



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

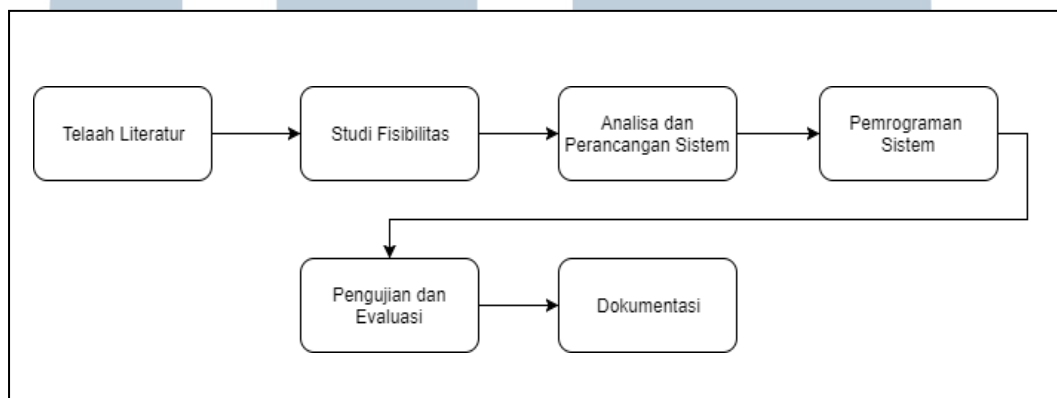
This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN DAN PERANCANGAN SISTEM

3.1 Metodologi Penelitian

Metode penelitian yang digunakan dalam perancangan dan pembangunan sistem pendukung keputusan penempatan jabatan dengan metode Profile Matching dan AHP dijelaskan pada Gambar 3.1.



Gambar 3.1 Metodologi Penelitian

1. Telaah Literatur

Tahap telaah literatur dilakukan untuk mendapatkan landasan teori yang bisa mendukung pemecahan masalah dan mempelajari mengenai sistem pendukung keputusan, metode Profile Matching, metode AHP, CHR Kompas Gramedia dan TAM yang berhubungan dengan perancangan dan pembangunan sistem pendukung keputusan penempatan jabatan.

2. Studi Fisibilitas

Sebelum ke tahap analisa dan perancangan sistem, akan dilakukan studi fisibilitas yang akan mengukur tingkat kelayakan dari rancang bangun sistem pendukung keputusan penempatan jabatan di Kompas Gramedia dengan melakukan wawancara terhadap HR Kompas Gramedia, tujuannya adalah untuk

memperoleh informasi tentang data-data yang dibutuhkan, yaitu jabatan-jabatan struktural apa saja yang ada di HR Kompas Gramedia yang akan di tempatkan di dalam sistem, faktor dan aspek penilaian apa saja yang mempengaruhi sistem penempatan jabatan serta mengukur kelayakan sistem. Sehingga dapat disimpulkan bahwa sistem pendukung keputusan penempatan jabatan dibutuhkan dan dapat dirancang serta dibangun di CHR Kompas Gramedia.

3. Analisa dan Perancangan Sistem

Pada tahap analisa, dilakukan penentuan penilaian pembobotan dan aspek-aspek yang digunakan dalam sistem ini. Dalam penentuan penilaian pembobotan dan aspek tersebut, diperlukan wawancara dengan karyawan dari CHR Kompas Gramedia.

Pada tahap perancangan sistem langkah pertama yang dilakukan adalah perancangan Gambaran Umum Aplikasi. Langkah kedua adalah perancangan *Data Flow Diagram* berupa perangkat analisis dan perancangan yang terstruktur untuk memahami sebuah sistem, langkah ketiga adalah perancangan *Flowchart* berupa diagram yang menunjukkan proses alur kerja dari sistem.

Langkah keempat adalah membuat *Database Schema* yang menunjukkan hubungan antar tabel. Langkah berikutnya adalah perancangan *Design Interface* untuk menampilkan penjelasan sistem dan memberikan panduan pemakaian sistem secara menyeluruh sehingga *user* mengerti apa yang akan dilakukan terhadap suatu sistem. Perancangan sistem dilakukan dengan mengimplementasikan seluruh kebutuhan yang tercatat pada analisis model, sehingga dapat mengakomodasi seluruh kebutuhan implisit yang dibutuhkan pengguna.

4. Pemrograman Sistem

Tahap pemrograman sistem akan dilakukan dengan menggunakan analisa dan perancangan sistem yang telah dibuat sebelumnya menggunakan bahasa pemrograman PHP dan HTML dengan menerapkan metode Profile Matching dan AHP.

5. Pengujian dan Evaluasi

Proses pengujian sistem akan dilakukan dengan mencoba satu per satu kemungkinan yang ada dari penggunaan sistem berdasarkan analisa dan perancangan sistem serta program yang telah dibuat. Evaluasi dari sistem ini akan dilakukan dengan menggunakan metode TAM, dimana *Human Resorce Management* Kompas Gramedia sebagai pengguna sistem akan diminta untuk melakukan proses penempatan jabatan. Metode TAM ini dilakukan untuk mengukur tingkat *Perceived of Usefulness* dan *Perceived Ease of Use* terhadap rancang bangun sistem pendukung keputusan penempatan jabatan menggunakan metode Profile Matching dan AHP di CHR Kompas Gramedia.

6. Dokumentasi

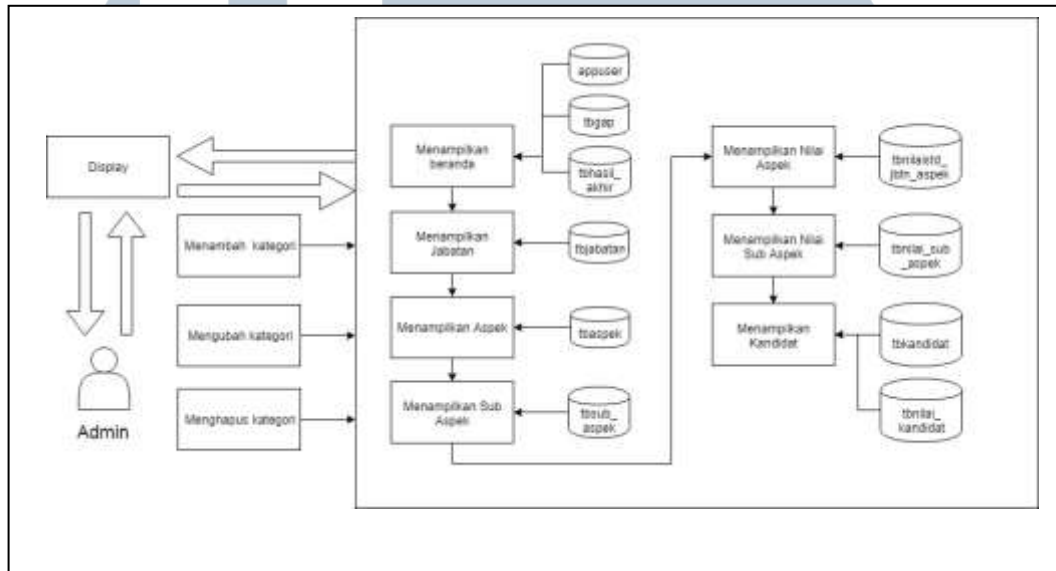
Dokumentasi sistem akan dilakukan dengan menunjukan atau menggambarkan rangkaian kegiatan yang terjadi selama pembuatan sistem berlangsung, yang berupa kumpulan dokumen-dokumen dasar sebagai bukti perancangan sistem. Dokumentasi ini dapat berisi prosedur penggunaan sistem dan prosedur pengoperasian program.

3.2 Perancangan Aplikasi

Dalam membangun sistem ini, diperlukan analisis dan perancangan terlebih dahulu. Analisis dan perancangan sistem dilakukan dengan membuat

Gambaran Umum Aplikasi, *Data Flow Diagram (DFD)*, *Flowchart*, *Database Schema*, dan rancangan antarmuka pengguna (*User Interface*).

3.2.1 Gambaran Umum Aplikasi



Gambar 3.2 Gambaran Umum Aplikasi Sistem Penempatan Jabatan

Pada Gambar 3.2 merupakan gambaran umum aplikasi sistem penempatan jabatan, dimana *user* membutuhkan sistem yang dapat menghemat waktu penempatan jabatan. Maka dirancang dan dibangun sistem agar *user* dapat melakukan pengambilan keputusan akhir terhadap hasil dari perhitungan yang ada di sistem. Pada Gambar 3.2 admin dapat menambahkan kategori, mengubah kategori dan menghapus kategori seperti nama jabatan, nama aspek, sub aspek serta nama kandidat penempatan jabatan. Admin juga dapat membuka sistem penempatan jabatan yang pertama kali akan menampilkan beranda yang berisi hasil perhitungan dari berbagai aspek yang telah ditentukan.

Sistem selain menampilkan beranda, terdapat juga tampilan dari jabatan yang berisi detail dari nama jabatan yang dipakai dalam sistem penempatan

jabatan seperti direktur, general manager dan manager. Ada juga tampilan aspek yang berisi nama-nama aspek yang digunakan seperti kompetensi dan nilai pk.

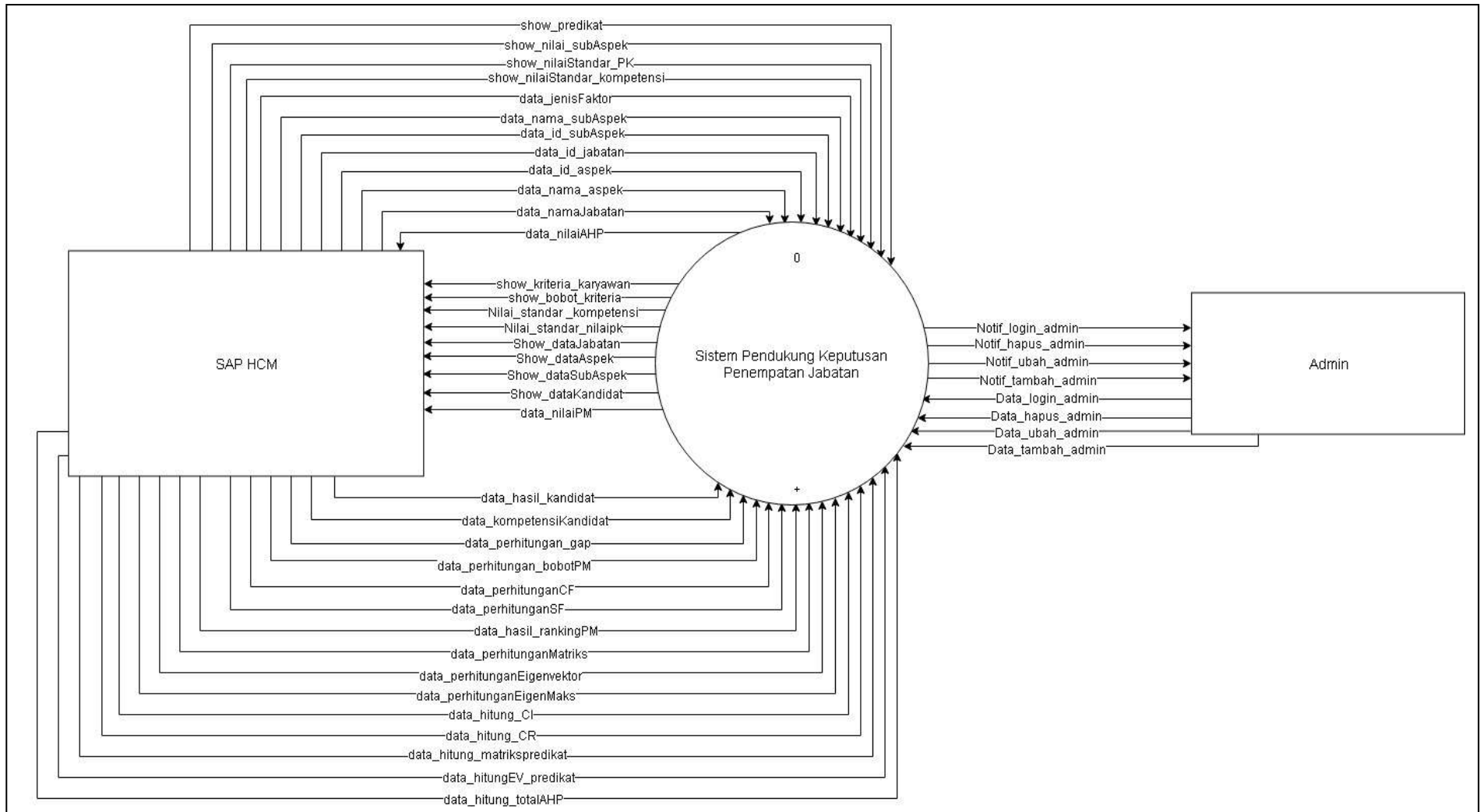
Sistem juga akan menampilkan detail dari sub aspek, seperti *achievement orientation, collaboration, customer service orientation, analytical thinking, business orientation, decision making, developing others, leadership, networking, organizational awareness, planing & organizing, quality excellence* dan penilaian kinerja. Setelah tampilan aspek dan sub aspek, maka sistem akan menampilkan nilai dari aspek dan sub aspek.

Tampilan terakhir ialah daftar kandidat yang telah diproses oleh sistem dengan berbagai penilaian dan kategori yang telah ditentukan. Nama-nama kandidat yang ditampilkan merupakan nama-nama karyawan dari CHR Kompas Gramedia yang telah mempunyai nilai dari semua kompetensi dan nilai kinerja selama bekerja di CHR Kompas Gramedia.

3.2.2 Data Flow Diagram

Alur data dalam bentuk *Data Flow Diagram* pada sistem pendukung keputusan penempatan jabatan ini digambarkan melalui beberapa *Data Flow Diagram* (DFD) dengan Gambar 3.3 sebagai berikut.

U M N
U N I V E R S I T A S
M U L T I M E D I A
N U S A N T A R A



Gambar 3.3 DFD Level 0 Context Diagram Sistem Pendukung Keputusan Penempatan Jabatan

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

Pada Gambar 3.3 merupakan DFD level 0 dari sistem pendukung keputusan penempatan jabatan yang di dalamnya dibangun proses menampilkan personal data karyawan dan menampilkan proses penempatan jabatan kandidat. Pada Gambar 3.3 terdapat dua (2) entitas yang terdapat pada sistem pendukung keputusan penempatan jabatan yaitu SAP HCM dan admin. Jumlah data yang masuk ke dalam proses utama sebanyak 30 data dan keluaran dari proses utama sebanyak 14 data. Daftar data masuk dan data keluar dari proses utama dapat dilihat pada Tabel 3.1.

Tabel 3.1 Daftar data masuk dan field

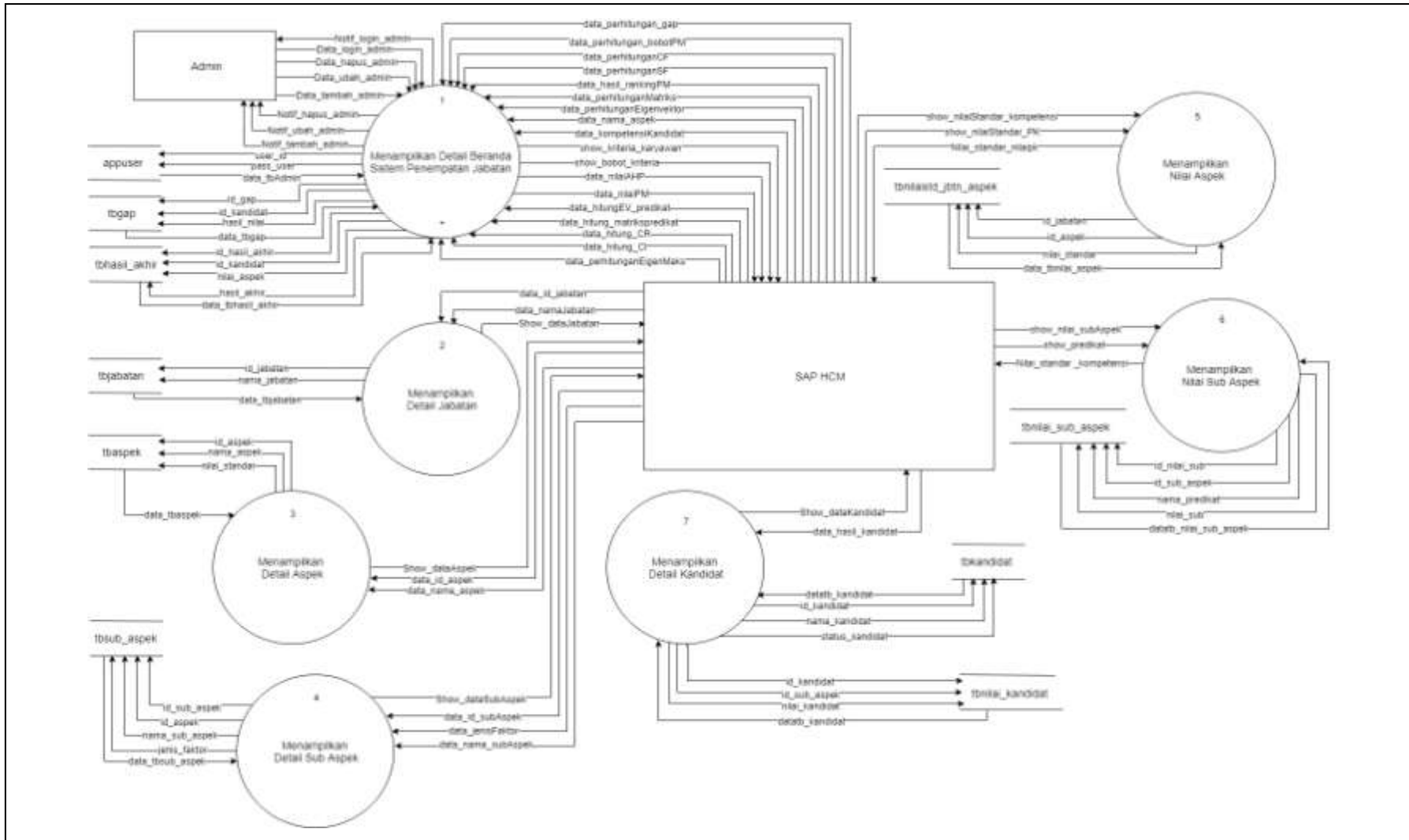
No	Data Masuk	Field
1	data_namaJabatan	nama_jabatan (tbjabatan)
2	data_nama_aspek	nama_aspek (tbaspek)
3	data_id_aspek	id_aspek (tbaspek)
4	data_id_jabatan	id (tbjabatan)
5	data_id_subAspek	id_sub_aspek (tbsub_aspek)
6	data_nama_subAspek	nama_sub_aspek (tbsub_aspek)
7	data_jenisFaktor	jenis_faktor (tbsub_aspek)
8	show_nilaiStandar_kompetensi	nilai (tbnilaistd_jbtn_aspek)
9	show_nilaiStandar_PK	nilai (tbnilaistd_jbtn_aspek)
10	show_nilai_subAspek	nilai_sub (tbnilai_sub_aspek)
11	show_predikat	nama_predikat (tbnilai_sub_aspek)
12	data_hasil_kandidat	nama_kandidat (tbkandidat)
13	data_kompetensiKandidat	id_sub_aspek (tbnilai_kandidat)
14	data_perhitungan_gap	idgap, id_kandidat, hasil_sub_aspek
15	data_perhitungan_bobotPM	id_konversi, id_kandidat, hasil_sub_aspek
16	data_perhitunganCF	id_konversi, id_kandidat
17	data_perhitunganSF	id_konversi, id_kandidat
18	data_hasil_rankingPM	id_ranking, id_kandidat, N1, N2, N3, hasil_akhir
19	data_perhitunganMatriks	id_sub_aspek1, id_sub_aspek2, nilai
20	data_perhitunganEigenvektor	id_sub_aspek, nilai (tbmatrik_subaspek)
21	data_perhitunganEigenMaks	id_sub_aspek, nilai (tbmatrik_subaspek)
22	data_hitung_CI	id_sub_aspek, nilai (tbmatrik_subaspek)

Tabel 3.1 Daftar data masuk dan field (lanjutan)

No	Data Masuk	Field
23	data_hitung_CR	id_sub_aspek, nilai (tbmatrik_subaspek)
24	data_hitung_matrikspredikat	id_sub_aspek, nama_predikat, nilai
25	data_hitungEV_predikat	id_sub_aspek, nama_predikat, nilai
26	data_hitung_totalAHP	id_hasil_akhir, id_kandidat, N1, N2, N3, hasil_akhir
27	Data_tambah_admin	user_id, name, lastlogin, email, tgl_password
28	Data_ubah_admin	user_id, name, lastlogin, email, tgl_password
29	Data_hapus_admin	user_id, name, lastlogin, email, tgl_password
30	Data_login_admin	user_id, name, lastlogin, email, tgl_password

Tabel 3.2 Daftar data keluar dan field

No	Data Keluar	Field
1	data_nilaiAHP	id_hasil_akhir, id_kandidat, N1, N2, N3, hasil_akhir
2	show_kriteria_karyawan	id_sub_aspek, nama_kandidat (tbkandidat)
3	show_bobot_kriteria	id_konversi, id_kandidat, hasil_sub_aspek
4	Nilai_standar_kompetensi	nilai (tbnilaistd_jbtn_aspek)
5	Nilai_standar_nilaipk	nilai (tbnilaistd_jbtn_aspek)
6	Show_dataJabatan	id, nama_jabatan (tbjabatan)
7	Show_dataAspek	id_aspek, nama_aspek (tbaspek)
8	Show_dataSubAspek	id_sub_aspek, nama_sub_aspek, nilai (tbsub_aspek)
9	Show_dataKandidat	id_kandidat, nama_kandidat, id_sub_aspek
10	data_nilaiPM	id_konversi, id_kandidat, hasil_sub_aspek
11	Notif_login_admin	user_id, name, lastlogin, email, tgl_password
12	Notif_hapus_admin	user_id, name, lastlogin, email, tgl_password
13	Notif_ubah_admin	user_id, name, lastlogin, email, tgl_password
14	Notif_tambah_admin	user_id, name, lastlogin, email, tgl_password

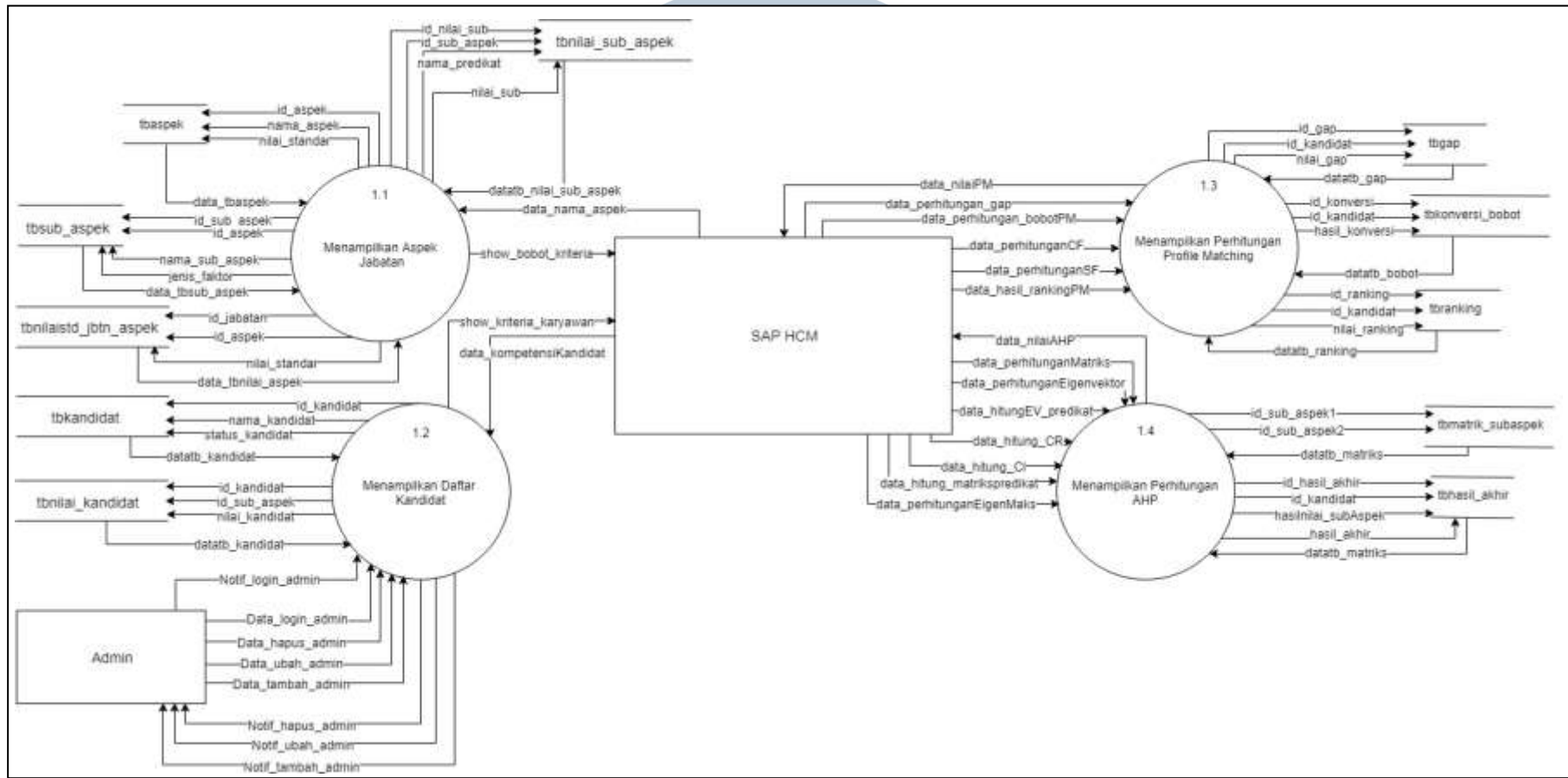


Gambar 3.4 DFD Level 1 Sistem Pendukung Keputusan Penempatan Jabatan

Pada Gambar 3.4 merupakan DFD level 1 dari sistem pendukung keputusan penempatan jabatan memiliki tujuh (7) proses yang terdiri atas proses menampilkan detail beranda sistem penempatan jabatan, menampilkan detail jabatan, menampilkan detail aspek, menampilkan detail sub aspek, menampilkan nilai aspek, menampilkan nilai sub aspek, menampilkan detail kandidat. Pada proses menampilkan detail beranda sistem penempatan jabatan, *database* akan mengirimkan data aspek jabatan, daftar kandidat, perhitungan dari Profile Matching, dan perhitungan AHP.

Pada proses menampilkan detail jabatan *database* jabatan akan mengirimkan id jabatan dan nama jabatan sehingga sistem akan menampilkan detail dari jabatan seperti nama jabatan yang akan dipakai untuk sistem penempatan jabatan. Setelah menampilkan detail jabatan, maka selanjutnya dilakukan proses menampilkan detail aspek, dimana *database* aspek mengirimkan id aspek dan nama aspek yang selanjutnya akan menampilkan proses detail sub aspek. Setelah ditampilkan proses detail sub aspek, maka dilanjutkan dengan menampilkan nilai aspek dan sub aspek berdasarkan data yang didapat dari proses sebelumnya.

Dimana proses menampilkan nilai aspek dan sub aspek terdapat nilai standar dari masing-masing kompetensi dan nilai PK. Nilai standar tergantung dari jabatan yang akan dipilih. Proses terakhir adalah menampilkan detail kandidat, dimana *database* kandidat dan nilai kandidat mengirimkan data kandidat, nama kandidat, id kandidat, id sub aspek dan nilai kandidat yang akan menampilkan tabel nama kandidat, serta nilai kompetensi dan nilai PK yang didapatkan karyawan berdasarkan *database* yang ada.



Gambar 3.5 DFD Level 2 Proses Menampilkan Detail Beranda Sistem Pendukung Keputusan Penempatan Jabatan

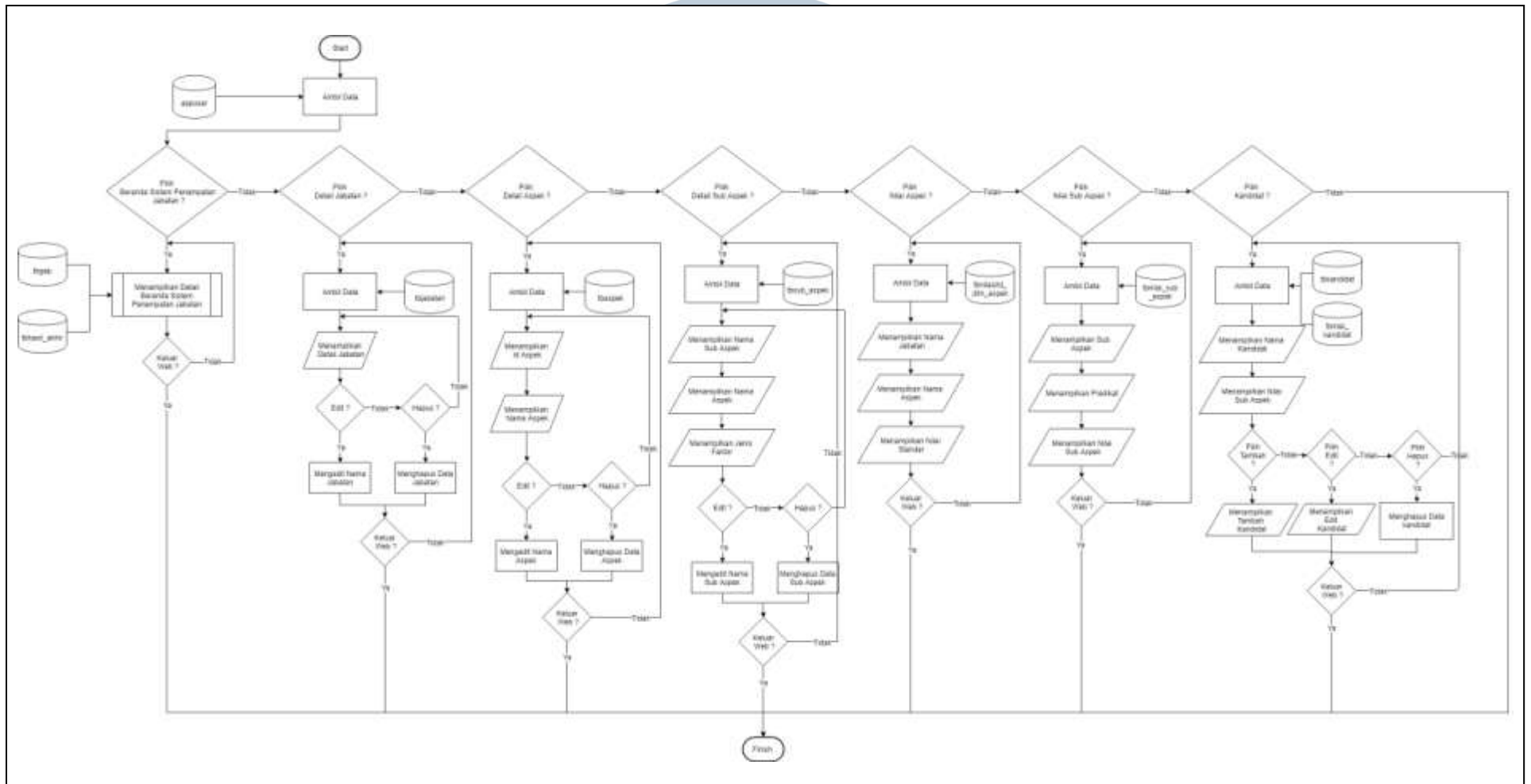
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

Pada Gambar 3.5 terdapat empat buah proses pada *Data Flow Diagram* level 2 proses menampilkan detail beranda sistem pendukung keputusan penempatan jabatan, proses pada DFD level 2 ini terdiri dari proses menampilkan aspek jabatan, menampilkan daftar kandidat, menampilkan perhitungan Profile Matching dan menampilkan perhitungan AHP. Pada proses menampilkan aspek jabatan data akan diambil dari *database* aspek, sub aspek, nilai standar jabatan dan nilai sub aspek, dimana pada proses ini akan menampilkan data tabel nilai kompetensi yang terdiri dari nama sub aspek beserta predikat sesuai dengan nilai standar kompetensi, juga terdapat data tabel nilai PK dengan nilai standar 3.

Pada proses menampilkan daftar kandidat data akan diambil dari *database* tabel kandidat dan nilai kandidat, dimana pada proses ini akan menampilkan data nik kandidat, nama kandidat beserta nilai kompetensi dan nilai aspek yang sudah dicapai selama bekerja di Kompas Gramedia. Pada proses menampilkan perhitungan Profile Matching data akan diambil dari *database* tabel *gap*, konversi bobot dan tabel *ranking*, dimana pada proses ini akan menampilkan data perhitungan *gap*, perhitungan bobot, perhitungan/pengelompokan *core factor* dan *secondary factor* dan perhitungan *ranking* Profile Matching. Pada proses menampilkan perhitungan AHP data akan diambil dari *database* tabel matrik sub aspek dan hasil akhir.

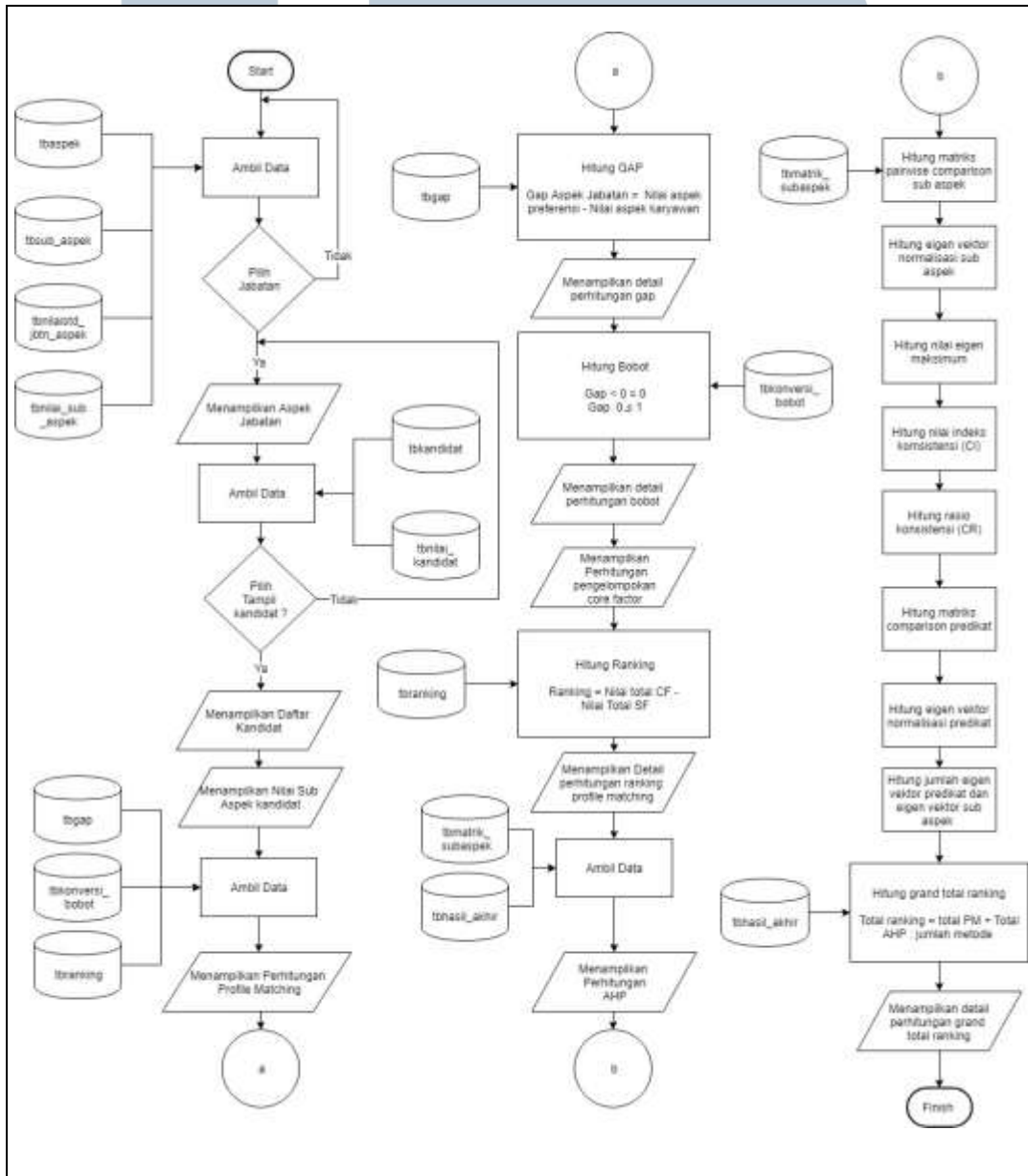
3.2.3 Flowchart

Diagram yang menunjukkan proses alur kerja disebut dengan *flowchart*. Dimana sistem penempatan jabatan ini akan di implementasi pada sistem di CHR Kompas Gramedia. Gambar 3.6 menunjukkan *flowchart* halaman awal dari sistem rekomendasi penempatan jabatan.



Gambar 3.6 Flowchart Halaman Tampilan Awal Sistem Pendukung Keputusan Penempatan Jabatan

Gambar 3.6 adalah flowchart tampilan awal sistem pendukung keputusan penempatan jabatan, sistem penempatan jabatan ini terdapat tujuh (7) tab yang terdiri dari tab beranda, detail jabatan, detail aspek, sub aspek, nilai aspek, nilai sub aspek dan daftar kandidat.



Gambar 3.7 Flowchart Halaman Tampilan Beranda Sistem Penempatan Jabatan

MULTIMEDIA
NUSANTARA

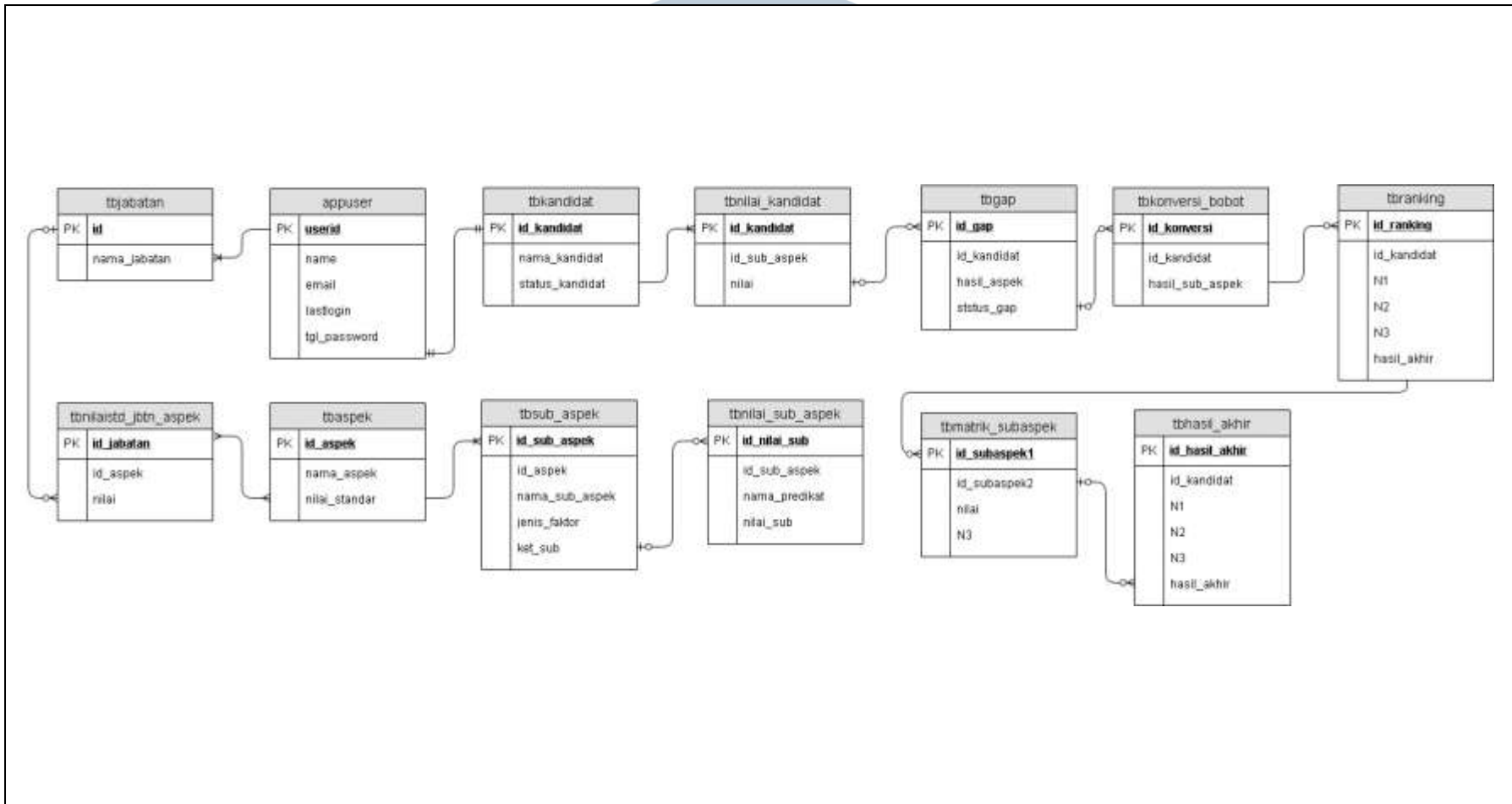
Gambar 3.7 merupakan *flowchart* tampilan beranda sistem penempatan jabatan. Saat beranda dibuka, sistem akan menampilkan aspek jabatan terdiri dari tabel kompetensi dan tabel nilai PK, kompetensi dan nilai pk mempunyai nilai standar masing-masing tergantung dengan jabatan yang dipilih oleh user. Pilih tampilan kandidat untuk melihat daftar kandidat berdasarkan data di CHR Kompas Gramedia. Lalu pilih hitung *ranking* untuk melihat perhitungan metode Profile Matching.

Perhitungan metode Profile Matching terdiri dari perhitungan *gap*, perhitungan bobot, perhitungan dan pengelompokan *core factor* dan *secondary factor* serta perhitungan *ranking* Profile Matching. Setelah perhitungan *ranking* Profile Matching selesai maka akan ada perhitungan metode AHP, dimana dilakukan perhitungan matriks pairwise comparison sub aspek, yang kedua menghitung eigen vektor normalisasi sub aspek, setelah itu dilakukan perhitungan nilai eigen maksimum, yang ketiga adanya perhitungan indeks konsistensi (CI).

Perhitungan selanjutnya rasio konsistensi (CR), yang keenam adanya perhitungan matriks pairwise comparison predikat, dimana dihitung kembali eigen vektor normalisasi predikat, selanjutnya ada perhitungan eigen vektor tahap terakhir di perhitungan AHP. Yang terakhir adalah perhitungan total *ranking* rata-rata perhitungan Profile Matching dan AHP.

3.2.4 Database Schema

Database Schema yang digunakan dalam sistem penempatan jabatan ini memiliki 13 tabel dalam *database* yang digunakan untuk menyimpan setiap data yang dibutuhkan. Gambar 3.8 menggambarkan *database schema* yang digunakan di sistem ini.



Gambar 3.8 Database Schema Sistem Pendukung Keputusan Penempatan Jabatan

3.2.5 Struktur Tabel

Struktur tabel dibuat setelah mendeskripsikan proses-proses dan alur data yang dibutuhkan. Berikut merupakan struktur tabel yang dibangun untuk mendukung sistem pendukung keputusan penempatan jabatan. Struktur tabel sebagai berikut.

A. Struktur Tabel tbjabatan

Nama Tabel : tbjabatan

Fungsi : Menyimpan data dan id jabatan

Primary key : id

Tabel 3.3 Struktur Tabel tbjabatan

Component	Data Type	Length
id	int	30
nama_jabatan	varchar	30

B. Struktur Tabel appuser

Nama Tabel : appuser

Fungsi : Menyimpan id dan password admin

Primary key : userid

Tabel 3.4 Struktur Tabel appuser

Component	Data Type	Length
userid	varchar	15
name	varchar	50
email	varchar	50
lastlogin	datetime	-
tgl_password	datetime	-

C. Struktur Tabel tbkandidat

Nama Tabel : tbkandidat

Fungsi : Menyimpan data kandidat

Primary key : id_kandidat

Tabel 3.5 Struktur Tabel tbkandidat

Component	Data Type	Length
id_kandidat	varchar	10
nama_kandidat	varchar	50
status_kandidat	varchar	12

D. Struktur Tabel tbnilai_kandidat

Nama Tabel : tbnilai_kandidat

Fungsi : Menyimpan nilai kandidat

Primary key : id_kandidat

Tabel 3.6 Struktur Tabel tbnilai_kandidat

Component	Data Type	Length
id_kandidat	varchar	10
id_sub_aspek	varchar	10
nilai	int	1

E. Struktur Tabel tbgap

Nama Tabel : tbgap

Fungsi : Menyimpan perhitungan *Gap* pada Profile Matching

Primary key : id_gap

Tabel 3.7 Struktur Tabel tbgap

Component	Data Type	Length
id_kandidat	varchar	10
id_gap	int	10
hasil_aspek	int	10
status_gap	varchar	10

F. Struktur Tabel tbkonversi_bobot

Nama Tabel : tbkonversi_bobot

Fungsi : Menyimpan nilai bobot Profile Matching

Primary key : id_konversi

Tabel 3.8 Struktur Tabel tbkonversi_bobot

Component	Data Type	Length
id_konversi	int	10
id_kandidat	varchar	10
hasil_sub_aspek	float	-

G. Struktur Tabel tbranking

Nama Tabel : tbranking

Fungsi : Menyimpan hasil ranking Profile Matching

Primary key : id_ranking

Tabel 3.9 Struktur Tabel tbranking

Component	Data Type	Length
id_ranking	int	10
id_kandidat	varchar	10
N1	float	-
N2	float	-
N3	float	-
hasil_akhir	float	-

H. Struktur Tabel tbnilaistd_jbtn_aspek

Nama Tabel : tbnilai_std_jbtn_aspek

Fungsi : Menyimpan nilai standar aspek jabatan

Primary key : id_jabatan

Tabel 3.10 Struktur Tabel tbnlaistd_jbtn_aspek

Component	Data Type	Length
id_jabatan	int	10
id_aspek	varchar	10
nilai	int	1

I. Struktur Tabel tbaspek

Nama Tabel : tbaspek

Fungsi : Menyimpan data aspek jabatan

Primary key : id_jabatan

Tabel 3.11 Struktur Tabel tbaspek

Component	Data Type	Length
nama_aspek	varchar	10
id_aspek	varchar	50
nilai_standar	int	10

J. Struktur Tabel tbsub_aspek

Nama Tabel : tbsub_aspek

Fungsi : Menyimpan nilai standar sub aspek jabatan

Primary key : id_nilai_sub

Tabel 3.12 Struktur Tabel tbsub_aspek

Component	Data Type	Length
id_nilai_sub	varchar	10
id_sub_aspek	varchar	50
nama_predikat	varchar	50
nilai_sub	varchar	50

K. Struktur Tabel tbmatrik_sub_aspek

Nama Tabel : tbmatrik_sub_aspek

Fungsi : Menyimpan nilai matriks sub aspek

Primary key : id_subaspek1

Tabel 3.13 Struktur Tabel tbmatrik_sub_aspek

Component	Data Type	Length
id_subaspek1	varchar	10
id_subaspek2	varchar	50
nilai	double	3,2
N3	varchar	50

L. Struktur Tabel tbhasil_akhir

Nama Tabel : tbhasil_akhir

Fungsi : Menyimpan nilai hasil akhir perhitungan

Primary key : id_hasil_akhir

Tabel 3.14 Struktur Tabel tbhasil_akhir

Component	Data Type	Length
id_hasil_akhir	int	10
id_kandidat	varchar	50
N1	float	-
N2	float	-
N3	float	-
hasil_akhir	float	-

3.2.6 Perancangan Antarmuka Grafis

Perancangan antarmuka dibuat setelah proses pembuatan *Flowchart* dan *Data Flow Diagram*, serta menyusun struktur tabel agar mempermudah *user* dalam penggunaannya. Berikut merupakan perancangan antarmuka dari tampilan awal sistem pendukung keputusan penempatan jabatan. Perancangan antarmuka sistem pendukung keputusan penempatan jabatan akan dijelaskan dalam Gambar 3.9.

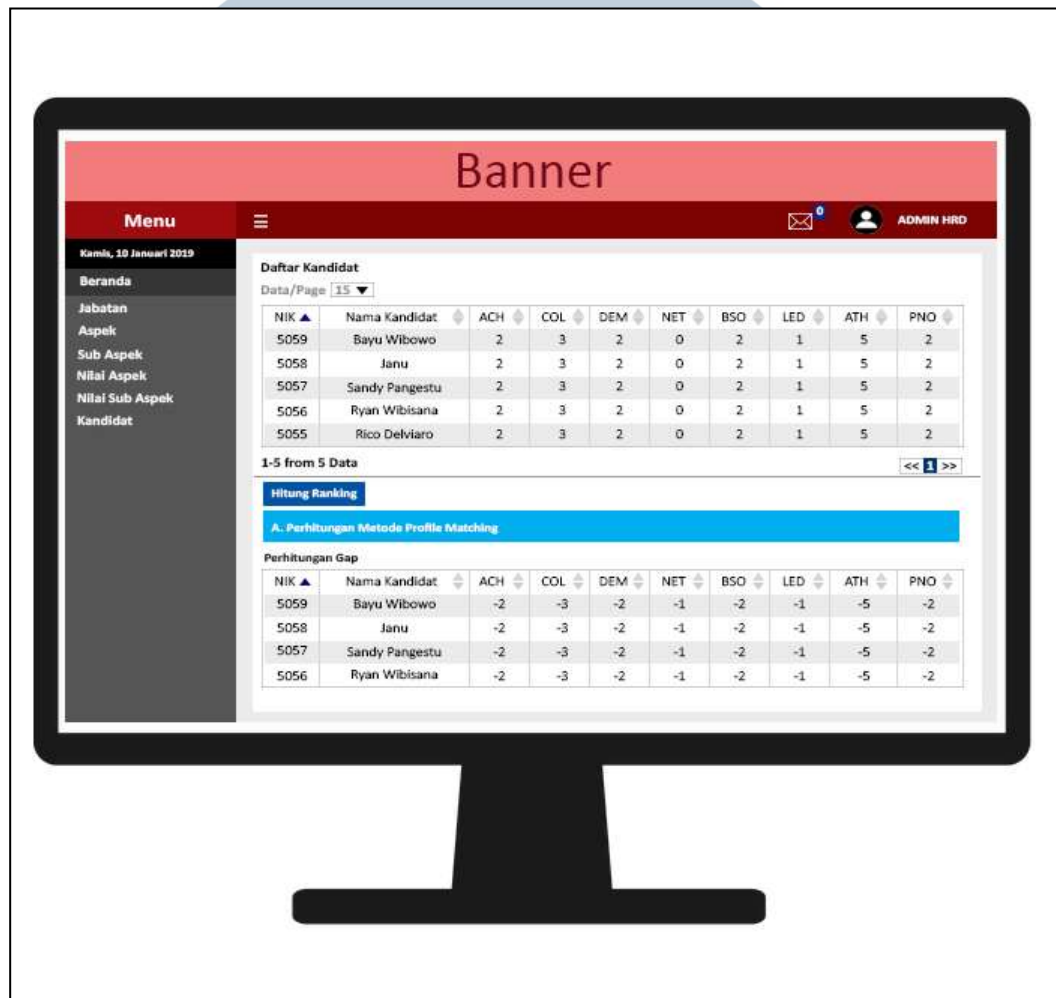
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA



Gambar 3.9 Rancangan Tampilan Halaman Awal Sistem Pendukung Keputusan Penempatan Jabatan

Gambar 3.9 menggambarkan rancangan tampilan halaman awal dari sistem pendukung keputusan penempatan jabatan. Pada Halaman ini akan menampilkan detail beranda sistem penempatan jabatan, data yang ditampilkan berupa aspek jabatan yang terdiri dari aspek kompetensi dan aspek nilai pk,

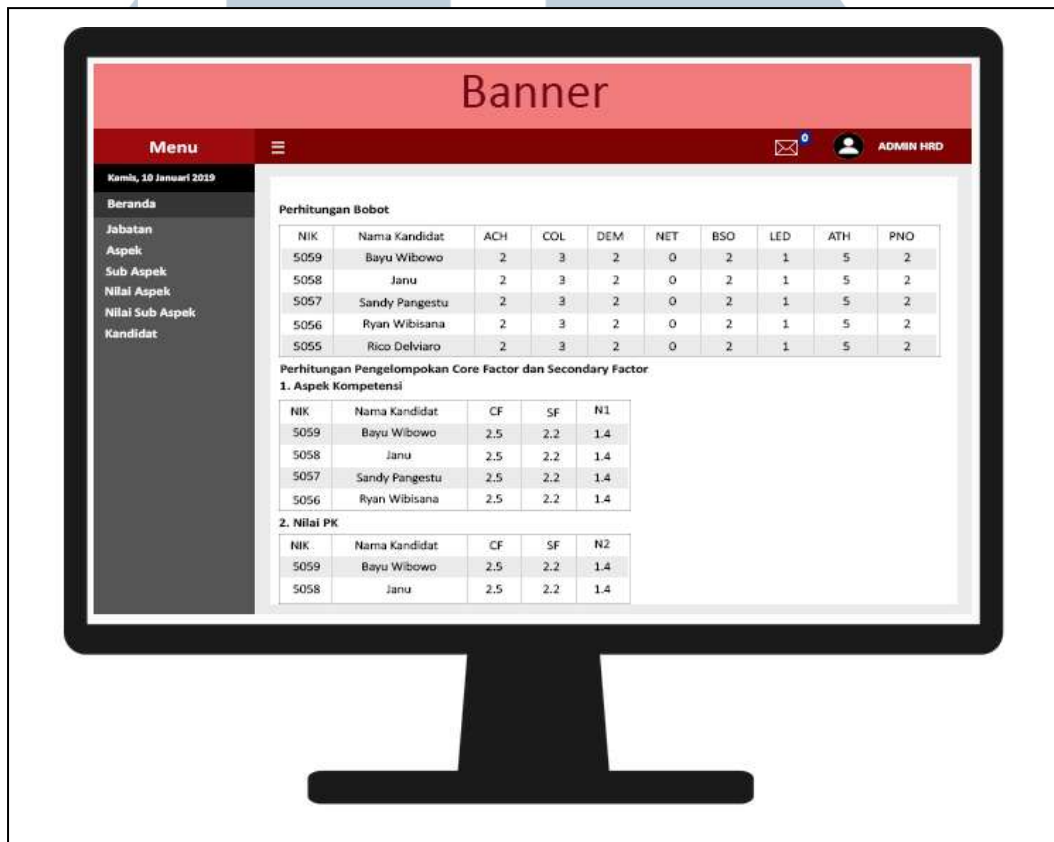
dimana setiap aspek memiliki nilai standarnya masing-masing sesuai dengan jabatan yang dipilih. Untuk proses detail beranda dapat dilihat pada Gambar 3.10.



Gambar 3.10 Rancangan Tampilan Halaman beranda Sistem Pendukung Keputusan Penempatan Jabatan

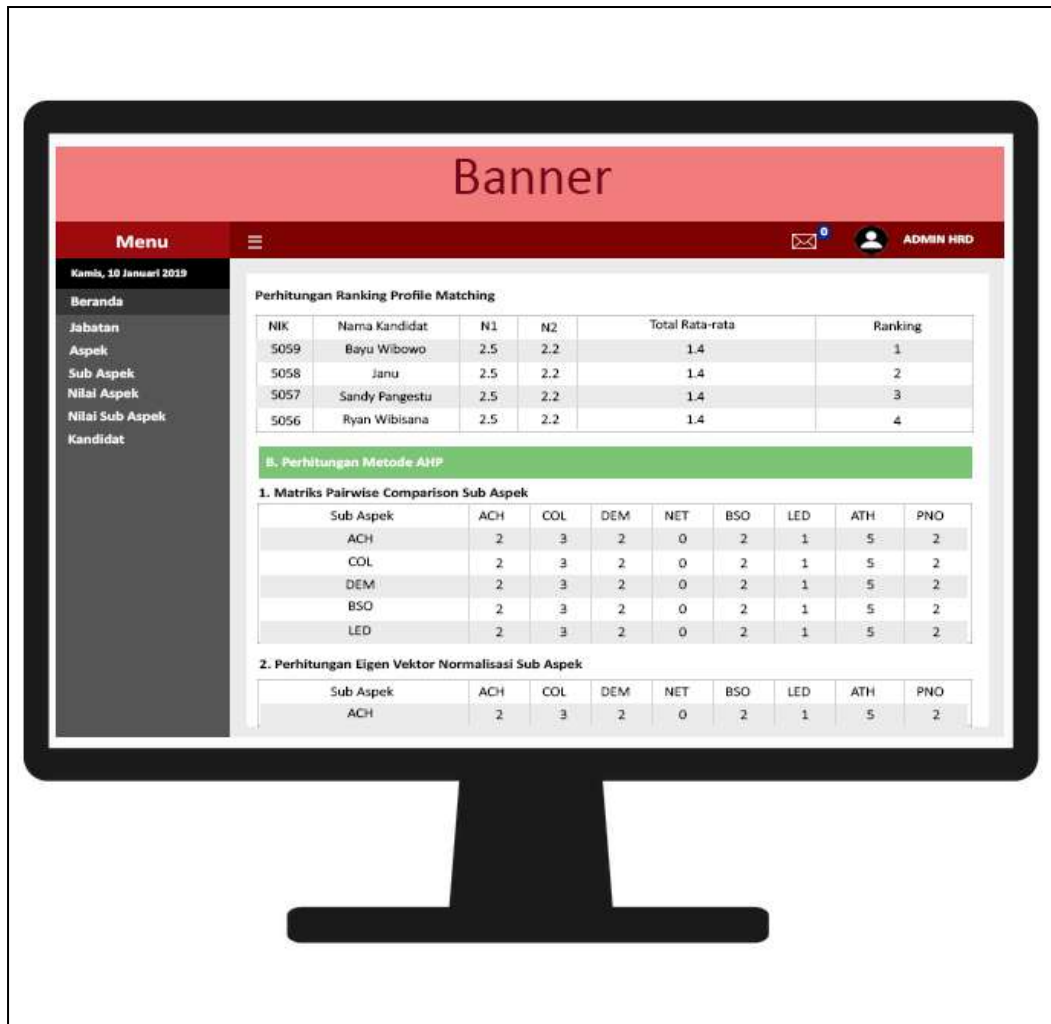
Gambar 3.10 merupakan proses dari tampilan halaman beranda sistem pendukung keputusan penempatan jabatan, dimana terdapat proses tampilan daftar kandidat setelah memilih *button* tampilkan kandidat seperti yang terlihat pada Gambar 3.9. Maka akan muncul tampilan daftar kandidat beserta nilai sub aspek yang telah dicapai kandidat selama bekerja di CHR Kompas Gramedia. Setelah tampilan daftar kandidat, maka pilih *button* hitung *ranking*. Untuk menampilkan

perhitungan metode Profile Matching, akan menampilkan perhitungan *gap* dari Profile Matching. Untuk proses detail dari Profile Matching dapat dilihat pada Gambar 3.11.



Gambar 3.11 Rancangan Tampilan Halaman Perhitungan Bobot, *Core factor* dan *Secondary factor*

Gambar 3.11 merupakan proses dari tampilan halaman perhitungan bobot dan perhitungan *core factor* dan *secondary factor* sistem pendukung keputusan penempatan jabatan, dimana terdapat proses tampilan perhitungan bobot dari perhitungan Profile Matching yang terdiri dari nik, nama kandidat dan nilai-nilai sub aspek. Berikutnya akan menampilkan perhitungan pengelompokan *core factor* dan *secondary factor* dari aspek kompetensi dan aspek nilai pk yang terdiri dari tabel nik, nama kandidat, nilai *core factor*, nilai *secondary factor* dan nilai total aspek. Untuk proses detail dari Profile Matching dapat dilihat pada Gambar 3.12.



Gambar 3.12 Rancangan Tampilan Halaman Perhitungan *Ranking* Profile Matching dan Perhitungan AHP

Gambar 3.12 merupakan proses dari tampilan halaman perhitungan *ranking* Profile Matching dan perhitungan AHP sistem pendukung keputusan penempatan jabatan, dimana terdapat proses tampilan perhitungan *ranking* Profile Matching yang terdiri dari tabel nik, nama kandidat, nilai total aspek kompetensi, nilai total aspek nilai pk, total rata-rata dan *ranking*. Berikutnya merupakan tampilan perhitungan metode AHP berupa perhitungan matriks *pairwise comparison* sub aspek yang terdiri dari tabel sub aspek dan nilai-nilai sub aspek.

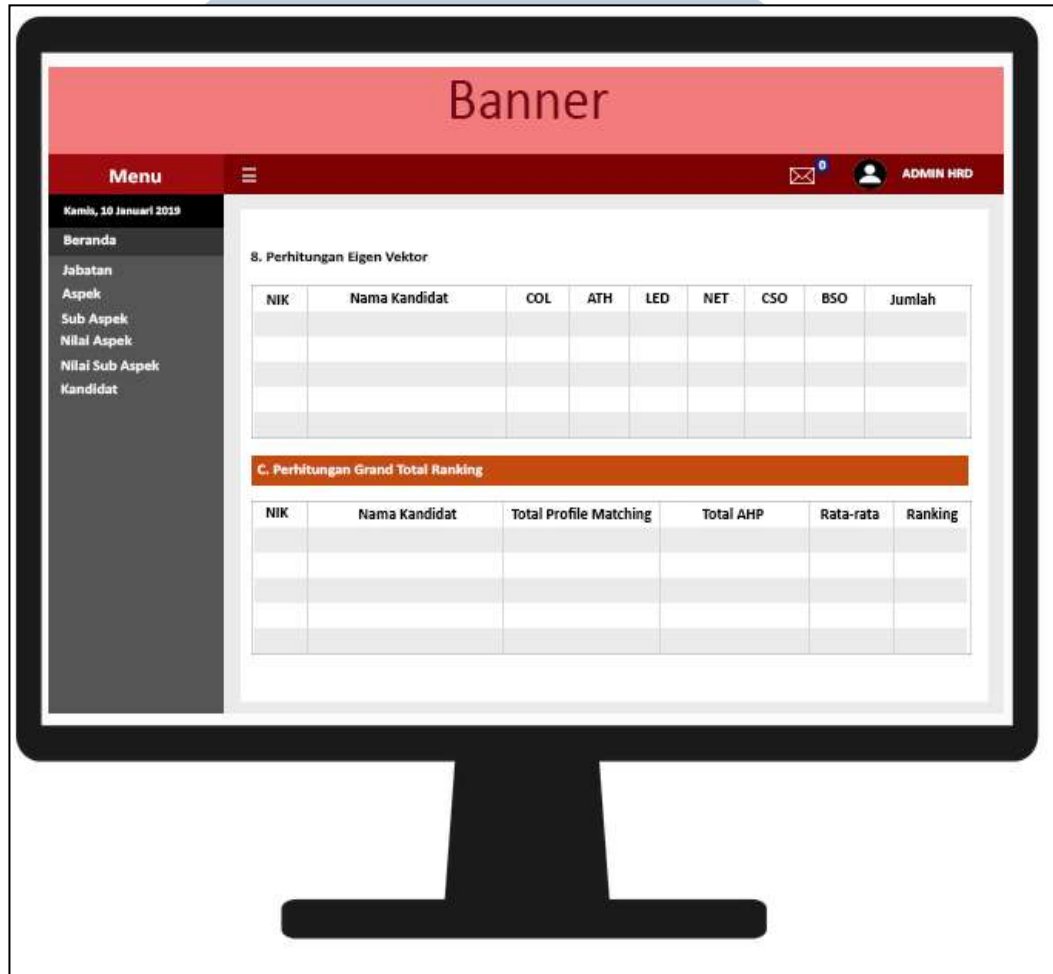
Juga perhitungan eigen vektor normalisasi sub aspek yang terdiri dari tabel sub aspek dan nilai-nilai sub aspek dari perhitungan metode AHP.



Gambar 3.13 Rancangan Tampilan Halaman Perhitungan Metode AHP

Gambar 3.13 merupakan proses dari tampilan halaman metode AHP sistem pendukung keputusan penempatan jabatan, dimana terdapat proses tampilan perhitungan nilai eigen maksimum, perhitungan indeks konsistensi (CI), perhitungan rasio konsistensi (CR), perhitungan matriks *pairwise comparison* predikat yang terdiri dari tabel predikat, sangat baik, baik, sedang, kurang, sangat kurang. Berikutnya merupakan perhitungan eigen vektor normalisasi predikat

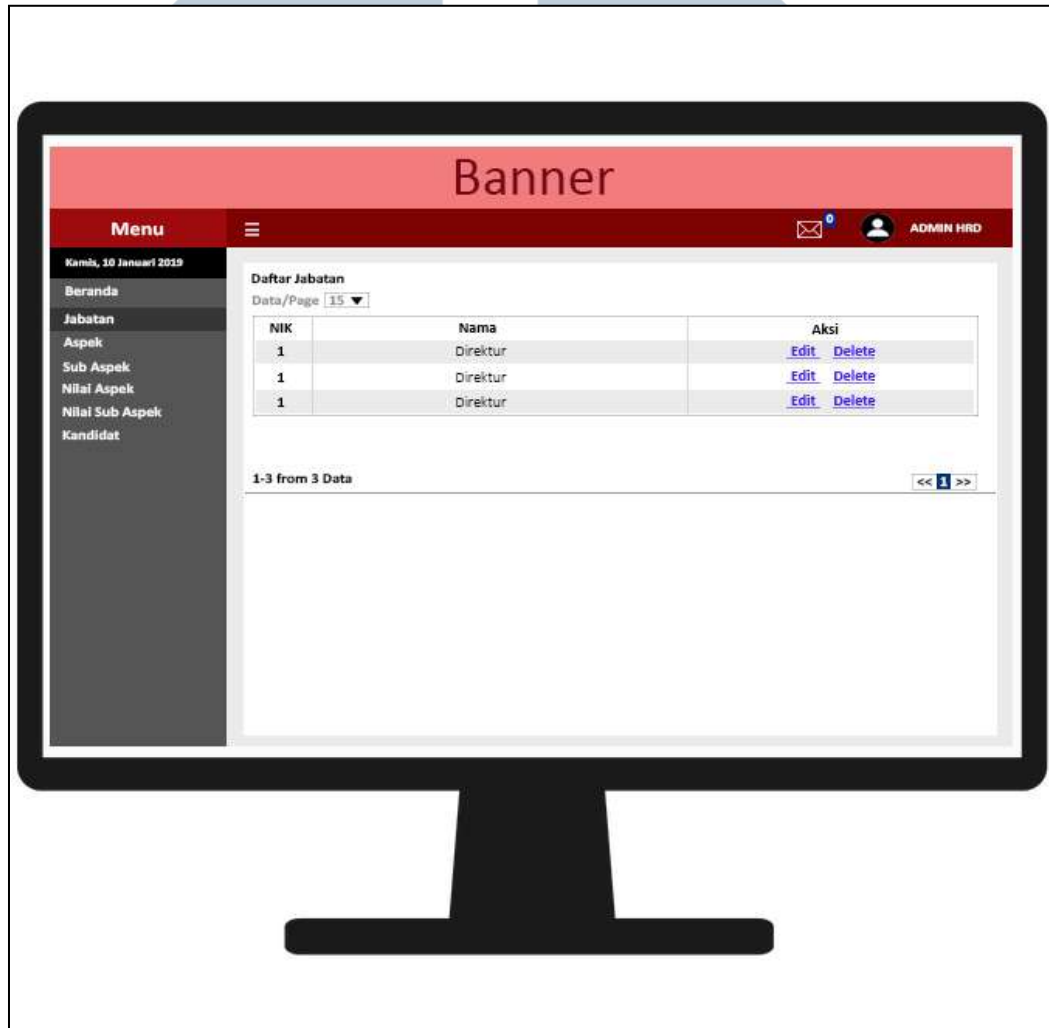
yang terdiri dari tabel predikat, sangat baik, baik, sedang, kurang, sangat kurang dan jumlah dari perhitungan eigen vektor normalisasi predikat per-baris.



Gambar 3.14 Rancangan Tampilan Halaman Perhitungan Eigen Vektor dan Perhitungan *Grand total ranking*

Gambar 3.14 merupakan proses dari tampilan halaman perhitungan eigen vektor dan perhitungan *grand total ranking* sistem pendukung keputusan penempatan jabatan, dimana terdapat proses tampilan perhitungan eigen vektor dan perhitungan *grand total ranking*. Dimana tampilan dari perhitungan eigen vektor terdiri dari tabel nik, tabel nama kandidat, tabel nilai-nilai sub aspek dan tabel jumlah nilai sub aspek. Selanjutnya, tampilan dari perhitungan *grand total ranking* terdiri dari tabel nik, tabel nama kandidat, tabel total Profile Matching,

tabel total AHP, tabel rata-rata perhitungan dari Profile Matching dan AHP, dan tabel *ranking* dari total rata-rata perhitungan.



Gambar 3.15 Rancangan Tampilan Halaman Detail Jabatan Sistem Pendukung Keputusan Penempatan Jabatan

Gambar 3.15 merupakan proses dari tampilan detail jabatan sistem pendukung keputusan penempatan jabatan. Dimana terdapat proses yang menampilkan daftar jabatan yang dipakai dalam sistem pendukung keputusan penempatan jabatan, terdiri dari tabel nik karyawan, tabel nama jabatan, serta aksi *delete* dan *edit*.



Gambar 3.16 Rancangan Tampilan Halaman Detail Aspek Sistem Pendukung Keputusan Penempatan Jabatan

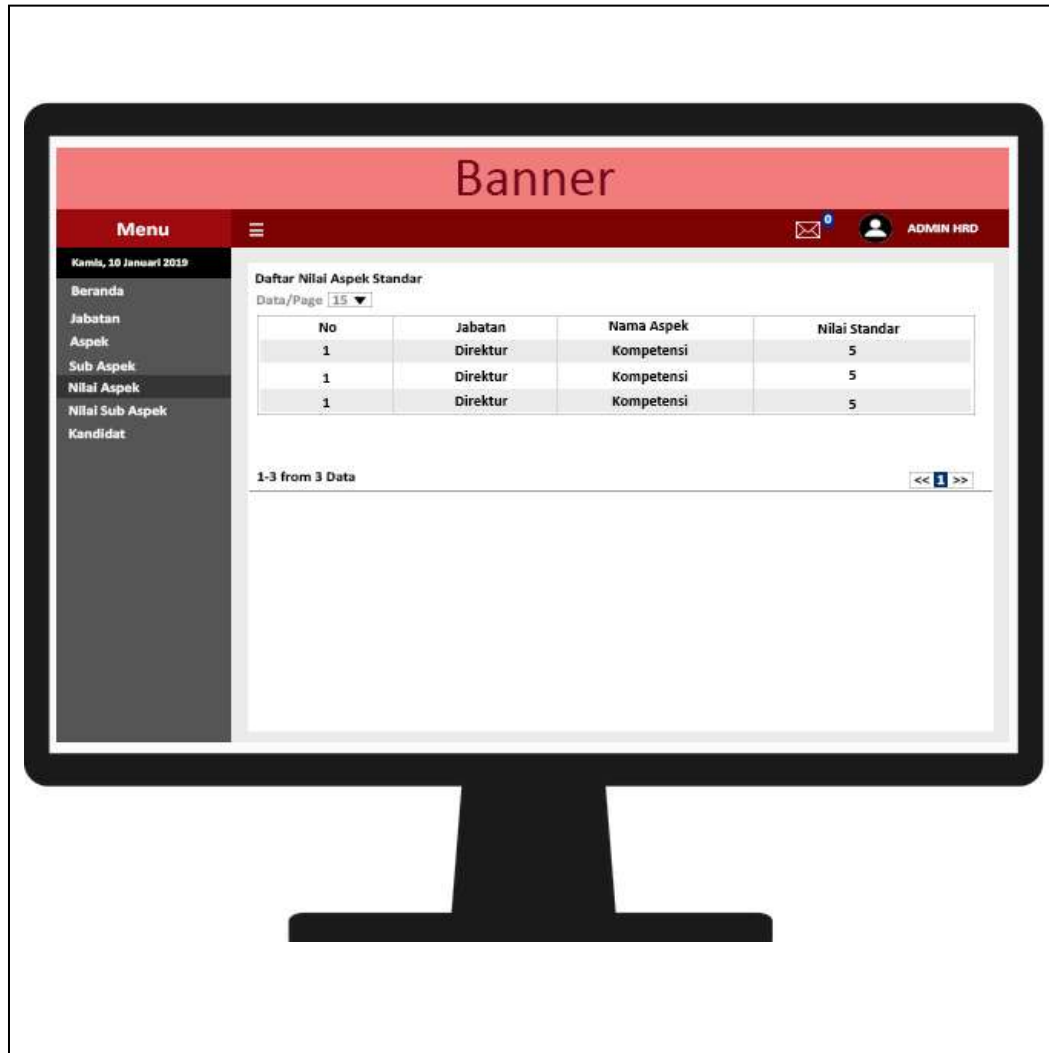
Gambar 3.16 merupakan proses dari tampilan detail aspek sistem pendukung keputusan penempatan jabatan, dimana terdapat proses yang menampilkan id aspek, nama aspek, aksi *delete* dan *edit*. *Button edit* berfungsi untuk mengubah nama aspek sesuai dengan yang dibutuhkan oleh pihak Kompas Gramedia.

U N I V E R S I T A S
M U L T I M E D I A
N U S A N T A R A



Gambar 3.17 Rancangan Tampilan Halaman Detail Sub Aspek Sistem Pendukung Keputusan Penempatan Jabatan

Gambar 3.17 merupakan proses dari tampilan detail sub aspek sistem pendukung keputusan penempatan jabatan, dimana terdapat proses yang menampilkan tabel id sub aspek, tabel nama sub aspek, tabel nama aspek, tabel jenis faktor dan tabel aksi untuk *edit* dan *delete*. Dimana tabel jenis faktor terdiri dari *core factor* yaitu faktor utama menentukan penempatan jabatan dalam sistem pendukung keputusan, berikutnya ialah *secondary factor* yaitu faktor pendukung untuk menentukan penempatan jabatan dalam sistem pendukung keputusan.



Gambar 3.18 Rancangan Tampilan Halaman Detail Nilai Aspek Sistem Pendukung Keputusan Penempatan Jabatan

Gambar 3.18 merupakan proses dari tampilan detail nilai aspek sistem pendukung keputusan penempatan jabatan, dimana terdapat proses yang menampilkan tabel no, tabel nama jabatan, tabel nama aspek dan tabel nilai standar. Dimana tabel jabatan berhubungan dengan tabel nama aspek dan tabel nilai standar. Tabel nilai standar tergantung dengan nama jabatan yang tercantum, nilai standar yang ada akan berbeda-beda tergantung dengan jabatan yang ada. Untuk proses dari detail nilai sub aspek dapat dilihat pada Gambar 3.19.



Gambar 3.19 Rancangan Tampilan Halaman Detail Nilai Sub Aspek Sistem Pendukung Keputusan Penempatan Jabatan

Gambar 3.19 merupakan proses dari tampilan detail nilai sub aspek sistem pendukung keputusan penempatan jabatan, dimana terdapat proses yang menampilkan tabel no, tabel sub aspek, tabel nama predikat dan tabel nilai. Dimana pada halaman detail nilai sub aspek ini, masing-masing tabel sub aspek mempunyai predikat yang memiliki nilai untuk masing-masing predikat tersebut. Untuk proses dari detail kandidat dapat dilihat pada Gambar 3.20.



Gambar 3.20 Rancangan Tampilan Halaman Detail Kandidat Sistem Pendukung Keputusan Penempatan Jabatan

Gambar 3.20 merupakan proses dari tampilan detail kandidat sistem pendukung keputusan penempatan jabatan, dimana terdapat proses yang menampilkan tabel no, tabel nama kandidat, tabel nilai-nilai sub aspek, tabel aksi *edit* dan *delete*, juga ada *button* tambah. Pada proses menampilkan detail kandidat ini, nama kandidat diambil langsung dari *database* Kompas Gramedia yang telah memenuhi kriteria-kriteria yang telah ditentukan sebelumnya. Nilai-nilai sub aspek didapatkan dari karyawan yang telah bekerja di Kompas Gramedia. Terdapat juga *button* tambah yang berfungsi untuk menambahkan secara manual nama kandidat, beserta nilai-nilai sub aspek.