

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian melalui metode pengembangan menggunakan *prototyping* dan hasil penelitian pada aplikasi untuk penilaian kinerja karyawan, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

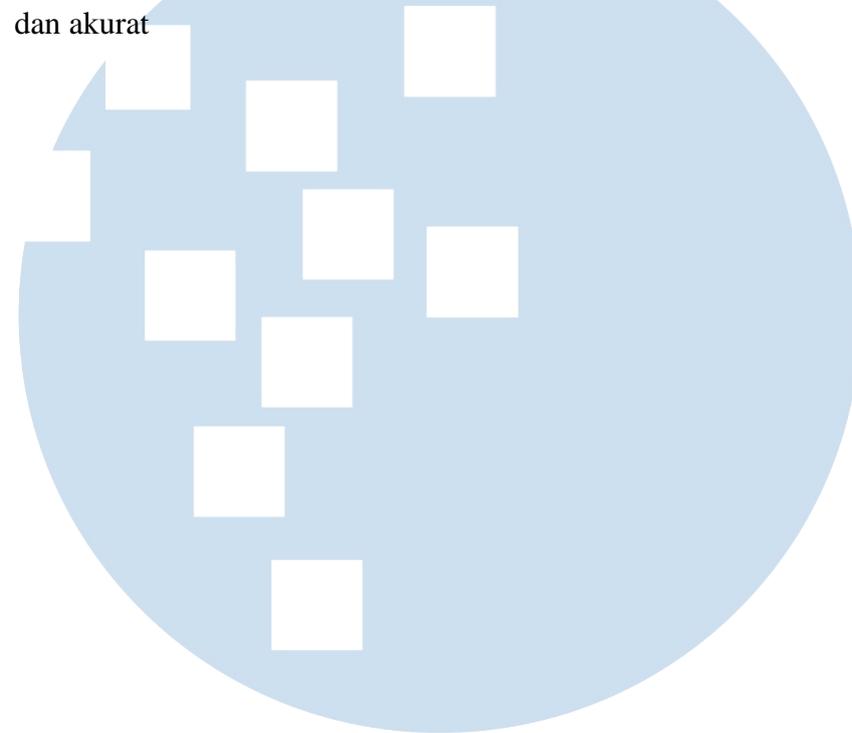
1. Hasil penelitian terhadap rancang bangun sistem penilaian kinerja karyawan dengan metode SAW berguna bagi aplikasi penilaian kinerja karyawan dikarenakan metode SAW berhasil digunakan sebagai dasar perhitungan berbobot untuk menentukan kinerja karyawan dan potensi. Hasil penelitian ini adalah sistem aplikasi dapat memudahkan admin HR untuk melakukan penilaian kinerja karyawan, sehingga tidak perlu menggunakan Excel sebagai perhitungan karena terdapat bobot yang dinilai.
2. Rancang bangun sistem informasi untuk pemilihan penentuan karir karyawan untuk kenaikan jabatan berbasis web dengan menggunakan metode pengembangan *Prototyping* dapat berhasil dirancang dan dibangun.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan sistem informasi yang telah dibangun pada penelitian ini, ada beberapa saran yang diberikan sehingga pengembangan sistem menjadi lebih baik, antara lain:

1. Diharapkan adanya pengembangan lebih lanjut dari sistem informasi khususnya mengenai informasi tentang kepegawaian yang lebih terpadu, untuk menanggulangi dan mengolah data lebih besar dimasa yang akan datang.
2. Melakukan perawatan dan pemeliharaan sistem yang diusulkan ini bertujuan untuk menjaga keutuhan program sehingga kelancaran aktivitas tidak terganggu.

3. Diharapkan untuk kedepannya program ini dapat dikembangkan dengan lebih kompleks dan dapat menggunakan sistem database *server-cli* [1]ent serta adanya peningkatan keamanan database agar data yang disajikan benar dan akurat



# UMMN

UNIVERSITAS  
MULTIMEDIA  
NUSANTARA