



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk mengubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Setiap mahasiswa dan mahasiswi mempunyai kemampuan yang beragam. Kemampuan-kemampuan ini membuat setiap individu unik, berguna dan bermanfaat bagi sesamanya. Kemampuan-kemampuan ini perlu dituangkan untuk bekerja di masyarakat agar memberikan sumbangsih bagi pertumbuhan dan perkembangan bangsa.

Sebagai universitas yang berkualitas, Universitas Multimedia Nusantara (UMN) mempersiapkan dan mendorong para mahasiswi dan mahasiswanya agar dapat berguna dan bermanfaat bagi masyarakat melalui berbagai macam kegiatan. Salah satu contoh kegiatan ini adalah praktek kerja di dunia nyata (magang). Praktek kerja ini dijadikan sebagai mata pelajaran wajib dan syarat kelulusan untuk para mahasiswi dan mahasiswanya. Adanya praktek kerja ini memberikan manfaat besar kepada para mahasiswi dan mahasiswa untuk mengetahui dunia kerja yang sebenarnya. Sehingga para mahasiswi dan mahasiswanya siap untuk menghadapi dunia kerja di masa yang akan datang.

Pada kesempatan magang ini, penulis berkesempatan untuk bekerja di PT.Unilever Indonesia Tbk. Penulis membantu bidang *Business Integrity* untuk meningkatkan kesadaran karyawan akan Pedoman dan Prinsip-Prinsip Bisnis perusahaan serta mendorong keberanian karyawan untuk melaporkan pelanggaran. Hal-hal ini pada umumnya dipandang sebagai sesuatu yang serius dan membosankan sehingga perlu dikemas secara kreatif agar menarik serta mengundang perhatian karyawan. Penulis melihat bahwa tantangan ini dapat membawa wawasan baru. Oleh karena itu penulis memutuskan untuk melaksanakan magang di tempat ini.

1.2. Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Pelaksanaan kerja magang pada semester akhir, mempunyai maksud dan tujuan

sebagai berikut. Pertama, mempersiapkan para mahasiswi serta mahasiswa tingkat akhir sebelum memasuki dunia kerja. Sehingga para mahasiswi dan mahasiswa dapat mengetahui berbagai permasalahan yang timbul dan mengetahui cara menghadapinya. Kedua, mengimplementasikan pembelajaran di kelas dalam praktek kerja langsung dan menyesuaikan dengan situasi yang ada. Ketiga, adanya pengalaman baru mengenai kerjasama yang dibutuhkan dalam dunia bekerja dengan orang-orang dari latar belakang yang berbeda-beda. Hal ini berbeda dengan dunia perkuliahan yang cenderung dari latar belakang yang mirip, umur yang kurang lebih sama dan kesukaan/ minat yang sama.

1.3. Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Dengan ketentuan dan prosedur yang telah diberikan oleh pihak kampus, penulis mengikuti hal tersebut untuk melaksanakan kerja magang. Adapun ketentuan dan prosedur ini juga disesuaikan dengan peraturan perusahaan tempat penulis melaksanakan kerja magang.

1. Waktu Kerja Magang

Pelaksanaan kerja magang secara tertulis dilakukan pada tanggal 16 Juli 2019 - 16 Desember 2019 di Grha Unilever Indonesia, Jalan BSD Boulevard Barat, BSD, Tangerang. Waktu kerja dalam sepekan adalah 5 hari, yaitu Senin-Jumat. Untuk waktu istirahat, tidak ditentukan secara jelas. Sehingga penulis biasanya menggunakan waktu istirahat sebanyak 1 jam-1 jam 30 menit.

2. Prosedur Kerja Magang

Sesuai dengan ketentuan yang diberikan oleh Universitas Multimedia Nusantara praktek kerja magang dilakukan oleh para mahasiswa/i pada semester 7 atau 8. Dalam hal ini, penulis memilih untuk melakukannya di semester 7. Praktek kerja magang ini harus ditempuh selama 320 jam kerja agar memenuhi syarat dan ketentuan yang ada. Adapun praktek kerja magang yang dilakukan harus sesuai dengan jurusan perkuliahan yang dipilih oleh para mahasiswa/i .

Penulis mulai melakukan praktek kerja magang mulai dari 16 Juli 2019 sampai 16 Desember 2019. Namun karena proses administrasi, penulis baru mulai terhitung magang di 12 Agustus 2019. Praktek kerja magang dilakukan setelah penulis menjalani proses wawancara dan *medical check-up*. Budaya jam kerja di perusahaan cukup fleksibel, namun dengan keharusan bekerja selama 8 jam setiap harinya. Penulis biasa hadir di kantor sekitar pukul 9 dan selesai di atas pukul 5 sore. Walaupun begitu ada beberapa hari kerja yang mengharuskan penulis datang lebih pagi atau pulang lebih malam. Untuk waktu istirahat kantor juga cukup fleksibel bisa dengan 1-2 setengah jam, tergantung dengan kegiatan yang ada pada makan siang. Kegiatan ini dapat berupa perayaan, mengikuti olahraga di ruang olahraga kantor dan lain sebagainya.