

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

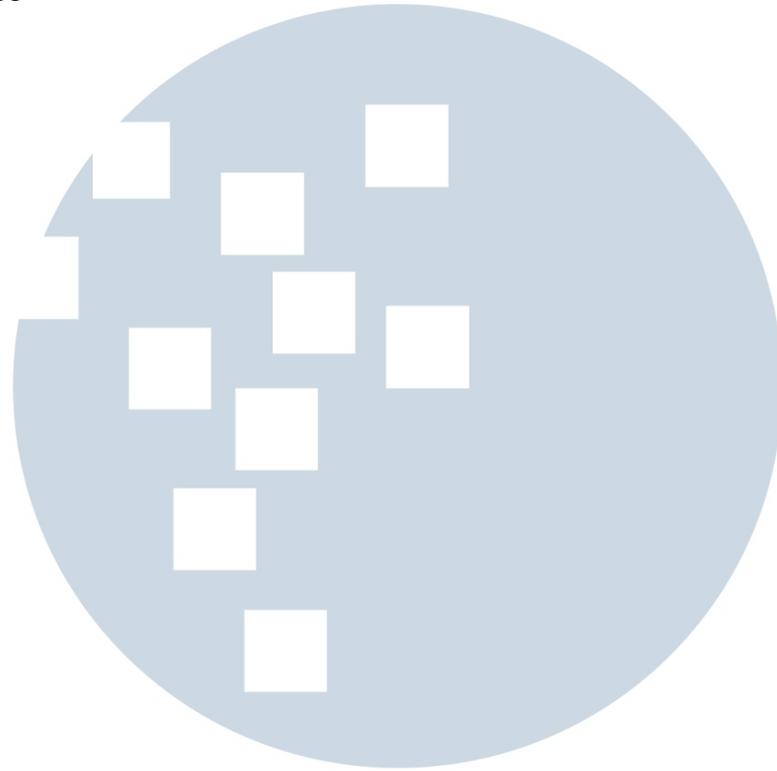
Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa perancangan, pembangunan, dan pengembangan Sistem Perjalanan Dinas Karyawan pada sistem informasi HR berbasis ERP (Odoo) dengan metode *Scrum* telah berhasil dilakukan. Sebagian fitur yang ada telah dikembangkan lebih lanjut untuk memenuhi kebutuhan karyawan Kompas Gramedia selaku pengguna, dan fitur-fitur lainnya yang berguna dalam proses perjalanan dinas telah dibangun dalam sistem tersebut. Dalam proses pembangunannya dilakukan iterasi *sprint* sebanyak 9 (sembilan) kali yang dilakukan bersama dengan *product owner* dan *scrum master* dalam penelitian ini. Dari hasil pengujian sistem dengan metode *Black Box* yang dilakukan oleh tiga orang *Software Engineer* di Kompas Gramedia diperoleh hasil yang memuaskan dengan kesesuaian keluaran dan masukan sistem sebesar 100%. Sedangkan berdasarkan hasil evaluasi sistem dengan metode *Technology Acceptance Model (TAM)* dan skala *Likert* terhadap 32 orang responden dari departemen HRIS dan unit usaha GoRP, diperoleh hasil 89.29% untuk kategori *Perceived Usefulness*, 87.8% untuk kategori *Perceived Ease of Use*, 88% untuk kategori *Attitude Toward Using*, dan 92% untuk kategori *Behavioral Intention to use*, sehingga dapat disimpulkan bahwa sistem dapat diterima dengan baik oleh pengguna.

5.2. Saran

Berdasarkan pada perancangan dan pembangunan sistem yang telah dilakukan, berikut ini merupakan saran untuk pengembangan selanjutnya:

1. Menambahkan notifikasi pada saat pengguna *login* sehingga pengguna dapat mengetahui bahwa ada perjalanan dinas yang perlu dikonfirmasi/dijetujui tanpa perlu mengakses menu *Travel* terlebih dahulu.
2. Menambahkan jenis perjalanan dinas yang lain, seperti Dinas Luar Negeri.
3. Mengimplementasikan sistem yang memungkinkan pemilihan bahasa yang

akan digunakan untuk mempermudah pengguna yang lebih nyaman menggunakan bahasa tertentu.



UMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA