UTAUT, tingkat penerimaan pengguna terhadap *website* HR Platform dapat diketahui. Persentase tingkat penerimaan pengguna pada aspek *performance expectancy* sebesar 86%, pada aspek *effort expectancy* sebesar 70,6%, pada aspek *attitude toward using technology* sebesar 87%, pada aspek *facilitating conditions* sebesar 77,3%, pada aspek *anxiety* sebesar 58,6%, dan pada *behavioral intention* aspek sebesar 92%.

5.2. Saran

Beberapa saran yang dapat diberikan untuk pengembangan penelitian selanjutnya dijabarkan sebagai berikut.

1. Proses model *agile* dapat digunakan dalam tahap perancangan dan pembangunan *website*. Hal ini diharapkan dapat mempercepat pembuatan *website* pada penelitian berikutnya.
2. Analisa terhadap hasil pada evaluasi penerimaan UTAUT dapat dilakukan untuk mengetahui keterkaitan hasil dengan faktor pengalaman kerja, umur, dan jenis kelamin.
3. Penggunaan jenis evaluasi lain selain penerimaan untuk dapat mengetahui kelengkapan fungsionalitas dari *website*.

UMMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA