



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penyeleksian calon pegawai secara manual membutuhkan waktu yang tidak singkat dan belum tentu menghasilkan hasil yang akurat. Sistem penyeleksian calon pegawai menggunakan metode *simple additive weighting* dirancang untuk membantu perusahaan khususnya pada PT Megacitra Putera perkasa dalam menyeleksi calon pegawai. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut.

1. Sistem penyeleksian calon pegawai telah berhasil dibangun dan dapat memberikan rekomendasi kandidat dengan tingkat keakuratan sebesar 88%. Tingkat keakuratan ini bergantung pada preferensi pengguna dalam menentukan standar nilai kriteria dan bobot.
2. Penggunaan metode *simple additive weighting* dapat memberikan dasar perhitungan yang objektif pada setiap kandidat.

5.2 Saran

Beberapa saran yang diajukan terhadap penelitian ini adalah.

1. Diharapkan pengisian data kandidat dilakukan secara lengkap sehingga hasil yang dicapai lebih maksimal.
2. Kriteria dalam penyeleksian calon pegawai dapat diperluas sehingga mendapatkan hasil rekomendasi yang lebih akurat.

3. Dikembangkan dalam sistem yang berbasis *web* sehingga mudah diakses baik oleh perusahaan ataupun calon pegawai.
4. Sistem dapat diperluas sehingga tidak hanya terbatas pada tahap penyeleksian berdasarkan berkas lamaran saja.
5. Dapat ditambahkan penambahan fitur seperti pengingat untuk permintaan yang telah mendekati tanggal batas akhir.

