



### **Hak cipta dan penggunaan kembali:**

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk mengubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

### **Copyright and reuse:**

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

**RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN  
PENILAIAN KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN  
METODE F-AHP DAN TOPSIS BERBASIS WEB**

(Studi Kasus: CV. Bangkok Sukses)

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Komputer (S.Kom.)



**UMN**  
UNIVERSITAS  
MULTIMEDIA  
NUSANTARA

Hieronimus Budisantosa

14110110049

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA  
FAKULTAS TEKNIK DAN INFORMATIKA  
UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA  
TANGERANG  
2018**

## **HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

### **RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE F-AHP DAN TOPSIS BERBASIS WEB**

**(Studi Kasus: CV Bangkok Sukses)**

Oleh

Nama : Hieronimus Budisantosa

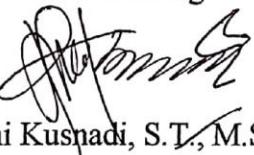
NIM : 14110110049

Fakultas : Fakultas Teknik dan Informatika

Program Studi : Informatika

Tangerang, 8 November 2018

Ketua Sidang

  
Adhi Kusnadi, S.T., M.Si.

Dosen Pengaji

  
Farica Perdana Putri, S.Kom., M.Sc.

Dosen Pembimbing I

  
Andre Rusli, S.Kom., M.Sc.

Dosen Pembimbing II

  
Ni Made Safvika Iswari, S.T., M.T.

Mengetahui,

Ketua Program Studi

  
Seng Hansun, S.Si., M.Cs.

## **PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT**

Dengan ini saya :

Nama : Hieronimus Budisantosa  
NIM : 14110110049  
Program Studi : Informatika  
Fakultas : Fakultas Teknik dan Informatika

menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “**Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode F-AHP dan TOPSIS Berbasis Web (Studi Kasus: CV. Bangkok Sukses)**” ini adalah karya ilmiah saya sendiri, bukan plagiat dari karya ilmiah yang ditulis oleh orang lain atau lembaga lain, dan semua karya ilmiah orang lain atau lembaga lain yang dirujuk dalam skripsi ini telah disebutkan sumber kutipannya serta dicantumkan di Daftar Pustaka.

Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/ penyimpangan, baik dalam pelaksanaan skripsi maupun dalam penulisan laporan skripsi, saya bersedia menerima konsekuensi dinyatakan TIDAK LULUS untuk mata kuliah Skripsi yang telah saya tempuh.

Tangerang, 5 Oktober 2018



Hieronimus Budisantosa

# **PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

## **UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Multimedia Nusantara, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hieronimus Budisantosa  
NIM : 14110110049  
Program Studi : Informatika  
Fakultas : Fakultas Teknik dan Informatika  
Jenis Karya : Program

Demi Pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui dan memberikan izin kepada **Universitas Multimedia Nusantara** hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja**

**Karyawan Menggunakan Metode F-AHP dan TOPSIS Berbasis Web**

**(Studi Kasus: CV. Bangkok Sukses)**

beserta perangkat yang diperlukan.

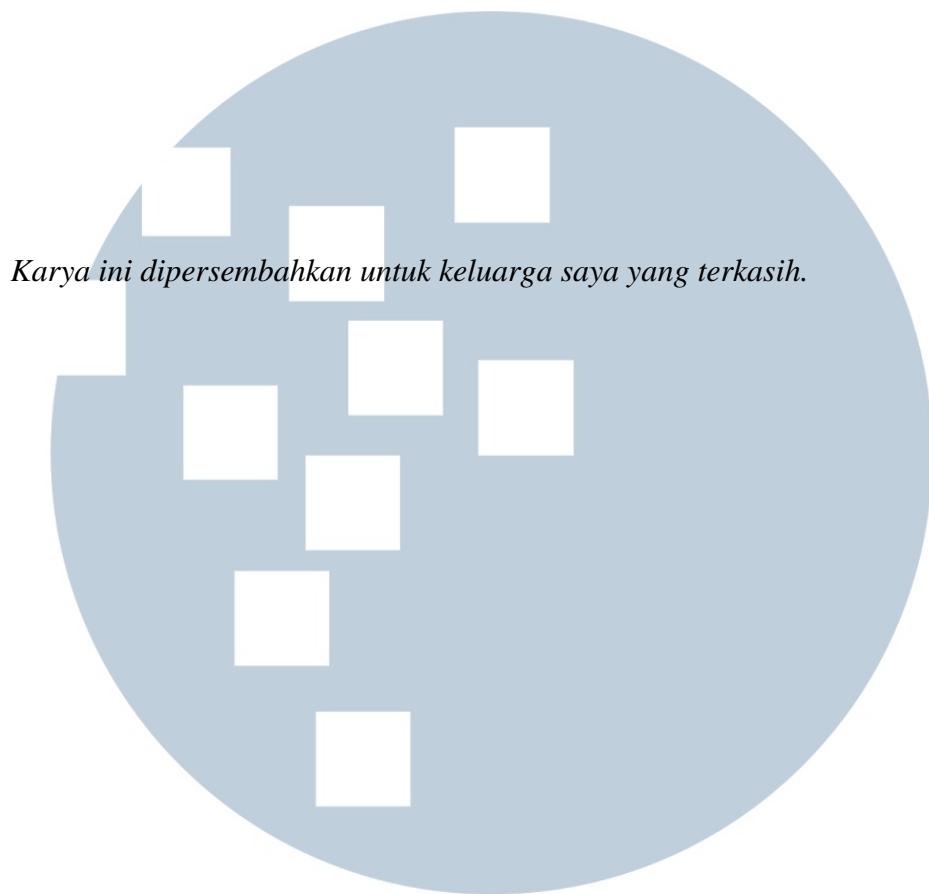
Dengan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif ini, pihak **Universitas Multimedia Nusantara** berhak menyimpan, mengalihmedia atau *format-kan*, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mendistribusi dan menampilkan atau mempublikasikan karya ilmiah saya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis, tanpa perlu meminta izin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis karya ilmiah tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan  
sebagaimana mestinya.

Tangerang, 5 Oktober 2018

Hieronimus Budisantosa

## **PERSEMBAHAN/ MOTO**



**UMN**

*Jawaban adalah masa lalu, dan Kemampuan adalah masa depan*

**UNIVERSITAS  
MULTIMEDIA  
NUSANTARA**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan laporan skripsi ini. Hikmat dan kekuatan terus diberikan-Nya sehingga laporan Skripsi Yang Berjudul “Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode F-AHP dan TOPSIS Berbasis Web (Studi Kasus: CV. Bangkok Sukses)” ini dapat diselesaikan dengan baik.

Pada laporan skripsi ini, penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Ninok Leksono, selaku Rektor Universitas Multimedia Nusantara,
2. Hira Meidia, Ph.D., selaku Dekan Fakultas Teknik dan Informatika,
3. Seng Hansun, S.Si., M.Cs., selaku Ketua Program Studi Informatika,
4. Andre Rusli, S.Kom., M.Sc., selaku dosen Pembimbing Pertama yang dengan sabar dan baik membimbing penulis selama proses penulisan laporan skripsi ini sehingga dapat diselesaikan dengan baik,
5. Ni Made Satvika Iswari, S.T., M.T., selaku dosen Pembimbing Kedua yang dengan sabar dan baik membimbing penulis selama proses penulisan laporan skripsi ini sehingga dapat diselesaikan dengan baik,
6. Yohanes Leornadi, S.E., selaku *manager* dan seluruh karyawan di perusahaan CV. Bangkok Sukses yang telah memberikan izin dan membantu proses penyelesaian laporan skripsi ini,
7. Bapak, Ibu, Kakak dan Keluarga tercinta yang senantiasa memberikan dukungan dan doa kepada penulis,

8. Teman-teman semasa SMA, terutama Febryan Christofer, Dirnadiclus Rizky Yulianto, Eko Prasetyo, Clarissa Yusalia, Dela Cheriana, Elia Calsia, dan Levi Yosefin, yang tanpa henti selalu mendukung dan mendoakan penulis,
9. Seluruh teman-teman seangkatan, terutama kelas TI B1, yang selalu mengisi hari-hari penulis selama perkuliahan,
10. Pihak-pihak lain yang secara langsung maupun tidak langsung membantu penulis selama penulisan laporan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Akhir kata, semoga laporan skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca, khususnya bagi mahasiswa Universitas Multimedia Nusantara.

Tangerang, 5 Oktober 2018



Hieronimus Budisantosa

# RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE F-AHP DAN TOPSIS BERBASIS WEB

(Studi Kasus: CV. Bangkok Sukses)

## ABSTRAK

Di tengah kebutuhan perusahaan untuk menjadi lebih kompetitif, perusahaan terus berlomba meningkatkan produktivitas kerjanya. Karena kebutuhan tersebut maka penilaian kinerja karyawan perlu dilakukan oleh perusahaan sebagai evaluasi dan pengembangan karyawan yang berkerja di perusahaan tersebut. CV. Bangkok Sukses merupakan perusahaan *developer* perumahan yang didirikan di Palembang oleh Bapak Sandhy Sutrisno. Meskipun perusahaan terus tumbuh dan berkembang, perusahaan ini belum memiliki sistem penilaian kinerja karyawan yang terkomputerisasi dengan standar kriteria penilaian yang baku dan terdokumentasi dengan rapi. Karena itu muncul berbagai kendala seperti perhitungan penilaian kinerja yang masih dilakukan secara manual dan hasil penilaian kinerja yang sering kali tidak konsisten. Untuk membantu menyelesaikan permasalahan tersebut, dirancang dan dibangun sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan. Sistem yang dibangun menggunakan metode *fuzzy analytical hierarchy process* (F-AHP) untuk menghitung pembobotan kriteria penilaian dan metode *technique for order of preference by similarity to ideal solution* (TOPSIS) untuk menghitung penilaian kinerja sekaligus pemeringkatan penilaian tersebut. Sistem dibangun berbasiskan *web* agar dapat diakses diberbagai perangkat seperti *desktop* maupun perangkat *mobile*. Berdasarkan hasil uji coba, sistem berhasil menghitung bobot kriteria kinerja, penilaian kinerja beserta bonus yang diberikan kepada karyawan. Selain itu uji ketergunaan sistem menggunakan *system usability scale* (SUS) memperoleh nilai diatas rata-rata ideal yaitu sebesar 83,33 yang termasuk kedalam kategori “*acceptable*”.

Kata Kunci: CV. Bangkok Sukses, *fuzzy analytical hierarchy process*, penilaian kinerja karyawan, sistem pendukung keputusan, *technique for order of preference by similarity to ideal solution*.

UNIVERSITAS  
MULTIMEDIA  
NUSANTARA

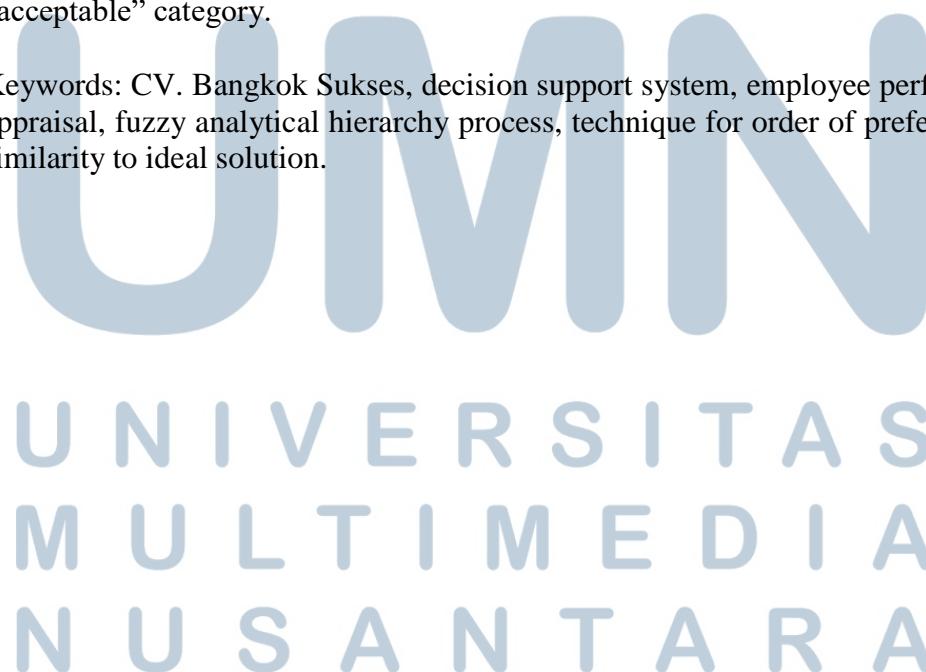
# **DEVELOPMENT OF A WEB-BASED DECISION SUPPORT SYSTEM FOR EMPLOYEE PERFORMANCE APPRAISAL USING F-AHP AND TOPSIS**

**(Case Study: CV. Bangkok Sukses)**

## **ABSTRACT**

In the midst of the company's need in becoming more competitive, companies continue to compete to increase their productivity. Because of this need, an employee's appraisal needs to be carried out by the company as an evaluation and development of employees' work in the company. CV Bangkok Sukses is a housing development company founded in Palembang by Mr. Sandhy Sutrisno. Although the company continues to grow and develop, the company does not yet have a computerized employee performance appraisal system with standard assessment criteria and well documentation. Because of this, various obstacles arise, such as the calculation of the performance appraisals that are still done manually and the results of performance assessments that are often inconsistent. To help resolve the problem, a decision support system for employee performance appraisal was designed and built. The system was built using fuzzy analytical hierarchy process (F-AHP) method to calculate the weighting of the assessment criteria and technique for order of preference by similarity to ideal solution (TOPSIS) method to calculate the performance appraisal as well as the rating. The system is built based on the web so the system can be accessed in various devices such as desktops or mobile devices. Based on the results of the trial, the system successfully calculates the weight of performance criteria, performance appraisal and bonuses given to employees. In addition, the system usability scale system (SUS) obtains a score above the ideal average of 83.33 which is included as "acceptable" category.

**Keywords:** CV. Bangkok Sukses, decision support system, employee performance appraisal, fuzzy analytical hierarchy process, technique for order of preference by similarity to ideal solution.



## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI .....	ii
PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT .....	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS .....	iv
PERSEMBAHAN/ MOTO .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK .....	ix
ABSTRACT .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Batasan Masalah .....	4
1.4 Tujuan Penelitian .....	5
1.5 Manfaat Penelitian .....	5
1.6 Sistematika Penulisan .....	6
BAB II LANDASAN TEORI .....	7
2.1 Deskripsi Perusahaan .....	7
2.2 Kinerja Karyawan .....	7
2.2.1 Definisi Kinerja .....	7
2.2.2 Penilaian Prestasi .....	8
2.2.3 Mengidentifikasi dan Mengukur Kinerja Karyawan .....	8
2.2.4 Reward Kepada Karyawan .....	9
2.3 Sistem Pendukung Keputusan .....	11
2.4 Analytical Hierarchy Process .....	12
2.5 Fuzzy Analytical Hierarchy Process .....	14
2.6 Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution .....	18
2.7 Usability .....	20
2.7.1 System Usability Scale .....	20
BAB III METODE DAN PERANCANGAN APLIKASI .....	23
3.1 Metode Penelitian .....	23
3.2 Perancangan Sistem .....	25
3.2.1 Data Flow Diagram .....	25
3.2.2 Flowchart .....	32
3.2.3 Entity Relationship Diagram .....	43
3.2.4 Entity Relationship Model .....	44
3.2.5 Detail Struktur Tabel .....	45
3.2.6 Perancangan User Interface .....	50
BAB IV IMPLEMENTASI DAN UJI COBA .....	67
4.1 Spesifikasi Sistem .....	67
4.2 Implementasi .....	68

4.2.1	Implementasi Metode.....	68
4.2.2	Implementasi Sistem .....	79
4.3	Uji Coba .....	99
4.3.1	Uji Coba Metode .....	99
4.3.2	Uji Ketergunaan Sistem .....	113
4.4	Evaluasi .....	116
4.4.1	Evaluasi Uji Metode.....	116
4.4.2	Evaluasi Uji Ketergunaan .....	118
BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....		119
5.1	Simpulan.....	119
5.2	Saran .....	119
DAFTAR PUSTAKA .....		120
LAMPIRAN .....		123



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kriteria Penilaian Karyawan Marketing di CV. Bangkok Sukses .....	9
Tabel 2.2 Skala Penilaian Perbandingan (Saaty, 1988) .....	13
Tabel 2.3 Nilai Random Index (Saaty, 1998) .....	14
Tabel 2.4 Skala Triangular Fuzzy Number (Chang, 1996).....	15
Tabel 2.5 Daftar Pernyataan Kuisioner System Usability Scale.....	21
Tabel 3.1 Tabel privilege .....	45
Tabel 3.2 Tabel kriteria_penilaian .....	45
Tabel 3.3 Tabel user .....	46
Tabel 3.4 Tabel divisi.....	46
Tabel 3.5 Tabel jabatan .....	47
Tabel 3.6 Tabel karyawan .....	47
Tabel 3.7 Tabel pembobotan_kriteria .....	48
Tabel 3.8 Tabel rekap_kriteria .....	49
Tabel 3.9 Tabel penilaian_kinerja.....	49
Tabel 4.1 Tabel Pemberian Skala Oleh General Manager .....	101
Tabel 4.2 Tabel Pemberian Skala Oleh Manager.....	101
Tabel 4.3 Tabel Pemberian Skala Penilaian Perbandingan.....	102
Tabel 4.4 Tabel Matriks Perbandingan Berpasangan .....	103
Tabel 4.5 Matriks Perbandingan Berpasangan Dengan Penjumlahan Tiap Baris	103
Tabel 4.6 Matriks Ternormalisasi Dengan Vektor Prioritas .....	104
Tabel 4.7 Matriks Perbandingan Berpasangan TFN .....	105
Tabel 4.8 Hasil Penjumlahan Derajat Keanggotaan .....	106
Tabel 4.9 Matriks Dengan Nilai Fuzzy Synthetic Extent .....	106
Tabel 4.10 Matriks Hasil Perbandingan Tingkat Kemungkinan Antar Bilangan Fuzzy.....	107
Tabel 4.11 Tabel Penilaian Kriteria Pada Setiap Karyawan .....	109
Tabel 4.12 Tabel Penilaian Sesudah Normalisasi .....	110
Tabel 4.13 Tabel Penilaian Sesudah Normalisasi Terbobot .....	110
Tabel 4.14 Tabel Solusi Ideal Pada Setiap Kriteria .....	111
Tabel 4.15 Tabel Hasil Perhitungan Kedekatan Relatif Dengan Solusi Ideal dan Preferensi .....	111
Tabel 4.16 Tabel Hasil Perhitungan Bonus.....	112
Tabel 4.17 Tabel Hasil Uji System Usability Scale.....	114
Tabel 4.18 Tabel Hasil Konversi Skor Kuisioner Sytem Usability Scale.....	115
Tabel 4.19 Tabel Perbandingan Perhitungan Pada Metode F-AHP.....	116
Tabel 4.20 Tabel Perbandingan Perhitungan Pada Metode TOPSIS dan Bonus..	117

**MULTIMEDIA  
NUSANTARA**

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Konseptual Sistem Pendukung Keputusan (Subakti, 2002).	12
Gambar 3.1 Context Diagram Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan .....	26
Gambar 3.2 DFD Level 0.....	27
Gambar 3.3 DFD Level 1 Kelola Kriteria Penilaian.....	28
Gambar 3.4 DFD Level 1 Penilaian Kinerja Karyawan .....	29
Gambar 3.5 DFD Level 1 Kelola Karyawan.....	30
Gambar 3.6 DFD Level 1 Kelola Pengguna .....	31
Gambar 3.7 Flowchart Utama .....	32
Gambar 3.8 Flowchart Login .....	33
Gambar 3.9 Flowchart Profil Pribadi .....	34
Gambar 3.10 Flowchart Menu Master Kriteria.....	35
Gambar 3.11 Flowchart Proses F-AHP.....	37
Gambar 3.12 Flowchart Menu Penilaian Kinerja .....	38
Gambar 3.13 Flowchart Proses TOPSIS .....	39
Gambar 3.14 Flowchart Perhitungan Bonus .....	40
Gambar 3.15 Flowchart Menu Master Karyawan.....	41
Gambar 3.16 Flowchart Menu Master Pengguna .....	42
Gambar 3.17 Entity Relationship Diagram .....	43
Gambar 3.18 Entity Relationship Model .....	44
Gambar 3.19 Perancangan UI Login.....	50
Gambar 3.20 Perancangan UI Halaman Pengisian Email.....	51
Gambar 3.21 Perancangan UI Halaman Reset Password .....	51
Gambar 3.22 Perancangan UI Menu Utama .....	52
Gambar 3.23 Perancangan UI Modal Tambah Akses Cepat.....	53
Gambar 3.24 Perancangan UI Menu Profil Pribadi .....	53
Gambar 3.25 Perancangan UI Modal Ubah Password.....	54
Gambar 3.26 Perancangan UI Sub-Menu Divisi.....	54
Gambar 3.27 Perancangan UI Modal Bantuan .....	55
Gambar 3.28 Perancangan UI Detail Divisi.....	56
Gambar 3.29 Perancangan UI Memperbarui Divisi.....	56
Gambar 3.30 Perancangan UI Membuat Divisi .....	57
Gambar 3.31 Perancangan UI Modal Menghapus Divisi .....	58
Gambar 3.32 Perancangan UI Sub-Menu Jabatan .....	58
Gambar 3.33 Perancangan UI Sub-Menu Karyawan.....	59
Gambar 3.34 Perancangan UI Menu Pengguna .....	59
Gambar 3.35 Perancangan UI Sub-Menu Pembobotan Kriteria.....	60
Gambar 3.36 Perancangan UI Membuat Pembobotan Kriteria .....	61
Gambar 3.37 Perancangan UI Modal Pemberian Skala Penilaian Perbandingan .	61

Gambar 3.38 Perancangan UI Membuat Pembobotan Kriteria Setelah Pembobotan .....	62
Gambar 3.39 Perancangan UI Detail Pembobotan Kriteria .....	63
Gambar 3.40 Perancangan UI Sub-Menu Kriteria Penilaian .....	63
Gambar 3.41 Perancangan UI Menu Penilaian Kinerja .....	65
Gambar 3.42 Perancangan UI Pengisian Penilaian Kinerja.....	65
Gambar 3.43 Perancangan UI Tentang .....	66
Gambar 4.1 Pembuatan Objek F_ahp dan Pemanggilan Fungsi Pembobotan.....	68
Gambar 4.2 Variabel Konstan dan Fungsi Construct Pada Class F_ahp .....	69
Gambar 4.3 Fungsi perhitungan_f_ahp.....	70
Gambar 4.4 Fungsi konsistensi .....	71
Gambar 4.5 Fungsi konversi .....	72
Gambar 4.6 Fungsi perhitungan_f_synthetic_extent .....	73
Gambar 4.7 Fungsi perbandingan_tingkat_kemungkinan .....	74
Gambar 4.8 Fungsi perbandingan_tingkat_kemungkinan .....	74
Gambar 4.9 Pembuatan Objek Topsis dan Pemanggilan Fungsi Perhitungan TOPSIS .....	75
Gambar 4.10 Fungsi perhitungan_topsis.....	76
Gambar 4.11 Fungsi normalisasi_matriks_keputusan .....	77
Gambar 4.12 Fungsi normalisasi_terbobot .....	77
Gambar 4.13 Fungsi matriks_solusi_ideal .....	78
Gambar 4.14 Fungsi menghitung_preferensi.....	78
Gambar 4.15 Tampilan Halaman Login.....	79
Gambar 4.16 Tampilan Halaman Input Email Untuk Reset Password.....	80
Gambar 4.17 Tampilan Pesan Kesalahan Login .....	80
Gambar 4.18 Tampilan Pesan Kesalahan Reset Password .....	81
Gambar 4.19 Tampilan Pesan Pengiriman Link Reset Password Sukses .....	81
Gambar 4.20 Tampilan Halaman Reset Password.....	82
Gambar 4.21 Tampilan Halaman Menu Utama .....	82
Gambar 4.22 Tampilan Modal Penambahan Akses Cepat.....	83
Gambar 4.23 Tampilan Menu Profil Pribadi Bagian Data Pribadi .....	83
Gambar 4.24 Tampilan Menu Profil Pribadi Bagian Data Pengguna .....	84
Gambar 4.25 Tampilan Modal Bantuan.....	84
Gambar 4.26 Tampilan Menu Pengguna .....	85
Gambar 4.27 Tampilan Form Pembuatan Pengguna .....	85
Gambar 4.28 Tampilan Form Pembaruan Pengguna .....	86
Gambar 4.29 Tampilan Detail Pengguna .....	86
Gambar 4.30 Tampilan Menu Divisi .....	87
Gambar 4.31 Tampilan Modal Menghapus Data.....	87
Gambar 4.32 Tampilan Menu Jabatan .....	88
Gambar 4.33 Tampilan Menu Karyawan .....	88
Gambar 4.34 Tampilan Menu Kriteria Penilaian .....	89

Gambar 4.35 Tampilan Menu Pembobotan Kriteria.....	89
Gambar 4.36 Tampilan Form Pembuatan Pembobotan Kriteria.....	90
Gambar 4.37 Tampilan Tabel Pengisian Skala Perbandingan Kriteria.....	90
Gambar 4.38 Tampilan Modal Skala Perbandingan Kriteria.....	91
Gambar 4.39 Tampilan Info Pembobotan Gagal .....	91
Gambar 4.40 Tampilan Info Pembobotan Berhasil .....	92
Gambar 4.41 Tampilan Rekap Pembobotan Kriteria Penilaian .....	92
Gambar 4.42 Tampilan Menu Penilaian Kinerja Mode Normal.....	93
Gambar 4.43 Tampilan Menu Penilaian Kinerja Mode Sampel .....	94
Gambar 4.44 Tampilan Menu Penilaian Kinerja Dibawah Tabel Penilaian .....	94
Gambar 4.45 Tampilan Form Pembuatan Penilaian Kinerja .....	95
Gambar 4.46 Tampilan Tabel Dengan Karyawan Sesudah Dinilai Kriterianya ...	96
Gambar 4.47 Tampilan Form Pembaruan Penilaian Kinerja .....	96
Gambar 4.48 Tampilan Detail Penilaian Kinerja Sebelum Perhitungan Kinerja..	97
Gambar 4.49 Tampilan Tabel Penilaian Kinerja Sesudah Perhitungan Kinerja...	98
Gambar 4.50 Tampilan Detail Penilaian Kinerja Setelah Perhitungan Kinerja....	98
Gambar 4.51 Tampilan Tentang .....	99
Gambar 4.52 Hasil Perhitungan Pembobotan Kriteria Menggunakan Sistem....	108
Gambar 4.53 Hasil Perhitungan Penilaian Kinerja Menggunakan Sistem .....	113
Gambar 4.54 Tampilan Pengisian Precision Pada File php.ini .....	117

