

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku

- Al-Muchtar, S. (2015). *Dasar penelitian kualitatif*. Bandung: Gelar Pustaka Mandiri.
- Ardana, K. I., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Armstrong, M. (2006). *A handbook of human resource management practice*. United Kingdom: Kogan Page Limited.
- Aylott, E. (2018). *Employee relations: A practical introduction*. New York: Kogan Page Publishers.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Butterick, K. (2013). *Introduction public relations: Theory and practic*. London: SAGE Publications.
- Emzir. (2016). *Metodologi penelitian kualitatif: Analisis data*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Ferine, F. K., & Sembiring, H. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Strategi pemberdayaan umkm*. Yogyakarta: Deepublish.
- FitzPatrick, L., & Valskov, K. (2014). *Internal communications: A manual for practitioners*. New York: Kogan Page Publishers.
- Ghony, M. D., & Almanshur, F. (2012). *Metodologi penelitian kualitatif*. Yogyakarta: Ar-ruzz Media.
- Hamdi, A. S., & Baharuddin, E. (2012). *Metode penelitian kuantitatif aplikasi dalam pendidikan*. Yogyakarta: CV BUDI UTAMA.
- Hamid, S., & Wekke, I. S. (2021). *Pengantar filsafat ilmu*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.
- Kristanto, V. H. (2018). *Metodologi penelitian pedoman penulisan karya tulis ilmiah (kti)*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Leat, M. (2007). *Exploring employee relations*. New York: Routledge.
- Lubis, Y., Hermanto, B., & Edison, E. (2018). *Manajemen dan riset sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Manzilati, A. (2017). *Metodologi penelitian kualitatif: Paradigma, metode, dan aplikasi*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Moleong, L. J. (2015). *Metode penelitian kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Pongtiku, A., & Kayame, R. (2019). *Metode penelitian: Teori kualitatif*. Bogor: In Media.
- Rasyid, A. (2019). *Public relations: Teori, praktik, dan penelitian*. Pekanbaru: Taman Karya.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan penelitian kualitatif*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ruslan, R. (2013). *Metode penelitian: Public relations dan komunikasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Ruslan, R. (2014). *Manajemen public relation dan media komunikasi: Konsep dan aplikasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Saebani, B. A. (2017). *Pedoman aplikasi metode penelitian dalam penyusunan karya ilmiah, skripsi, tesis, dan disertasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Saladin, D. (2014). *Manajemen strategi dan kebijakan perusahaan*. Bandung: Linda Karya.
- Sari, A. (2017). *Dasar-dasar public relations: Teori dan praktik*. Yogyakarta: Deepublish.
- Saryono. (2010). *Metode penelitian kualitatif*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Seitel, F. P. (2017). *The practice of public relations* (13th ed.). Boston: Pearson.
- Singh, A. K. (2002). *Tests, measurements and research methods in behavioral sciences*. Patna: Bharati Bhawan.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian kombinasi (mix methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d*. Bandung: PT Alfabet.
- Suratman, B., & Wulandari, S. (2017). *Public relations: Talents of PR*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Wahyuningsih, S. (2013). *Metode penelitian studi kasus: Konsep, teori pendekatan psikologi komunikasi, dan contoh penelitiannya*. Madura: UTM Press
- Yeomans, L. & Tench, R. (2017). *Exploring public relations: Global strategic communication*. New York: Pearson Education.
- Yin, R. K. (2019). *Studi kasus*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yunus, E. (2016). *Manajemen strategis*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET

Sumber Jurnal/Skripsi

- Arifin, B. H. (2020). Pengaruh Employee Relations terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Joop Fine Interiors. *Jurnal Spektrum Komunikasi*, 8(2), 127-135. <https://doi.org/10.37826/spektrum.v8i2.102>
- Asi, S. P. (2013). Pengaruh Iklim Organisasi dan Burnout terhadap Kinerja Perawat RSUD dr. Doris Sylvanus Palangka Raya. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11(3). <https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/585>
- Bagiada, I. P. S., & Netra, I. G. S. K. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Burnout, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat RSD Mangusada Kabupaten Badung. *E-jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 8(5). <https://doi.org/10.24843/EEB.2019.v08.i05.p04>
- Giantika, G. G. (2018). Program Employee Relations PT Citra International Underwrites (CIU Insurance) dalam Upaya Meningkatkan Motivasi Kerja. *Jurnal Komunikasi Universitas Bina Sarana Informatika*, 9(2), 203–210. <https://ejournal.bsi.ac.id/ejournal/index.php/jkom/article/view/4367>
- Gunawan, K. M. A., Ariani, M. N., & Pertiwi, P. R. (2019). Pengaruh Employee Relation terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Sheraton Bali Kuta Resort. *Jurnal Kepariwisata dan Hospitalitas*, 3(1). <https://ojs.unud.ac.id/index.php/jkh/article/view/46814>

- Herjanto, W. C. (2020). *Peran account coordinator Praxis Agency dalam menangani media relation klien*. Internship thesis, Universitas Multimedia Nusantara.
- Karabay, M. E., Tezergil, S. A., & Köse, A. (2014). Does Motivation Mediate the Job Performance and Burnout? Evidence from Turkish Banking Sector. *American International Journal of Social Science*, 3(6). https://www.researchgate.net/publication/320299685_Does_Motivation_Mediate_the_Job_Performance_and_Burnout_Evidence_from_Turkish_Banking_Sector
- Monika, L. (2018). Implementasi Employee Relations dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan di PT PLN Area Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa FISIP*, 5(2). <https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFSIP/article/view/22407>
- Sari, E. N., & Sunarya, D. M. (2021). Strategi Employee Relations PT IDS Medical System Indonesia dalam Upaya Memotivasi Karyawan. *Jurnal PANTAREI*, 5(1). <https://jom.fikom.budiluhur.ac.id/index.php/Pantarei/article/view/651>
- Vili, & Nancy, M. (2018). Pengaruh Kegiatan Employee Relation terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Soman Indonesia. *The London School of Public Relations Jakarta*. <https://isip.usni.ac.id/jurnal/z6.%20Vili%20dan%20Mega.pdf>

Sumber Daring

- Bayu, D. J. (2020, Juli 1). Kemnaker catat 96% perusahaan terkena dampak pandemi corona. *Katadata.co.id*. Dikutip dari <https://katadata.co.id/agungjatmiko/berita/5efc879e27b5b/kemnaker-catat-96-perusahaan-terkena-dampak-pandemi-corona>
- CNN Indonesia. (2021, Agustus 22). Antara pandemi covid-19, kerja, dan burnout. *cnnindonesia.com*. Dikutip dari <https://www.cnnindonesia.com/gaya-hidup/20210820182352-260-683182/antara-pandemi-covid-19-kerja-dan-burnout>
- Hughes, O. (2020, Desember 9). *Remote working: Why we feel more burned out now than we did in the office*. *TechRepublic*. Dikutip dari <https://www.techrepublic.com/article/remote-working-why-we-feel-more-burned-out-now-than-we-did-in-the-office/>
- Praxis. (2022). *Most relevant PR agency Indonesia - communications and events*. Praxis. Dikutip pada Februari 28, 2022, dari <https://praxis.co.id/>
- Sinkowski, J. (2021, Maret 12). *Employee motivation during the covid-19 pandemic: A municipal analysis*. AMCTO Employment Law & Human Resources. Dikutip dari <https://www.amcto.com/CMSPages/GetFile.aspx?guid=33d44b02-2a96-417d-8e63-5c5f1ed3b3df>
- Yoshio, A. (2020, November 8). Survei: Work From Home picu jam kerja bertambah dan kelelahan mental. *Katadata.co.id*. Dikutip dari

<https://katadata.co.id/ariemega/berita/5fa7cf815a0e8/survei-work-from-home-picu-jam-kerja-bertambah-dan-kelelahan-mental>

Zuraya, N. (2021, April 29). Survei PWC: 50 persen usaha di Indonesia permanenkan WFH. *Republika Online*. Dikutip dari <https://www.republika.co.id/berita/qsbc92383/survei-pwc-50-persen-usaha-di-indonesia-permanenkan-wfh>

Sumber Media Sosial

Maharani, A. (n.d.). *Home* [LinkedIn page]. LinkedIn. Dikutip pada Februari 28, 2022 dari <https://www.linkedin.com/in/agnes-maharani-70695bb3/>

Poeradisastra, T. (n.d.). *Home* [LinkedIn page]. LinkedIn. Dikutip pada Februari 28, 2022 dari <https://www.linkedin.com/in/teguh-poeradisastra-28a92610/>

Praxis Indonesia [@praxisionaire]. (13 Maret 2020). “*Still can’t get over the excitement of last month! The ‘UAA5WPraxis’ story highlight is the hint, can you guess?*” [Foto]. Instagram. <https://www.instagram.com/p/B9q9ZPUHLLy/>

Praxis Indonesia [@praxisionaire]. (17 Desember 2021). “*Finally! It’s movie time again with the team*” [Foto]. Instagram. <https://www.instagram.com/p/CXIReTlvhqt/>

Praxis Indonesia [@praxisionaire]. (2 Februari 2022). “*Bukan rahasia lagi, kalo salah satu upaya menjaga kesehatan apalagi untuk meningkatkan imunitas tubuh adalah dengan berolahraga!*” [Foto]. Instagram. <https://www.instagram.com/p/CZeOMsAIEhv/>

Praxis Indonesia [@praxisionaire]. (n.d.). *PraxisOneDecade* [Highlight]. Instagram. Dilansir pada 21 Mei 2022 dari <https://www.instagram.com/stories/highlights/17904559919169968/>

Praxis Indonesia [@praxisionaire]. (n.d.). *UAA5WPraxis* [Highlight]. Instagram. Dilansir pada 21 Mei 2022 dari <https://www.instagram.com/stories/highlights/17876727361534103/>

Praxis Indonesia. (Desember 2021). *Last Thursday (23/12), we had an early Christmas and New Year dinner at the office.* [Post]. LinkedIn. https://www.linkedin.com/posts/praxis-pr_lifeatpraxis-pragency-praxisionaire-activity-6881141646508072960-4vGY?utm_source=linkedin_share&utm_medium=member_desktop_web

Tahitoe, M. (n.d.). *Home* [LinkedIn page]. LinkedIn. Dikutip pada Februari 28, 2022 dari <https://www.linkedin.com/in/mercy-tahitoe-a2190052/>

Triastifani, A. (n.d.). *Home* [LinkedIn page]. LinkedIn. Dikutip pada Februari 28, 2022 dari <https://www.linkedin.com/in/anggelin-triastifani-49b183137/>

Yudiansyah, A. (n.d.). *Home* [LinkedIn page]. LinkedIn. Dikutip pada Februari 28, 2022 dari <https://www.linkedin.com/in/adwiyudiansyah/>