



### **Hak cipta dan penggunaan kembali:**

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

### **Copyright and reuse:**

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

## DAFTAR PUSTAKA

- 73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka.* (2014, November 13).  
Diambil kembali dari jobstreet.co.id: <https://www.jobstreet.co.id/career-resources/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka/#.XBDYWmgzbIV>
- Ada Percaya Diri, Ada Potensi.* (2017, Oktober 9). Diambil kembali dari id.beritasatu.com: <http://id.beritasatu.com/wawancara/ada-percaya-diri-ada-potensi/166297>
- Amalia, D. (2017, November 12). *Jenis dan Ciri-Ciri Badan Usaha Milik Negara (BUMN).* Diambil kembali dari jurnal.id: <https://www.jurnal.id/id/blog/2017-jenis-dan-ciri-ciri-badan-usaha-milik-negara-bumn/>
- Ant. (2018, Maret 21). *Menteri Rini Imbau BUMN Perhatikan Kesejahteraan Karyawan dan Keluarganya.* Diambil kembali dari economy.okezone.com: <https://economy.okezone.com/read/2018/03/21/320/1875872/menteri-rini-imbau-bumn-perhatikan-kesejahteraan-karyawan-dan-keluarganya>
- Antoncic , B., Antoncic, J. A., & Aaltonen, H. M. (2016). Marketing self-efficacy and firm creation . *Journal of Small Business and Enterprise Development*, 90 - 104.

- Arieza, U. (2017, Agustus 5). *TIPS KARIER: Pacu Semangat, Beri Dukungan kepada Karyawan!* Diambil kembali dari [economy.okezone.com](http://economy.okezone.com):  
<https://economy.okezone.com/read/2017/08/05/320/1750514/tips-karier-pacu-semangat-beri-dukungan-kepada-karyawan>
- Budaya Perusahaan.* (t.thn.). Diambil kembali dari [krakatausteel.com](http://www.krakatausteel.com):  
<http://www.krakatausteel.com/index.php?page=content&cid=10>
- Caesens, G., & Stinglhamber, F. (2014). The Relationship between perceived organizational support and work engagement : The role of self-efficacy and its out comes. *Institute of Psychological Science.*
- Chaudhary, R., Rangnekar, S., & Barua , M. K. (2012). Relationships between occupational self efficacy, human resource development climate, and work engagement . *Team Performance Management*, 370-383.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2014). *Business Research Methods* . New York: McGraw-Hill Companies.
- Dessler , G. (2015). *Human Resource Management.* United States: Pearson Education.
- Ferrel, O. C., Hirt, G., & Ferrell, L. (2008). *Business: A Changing World.* New York: McGraw-Hill Education.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 23.* Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hair, Jr, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis, 7th Edition*. Pearson Education.

Hanung, R. (2018, March 2). *Kebijakan Trump Soal Baja dan Dampaknya ke Indonesia*. Diambil kembali dari [cnbcindonesia.com](http://cnbcindonesia.com):

<https://www.cnbcindonesia.com/news/20180302143548-4-6034/kebijakan-trump-soal-baja-dan-dampaknya-ke-indonesia>

HINGGA, D. (2018, Oktober 1). *PMI<sup>TM</sup> Manufaktur Indonesia dari Nikkei*.

Diambil kembali dari [markiteconomics.com](http://markiteconomics.com):

<https://www.markiteconomics.com/Public/Home/PressRelease/c075dc75275b4383a66ce41574b2a674>

*Human Capital*. (t.thn.). Diambil kembali dari [krakatausteel.com](http://krakatausteel.com):

<http://www.krakatausteel.com/index.php?page=content&cid=13>

*Ikhtisar Perusahaan dari PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk*. (t.thn.). Diambil

kembali dari [https://www.emis.com/php/company-profile/ID/Pt\\_Krakatau\\_Steel\\_\\_Persero\\_\\_Tbk\\_id\\_3064679.html](https://www.emis.com/php/company-profile/ID/Pt_Krakatau_Steel__Persero__Tbk_id_3064679.html)

*Indonesia - PMI Manufaktur*. (t.thn.). Diambil kembali dari

[id.tradingeconomics.com](http://id.tradingeconomics.com):

<https://id.tradingeconomics.com/indonesia/manufacturing-pmi>

*Indonesia - PMI Manufaktur Perkiraan*. (t.thn.). Diambil kembali dari

[id.tradingeconomics.com](http://id.tradingeconomics.com):

<https://id.tradingeconomics.com/indonesia/manufacturing-pmi>

*Indonesia Human Capital Summit 2016 Resmi Dibuka Menteri BUMN Rini*

Soemarno. (2016, October 22). Diambil kembali dari portalhr.com:

<https://portalhr.com/berita/indonesia-human-capital-summit-2016-resmi-dibuka-menteri-bumn-rini-soemarno/>

*Indonesia Human Capital Summit 2016 Resmi Dibuka Menteri BUMN Rini*

Soemarno. (2016, Oktober 27). Diambil kembali dari portalhr.com:

<https://portalhr.com/berita/indonesia-human-capital-summit-2016-resmi-dibuka-menteri-bumn-rini-soemarno/>

*Industri Baja Bangkit Tahun Ini.* (2017). Diambil kembali dari kemenperin.go.id:

<http://www.kemenperin.go.id/artikel/15400/industri-baja-bangkit-tahun-ini>

Islam, T., & Ahmed, I. (2018). Mechanism between perceived organizational support and transfer of training: Explanatory role of self-efficacy and job satisfaction. *Management Research Review*, 296-313.

*Jenis dan Ciri-Ciri Badan Usaha Milik Negara (BUMN).* (2017, November 13).

Diambil kembali dari jurnal.id: <https://www.jurnal.id/id/blog/2017/jenis-dan-ciri-ciri-badan-usaha-milik-negara-bumn>

*Karyawan yang Bagus pun (Masih) Perlu Support.* (2007, November 21).

Diambil kembali dari portalhr.com: <https://portalhr.com/berita/karyawan-yang-bagus-pun-masih-perlu-support-8/>

Kaswan. (2011). *Pelatihan dan Pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja*

*SDM.* Jakarta: Alfabeta.

- Kenyamanan Kantor Kunci Kepuasan Karyawan.* (2008, Juni 12). Diambil kembali dari portalhr.com: <https://portalhr.com/berita/kenyamanan-kantor-kunci-kepuasan-karyawan/>
- Kinicki, A., & Williams, B. K. (2016). *Management : A Practical Introduction*. New York: McGraw-Hill Education.
- Komalasari, T. D. (2018, September 30). *Menperin Optimistis Pertumbuhan Manufaktur 2019 Capai 5%*. Diambil kembali dari pikiran-rakyat.com: <http://www.pikiran-rakyat.com/ekonomi/2018/09/30/menperin-optimistis-pertumbuhan-manufaktur-2019-capai-5-430853>
- Kurtessis , J. N., Eisenberger , R., Ford , F. T., Stewart, K. A., & Adis , C. S. (2015). Perceived Organizational Support: A Meta-Analytic Evaluation of Organizational Support Theory. *Journal of Management* , 1 – 31 .
- Marak Proyek Infrastruktur, Industri Baja Jadi Pilar Kekuatan Ekonomi Negara.* (2017, November 20). Diambil kembali dari economy.okezone.com: <https://economy.okezone.com/read/2017/11/20/320/1817282/marak-proyek-infrastruktur-industri-baja-jadi-pilar-kekuatan-ekonomi-negara>
- Nickels, W., McHugh, J., & McHugh, S. (2016). *Understanding Business*. New York: McGraw-Hill Education.
- Ocen, E., Francis, K., & Angundaru, G. (2016). "The role of training in building employee commitment: the mediating effect of job satisfaction. *European Journal of Training and Development*, 1 - 16.

*Our Business*. (t.thn.). Diambil kembali dari Krakatausteel.com:

<http://www.krakatausteel.com/index.php?page=content&cid=17>

Pernando, A. (2018, September 18). *Pada 2019, Target Produksi Baja Nasional*

*Mencapai 17 Juta Ton*. Diambil kembali dari industri.bisnis.com:

<http://industri.bisnis.com/read/20180918/257/839660/pada-2019-target-produksi-baja-nasional-mencapai-17-juta-ton>

*PT KHI Pipe Industries*. (t.thn.). Diambil kembali dari <https://www.khipipe.com/>

Ren, S., & Chadee, D. (2017). Ethical leadership, self-efficacy and job

satisfaction in China: the moderating role of guanxi. *Personnel Review*.

*Riset Jobplanet Ungkap Kepuasan Karyawan Milenial Terhadap Pekerjaan*

*Mereka*. (2016, November 3). Diambil kembali dari [blog.id.jobplanet.com](http://blog.id.jobplanet.com):

<http://blog.id.jobplanet.com/riset-jobplanet-ungkap-kepuasan-karyawan-milenial-terhadap-pekerjaan-mereka/>

Ristig, K. (2009). The impact of perceived organizational support and

trustworthiness on trust. *Management Research News*, 659-669.

Riyanto, T. (2018, Februari). *Infografik: Kepuasan & Kepercayaan Diri Kinerja*

*Pekerja*. Diambil kembali dari [qerja.com](http://qerja.com):

<https://www.qerja.com/journal/view/10701-infografik-kepuasan-kepercayaan-diri-kinerja-pekerja/>

Robbins, S. P., & Coulter, M. (2009). *MANAGEMENT*. United States of America:

Pearson Education.



Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2009). *Organizational Behavior 13th Edition*. New Jersey: Pearson Education.

Schermerhorn, J. R. (2010). *Introduction to Management*. United States: John Wiley & Sons (Asia) Pte Ltd.

Seggelen-Damen, I. V., & Dam, K. v. (2016). Self-reflection as a mediator between self-efficacy and well-being . *Journal of Managerial Psychology*, 18 - 33 .

*Sejarah Singkat*. (t.thn.). Diambil kembali dari [krakatausteel.com](http://www.krakatausteel.com):  
<http://www.krakatausteel.com/index.php?page=content&cid=8>

Sekaran, U., & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business*. United Kingdom: Jhon Wiley & Sons Ltd.

*Sekilas KBS*. (t.thn.). Diambil kembali dari <http://cigadingport.com/id/sekilas-kbs>

*Sektor-Sektor Manufaktur Andalan Tahun 2018*. (2018). Diambil kembali dari <http://www.kemenperin.go.id/artikel/18609/Sektor-Sektor-Manufaktur-Andalan-Tahun-2018>

*Semakin Agresif, Indeks Manufaktur Indonesia Tertinggi dalam 20 Bulan*. (2018). Diambil kembali dari [www.kemenperin.go.id](http://www.kemenperin.go.id):

<http://www.kemenperin.go.id/artikel/18895/Semakin-Agresif,-Indeks-Manufaktur-Indonesia-Tertinggi-dalam-20-Bulan>

Siringo, S. B. (2014, Febuari 19). *Rendahnya Tingkat Kepuasan Para Pekerja Indonesia*. Diambil kembali dari [medanbisnisdaily.com](http://medanbisnisdaily.com):



[http://www.medanbisnisdaily.com/news/read/2014/02/19/79886/rendahnya\\_tingkat\\_kepuasan\\_para\\_pekerja\\_indonesia/](http://www.medanbisnisdaily.com/news/read/2014/02/19/79886/rendahnya_tingkat_kepuasan_para_pekerja_indonesia/)

*Subsidiary*. (t.thn.). Diambil kembali dari [krakatausteel.com](http://www.krakatausteel.com):

<http://www.krakatausteel.com/?page=content&cid=58>

Suifan, T. S., Abdallah, A. B., & Janini, M. A. (2018). The impact of transformational leadership on employees' creativity: The mediating role of perceived organizational support. *Management Research Review*, 113-132.

*Visi-Misi Nilai Falsafah*. (t.thn.). Diambil kembali dari [krakatausteel.com](http://www.krakatausteel.com):

<http://www.krakatausteel.com/index.php?page=content&cid=9>

Woo Joung, H., Goh, B. K., Huffman, L., Yuan, J. J., & Surles, J. (2015).

Investigating relationships between internal marketing practices and employee organizational commitment in the foodservice industry.

*International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 1618 - 1640.

Zikmund, W. G., Babin, B. J., Carr, J. C., & Griffin, M. (2013). *Business Research Methods*. CENGAGE Learning Custom Publishing.

U N I V E R S I T A S  
M U L T I M E D I A  
N U S A N T A R A