



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Aplikasi pembantu pengambilan keputusan untuk mengalokasikan sumber daya manusia menggunakan *fuzzy logic* pada Jakarta Copy Center, telah berhasil di buat. Penilaian kinerja dan alokasi posisi pegawai berpengaruh pada efektivitas perusahaan dibandingkan dengan penempatan pegawai sebelumnya. Selain itu, aplikasi ini juga menghemat waktu pengukuran kinerja pegawai dan terdapat standar yang baku serta obyektif untuk diterapkan pada seluruh karyawan pada seluruh posisi pekerjaan yang tersedia di perusahaan.

5.2 Saran

Dalam pengembangan aplikasi pembantu pengambilan keputusan dengan menggunakan *fuzzy logic* ini, tentunya masih jauh dari pada kesempurnaan. Masih banyak fitur yang dapat ditambahkan dalam aplikasi ini sehingga menjadi lebih sempurna dan cocok untuk digunakan secara nyata. Berbagai saran pengembangan lebih lanjut yang dapat dilakukan untuk penelitian ini, antara lain seperti pembuatan fitur untuk menyimpan *fuzzy rule* pada *database*, sehingga lebih fleksibel di dalam penerapannya. Disamping itu, aplikasi ini juga dapat dilengkapi dengan variabel maupun himpunan *fuzzy* yang dapat disimpan dalam *database*.

DAFTAR PUSTAKA

- Cen Jiang, Giam. 2013. *Decision Support System untuk Penyetakan Ulang Barang Menggunakan Fuzzy Logic (Studi Kasus: Toko Sepeda Prima)*. Tangerang: Universitas Multimedia Nusantara.
- Dessler, Gary. 2008. *Human Resource Management Eleventh Edition*. New Jersey: Pearson Education.
- Drudzel, Marek J. dan Roger R. Flynn. 2002. "Decision Support Systems". Dalam <http://www.pitt.edu/~drudzel/psfiles/dss.pdf>.
- Fuller, R., Canos Daros, Lourdes dan Maria-Jose. 2012. "Transparent Fuzzy Logic Based Methods For Some Human Resources Problems". Dalam http://www.revistarecta.com/n13/13_3.pdf.
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Paska Marto. 2012. "Fuzzy Multiple Attribute Decision Making Untuk Menentukan Tenaga Kerja Dengan Metode Simple Additive Weighting (Studi Kasus: PT Cahaya Bintang Medan)". Dalam <http://pelita-informatika.com/berkas/jurnal/26.pdf>.
- Hasibuan, Sayuti. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pendekatan Sekuler*. Surakarta: Muhammadiyah University Press.
- Kristiyani, N. dan kawan-kawan. 2011. "Sistem Pendukung Keputusan dengan Menggunakan Algoritma Iterative Dichotomizer Three (Studi Kasus Sistem PT Warna Agung Semarang)". Dalam <http://repository.library.uksw.edu/handle/123456789/1322>.
- Kusumadewi, S. & Purnomo, H. 2010. *Aplikasi Logika Fuzzy untuk Pendukung Keputusan Edisi 2*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Makarios, Arnon. 2012. *Rancang Bangun Sistem Pakar untuk Diagnosis Penyakit Mulut dan Gigi dengan Metode Fuzzy Logic*. Tangerang: Universitas Multimedia Nusantara.

Mondy, R. Wayne. 2007. *Human Resource Management*. New Jersey: Pearson Education.

Russell, Stuart & Norvig, Peter. 2009. *Artificial Intelligence: A Modern Approach Third Edition*. New Jersey: Pearson Education.

