

BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Bedasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah tercantum di atas, peneliti dapat menyimpulkan sebagai berikut :

Adanya proses pengungkapan diri pada karyawan Tuli kepada lingkungan media KamiBijak, dimulai dengan gaya keterikatan yang dibangun para teman Tuli atau karyawan Tuli kepada lingkungan kerja yaitu rata-rata gaya yang dibangun adalah *secure attachment*, yang menjadi dasar mereka dalam proses pengungkapan diri. Dalam proses pengungkapan diri dilakukan oleh karyawan Tuli atau teman Tuli, pada tingkatannya tidak sampai mendalam hanya sampai pada tingkatan perasaan.

Hal ini dapat terjadi dikarenakan adanya bahaya atau resiko yang dialami para karyawan Tuli sehingga adanya penolakan dari dalam diri untuk mengungkapkan dirinya lebih mendalam. Penolakan diri ini datang karena mereka berpikir bahwa mereka disabilitas dan tidak dapat diterima oleh lingkungannya.

Pada gaya keterikatan yang dibangun dan proses pengungkapan diri, dalam kepuasan kerjanya karyawan Tuli atau teman Tuli tetap merasa nyaman dan puas berkerja di KamiBijak, dikarenakan memiliki rekan kerja yang menerima mereka dengan baik dan juga lingkungan media KamiBijak yang mendukung mereka untuk pengungkapan dirinya. Proses komunikasi dan budaya organisasi juga menjadi salah satu pendukung para karyawan Tuli dalam pengungkapan dirinya di lingkungan kerja media KamiBijak.

5.2. Saran

5.2.1. Saran Akademis

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan dari penelitian ini. Para peneliti berharap untuk menguji dan mempelajari lebih lanjut dan mendalam tentang pengungkapan diri para penyandang disabilitas dengan subjek

penelitian yang lebih banyak, juga mempelajari lebih lanjut dampak pengungkapan diri penyandang disabilitas dalam kepuasan kerja di lingkungan kerja yang lebih luas.

5.2.2. Saran Praktis

Peneliti berharap bahwa penelitian ini menjadi acuan untuk perusahaan negeri maupun swasta, untuk lebih memberikan para disabilitas kesempatan dalam menunjukkan kemampuannya. Selain itu, peneliti juga mengharapkan tidak adanya perlakuan diskriminatif kepada para disabilitas khususnya di lingkungan kerja, sehingga dapat mendorong mereka untuk lebih membuka dirinya lebih dalam, dan dapat berpengaruh kedalam kepuasan kerja mereka.

