

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Perkembangan pesat teknologi berdampak pada seluruh aspek kehidupan manusia, salah satunya adalah sektor bisnis. Untuk dapat mengikuti perkembangan, perusahaan-perusahaan mengadopsi sistem informasi manajemen dalam menjalankan proses bisnisnya. Perkembangan tersebut mengakibatkan perusahaan-perusahaan harus melakukan perubahan atau adaptasi. Salah satu divisi yang terdampak adalah *Human Resources*. Karyawan merupakan salah satu aset penting perusahaan. Oleh karena itu, penting bagi perusahaan untuk mengetahui bagaimana cara terbaik mengelola karyawan agar tetap dapat bekerja produktif. Penulis menyadari bahwa fenomena tersebut dapat dijadikan dasar penelitian dengan tujuan untuk mengetahui optimalisasi fungsi HRIS dan menganalisis desain HRIS sebagai upaya dalam meningkatkan produktivitas karyawan, mengetahui apakah fungsi dari HRIS dapat menurunkan *turnover intention* karyawan, serta mendesain platform HRIM yang dapat mengakomodir kebutuhan pekerja yang berasal dari berbagai angkatan kerja, mulai dari generasi X, Y, hingga Z.

Selama melakukan penelitian magang di Universitas Multimedia Nusantara. Penelitian magang berlangsung dari 22 Maret 2021 hingga 22 Mei 2021. Penulis ditempatkan di LPPM Division sebagai *Research Assistant* dan bekerja di bawah bimbingan Ibu Nurina Putri Handayani, S.E., M.M., CHRM.

Tugas penulis adalah mencari jurnal internasional dalam lima tahun terakhir yang membahas terkait HRIS. Jurnal-jurnal tersebut kemudian dianalisis dan dibuat ringkasannya dalam bentuk tabel. Selain itu, penulis juga rutin melakukan diskusi bersama pembimbing untuk tugas-tugas mingguan yang harus diselesaikan, termasuk mencari teori-teori terkait variabel penelitian, menyusun pertanyaan dan membuat kuesioner, mengumpulkan data, dan lain-lain. Selama proses magang penelitian ini, penulis tidak hanya menjalankan tugas yang diberikan, tetapi juga mendapatkan banyak *insight* dan dapat mengaplikasikan pengetahuan-pengetahuan yang telah didapatkan selama perkuliahan.

4.2 Saran

Berdasarkan pengalaman yang penulis rasakan selama penelitian magang ini, terdapat beberapa saran yang ingin penulis sampaikan terkait teknis dan sistem program penelitian magang yang diselenggarakan oleh Universitas Multimedia Nusantara, yaitu:

1. Kurangnya sosialisasi terkait penelitian magang membuat mahasiswa kurang *aware* terkait pelaksanaan program ini. Selain itu, informasi *open recruitment* dan *deadline* yang diberikan juga sangat mendadak sehingga cukup sulit untuk menyiapkan segala berkas-berkas yang dibutuhkan untuk mendaftar. Alangkah baiknya apabila dilaksanakan sosialisasi menyeluruh terkait program penelitian magang ini kepada seluruh mahasiswa UMN. Selain itu, informasi terkait *open recruitment* juga dapat diberitahukan jauh-jauh hari, setidaknya 14 hari sebelum *deadline* agar mahasiswa dapat mempersiapkan berkas-berkas seperti transkrip nilai, CV, dan lain-lain, karena pengajuan transkrip nilai sendiri perlu proses minimal 3 hari kerja.

Aktivitas	Februari (Week 1)	Februari (Week 3)	Maret (Week 1)	Maret (Week 2)	Maret (Week 3)	Mei
Sosialisasi	■					
Open Recruitment		■				
Close Recruitment			■			
Onboarding				■		
Start					■	
Last Day						■

Tabel 4. 1 Saran Timeline Kerja Magang Penelitian

Sumber: Data Penulis, 2021

2. Sumber informasi terkait penelitian magang ini masih sangat kurang. Seperti apa pelaksanaannya, bagaimana sistem dan teknisnya, bagaimana penyusunan laporan magang, dan lain-lain. Saran penulis adalah dengan mengadakan kegiatan *briefing* setelah diumumkan mahasiswa yang diterima dalam penelitian magang. Kegiatan ini dapat menyerupai *onboarding* perusahaan, dimana peserta dibekali dengan pengetahuan-pengetahuan dasar terkait program, teknis, dan lain-lain.