



### **Hak cipta dan penggunaan kembali:**

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk mengubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

### **Copyright and reuse:**

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Arus perkembangan zaman membuat teknologi terus bergerak maju. Salah satunya ialah teknologi internet telah menjadi barang yang tidak lagi sulit ditemukan saat ini. Penyebaran aplikasi berbasis *web* yang mendukung berbagai bentuk aktivitas manusia dapat ditemui diberbagai bidang kehidupan. Mulai dari bisnis industri, pendidikan, kebudayaan, kesehatan, hingga bisnis perkantoran dapat dibantu dengan adanya keberadaan aplikasi-aplikasi tersebut.

Antarmuka adalah bagian paling penting dari setiap sistem komputer. Antarmuka merupakan faktor yang tidak dapat dikesampingkan dalam pengembangan aplikasi. Antarmuka aplikasi adalah segala sesuatu yang pengguna dapat lihat dan berinteraksi. Tujuan dari desain adalah sederhana, untuk membuat bekerja dengan komputer menjadi mudah, produktif, dan menyenangkan.

*Website* dirancang untuk dapat membantu pengguna dalam mencapai tujuannya. Oleh karena itu, *website* sebaiknya memiliki kemudahan dalam pemakaiannya. Tingkat penggunaan *website* dapat diwujudkan dengan *interface design* yang mudah dipelajari, content yang terorganisir dengan baik, *navigation* dan *link* yang jelas, dan performa yang baik.

*Website* HR Portal dimiliki oleh perusahaan Kompas Gramedia dengan Sub-divisi *Human Resources Information Systems (HRIS)* yang beralamatkan di <http://hr.kompasgramedia.com> merupakan sebuah *website* yang dapat membantu

bagian personalia / HRD dan staf untuk membuat laporan dan pendataan yang lebih rapi dan akurat. HRIS (*Human Resource Information System*) adalah suatu sistem terintegrasi yang digunakan untuk mengumpulkan, menyimpan dan menganalisa informasi tentang sumber daya manusia dalam sebuah organisasi yang terdiri dari database dan komputer aplikasi. Penggunaan HRIS dinilai sebagai sebuah kesempatan bagi sumber daya manusia yang profesional untuk memiliki hubungan strategis dengan pihak manajemen puncak serta secara administratif dan operatif berpartisipasi untuk kegiatan organisasi.

Observasi awal objek penelitian yang telah dilakukan menemukan beberapa keluhan yang dialami pengguna saat menggunakan *website* HR Portal. Beberapa keluhan tersebut diantaranya susunan menu navigasi yang tidak efisien yang mana terdapat beberapa sub-menu yang seharusnya bisa disatukan / digabung menjadi 1 menu, kemudian tidak terdapat pilihan untuk mengganti bahasa. Selain itu, observasi awal juga menemukan beberapa masalah pada desain *website*. Permasalahan tersebut antara lain tampilan *website* yang belum *Full Page*, halaman *Website* yang belum responsif, dan juga warna pada tampilan *Website* kurang menunjukkan semangat kerja bagi karyawan Kompas Gramedia.

## **1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang**

Maksud dari kerja magang ini yaitu untuk memperluas pengetahuan dan wawasan, mencari pengalaman, menambah koneksi, serta mengimplementasikan ilmu yang didapat selama perkuliahan ke dalam dunia kerja. Tujuan dari kerja magang ini yaitu melakukan perancangan ulang desain antarmuka pada seluruh bagian *website* HR Portal Kompas Gramedia. Selain itu, *website* ini juga membantu departemen HRD dalam melakukan proses pencatatan seluruh proses data transaksi yang ada.

### 1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Adapun waktu dan prosedur kerja magang di Kompas Gramedia dapat dijelaskan sebagai berikut.

Periode : 10 Juni 2019 sampai dengan 30 Agustus 2019

Hari Kerja : Senin sampai dengan Jumat

Jam Kerja : Pukul 08.00 WIB sampai dengan 17.00 WIB

Selama masa kerja magang, Bapak FX Endri Hermanto sebagai Manager *Human Resources Information System* (HRIS) menjadi pembimbing lapangan dan juga memberikan tugas beserta penjelasan mengenai perancangan ulang yang akan dilaksanakan oleh Bapak Wisnu Joyoputro sebagai supervisi dan Bapak Thimotius Terry selaku karyawan departemen HRIS juga sebagai *Person In Charge* (PIC) pada proyek ini.

Sebelum dan selama proses pembangunan sistem tersebut, dilakukan rapat mengenai proses bisnis dan *requirement* yang diinginkan didalam pihak internal HRIS. Setiap minggu diadakan *progress report* yang dilaksanakan 2 kali berupa presentasi hasil perkembangan proyek yang dibuat. *Progress report* bertujuan untuk menginformasikan perkembangan proyek yang dibuat dan mengevaluasi setiap proyek yang sudah dibuat. Pada akhir masa kerja magang, proyek diserahkan dengan pihak internal HRIS beserta bukti dokumentasi yang sudah dibuat dan proses pendampingan awal dalam penggunaan sistem yang baru tersebut.