

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : PROSIDING**

Judul Artikel : Web-Based Integrated Scheduling System at Universitas Multimedia Nusantara  
 Nama Pengusul : Y. Johnny Natu Prihanto  
 Jumlah Penulis : 3  
 Status Pengusul : 2  
 Identitas *Prosiding* :  
 Innovation and Trends in Economy 2020  
 a. Judul *Prosiding* : Vol. 3 No. 1 (2020): International Conference on Global  
 b. ISBN/ISSN : 2774-9576  
 c. Thn. Terbit, Tempat: 2021-03-07  
 d. Web *Prosiding*  
 e. Terindex di : LIPI, DOI, GOOGLESCHOLAR, GARUDA  
<https://www.adijournal.org/index.php/conferenceseries/article/view/393>

Kategori Publikasi *Prosiding* (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat):  
 *Prosiding* Internasional  
 *Prosiding* Nasional  
 *Prosiding* Terindex Scopus

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak ada indikasi plagiasi sebagai syarat publikasi dan tidak ada indikasi plagiasi
2	Linieritas	Linier dengan latar belakang penulis dan bidang ilmu manajemen

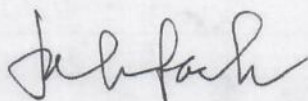
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal <i>Prosiding</i> (isi kolom yang sesuai)			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	<i>Prosiding</i> Internasional	<i>Prosiding</i> Nasional	<i>Prosiding</i> Terindex	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi <i>prosiding</i> (10%)	1.5			1,2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	4.5			4,3
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	4.5			4,3
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	4.5			4,2
<b>Total = (100%)</b>	<b>15</b>			<b>14</b>
Kontribusi pengusul: (contoh: nilai akhir peer X Penulis kedua : dibagi 2 penulis = $14 \times 40\% = 5,6 / 2$ ) (nilai akhir yang diperoleh pengusul)				<b>2,8</b>
Komentar/ Ulasan <i>Peer Review</i> :				
Kelengkapan kesesuaian unsur	unsur-unsur penulisan artikel lengkap dan pembahasan mengenai transformasi digital dalam web based integrated scheduling system. Transformasi menggunakan kerangka kerja Digital maturity model dengan 5 dimensi Customer, Strategy, Technology, Operation, dan Culture.			

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Cakupan dan kedalaman pembahasan sangat baik. Berisi dengan latar belakang permasalahan, landasan teori, metode, analisis umum, simpulan implikasi dan signifikansi.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Data primer diperoleh dengan penyebaran kuisioner kepada 355 karyawan dan dosen. Hasil pengumpulan data dianalisis menggunakan 5 dimensi degree maturity model: culture, strategy, technology, operation dan culture.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Artikel diterbitkan oleh ATN International Conference Series dengan e-ISSN 2668-0204. Prosiding telah terindeks DOI, Google Scholar, Garuda.</p>

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Tanggal Review, 4 April 2022

Penilai II



Prof. Dr. Ir. John E. H. J. FoEh, IPU

NIDN : 0017115817  
 Unit kerja : Universitas Bhayangkara Jakarta Raya  
 Bidang Ilmu : Ekonomi & Manajemen  
 Jabatan Akademik (KUM) : Guru Besar 850 (2007)  
 Pendidikan Terakhir : Doktor (Ekonomi)

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : PROSIDING**

Judul Artikel : Web-Based Integrated Scheduling System at Universitas Multimedia Nusantara  
 Nama Pengusul : Y. Johny Natu Prihanto  
 Jumlah Penulis : 3  
 Status Pengusul : 2  
 Identitas *Prosiding* :  
 Innovation and Trends in Economy 2020

a. Judul *Prosiding* : Vol. 3 No. 1 (2020): International Conference on Global  
 b. ISBN/ISSN : 2774-9576  
 c. Thn. Terbit, Tempat: 2021-03-07  
 d. Web *Prosiding*  
 e. Terindex di : LIPI, DOI, GOOGLESCHOLAR, GARUDA

<https://www.adijournal.org/index.php/conferenceseries/article/view/393>

Kategori Publikasi *Prosiding* (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat) :

*Prosiding* Internasional  
 *Prosiding* Nasional  
 *Prosiding* Terindex Scopus

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak terdapat plagiasi
2	Linieritas	tinjau sejarahnya, latar belakang pendidikan penulis dalam bidang ilmu manajemen.

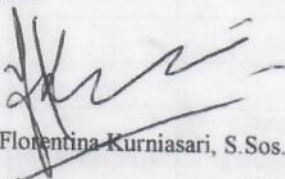
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal <i>Prosiding</i> (isi kolom yang sesuai)			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	<i>Prosiding</i> Internasional	<i>Prosiding</i> Nasional	<i>Prosiding</i> Terindex	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi <i>prosiding</i> (10%)	1.5			1,3
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	4.5			4,3
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	4.5			4,5
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)	4.5			4,2
<b>Total = (100%)</b>	15			14,3
Kontribusi pengusul: (contoh: nilai akhir peer X Penulis kedua : dibagi 2 penulis = $14,3 \times 40\% = 5,72/2$ ) (nilai akhir yang diperoleh pengusul)				2,86
Komentar/ Ulasan <i>Peer Review</i> :				
Kelengkapan kesesuaian unsur	Artikel ditulis secara lugas, mudah dipahami, penulis artikel ilmiah dimana dibahas latar belakang, literature review, metode, result & findings, conclusion, implication and significance.			

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>Artikel ini bertujuan untuk menelaah kedua strategi transformasi digital pada sebuah lingkungan kampus UNN oleh dosen, dosen walita pengajaran khususnya dalam meningkatkan jumlah kelas tetap dalam kesempatan mengingat terjadinya bencana jumlah mahasiswa baru.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Transformasi digital dilakukan dalam bentuk web based integrated scheduling system. Transformasi menggunakan digital maturity model framework. Interaksi dilakukan untuk mendapatkan ekspektasi stakeholder sehingga didapatkan gap dari dimensi customer, strategy, technology, operation, and culture.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Artikel dimuat di Proceeding ADI International Conference Series ISSN 2685-9106 yang terindeks DOI, Google Scholar, Garuda dan LIPI.</p>

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Tanggal Review, 25 Maret, 2022

Penilai I



Dr. Florentina Kurniasari, S.Sos. MBM

NIDN : 0314047401  
Unit kerja : Universitas Multimedia Nusantara  
Bidang Ilmu : Manajemen  
Jabatan Akademik (KUM) : Lektor Kepala 550  
Pendidikan Terakhir : Doktor (Manajemen)