

DAFTAR PUSTAKA

- Agarwal, U. A. (2019). Lingking Justice, Trust and Innovative Work Behaviour To Work Engagement. *Nitie, Mumbai India Journal. Emerald Insight*, 1-20.
- Anderson. (2017). *riset Metodelogi penelitian sumber daya manusia*. jakarta:Salemba Empat.
- Anderson, V., Fontinha, R., & Robson, F. (2019). *Research Methods in Human Resource Management (4th ed.)*. english: CIPD - Kogan Page.
- Arnani, M. (2020, Oktober 06). *Beda Aturan PHK di UU Ketenagakerjaan dan Omnibus Law Cipta Kerja*. Retrieved from Kompas.com: <https://www.kompas.com>
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Bakker, A. B. (2015). *sing the job demands—resources model to predict burnout and performance*. *Human Resource Managemen*. London: Pearson.
- Bakker, S. d. (2018). *Employee Engagement*. Depok: Erlangga.
- Baron, J. G. (2019). *Managing behavior in organizations* . London: Pearson.
- Berita satu. (2021, Maret 15). Kondisi karyawandan tenaga kerja yang bekerja pada masa penyebaran virus corona. Jakarta, DKI Jakarta, Jawa.
- Bougie, u. S. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba

- Empat. BPS. (2021). *PERTUMBUHAN PRODUK DOMESTIK BRUTO (PDB) 2016-2020*. Jakarta: BPS.
- Busro, D. M. (2018). *Teori- Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Cohen. (2016). Dampak Ekonomi Masa Pandemi Virus Corona. *ekonomi*, 21. Cooper,
- A. R. (2017). *Metode penelitian bisnis / Donald R. Cooper, C. William Emory; alih bahasa Widyono Soetjipto, Uka Wikarya*. Jakarta: Erlangga.
- Daley, D. M. (2017). Job Satisfaction Versus Job Engagement: A Comparative Analysis On Perception Of Accountability And Turn Over. *International Journal Of Organization Theory & Behavior. Emerald Insight.*, 1-25.
- Debby Siswono, S. (2016). PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RODEX TRAVEL SURABAYA. *Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra* , 1.
- Dessler, G. (2019). *Human Resource Manajemen*. London: Pearson.
- Fabian O. Ugwu, I. E. (2018). Lingking Organizational Trust With Employee Engagement : The role Of Psychological Empowerment. *Departemen Of Psychology, Benue state University, Makurdi, Nigeria. Emerald Insight*, 1-20.
- Fayol, H. (2015). *Dasar-dasar Teori Manajemen*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Flippo, E. B. (2018). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Erlangga.
- Fred Luthans, J. P. (2018). *Manajemen Internasional Budaya, Strategi, dan Perilaku*. Jakarta: Salemba Empat.

- Ghozali, P. H. (2018). *aplikasi analisis multivariate dengan program ibm spss* 25. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hair.et.all. (2018). *Research Methodology For Business*. London: Pearson.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, D. H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Havold, K. S. (2020). Trust in leaders, work satisfaction. *Emerald Insight*, 1-4.
- Healey, J. (2010). *Radical Trust; Strategi Membangun Kepercayaan Menuju Kesuksesan Tanpa Batas/ Joe Healey*. Jakarta: Buana IlmuPopuler.
- Healey, J. (2018). *Radical Trust; Strategi Membangun Kepercayaan Menuju Kesuksesan Tanpa Batas/ Joe Healey*. Jakarta: Buana Ilmu Populer.
- Hontake, T. d. (2018). Hubungan antara keterikatan kerja dan kepuasan kerja perawat dirumah sakit jiwa . *Jurnal Internasional Ilmu Keperawatan*, Vol. 8 No. 2, 21- 26.
- Irviani, D. d. (2018). *pengantar manajemen*. yogyakarta: ANDI.
- Ivar Nabilatul Akbar, P. S. (2020). ORGANIZATIONAL TRUST DAN ORGANIZATIONAL CULTURE. *Universitas Islam Malang*, 1-12. Joseph F.
- Hair, J. B. (2019). *Multivariate Data Analysis*. London: Pearson.
- Kontan.co.id. (2020, Oktober 09). *Industri retail tertekan akibat pandemi virus corona (Covid-19)*. Retrieved from <https://industri.kontan.co.id/news/industri-retail-tertekan-akibat-pandemi-virus-corona-covid-19>: Kontan.co.id
- Kumar, S. d. (2017). Pengaruh kepercayaan dan partisipasi dalam pengambilan keputusan pada karyawan. *Sage Terbuka. doi: 10.1177 / 2158244017733030* .,

1-20.

Mustamu, P. G. (2016). PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KELUARGA PRODUSEN SENAPAN ANGIN . *Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra AGORA* Vol. 4, No. 2, (2016) , 2. narimawati, u. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis*. Yogyakarta: Andi.

Nguyen, T. W. (2015). Motivasi atau demotivasi kesehatan pekerja yang menyediakan layanan kesehatan ibu di daerah pedesaan di Vietnam: temuan dari studi metode campuran. *Sumber Daya Manusia Kesehatan*, Vol. 13 No. 91, 1-11.

Pane, d. M. (2021, Mei 03). *alo Dokter*. Retrieved from alodokter.com: <https://www.alodokter.com/virus-corona>

Poppy. (2020). Keterlibatan Kerja karyawan yang bekerja secara Work From Office (WFO) Vs Work From Home (WFH). . *manajamene bisnis*, 200.

PT.XYZ. (2021). *Company Profile Building Positive Mental Attitude Basic Selling Skill*. tangerang selatan: company profile PT. XYZ.

Rog, H. d. (2018, juni 10). *Pengertian Employee Engagement, Dimensi dan Faktor yang Mempengaruhi Employee Engagement Lengkap*. jakarta: erlangga. Retrieved from pelajaran.co.id: <https://www.pelajaran.co.id>

Sekaran, U. (2019). *Research Methods For Business*. jakarta: Salemba Empat.

Setiawan, S. L. (2017). PENGARUH ORGANIZATIONAL TRUST DAN JOB SATISFACTION TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA

KARYAWAN PT. BANGUN WISMA SEJAHTERA. *AGORA* Vol. 5, No. 1, 1-6.

Setiawan, S. L. (2017). PENGARUH ORGANIZATIONAL TRUST DAN JOB SATISFACTION TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT PADA KARYAWAN PT. BANGUN WISMA SEJAHTERA. *AGORA* Vol. 5, No. 1, , 1-6.

Stephen P Robins, T. A. (2019). *Organizational Behavior*. Jakarta : Salemba Empat.

STMT TRISAKTI. (2015). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. JAKARTA:

IN MEDIA.

Syamsudin, H. F. (2016). *Organisasi dan Manajemen Bisnis*. Jakarta: Ombak.

Terry, G. R. (2015). *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Terry, G. R. (2018). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Valery M Gibran, P. T. (2020). *Kiat Menjaga Keterikatan Perusahaan dan Karyawan selama Pandemi*. jakarta: kompas.

Wibowo, p. d. (2018). *budaya organisasi*. depok: rajawali pers.

Wibowo, P. D. (2020). *perilaku dalam organisasi*. Depok: Pt. Raja Grafindo persada.

Windy Putri Arianti, M. H. (2019). Pengaruh Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagement PT Perwiratama Group. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan; Program Manajemen Bisnis Sekolah Bisnis Institut Pertanian Bogor*, 1-30.

wolfe. (2015). *Organizational Behavior*. Jakarta: Erlangga.

XYZ. (n.d.). *XYZ.com*. Retrieved 11 23, 2020, from
XYZ: <http://www.XYZshop.com/about-us>