

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian “Analisis pengaruh *leader member exchange*, *climate for innovation* terhadap *innovative behavior* telaah pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Tangerang” peneliti dapat menarik beberapa kesimpulan, sebagai berikut :

1. Berdasarkan profil responden, mayoritas dari responden dalam penelitian ini adalah:
  - a. Berjenis kelamin pria, yaitu sebesar 67% atau sejumlah 34 orang dari total responden.
  - b. Berusia 41-50 tahun, yaitu sebesar 45% atau sejumlah 23 orang dari total responden.
  - c. Menjabat sebagai staff/pelaksana, yaitu sebesar 51% atau sejumlah 26 orang dari total responden.
  - d. Memiliki status pendidikan terakhir pascasarjana, yaitu sebesar 43% atau sejumlah 22 orang dari total responden.
2. Nilai *mean* dari variabel *climate for innovation* termasuk dalam kategori netral dengan *mean* sejumlah 3.13, variabel *leader member exchange* termasuk dalam kategori baik dengan *mean* sejumlah 4.15 dan variabel

*innovative behavior* termasuk dalam kategori baik dengan *mean* sejumlah 4.05.

3. Berdasarkan hasil dari uji hipotesis dalam penelitian ini, dapat disimpulkan *leader member exchange* (LMX) mempunyai pengaruh positif terhadap *innovative behavior* (IB) dengan perbandingan nilai  $t_{hitung}$  pada variabel IB adalah sebesar 3.764 dimana nilai tersebut lebih besar dibandingkan dengan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 2.009 serta dengan nilai signifikansi 0,000 yang menandakan bahwa LMX berpengaruh secara signifikan terhadap *innovation behavior*. Selanjutnya untuk variabel *climate for innovation*

## **5.2 Saran**

### **5.2.1 Saran untuk Bappeda**

1. Berdasarkan dari survei awal yang dilakukan peneliti untuk variabel LMX terdapat responden yang mengungkapkan bahwa pemimpin responden ada yang merespon baik dan menindaklanjuti ide ide yang diusulkan. Namun, ada juga yang mengungkapkan bahwa terdapat diskusi mengenai inovasi yang dilakukan oleh kalangan pemimpin saja dan juga menganggap ide yang ada kurang penting untuk direalisasikan. Dengan hasil survei tersebut maka diharapkan dari pihak Bappeda Kabupaten Tangerang untuk dapat mempertahankan lingkungan baik tersebut pada setiap tingkat kepemimpinan, yaitu dengan lebih bersifat terbuka terhadap gagasan dan ide kreatif yang

disampaikan karyawannya, yang pada akhirnya akan menciptakan iklim organisasi yang bersifat produktif dan inovatif.

2. Berdasarkan total rata-rata (*mean*) yang dimiliki oleh variabel *innovative behavior* yaitu sejumlah 4.08 dan termasuk dalam kategori baik membuktikan tingkat perilaku berinovasi responden termasuk tinggi. Saran peneliti untuk Bappeda Kabupaten Tangerang agar menambah wadah atau ruang untuk penyaluran gagasan dan ide kreatif, dengan meningkatkan fungsi bidang penelitian dan pengembangan menjadi laboratorium inovasi baik untuk lingkungan *internal* maupun eksternal yang melibatkan *stakeholder* lainnya.
3. Berdasarkan pada hasil total rata-rata variabel *climate for innovation* yang berjumlah 3.13 dengan kategori netral yang artinya terdapat pengaruh yang tidak signifikan terhadap variabel *innovative behavior* dimana responden masih ragu akan lingkungan organisasi mereka apakah lingkungannya mendukung untuk inovasi atau tidak. Pada *instrument* CFI3 dengan jumlah 3.29 juga menunjukkan kategori netral. Saran peneliti untuk Bappeda Kabupaten Tangerang adalah meningkatkan kemampuan dan kompetensi para pegawai yang mempunyai perilaku dan motivasi kreatif dan inovatif dengan mengikutsertakan dalam pelatihan-pelatihan dan peningkatan ketrampilan. Hal ini dapat menjadi *reward* bagi karyawan sehingga semakin menumbuhkan iklim dan perilaku inovatif di lingkungan Bappeda Kabupaten Tangerang.

### 5.2.2 Saran untuk penelitian selanjutnya

Berdasarkan pada penelitian yang telah dilakukan, peneliti ingin memberikan saran sebagai berikut :

1. Diperlukan penelitian lebih lanjut untuk lebih mendalami permasalahan dan solusi terhadap peningkatan *innovation behavior* di lingkungan kerja pemerintahan daerah dengan penambahan variabel independen yang belum tercakup dalam penelitian ini dan juga dapat menggunakan variabel *moderating* untuk mengetahui variabel yang dapat memperkuat, memperlemah maupun mempengaruhi.
2. Peneliti menyarankan untuk penelitian selanjutnya dapat menggunakan topik penelitian ini untuk meneliti objek lainnya selain organisasi pemerintah.
3. Dikarenakan terbatasnya jumlah responden penelitian ini, saran peneliti untuk penelitian selanjutnya untuk menambahkan sampel yang lebih banyak, agar dapat mencapai hasil yang maksimal dan mendapat informasi yang baru.