

**PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN AIKITE INDONESIA**



UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

LAPORAN MAGANG

KENNY TARNADI

0000032712

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA

TANGERANG

2022

LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN KERJA MAGANG

“PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN PADA PERUSAHAAN AIKITE INDONESIA”

Oleh

Nama : Kenny Tarnadi
NIM : 00000032712
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis

Telah Menyelesaikan Sidang Magang dan Dinyatakan Lulus

Tanggal : 5 Juli 2022
Pukul : 08.00 - 09.00 WIB

Pembimbing



Dr. Florentina Kurniasari T., S.Sos., M.B.A.
NIDN : 0314047401

Penguji



Dr. Mohammad Annas, S.Tr.Par, M.M, CSCP
NIDN : 0312087404

Mengetahui



Dr. Mohammad Annas, S.Tr.Par, M.M, CSCP
NIDN : 0312087404

Ketua Program Studi Manajemen

HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Dengan ini saya,

Nama : Kenny Tarnadi

NIM : 00000032712

Program Studi : Manajemen

Laporan Magang dengan Judul :

“Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Pada Perusahaan AiKite Indonesia”

Merupakan hasil karya diri saya sendiri, bukan plagiat dari karya ilmiah yang ditulis oleh orang lain, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar serta dicantumkan di Daftar Pustaka.

Jika di kemudian hari terbukti ditemukan kecurangan/penyimpangan, baik dalam pelaksanaan magang maupun dalam penulisan laporan magang, saya bersedia menerima konsekuensi dinyatakan TIDAK LULUS untuk Tugas Akhir yang telah saya tempuh.

Bogor, 25 April 2022



Kenny Tarnadi

N U S A N T A R A

Halaman Persetujuan

Laporan magang dengan judul
“Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan pada Perusahaan AiKite Indonesia”

Oleh :

Nama : Kenny Tarnadi
NIM : 00000032712
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Bisnis

Telah disetujui untuk diajukan pada
Sidang Magang Universitas Multimedia Nusantara

Tangerang, 14 Mei 2022

Pembimbing



14/05/2022

Dr. Florentina Kurniasari T, S.Sos., MBA

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Mohammad Annas, S.Tr.Par, M.M, CSCP

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas berkat dan rahmat - Nya, sehingga penulis mampu untuk menyelesaikan laporan magang ini dengan judul: **“Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan pada Perusahaan AiKite Indonesia”** yang telah ditempuh sebagai salah satu syarat kelulusan untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen di Universitas Multimedia Nusantara.

Dalam menulis laporan magang ini, penulis tentu menyadari bahwa tanpa adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak dari mulai masa perkuliahan hingga penyusunan, laporan magang ini tidak akan selesai. Penulis memiliki harapan dengan adanya laporan magang ini bisa bermanfaat bagi perusahaan AiKite Indonesia dan juga kepada pembaca. Oleh karena hal tersebut, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih serta rasa hormat kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus, karena - Nya penulis selalu diberikan kekuatan dan semangat dalam menyusun laporan magang baik di saat senang ataupun sulit.
2. Ibu Dr. Florentina Kurniasari T, S.Sos., MBA, selalu dosen pembimbing penulis terkait laporan magang ini, yang selalu memberikan masukan dan koreksi terhadap laporan magang ini sehingga penulis memiliki acuan dan masukan yang bermanfaat.
3. Bapak Dr. Mohammad Annas, S.Tr.Par, M.M, CSCP, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Multimedia Nusantara.
4. Ibu Nuha Anfaresi selalu pembimbing lapangan penulis disaat melakukan kegiatan magang di AiKite Indonesia, yang selalu membimbing penulis dalam bekerja dan memberikan masukan serta semangat.
5. Kepada Orang Tua dan Keluarga penulis yang selalu memberikan dukungan baik jasmani dan rohani, sehingga penulis dalam tetap semangat untuk menyelesaikan laporan magang.
6. Kepada Gabrina, selaku kerabat penulis yang selalu memberikan semangat dan arahan serta menjadi tempat penulis untuk bercerita, sehingga penulis dapat terus semangat dalam menyelesaikan laporan magang.

Akhir kata penulis menyadari bahwa terdapat kekurangan dalam laporan magang ini sehingga penulis mengharapkan adanya kritik dan saran guna memperbaiki laporan

ini. Meski demikian, penulis berharap laporan magang ini dapat memberikan manfaat dan dampak positif bagi pihak-pihak yang membaca.

Bogor, 12 Mei 2022



Kenny Tarnadi



UMMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN PADA PERUSAHAAN AIKITE INDONESIA

Kenny Tarnadi

ABSTRAK

Karena adanya pandemi COVID - 19 yang menyebar di seluruh dunia tentu berdampak terhadap seluruh sektor di Indonesia. Begitu juga terhadap AiKite Indonesia yang termasuk perusahaan baru karena didirikan sejak tahun 2018, tentu hal tersebut menghambat AiKite Indonesia untuk dapat berkembang dan bertumbuh karena adanya pembatasan mobilitas dan pembatasan kegiatan - kegiatan tertentu. Perusahaan AiKite Indonesia merupakan salah satu perusahaan yang juga berjuang untuk dapat bertahan di tengah situasi serba sulit ini. Antara lain dari mulai harus adanya beberapa pengurangan pegawai, sulitnya mencari sumber daya manusia yang tepat dan kompeten dan sebagainya. Dalam hal ini penulis melakukan praktek kerja magang di AiKite Indonesia di divisi *Human Resource* yang lebih fokus di bagian rekrutmen dan seleksi selama enam bulan. Penulis secara garis besar melakukan tugas nya untuk dapat mencari kandidat karyawan yang tepat dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Kata Kunci : Covid - 19, AiKite Indonesia, Rekrutmen dan Seleksi

**EMPLOYEE RECRUITMENT AND SELECTION PROCESS
AT AIKITE INDONESIA COMPANY**

Kenny Tarnadi

ABSTRACT

Due to the COVID-19 pandemic that has spread throughout the world, it certainly has an impact on all sectors in Indonesia. Likewise for AiKite Indonesia, which is a new company because it was founded in 2018, of course this has prevented AiKite Indonesia from being able to develop and grow due to restrictions on mobility and restrictions on certain activities. AiKite Indonesia is one of the companies that are also struggling to survive in this difficult situation. Among others, from the start there must be some reduction of employees, the difficulty of finding the right and competent human resources. In this case, the author does an internship at AiKite Indonesia in the Human Resource division which focuses more on the recruitment and selection section for six months. The author outlines his duties to be able to find the right employee candidates and according to the needs of the company.

Keywords: Covid - 19, AiKite Indonesia, Recruitment and Selection

UMMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

DAFTAR ISI

BAB 1	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tujuan dan Manfaat Kerja Magang	7
1.3. Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang	7
1. Waktu dan Pelaksanaan Kerja Magang	7
2. Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang.....	7
BAB II	9
2.1. Profil Perusahaan	9
1. Sejarah Singkat Perusahaan	9
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	10
2.2. Struktur Organisasi Perusahaan	11
2.3. Landasan Teori	11
BAB III	19
3.1. Kedudukan dan Koordinasi	19
3.2. Tugas dan Uraian Kerja Magang	19
3.2.1. Tugas Yang dilakukan	19
BAB IV	34
4.1. KESIMPULAN	34
4.2. SARAN	35
DAFTAR PUSTAKA	37
LAMPIRAN	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Daya Tahan Perusahaan Digital Sejak Pandemi	5
Gambar 2.1 Struktur Organisasi Umum	11
Gambar 3.1 Kedudukan Penulis di Divisi Human Resource pada Perusahaan AiKite.....	19
Gambar 3.2 Postingan Terkait Lowongan Internship/Volunteer.....	21
Gambar 3.3 Data Kandidat Volunteer Baru AiKite Indonesia.....	22
Gambar 3.4 Dokumentasi Proses Interview Calon Volunteer Baru.....	22
Gambar 3.5 Surat Perjanjian Kontrak Kerja	23
Gambar 3.6 Dokumentasi Kegiatan Orientasi Internship/Volunteer Baru.....	24
Gambar 3.7 Draft Form Assessment Penilaian Kinerja	24
Gambar 3.8 Draft Form Assessment Penilaian Kinerja	25
Gambar 3.9 Draft Form Assessment Penilaian Kinerja	25
Gambar 3.10 Hasil Penilaian Kinerja.....	26
Gambar 3.11 Dokumentasi Kegiatan Konsultasi Kendala Para SDM.....	27
Gambar 3.12 Data Perhitungan Take Home Pay Beberapa Divisi AiKite	28
Gambar 3.13 Proses Rekrutmen dan Seleksi di AiKite Indonesia.....	30

UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA