



### **Hak cipta dan penggunaan kembali:**

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

### **Copyright and reuse:**

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan perancangan yang dilakukan pada PT. Graha Inti Permai, dapat disimpulkan bahwa:

1. Sistem perekrutan dengan menggunakan metode SAW membantu perusahaan dalam perekrutan karyawan karena memberikan laporan berupa penilaian secara objektif yang dirangking berdasarkan nilai dari calon pelamar.
2. Sistem diterima oleh perusahaan terbukti dengan hasil UAT sebesar 95,53% dan hasil kuesioner sebagian besar responden memilih setuju.
3. Perancangan sistem untuk perekrutan karyawan dapat membantu perusahaan dalam mempersingkat waktu perekrutan sebesar 12 hari 23 jam 48 menit 42 detik.

#### 5.2. Saran

Berikut merupakan beberapa saran untuk pengembangan sistem.

1. Sistem dapat dikembangkan ke modul lainnya seperti untuk mengelola karyawan, sistem *payroll* karyawan, absen dan lainnya.
2. Sistem diintegrasikan untuk menjadi sebuah sistem *human resource*.
3. Sistem yang dirancang mempercepat dalam hal waktu dikarenakan tidak adanya waktu menunggu. Tidak ada waktu menunggu pada saat evaluasi karena staff perusahaan dipaksa untuk menggunakan sistem secara langsung untuk pengambilan data. Perhitungan waktu dapat berubah jika sistem telah dijalankan oleh perusahaan (berjalan secara alami).