

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Pada zaman industri 4.0, data menjadi penunjang dalam kegiatan bisnis di mana data digunakan untuk pengambilan keputusan [1]. Kawan Lama Group yang merupakan kelompok perusahaan dalam beberapa bidang usaha seperti sektor *Retail, Industrial, Food and Beverage, Service, Property* dan *E-commerce*, diharuskan untuk memanfaatkan data agar dapat terus berinovasi dan bersaing dalam kegiatan bisnisnya. Namun, sebelum sebuah perusahaan dapat memanfaatkan data yang dimiliki, tentu data tersebut perlu diekstrak, ditransformasi, dan disimpan terlebih dahulu yang merupakan tugas seorang *data engineer* sehingga seorang *data analyst* dan *data scientist* dapat menggunakannya semaksimal mungkin untuk menghasilkan wawasan yang dapat digunakan oleh perusahaan untuk mengambil keputusan [2].

Dalam mencari tempat untuk melaksanakan proses kerja magang, mahasiswa telah melamar di berbagai perusahaan, yang mana salah satunya adalah PT. Kawan Lama Sejahtera. Proses perekrutan pada PT. Kawan Lama Sejahtera tersentralisasi untuk Kawan Lama Group sehingga seluruh lamaran yang masuk di PT. Kawan Lama Sejahtera akan didistribusikan ke masing-masing unit bisnis yang dimiliki oleh Kawan Lama Group.

Tujuan dari PT. Kawan Lama Sejahtera merekrut pekerja magang pada posisi Data Engineer dikarenakan perusahaan sedang melakukan

digitalisasi yang mana sebelumnya menggunakan *SAP NetWeaver Business Warehouse* yang masih berbasis *on-premises* untuk membuat dan memodifikasi *data warehouse*, dan menghasilkan laporan, sedang mencoba untuk migrasi menggunakan *Amazon Web Service* yang berbasis *cloud*. Untuk melakukan migrasi ini, dibutuhkannya tenaga kerja tambahan dikarenakan banyaknya macam data yang dimiliki oleh Kawan Lama Sejahtera. Dengan ini, mahasiswa ditugaskan untuk membantu dalam melakukan ekstraksi data, pembersihan data, hingga proses penyimpanan pada *Amazon Web Service* yang dapat digunakan untuk pembuatan *dashboard* untuk kepentingan perusahaan.

## **1.2. Maksud dan Tujuan Pelaksanaan Kerja Magang**

Maksud dari kegiatan kerja magang untuk mahasiswa adalah sebagai salah satu syarat kelulusan bagi mahasiswa Universitas Multimedia Nusantara, juga menjadi salah satu cara untuk memberikan kesempatan mahasiswa untuk mencari pengalaman serta membekali mahasiswa dengan kemampuan yang sedang dibutuhkan di industri.

Tujuan dan manfaat yang didapatkan oleh pekerja magang dalam menjalani proses kerja magang:

- a. Mendapatkan pengetahuan yang lebih mendalam khususnya pada sisi pengembangan *data engineering*.

- b. Mendapatkan pengalaman bekerja sama didalam tim dalam menyelesaikan suatu projek serta mengatasi masalah yang muncul.
- c. Mendapatkan ilmu baru tentang penggunaan platform cloud bernama *Amazon Web Service* dalam menyimpan dan memproses data yang besar.
- d. Menjalin relasi baru dengan rekan kerja tim selama periode kerja magang.

Tujuan dari pelaksanaan proses kerja magang di PT. Home Center Indonesia:

- a. Memberikan kesempatan bagi mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman kerja magang di industri serta mengimplementasikan apa yang telah dipelajari.
- b. Membantu menyelesaikan masalah yang dihadapi oleh PT. Home Center Indonesia.
- c. Membantu pengembangan *data warehouse* yang dihadapi oleh PT. Home Center Indonesia.

### **1.3. Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang**

#### **1.3.1. Waktu Kerja Magang**

Jam kerja magang yang dimiliki oleh PT. Home Center Indonesia yaitu dimulai dari jam 8 sampai jam 5 sore, tetapi dikarenakan oleh pandemi virus Covid-19, maka kerja pada PT.

Home Center Indonesia dilakukan secara *hybrid* di mana pada hari tertentu karyawan diminta untuk *Work from Office* dan juga *Work from Home*. Kontrak kerja antara mahasiswa dengan PT. Home Center Indonesia adalah selama 24 minggu yang dimulai dari 1 Juli 2021 sampai 31 Desember 2021.

### **1.3.2. Prosedur Kerja Magang**

Prosedur pelaksanaan proses kerja magang sudah sesuai dengan prosedur milik perusahaan dan kampus. Informasi mengenai lowongan kerja magang dari PT. Home Center Indonesia didapatkan dari aplikasi Kormo Jobs. Berikut tahapan pengajuan Proses Kerja Magang:

1. Melamar pekerjaan melalui aplikasi Kormo Jobs pada tanggal 1 April 2021.
2. Mendapatkan balasan lamaran pekerjaan berupa instruksi pengisian data dan informasi mengenai test online yang harus dikerjakan pada halaman karir milik Kawan Lama yang dapat diakses pada: <http://biodata.karirkawanlama.com/> pada tanggal 7 April 2021 dengan batas akhir pengumpulan 10 April 2021.
3. Mengisi biodata lamaran kerja dan mengerjakan tes intelektual dan psikologi pada halaman Karir Kawan Lama pada tanggal 7 April 2021.

4. Pada tanggal 22 April 2021, didapatkannya pesan dari pihak PT. Home Center Indonesia terkait dengan human resource interview yang akan dilaksanakan pada tanggal 23 April 2021.
5. Pada tanggal 27 Mei 2021, didapatkannya pesan dari pihak PT. Home Center Indonesia terkait dengan user interview yang akan dilaksanakan pada tanggal 28 Mei 2021.
6. Pada tanggal 28 Mei 2021, mahasiswa dinyatakan diterima dan memulai kerja pada tanggal 1 Juli 2021.
7. Setelah dinyatakan bahwa mahasiswa diterima untuk menjalani proses kerja magang di PT. Home Center Indonesia, mahasiswa melakukan pengisian *form-form* magang (KM-01 sampai KM-07) ke bagian *Admin* FTI dan BAAK Universitas Multimedia Nusantara sebagaimana prosedur yang sudah ditentukan dari kampus.

Berikut tahapan akhir Program Kerja Magang:

1. Pembuatan laporan kerja magang sesuai dengan apa yang telah dikerjakan dan ketentuan yang telah diterapkan oleh Universitas Multimedia Nusantara.

2. Pembimbing magang telah mengisi dan menandatangani semua *form* praktek kerja magang sesuai dengan prosedur dari yang sudah ditentukan oleh Universitas Multimedia Nusantara.
3. Mengembalikan semua *form* praktek kerja magang ke BAAK.