

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Magang merupakan bentuk perkuliahan melalui kegiatan bekerja secara langsung di dunia kerja. Magang ini merupakan suatu kegiatan praktik bagi mahasiswa dengan tujuan mendapatkan pengalaman dari kegiatan tersebut, yang nantinya dapat digunakan untuk pengembangan profesi. Magang merupakan suatu keharusan bagi setiap mahasiswa Fakultas Seni Desain Universitas Multimedia Nusantara dalam mencapai gelar Sarjana Desain, dikarenakan magang dimasukkan kedalam sks tempuh mahasiswa Fakultas Seni Desain Universitas Multimedia Nusantara.

Bagi sebuah pendidikan tinggi dibidang Desain, pelaksanaan pembelajarannya tidak cukup hanya dengan dilaksanakan dikampus saja, tetapi diperlukan adanya banyak pengalaman di luar kampus sebagai penyempurnanya. Pelaksanaan pendidikan di kampus dititik beratkan pada teori-teori dasar dan pengembangan wawasan keilmuan dan akademik. Oleh karena itu mahasiswa perlu mempraktekan secara langsung ilmu-ilmu yang dipelajarinya selama kuliah ke dalam dunia kerja yang sesungguhnya. Hal ini tentu saja memberikan manfaat yang sangat besar bagi mahasiswa, sebab mereka akan memperoleh pengalaman yang baru dan tentunya melatih mahasiswa untuk siap terjun ke dunia kerja.

Kegiatan magang ini dilaksanakan di PT. Dream Bahagia Indonesia, atau biasa disebut dengan Kapanlagi Youniverse dibentuk bertujuan untuk membangun perusahaan teknologi internet yang akan mengubah lanskap konsumsi konten. Berdiri sejak 2003 Kapanlagi Youniverse menyediakan berbagai macam pelayanan seperti *Hot News*, *Media Muslim Lifestyle*, dalam fokus *Content Marketing*. PT. Dream Bahagia Indonesia dipimpin oleh Wenseslaus Manggut. di PT. Dream Bahagia Indonesia terbagi dalam beberapa Anak Perusahaan, adapun Penulis melaksanakan kegiatan di Diadona.

Alasan yang melatarbelakangi penulis menjadikan Dream dan Diadona sebagai tempat dalam melaksanakan program kerja magang atau *Internship* adalah penulis ingin mengimplementasikan apa yang sudah diajarkan oleh kurikulum kampus kedalam dunia kerja dan mempelajari hal baru lainnya yang mungkin tidak diajarkan dalam dunia perkuliahan. Harapan penulis melalui praktik magang ini adalah kemampuan penulis dalam mencari, mengolah, mengeksekusi sebuah informasi (*brief*) menjadi sebuah solusi yang nantinya akan terekam sebagai proses berkarya.

1.2. Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Maksud dan tujuan penulis dalam praktik magang berdasarkan latar belakang diatas adalah sebagai berikut:

1. Agar mahasiswa dapat berkembang dan memperoleh pengalaman dan pemahaman di dunia kerja.
2. Meningkatkan proses pembelajaran melalui proses pendidikan berbasis praktik sehingga nantinya peserta magang akan menjadi tenaga kerja yang berkualitas dan profesional pada kondisi kerja yang sesungguhnya.
3. Meningkatkan pengetahuan melalui pengalaman kerja riil yang diperoleh di dunia kerja, sebagai bekal untuk memahami dunia kerja yang nanti akan dihadapi setelah menyelesaikan pendidikan di DKV UMN.
4. Memperluas jaringan pertemanan kepada mahasiswa di luar kampus.
5. Untuk memenuhi persyaratan kelulusan untuk mata kuliah magang.
6. Mampu melaksanakan pekerjaan-pekerjaan rutin yang berlingkup luas pada seluruh bagian di Diadona.
7. Mampu mengelola kelompok kerja dan beradaptasi dengan lingkungan kerja tempat magang secara baik dan benar.
8. Untuk mendapatkan ilmu baru dan pengalaman baru di Diadona.

1.3. Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Tahap awal yang dijalankan dalam melaksanakan proses kerja magang atau *Internship* adalah mengambil keterangan magang (KM) 1 guna mendapat

persetujuan dari pihak Universitas terkait perusahaan manakah yang diizinkan dan yang tidak. Tahap selanjutnya dalam melaksanakan program tersebut penulis mendapatkan Keterangan Magang (KM) 2 yang merupakan keterangan kampus bahwa mahasiswa terkait sudah memenuhi syarat dan layak untuk melaksanakan kerja magang atau *Internship*. Tahap berikutnya penulis merekap karya dalam bentuk *portfolio* dan membuat *Curriculum vitae* atau CV dan mengajukan lampiran tersebut dan dalam beberapa hari penulis diterima dan mulai melaksanakan kegiatan magangnya terhitung tanggal 1 maret 2021.

1.3.1. Waktu Pelaksanaan Kerja Magang

Bedasarkan regulasi Universitas Multimedia Nusantara, waktu yang dibutuhkan mahasiswa untuk menyelesaikan program kerja magang adalah selama 320 jam, atau bila dijabarkan menjadi kurang lebih 40 hari. Penjabaran tersebut dihitung dari 9 jam perhari untuk 5 hari dalam seminggu.

Waktu pelaksanaan kerja magang dimulai pada tanggal 1 Maret 2021 dan dalam pelaksanaan jam kerjanya sesuai dengan kesepakatan yang ditawarkan dengan pihak HRD Kapanlagi Youniverse yaitu melaksanakan kurang lebih 9 jam kerja terhitung mulai jam 10 pagi sampai dengan jam 7 malam. Dalam seminggu, individu yang terlibat dalam Kapanlagi Youniverse menjalankan hari kerja selama 5 hari dalam seminggu yaitu Senin sampai dengan Jumat. Terhitung tanggal 1 Maret 2020 lalu Dream dan Diadona melaksanakan program kerja *work from office* 1 hari dan *work from home* 4 hari sesuai dengan anjuran pemerintah terkait wabah COVID-19.

1.3.2. Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang menyesuaikan prosedur yang ditetapkan pihak Universitas Multimedia Nusantara, yaitu, melengkapi Keterangan Magang (KM) 1 sampai dengan KM 2 diikuti dengan aplikasi portfolio dan CV kepada perusahaan terkait dalam hal ini PT. Liputan Enam Dot Com.

Lampiran Keterangan magang (KM) 1 berisi tentang beberapa alternatif perusahaan untuk diajukan ke pihak universitas yang nantinya akan di verifikasi

bedasarkan beberapa syarat dan ketentuan dari pihak universitas. Kemudian KM 2 berisi tentang surat pernyataan bahwa mahasiswa terkait sudah memenuhi syarat untuk melaksanakan kerja magang yang nantinya akan dilampirkan beserta *Portfolio* dan *CV* Ketika mendaftarkan diri ke perusahaan tertentu. KM3 berisi tentang Kartu kerja magang yang bertuliskan informasi singkat terkait perusahaan dan peserta kerja magang. KM4 berisikan tentang lembar kehadiran yang nantinya akan diserahkan kepada pihak perusahaan untuk diverifikasi. KM5 berisikan tentang laporan realisasi kerja magang yang berisikan timeline perminggunya dalam melaksanakan kerja magang. KM6 berisikan tentang penilaian kerja magang yang nantinya akan diisi serta diverifikasi oleh pihak perusahaan. KM7 berisikan lembar verifikasi atau pengesahan jika lampiran – lampiran sebelumnya sudah disetujui dan sah untuk dilampirkan dalam laporan kerja magang.