



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian berjudul “Pengaruh Kegiatan Employee Relations terhadap Kinerja Karyawan PT. Blueray Technology”, maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa:

1. Terdapat hubungan antara kegiatan employee relations yang dilakukan PT. Blueray Technology dengan kinerja karyawan PT. Blueray Technology.

Berdasarkan nilai koefisien korelasi yang diperoleh sebesar (+) 0.722 dan nilai signifikan korelasi sebesar 0.000. Kekuatan hubungan yang terbentuk adalah hubungan positif yang sangat kuat, hubungan searah dan signifikan antara kegiatan employee relations yang dilakukan PT. Blueray Technology dengan kinerja karyawan PT. Blueray Technology.

2. Terdapat pengaruh kegiatan employee relations yang dilakukan PT. Blueray Technology terhadap kinerja karyawan PT. Blueray Technology.

Berdasarkan nilai koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 0.522, maka dapat disimpulkan kegiatan employee relations

mempengaruhi kinerja karyawan PT. Blueray Technology sebesar 52.2%, dan 47.8% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Dengan persamaan regresi linier sederhana yang terbentuk $Y = 1.604 + 0.585X$. Artinya, bila tidak ada (0) kegiatan employee relations di PT. Blueray Technology, maka tingkat kinerja karyawan sebesar 1.604. Dan setiap (1) peningkatan pada kegiatan employee relations di PT. Blueray Technology, maka kinerja karyawan juga akan meningkat sebesar 1.604.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Akademis

Penulis menyadari ada banyak kekurangan baik dari segi penulisan maupun kekayaan data yang ada di dalam penelitian ini. Dalam penelitian ini, peneliti berharap dapat memperkaya pengetahuan mengenai kegiatan employee relations organisasi dan kinerja karyawan dalam organisasi bagi para pembaca. Dan peneliti ingin menyampaikan saran baik bagi peneliti maupun pembaca agar penelitian selanjutnya dapat mengetahui faktor lain diluar kegiatan employee relations yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

5.2.2 Saran Praktis

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, saran praktis yang ingin disampaikan oleh peneliti adalah tingkatkan kualitas kegiatan employee relations agar tercapai tujuan dari setiap kegiatan employee relations yang dilakukan. Selain itu, perlu diketahui juga faktor-faktor lain yang mempegaruhi kinerja karyawan, karena terdapat faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yang tidak dipaparkan dalam penelitian ini.

UMMN