



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk mengubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

BAB II

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

2.1. Sejarah Singkat Perusahaan

PT Paramount Enterprise International adalah salah satu perusahaan properti dan gaya hidup swasta terkemuka di Indonesia. Perusahaan ini didirikan dengan nama PT Paramount Land Development pada tahun 2006 dan mulai beroperasi sejak tanggal 18 Desember 2006. Pada tahun 2014 perusahaan ini menjalani proses *rebranding* dan mengganti namanya menjadi Paramount Enterprise. Paramount Enterprise melalui perusahaan properti Paramount Land berkomitmen untuk melanjutkan pengembangan produk properti berkualitas tinggi. Dengan slogan “*Building Homes and People with Heart Across the Nation*”. Paramount terlibat dalam pengembangan kota mandiri, pengembangan *mixed-use* terintegrasi, *real estate* dan pergudangan.

Proyek pertama dalam pengembangan kota adalah kota Gading Serpong, sebuah perkotaan yang terletak tepat di luar ibu kota Jakarta, terletak di lingkungan hijau. Lokasinya yang strategis dengan kombinasi keahlian dalam perencanaan kota, manajemen proyek dan konstruksi, manajemen kota, manajemen properti, sumber daya manusia yang berdedikasi dan pemasok yang dipilih dengan cermat. Paramount Enterprise telah membangun infrastruktur yang baik selain di bidang properti seperti Rumah Sakit, Area Komersial, Hotel, Restoran, Sekolah dan Universitas.

Paramount Enterprise juga membangun fasilitas yang lengkap seperti transportasi umum, keamanan, olahraga dan rekreasi serta ruang publik hijau di kota Gading Serpong. Gading Serpong telah tumbuh menjadi kota mandiri yang menyenangkan serta modern dengan infrastruktur dan fasilitas yang efisien untuk kesenangan dan pengembangan penghuninya, pekerja dan pengunjung. Proyek-proyek Paramount Enterprise di masa depan juga akan mencakup pengembangan *mixed-use* terintegrasi di *Central Business District (CBD)* Jakarta dan di *Central Business District* Pekanbaru. Paramount Enterprise berencana untuk membangun *real estate* di kota-kota besar untuk membantu menyediakan perumahan yang layak dan sangat dibutuhkan oleh masyarakat Indonesia.

Gambar 2.1

Logo Perusahaan PT Paramount Enterprise International



(Sumber: Data Perusahaan)

Logo PT Paramount Enterprise International berbentuk 9 pilar, artinya melambangkan kekuatan dan struktur perusahaan yang kokoh. Angka Sembilan sendiri merupakan angka tertinggi. Logo 9 pilar membentuk segitiga selaras dengan cita-cita perusahaan mencapai prestasi tinggi. Motto PT Paramount Enterprise International adalah “*Enriching Lives*” memiliki makna bagian dari semua hal yang dilakukan perusahaan, memperhatikan masyarakat di sekitar operasinya, sementara memberi kesempatan kepada stafnya untuk terus mengembangkan karir mereka ke tempat yang baru.

2.2. Visi dan Misi Perusahaan

Sebuah perusahaan atau organisasi memiliki suatu harapan yang ingin diwujudkan pada masa yang akan datang dan membedakan suatu perusahaan tersebut dengan perusahaan lainnya. Hal tersebut dapat diciptakan melalui visi misi pada sebuah perusahaan atau organisasi.

PT Paramount Enterprise International memiliki visi yaitu menjadi perusahaan properti terkemuka di Indonesia dengan membangun hunian dan masyarakat dengan sepenuh hati.

Adapun misi dari PT Paramount Enterprise International yaitu dengan komitmen tertinggi untuk setia melayani pelanggan dan komunitas kami. Sehingga masyarakat dapat hidup secara holistik dan berkelanjutan dengan mengembangkan kota-kota, *real-estate*, pengembangan *mixed-use* secara besar, infrastruktur dan lingkungan hidup berkualitas tinggi. Sementara secara berkesinambungan juga

mengamati dan mendukung pendidikan baik secara kuantitatif maupun secara kualitatif sejalan dengan perkembangan Indonesia yang semakin kuat dan diakui secara global, memasuki era keemasan dalam 20 sampai 30 tahun ke depan.

2.3. Nilai Perusahaan

PT Paramount Enterprise International mempunyai tiga nilai dasar yang diterapkan dalam menjalankan aktivitas perusahaan.

1. Integritas (*Integrity*)

Berintegritas dalam kepercayaan, pemikiran, perkataan dan perbuatan.

2. Penatalayanan (*Stewardship*)

Dengan penuh integritas mencari, mengembangkan, menggunakan dan bertanggungjawab terhadap bakat, waktu dan kekayaan yang telah dipercayakan oleh Tuhan kepada kita, untuk melayani dan melipatgandakannya.

3. Rasa Hormat (*Respect*)

Menghargai perbedaan dan melayani para stakeholder dengan semangat integritas dan penatalayanan.

2.4. Struktur Organisasi Perusahaan

Struktur organisasi merupakan suatu gambaran yang menjelaskan mengenai uraian tugas, tanggung jawab dalam jabatan, dan hubungan kerja yang telah ditetapkan.

Terdapat beberapa anak perusahaan atau *subsidiary corporation* dari PT Paramount Enterprise International yaitu:

Tabel 2.1

***Subsidiary Corporation* dari PT Paramount Enterprise International**

Nama Perusahaan	Bidang	Lokasi
PT PEI	Properti Perumahan	Gading Serpong
PT PEM	Pemeliharaan Lingkungan, Keamanan, dan Parkir	Gading Serpong
PT KHV	Pendidikan (Sekolah TK)	Gading Serpong
PT BSP	Properti Perumahan	Gading Serpong
PT CSG	Hotel	Badung, Bali
PT JPL	Properti	Gading Serpong
PT PPI	Hunian Villa	Malayang, Manado

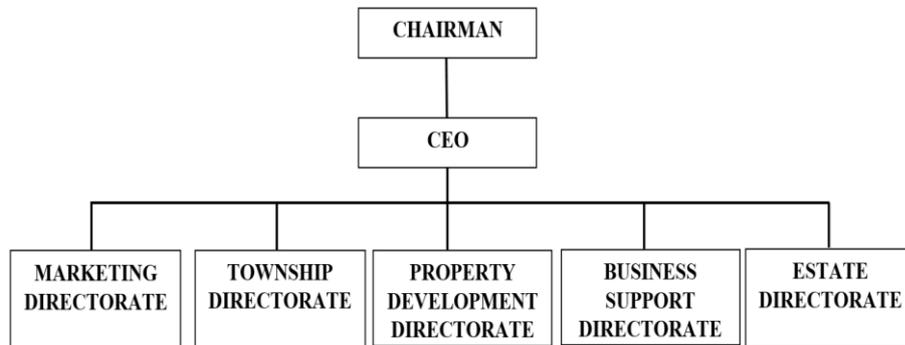
(Sumber: Data Perusahaan)

Selain melakukan pekerjaan untuk anak perusahaan PT Paramount Enterprise International diatas, pekerjaan juga dilakukan untuk PT SA yang bergerak di bidang jasa dan berlokasi di Tangerang. Kemudian juga melakukan pekerjaan untuk MA yang merupakan orang pribadi yang melakukan Pengembalian Barang Kena Pajak.

Struktur besar organisasi milik PT Paramount Enterprise International terdiri dari adanya *Chairman, Ceo, Marketing Directorate, Township Dircetorate, Property Development Directorate, Business Support Directorate, dan Estate Directorate.*

Gambar 2.2

Struktur Organisasi PT Paramount Enterprise International

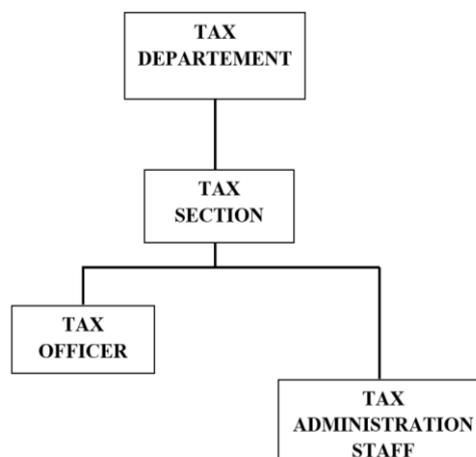


(Sumber: Data Perusahaan)

Penempatan kerja magang di PT Paramount Enterprise International ditempatkan pada divisi *Business Support Directorate* tepatnya dalam divisi *Accounting and Tax*. Penempatan kerja magang hanya dalam bagian *Tax Paramount*. Struktur organisasi dalam bagian *Tax* PT Paramount Enterprise International adalah sebagai berikut:

Gambar 2.3

Struktur Organisasi Tax PT Paramount Enterprise International



(Sumber: Data Perusahaan)

Tugas setiap jabatan yang terdapat di PT Paramount Enterprise International adalah sebagai berikut:

1. *Tax Departement*

Tax Departement bertanggungjawab terhadap semua kegiatan *Tax* kepada *General Manager (GM)*, mengatur semua kegiatan operasional dan kegiatan dalam hal perpajakan, mengontrol semua kegiatan pajak agar berjalan dengan baik, dan mengoreksi serta mempertimbangkan segala keputusan tentang masalah yang sedang dihadapi oleh tim pajak.

2. *Tax Section*

Tax Section bertanggungjawab atas semua pekerjaan departemen *tax*, melakukan perhitungan dan melaporkan Surat Pemberitahuan Tahunan (SPT) semua perusahaan, mengontrol pekerjaan *Tax Officer*, memberikan arahan kepada seluruh tim *tax* di setiap tugas pekerjaan, dan membuat Surat Tagihan Pajak (STP).

3. *Tax Officer*

Tax Officer bertanggungjawab dalam menghitung, membayar, dan melaporkan pajak terhutang, membuat rekonsiliasi pajak penghasilan (PPh) dan pajak pertambahan nilai (PPN) dengan *GL Accounting*, menyiapkan data dan dokumen untuk *audit eksternal*, membuat pengajuan Surat Keterangan Bebas (SKB) ke kantor pajak atas PPh 4 ayat (2) pengalihan atas tanah dan atau bangunan, membuat pengajuan NPWP Badan, EFIN, *e-Faktur* ke kantor pajak, membuat nota retur untuk pembeli, dan mengarsip dokumen setiap bulan untuk semua jenis pajak penghasilan.

4. *Tax Administration Staff*

Tax Administration Staff bertanggungjawab dalam memilah faktur pajak yang belum di pisah dalam setiap *voucher*, melakukan *scan barcode* faktur pajak masukan kedalam sistem *e-Barcode*, melakukan perjalanan dinas ke setiap kantor pajak, melakukan rekap bukti potong atas pajak penghasilan, membuat *petty cash* untuk keperluan pajak, dan membuat disposisi untuk keperluan pajak.

