



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk mengubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian

PT. Aldebaran Rekayasa Cipta merupakan perusahaan yang berfokus pada sektor energi terbarukan dengan menciptakan dan memproduksi *energy storage solution* dan *electirc vehicle* untuk Indonesia. PT. Aldebaran Rekayasa Cipta memiliki bagian *Human Resource Management* yang fungsi utamanya adalah sebagai perencana, pengorganisasi, pengarah dan pengendalian sumberdaya untuk mencapai tujuan organisasi. (Baran Company Profile, 2019)

PT. Aldebaran Rekayasa Cipta merupakan perusahaan yang terbentuk pada bulan Oktober 2018 dan masih memiliki status sebagai perusahaan *startup*. Oleh karena itu perusahaan ini masih dalam tahap awal pengembangan dan masih belum memiliki sistem apapun menurut hasil dari wawancara anggota departemen HR. PT. Aldebaran Rekayasa Cipta belum terdapat sebuah sistem yang menunjang pekerjaan untuk mendukung departemen *Human Resource* dan menurut hasil dari wawancara yang telah dilakukan, sistem ini diperlukan karena tugas dari staff HR tidak hanya untuk melakukan proses rekrutmen tapi juga masih banyak tugas lainnya yang harus dikerjakan sehingga diharapkan dengan adanya sistem ini dapat memotong waktu untuk proses perekrutan. Dikarenakan jumlah pelamar yang masuk untuk setiap posisi sudah melebihi 50 pelamar per posisi, departemen HR tidak Dan jika sistem ini tidak dibuat maka akan terjadi penumpukan tugas pada departemen HR yang sekarang hanya memiliki dua anggota sehingga waktu HR

tersita banyak hanya dengan tugas melakukan penyortiran Curriculum Vitae dari pelamar yang melamar ke kantor. Dan jika sistem ini tidak dibuat maka akan terjadi penumpukan tugas pada departemen HR yang sekarang hanya memiliki dua anggota sehingga waktu HR tersita banyak hanya dengan tugas melakukan penyortiran Curriculum Vitae dari pelamar yang melamar ke kantor. Dengan adanya sistem yang nanti akan dibuat diharapkan dapat lebih membuat pekerjaan dari departemen HR lebih efisien sehingga menunjang performa perusahaan. Maka dari itu penelitian ini ditujukan untuk membuat sebuah aplikasi berbasis *web* dengan sebuah sistem pendukung keputusan dan memakai metode *Simple Additive Weighting* (SAW).

Decision Support System (DSS) atau Sistem Pendukung Keputusan (SPK) adalah sebuah sistem terkomputerisasi yang dapat membantu para pengambil keputusan mengatasi berbagai masalah melalui interaksi langsung dengan sejumlah database dan perangkat lunak analitik. Salah satu metode dari *Decision Support System* (DSS) adalah *Simple Additive Weighting* (SAW) dimana SAW melakukan metode dengan membobotkan kriteria dan menambahkan bobot tersebut sehingga hasil akhir yang didapatkan dapat memberi pilihan untuk dipilih pada hasil akhirnya. DSS ini nantinya akan membantu pekerjaan dari departemen HR dalam memberikan kandidat terbaik saat seleksi calon pekerja. (Sonata, 2016)

Berdasarkan penelitian terdahulu yang telah ada, pembuatan sebuah Sistem Pendukung Keputusan dapat membantu proses yang sebelumnya berjalan secara manual kemudian menjadi terkomputerisasi dan hasilnya adalah jika memakai sistem yang telah terkomputerisasi akan lebih cepat dan efisien kinerja

perusahaan.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang diuraikan diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

Belum terdapatnya sebuah sistem untuk menunjang pekerjaan seleksi penerimaan pegawai yang dilakukan oleh departemen HR, maka dipilih untuk dibuatkan sebuah sistem pendukung keputusan berbasis *web* dengan metode *Simple Additive Weighting* (SAW).

1.3. Batasan Masalah

Berdasarkan rumusan masalah yang diuraikan di atas, terdapat beberapa batasan masalah dalam penelitian yaitu:

1. Sistem ini dibuat hanya untuk pengambilan keputusan karyawan dan tidak membahas modul lainnya pada *Human Resource*.
2. Pembuatan program menggunakan Bahasa pemrograman PHP5.
3. CV berisikan nama, umur, pendidikan, pengalaman, hobi, tanggal lahir, sertifikat, dan keahlian.

1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.4.1. Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah dan batasan masalah yang dikemukakan di atas, maka tujuan dari penelitian ini adalah:

Membangun sebuah sistem pendukung keputusan rekomendasi karyawan berdasarkan kriteria yang telah diberikan dengan

menggunakan metode *Simple Additive Weighting (SAW)* dalam pemilihan karyawan dan berbasis *web*.

1.4.2. Manfaat Penelitian

Manfaat yang diperoleh oleh departemen *Human Resource* adalah mendapatkan sebuah sistem yang akan merekomendasikan perusahaan calon karyawan terbaik menurut kriteria yang telah ditentukan yang nantinya akan masuk ke dalam perusahaan dan prosesnya akan lebih cepat dengan perbandingan bahwa bila dilakukan secara manual atau tanpa system membutuhkan waktu berhari-hari lamanya, sedangkan jika menggunakan system hanya membutuhkan beberapa jam saja.