



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk mengubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

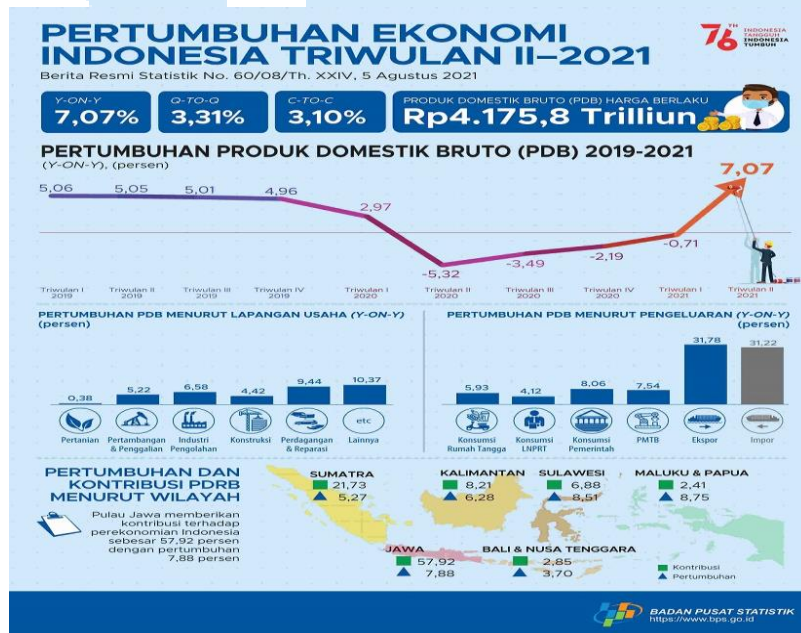
This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kondisi perekonomian Indonesia ditahun 2021 Mengalami peningkatan yang cukup signifikan, pertumbuhan ekonomi Indonesia kuartal II (April s/d Juni)-2021 mengalami kenaikan 7,07%. Dibandingkan periode sama tahun 2020 yang minus 5,3% pandemi virus COVID-19. Kondisi yang menyebabkan ribuan perusahaan tutup. Jutaan pekerja kehilangan pekerjaan sehingga semakin mendongkrak jumlah pengangguran (Kumparan,2021).

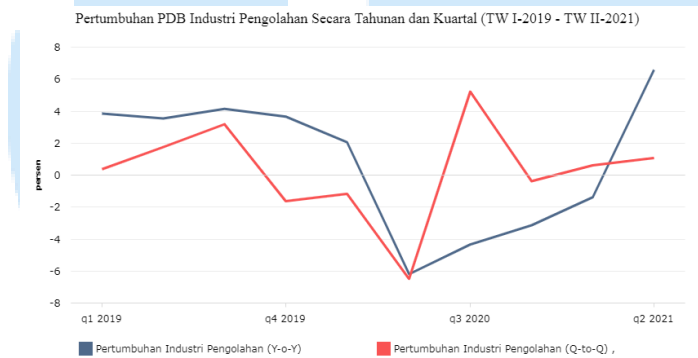


Gambar 1.1 Pertumbuhan Ekonomi Indonesia Tahun 2021

Sumber : Badan Pusat Statistik, 2021

Berdasarkan pada gambar 1.1 terlihat bahwa terjadi peningkatan pertumbuhan ekonomi Indonesia pada Produk Domestik Bruto (PDB) triwulan II - 2021 , Pada data statistik tersebut dapat diketahui bahwa bidang Ekspor Impor mengalami peningkatan

yang drastis , pada bidang ekspor mengalami peningkatan sebesar 31,78 % dan impor sebesar 31,22 %. Dalam bidang yang lain, Menteri pertumbuhan ekonomi pada triwulan-II ini ditopang oleh beberapa koefisien penting yang lain, yakni konsumsi rumah tangga yang tumbuh 5,93 %, pembentukan modal tetap bruto (PMTB) investasi meningkat 7,54 %, dan pertumbuhan konsumsi pemerintah sebesar 8,06 %.



Gambar 1.2 Pertumbuhan PDB Industri pengolahan 2021

Sumber : Badan Pusat Statistik,2021

Berdasarkan pada gambar 1.2 dapat dilihat bahwa industri pengolahan mengalami peningkatan, Data Badan Pusat Statistik (BPS) menunjukkan, produk domestik bruto (PDB) atas dasar harga konstan (ADHK) di industri pengolahan sebesar Rp 564,87 triliun pada kuartal II-2021 (databoks,2021).

Namun, tidak demikian dengan industri tekstil dan pakaian jadi yang masih mengalami kontraksi minus 4,54 persen berdasarkan Badan Pusat Statistik (BPS). Kontraksi minus tersebut disebabkan oleh adanya pandemi Covid-19 sehingga pemerintah mengadakan kebijakan Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM) sehingga terjadinya penurunan kinerja dan penjualan pada industri tekstil. Industri tekstil termasuk kedalam industri pengolahan yang merupakan salah satu sektor yang memiliki peran penting dalam memberikan kontribusi signifikan terhadap perekonomian nasional. PT. Fajar Prima Sentosa merupakan salah satu perusahaan

yang bergerak dibidang tekstil dengan produk rumah tangga seperti handuk, keset, kimono, serbet, dan lain-lain, yang terletak di JL. Daan Mogot Prima 1 KM.12,8 Kav.B, NO.1-2, Kecamatan Cengkareng, Kota Jakarta Barat. Dalam meningkatkan penjualan pada PT. Fajar Prima dibutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas .Penguatan dan stimulus khusus perlu diberikan pada industri tekstil dan pakaian jadi lantaran merupakan satu-satunya industri unggulan yang masih mengalami kontraksi pada triwulan II 2021. Keberlanjutan industri tersebut mampu menyelamatkan jutaan tenaga kerja dan kinerja ekonomi secara keseluruhan. (Kompas,2021) . Maka peran sumber daya manusia sangat penting bagi pertumbuhan dibidang tekstil, kebutuhan special dari industri tekstil yaitu menciptakan kebutuhan bagi rumah tangga, masyarakat tentunya memakai produk kain, dalam mengolah dan mendistribusikan barang tersebut tentunya dibutuhkan sumber daya manusia yang memiliki keterampilan , keterampilan tersebut yang nantinya akan menciptakan suatu nilai lebih yang akan diterima oleh konsumen ,sedangkan kebutuhan untuk pekerja tekstil yaitu SDM haru memiliki keterampilan menegerti mesin pembuatan produk, teliti karena untuk menghasilkan detil setiap produk, sedangkan dalam sisi kantor harus memiliki SDM yang menegrti dibidang *Finance, Operation, Administration, E-Commerce*. Sehingga peran Human Resource dalam perusahaan harus sangat selektif demi mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas.

Menurut Ferrel (2008) Proses rekrutmen adalah suatu proses membentuk kumpulan pelamar yang memenuhi syarat dari mana manajemen dapat memilih karyawan. Proses rekrutment yang sudah sesuai kemudian dilanjutkan kedalam tahap seleksi untuk memilih kandidat yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan perusahaan. Menurut Mondy Noe (2005) Seleksi merupakan proses pemilihan dari sekelompok pelamar individu yang paling cocok untuk posisi tertentu dalam sebuah organisasi.

Berdasarkan uraian dan data diatas , dapat disimpulkan bahwa peran sumber daya manusia sangat berperan penting bagi sebuah perusahaan dalam meningkatkan nilai dari perusahaan. Dalam usaha untuk memiliki sumber daya yang berkualitas dan sesuai dengan standar perusahaan dibutuhkan proses rekrutmen dan seleksi yang baik , sehingga penulis tertarik untuk memilih judul topik “Peran Proses *Recruitment* dan *Selection* pada PT Fajar Prima Sentosa” sebagai bahan dalam pembuatan laporan praktik kerja magang yang telah penulis laksanakan selama praktik kerja magang.

1.2 Maksud dan Tujuan Praktik Kerja Magang

Maksud dan Tujuan Praktik Kerja Magang antara lain :

1. Penulis dapat mengetahui secara nyata tentang bagaimana situasi dan keadaan yang terjadi pada dunia kerja.
2. Mengaplikasikan teori-teori yang penulis dapatkan selama masa perkuliahan pada proses praktik kerja magang yang telah dilakukan penulis
3. Memperoleh pengetahuan dan pengalaman penulis dalam bidang *Human Resource* , terfokus pada proses *Recruitment* dan *Selection*
4. Sebagai salah satu syarat kelulusan untuk memperoleh gelar sarjana di Universitas Multimedia Nusantara.

1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Magang

1.3.1 Waktu Kerja Magang

Program praktik kerja magang ini dilaksanakan sesuai dengan ketentuan dari Program Studi Manajemen Universitas Multimedia Nusantara yaitu minimal 60 hari kerja. Adapaun pelaksanaan praktik kerja magang sebagai berikut:

Nama Perusahaan : PT Fajar Prima Sentosa

Alamat Perusahaan : JL. Daan Mogot Prima 1 KM.12,8
Kav.B, NO.1-2, Kecamatan Cengkareng,
Kota Jakarta Barat.

Waktu Operasional : Senin – Jumat, pada pukul 08.30 –
17.30

Sabtu, pada pukul 08.30 – 15.00

Posisi Magang : *Human Resource Hiring and Selection*
dan *Junior Administrative*

1.3.2 Prosedur Pelaksanaan Praktik Kerja Magang

Prosedur yang telah penulis lakukan sebelum melaksanakan praktik kerja magang, antara lain :

- a. Penulis mencari informasi mengenai lowongan kerja magang kepada teman penulis yang bekerja di PT. Fajar Prima Sentosa
- b. Membuat janji untuk melakukan *Interview* secara daring
- c. Penulis mengajukan surat permohonan kerja magang sesuai dengan formulir pengajuan kerja magang (KM-01) kepada perusahaan.
- d. Penulis melakukan interview dengan Manager pada tanggal 30 Juni 2021
- e. Penulis dinyatakan telah diterima di perusahaan setelah selesai melakukan *interview* dan dapat datang untuk melakukan praktik kerja magang pada 1 Juli 2021

Prosedur yang telah penulis lakukan setelah melaksanakan praktik kerja magang, antara lain :

- a. Mengikuti perjanjian waktu operasional bekerja yaitu senin – jumat masuk pada pukul 08.30 – 17.30 dan sabtu pada pukul 08.30 – 15.00

- b. Mengikuti bimbingan magang dengan dosen pembimbing yakni Bapak Eko Agus Prasetyo Endarto, SE, MM yang telah ditentukan oleh Program Studi Manajemen Universitas Multimedia Nusantara.
- d. Penulis menyusun laporan magang selama praktik kerja magang berlangsung
- e. Melakukan sidang magang sesuai dengan waktu yang telah ditentukan

1.4 Sistematika Penulisan Laporan Kerja Magang

Sistematika dalam melakukan penulisan laporan praktik kerja magang adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini, penulis membahas mengenai latar belakang topik sesuai dengan yang menjadi fokus utama penulis yakni, proses *Recruitment* dan *Selection* pada PT. Fajar Prima Sentosa , Memberikan maksud dan tujuan praktik kerja magang yang dilakukan penulis, Menjelaskan waktu dan prosedur praktik kerja magang , serta sistematika penulisan laporan kerja magang.

BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada Bab ini, penulis membahas mengenai sejarah singkat PT. Fajar Prima Sentosa, visi dan misi perusahaan, budaya kerja ,dan landasan teori yang berkaitan dengan pembahasan topik laporan praktik kerja magang yang penulis lakukan.

BAB III PELAKSANAAN PRAKTIK KERJA MAGANG

Pada bab ini, penulis menjelaskan mengenai pelaksanaan praktik kerja magang seperti mengenai posisi atau jabatan penulis saat praktik kerja magang, tugas pekerjaan yang penulis lakukan , kendala yang dihadapi penulis selama masa praktik kerja magang serta solusi dari kendala tersebut.

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini, penulis memberikan pendapat atau kesimpulan selama praktik kerja magang di PT. Fajar Prima Sentosa serta memberikan saran yang diharapkan dapat berguna bagi kemajuan perusahaan.



UMMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA