



### **Hak cipta dan penggunaan kembali:**

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

### **Copyright and reuse:**

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, sistem pendukung keputusan penempatan jabatan di CHR Kompas Gramedia telah berhasil dirancang dan dibangun dengan mengimplementasikan metode Profile Matching dan metode Analytical Hierarchy Process (AHP). Sistem ini dirancang dan dibangun untuk membantu HR dari CHR Kompas Gramedia memilih kandidat penempatan jabatan dengan cepat dan tepat. Sistem ini digunakan untuk menentukan kandidat dalam penempatan jabatan direktur, *general manager* dan *manager* dengan melakukan perbandingan terhadap aspek kompetensi dan aspek nilai PK.

Sistem pendukung keputusan penempatan jabatan di CHR Kompas Gramedia ini diuji coba dengan cara membandingkan perhitungan manual dengan hasil perhitungan sistem. Hasil uji coba menunjukkan bahwa hasil perhitungan manual sesuai dengan hasil perhitungan sistem. Selain menguji hasil perhitungan sistem dengan perhitungan manual, juga dilakukan pengujian terhadap kegunaan sistem dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 31 responden. Kuesioner untuk pengujian kegunaan pada sistem ini menggunakan TAM yaitu *perceived of usefulness* dan *perceived ease of use*. Berdasarkan hasil pengujian kegunaan menggunakan *perceived of usefulness* dan *perceived ease of use* ini didapatkan hasil persentase sebesar 84,51% menyatakan sangat setuju bahwa aplikasi dapat memberikan kemudahan dalam mencari informasi (*perceived ease of use*) dan 83,98 % menyatakan sangat setuju bahwa aplikasi ini sangat berguna (*perceived*

usefulness), dapat diterima, dan dibutuhkan oleh karyawan CHR Kompas Gramedia.

## 5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, adapun beberapa saran untuk dilakukan pada pengembangan selanjutnya yakni sebagai berikut.

1. Sistem pendukung keputusan penempatan jabatan ini dapat dikembangkan ke *platform* android, IOS maupun hybrid.
2. Mengembangkan sistem pendukung keputusan penempatan jabatan menggunakan metode Profile Matching dan AHP di luar dari CHR Kompas Gramedia.

UMMN

UNIVERSITAS  
MULTIMEDIA  
NUSANTARA