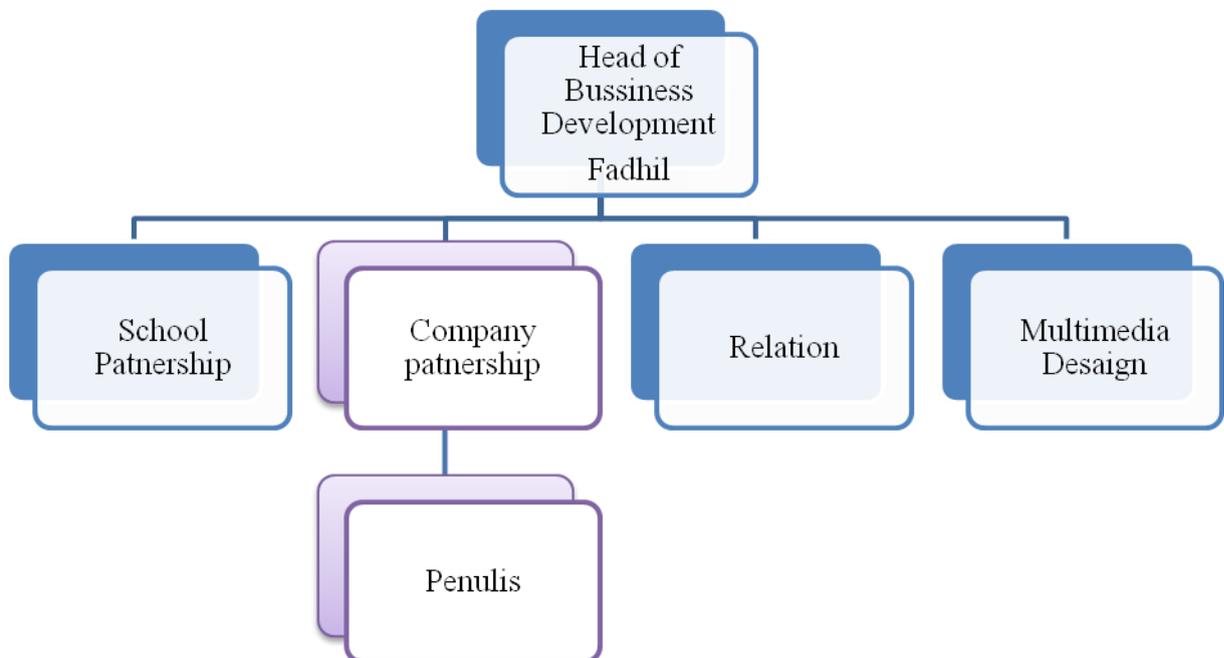


BAB III PELAKSANAAN KERJA MAGANG

3.1. Kedudukan dan Koordinasi

Posisi penulis dalam kerja magang ini adalah sebagai Company Patnership pada divisi Businness development pada Careerr support. Penulis diberi kesempatan untuk membantu Bapak Fadil M pradana yang menjabat sebagai Head of Business Developmnet..

Posisi kedudukan dan koordinasi penulis dalam Compnay patnership:



Gambar 3.1 Struktur Organisasi

Sumber: Data Perusahaan

Divisi Company partnership bertugas untuk mengerjakan semua urusan dengan partner perusahaan. Mulai dari pengenalan dan kerja sama, hingga perekrutan sumber daya manusia dari sekolah sekolah SMK di Indonesia.

3.2. Tugas yang dilakukan

Selama kerja magang yang dilaksanakan pada tanggal 31 Januari sampai dengan tanggal 31 Maret 2020, terdapat beberapa tugas yang terdiri dari tugas utama dan tugas tambahan yang dilakukan penulis yang terlampir pada laporan realisasi mingguan kerja magang. Berikut ini merupakan tabel tugas atau pekerjaan yang dilakukan oleh penulis:

3.2.1. Pekerjaan Utama

Tabel 3.1 Pekerjaan Utama

No.	Jenis Pekerjaan Utama	Koordinasi
1	Mencari data company	Head of Bussiness Development
2	Mencari kontak patnership	Head of Bussiness Development
3	Mencari perusahaan dan media yang mengadakan event	Head of Bussiness Development
4	Memindahkan database perusahaan ke spreadsheet dan trello	Head of Bussiness Development

3.2.2. Pekerjaan Tambahan

Ada pekerjaan tambahan yang dilakukan oleh penulis selama praktek kerja magang di Career Support

Tabel 3.2 Pekerjaan Tambahan

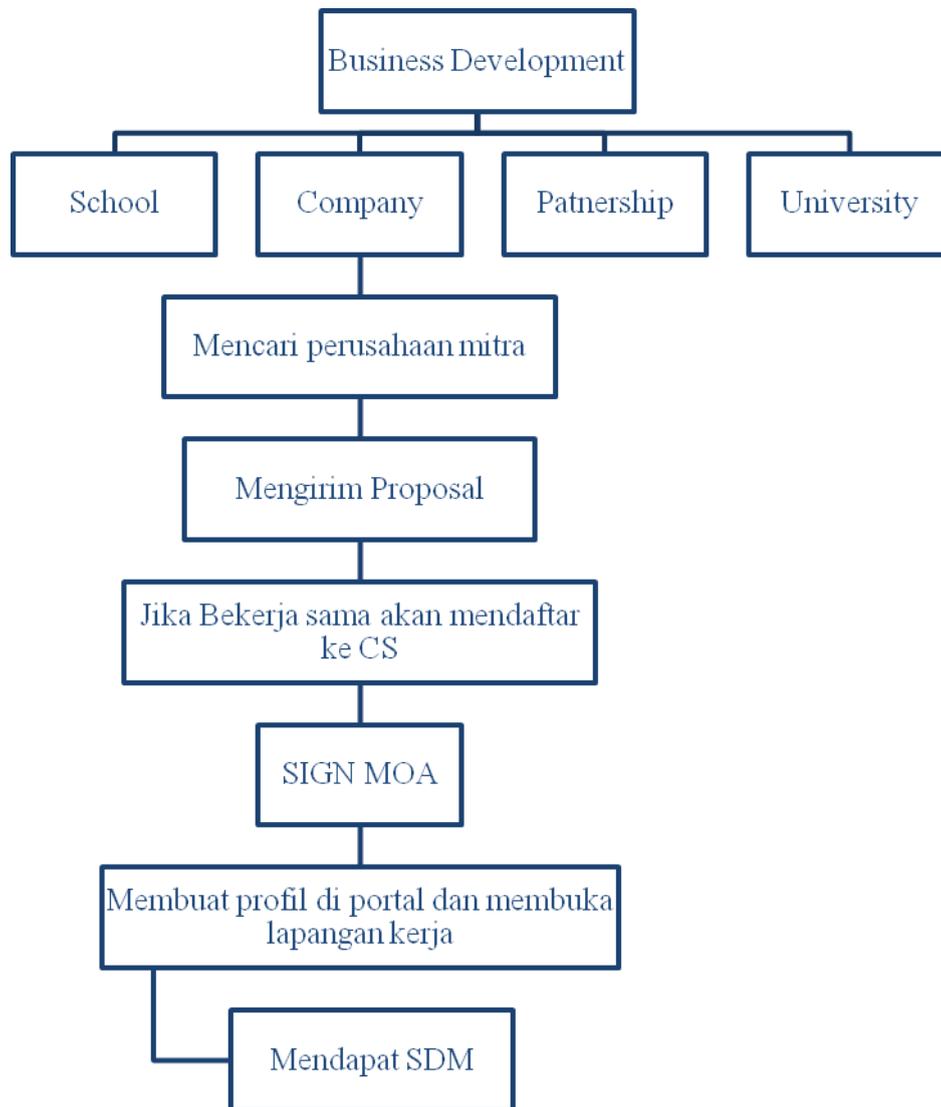
No.	Jenis Pekerjaan Tambahan	Koordinasi
1	Career support x Dibimbing.id	Head of Bussiness Development
2	Career support x Halolearn	Head of Bussiness Development
3	Career support x Lingotalk	Head of Bussiness Development
4	Social Media	Head of Bussiness Development
5	Cerah x Career Support	Head of Bussiness Development
6	Future Career Festival	Head of Bussiness Development
7	Lowongan Kerja Sepekan	Head of Bussiness Development
8	Konten Career Support	Head of Bussiness Development
9	E-learning Career Support	Head of Bussiness Development
10	Workshop BKK	Head of Bussiness Development
11	Career Support x Kita Progresif	Head of Bussiness Development

3.3 Uraian Pekerjaan Magang

3.1.1 Proses Pelaksanaan

A. Pekerjaan Utama

Pada pekerjaan utama ini ada beberapa tugas untuk masing masing hal Tugas yang dilakukan didaalam assist at marketing event ialah:



Gambar 3.2 Proses Bisnis Business Development

Sumber : *Perusahaan*

Gambar diatas merupakan salah satu rules dalam melakukan pekerjaan pada bussines development bagian company.

1 Mencari data company

Setiap hari saya ditugaskan oleh Head of Bussiness Development Bapak Fadhil untuk mencari data company. Target harian yang harus dicapai adalah 30-60 data company.

2 Mencari kontak patnership

Setiap hari saya ditugaskan oleh Head of Bussiness Development Bapak Fadhil untuk mencari kontak patnership bagi career support untuk bekerja sama. Target harian yang harus dicapai adalah 30-60 kontak patnership.

3 Mencari perusahaan atau media yang mengadakan event

Setiap hari saya ditugaskan atau berkoordinasi dengan Head of Bussiness Development Bapak Fadhil untuk mencari secara online melalui sosial media untuk perusahaan atau media yang mengadakan event . Pada tugas ini saya diberi tanggungjawab untuk mencari perusahaan yang sedang atau ingin mengadakan event. Event yang dicari baik menjadikan carerr support sebagai narasumber atau menjadikan patner sebagai narasumber

4 Memindahkan seluruh database ke spreadsheet dan trello

Setiap hari saya ditugaskan atau berkoordinasi dengan Head of Bussiness Development Bapak Fadhil untuk memindahkan segala database yang sudah saya dapat di hari tersebut. Database yang dipindahkan berupa Requirements, responsibility, alamat, email, No. perusahaan dst. Target harian untuk memindahkan database ini adalah 30-60 di spreadsheet dan trello.

B. Pekerjaan tambahan

Pada pekerjaan tambahan ini ada beberapa tugas untuk berpartisipasi dalam kegiatan yang diadakan di *careeer support* .

1. Career support x Dibimbing.id

Acara yang menjadi proyek selama saya mengikuti interhsip ini adalah Acara partnership yang dilakukan oleh Careeer Suport dan dibimbing.id dengan membuat sebuah webinar yang membahas mengenai “digital marketing” dan kak Zaky Muhammad syah selaku narasumber dari Dibimbing.id, kami melakukan webinar tersebut selama 2 jam melalui Zoom Meeting.



Gambar 3. 3 dibimbing.id x Career Support

Pada agenda tersebut berkoordinasi dengan salsa (team) dengan tugas yaitu memantau kelancaran webinar yang sedang berlangsung, melakukan tindakan kepada peserta webinar jika tidak kondusif selama kegiatan berlangsung.

Dalam webinar tersebut, kak zaky menjelaskan bahwa pentingnya digital marketing dalam kehidupan kita sehari-hari. Setelah adanya webinar tersebut, Dibimbing.id juga membuka e-learning class untuk teman teman yang berminat mempelajari digital marketing dengan lebih jauh lagi.



Gambar 3. 4 prosesi kegiatan dibimbing.id x Career Support

Terakhir kak Zaky menambahkan bahwa teman-teman peserta perlu meningkatkan kemampuan dan skill di masing-masing bidang yang diminati. Menurutnya, pada usia tersebut kesempatan untuk memperoleh pengetahuan dan skill yang dibutuhkan sangat besar baik untuk masuk ke dunia kerja maupun melanjutkan ke jenjang yang lebih tinggi.

2. Career support x Halolearn

Acara selanjutnya adalah Acara webinar yang diadakan oleh Career Support dan HaloLearn membahas mengenai “personal branding in digital era” yang di bawakan oleh kak Florentini,B.B.A selaku Founder dari Halolearn dan pada proyek acara ini saya diberi kesempatan untuk menjadi host acara dan moderator.

Dalam acara tersebut, berhasil mendapatkan sekitar 200 peserta yang dihadiri oleh siswa-siswi SMK dan juga mahasiswa dari beberapa perguruan tinggi yang ada di Indonesia.



Gambar 3. 5 Career support x Halolearn

3. Career support x Lingotalk

Dalam acara webinar yang diadakan bersama dengan Lingotalk. Dalam acara yang berjudul “ Pentingnya Bahasa asing untuk karir” dengan narasumber kak Fachrul Rozzy dari LingoTalk Indonesia.

Pada acara ini saya berkoordinasi dengan salsa (team) di career support dengan tugas untuk mencari peserta webinar. Dalam acara tersebut, saya berhasil mendapatkan sekitar 150 pendaftar untuk mengikuti acara tersebut. Setelah webinar itu selesai, Kerja sama antara Career support dan Lingotalk. Kerja sama yang dijalin yakni adanya e-learning class 8 bahasa asing oleh Lingotalk di dalam portal Career support. Hal ini tentunya sangat memudahkan teman teman semua untuk belajar Bahasa asing dan meningkatkan skill untuk persiapan karir mereka.

4. Social media



Gambar 3. 6 isntagram @carrersupport.id

Pekerjaan selanjutnya ialah pengelolaan media sosial careersupport. Disini saya bertugas untuk mengelola media sosial yang dimiliki careersupport, salah satunya instagram @careersupport.id. Adapun tugas-tugas yang saya lakukan seperti membuat konten, memposting konten-konten, dan menjawab Direct Message (DM) yang masuk ke ig @careersupport.id. dalam mengerjakan tugas ini saya dibantu oleh kak Reza Zilano sebagai konten creator dan ka Fadhil. Berikut salah satu konten yang saya buat dan posting di ig @careersupport.id:



Gambar 3. 7 konten ig @careersupport.id

Career Support tidak hanya memasukan konten-konten yang bermuatan informasi saja namun juga tidak lupa memasukan konten-konten edukatif yang merupakan landasan career support dalam bergerak. Konten-konten

edukasi yang dimasukan juga beragam dan multi-segmen baik edukasi untuk kalangan murid, siswa dan mahasiswa maupun untuk kalangan umum tentang pengetahuan, teknologi, sains dan lain-lain.

career support

Kunci Sukses Mengajar dengan Pahami Karakteristik Siswa

Karakteristik Siswa Berbeda

Setiap siswa memiliki keseluruhan pola kelakuan yang berbeda, dimana pola kelakuan ini akan berpengaruh pada kegiatan tujuan belajar dalam mencapai cita-cita siswa.

Karakter siswa hadir menjadi variabel dalam format belajar karena berkaitan dengan latar belakang masing-masing siswa. Cara pembelajaran dapat disusun berdasarkan aspek yang ada di diri siswa, seperti kemampuan umum, ekspektasi belajar, dan ciri jasmani serta rohani mereka.

Karakteristik Siswa yang Penting Diperhatikan

- Kemampuan intelektual (berpikir) dan mempertahankan atensi (fokus perhatian)
- Perbedaan kepribadian (sikap, perasaan, dan minat)
- Potensi (bakat)
- Latar belakang dan status sosial

Dengan mengidentifikasi karakteristik para siswa maka tenaga pendidik dapat menyusun strategi yang berbeda dan mengatasi kesulitan belajar yang mereka alami

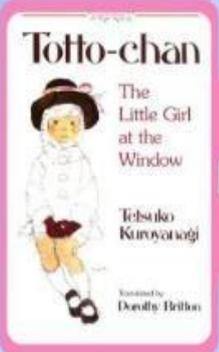


Gambar 3. 8 Konten edukasi instagram @careersupport.id

Career support, melalui platform-platform media sosialnya juga sangat peduli terhadap wawasan guru dan murid. Oleh karena itu, melalui media sosial juga career support ingin menyumbangkan pikirannya melalui konten-konten yang mendidik dan membangun.

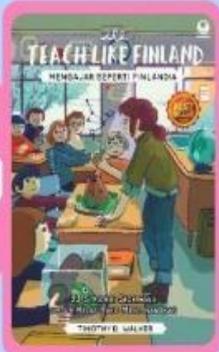
career support

Rekomendasi Buku Pendidikan Pacu Semangat Mengajar



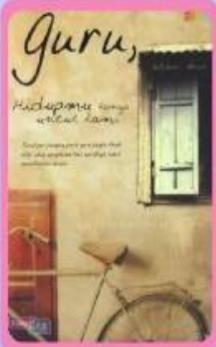
Totto-chan, Gadis Cilik di Jendela – Tetsuko Kuroyanagi

Menceritakan tentang Totto-chan gadis cilik yang merupakan seorang siswa dengan karakteristik sikap yang sangat bersemangat, periang, dan penuh rasa ingin tahu. Karena rasa keingintahuannya yang sangat besar, ia sering bertingkah laku aneh di sekolah. Hal itu membuat gurunya menganggap Totto-chan nakal dan akhirnya ia dikeluarkan dari sekolah. Akhirnya, mamah dari Totto-chan berhasil menemukan sekolah yang bertempat di gerbong kereta api bernama Tomoe Gakuen. Dari buku ini bisa didapat bagaimana cara dan strategi menghadapi karakteristik kepribadian siswa yang berbeda-beda.



Teach Like Finland – Timothy D. Walker

Buku yang berisikan tentang pengalaman sang penulis dari Amerika Serikat saat menjadi guru di kota Helsinki, Finlandia. Penulis menjabarkan rahasia dibalik kesuksesan sekolah-sekolah di Finlandia dalam mendidik siswanya. Terdapat strategi, saran, dan cara mendidik siswa yang sangat mudah diterapkan berdasarkan sistem pendidikan kelas dunia.



Guru, Hidupmu Hanya Untuk Kami – Edelweis Almidi

Berisikan kumpulan cerita pendek yang ditulis berdasarkan kisah nyata. Berbagai kisah perjuangan para guru yang dituturkan dengan bahasa yang indah dan menggugah emosi. Kisah-kisah dalam novel ini dapat menjadi motivasi para guru untuk tetap berkarya, serta menggambarkan bagaimana wajah pendidikan di Indonesia.

Gambar 3. 9Konten edukasi instagra @careersupport.id

5. Cerah x Career Support

Mengingat pentingnya kemampuan bahasa asing sebagai skill utama yang perlu dimiliki terutama bagi lulusan SMA/SMK yang akan masuk ke dunia kerja maupun melanjutkan jenjang pendidikan tinggi career support berkolaborasi dengan Cerah untuk melaksanakan Webinar dengan judul “*How to Speak English*”. Acara tersebut diisi langsung oleh founder Cerah, Kak Eunice Budiharjo.



Gambar 3. 10 Cerah x Career Support

Pada kegiatan tersebut saya bertugas untuk mencari peserta dari kalangan siswa SMA/SMK dan mahasiswa. Selama kegiatan saya berkoordinasi dengan tim dari

business development Career Support. Kegiatan tersebut berjalan dengan lancar dan peserta merasa puas karena diberikan berbagai ilmu terkait berbicara dengan bahasa Inggris. Tidak lupa juga Kak Eunice berpesan kepada peserta tentang pentingnya menguasai bahasa asing apalagi ditengah persaingan yang semakin global.

6. Future career festival

Pekerjaan selanjutnya yang saya lakukan ketika menjalani magang di career support adalah *Future career festival*. Kegiatan ini merupakan salah satu rangkaian kegiatan utama yang dibuat oleh career support. Kegiatan ini dilaksanakan selama lima hari dari 12 Desember hingga 16 Desember. Kegiatan tersebut bertujuan untuk mempersiapkan peserta agar memiliki kesiapan dan kemampuan dalam memasuki dunia kerja serta mempersiapkan karirnya. Kegiatan tersebut diisi oleh narasumber-narasumber kompeten dibidangnya antara lain Kak Fadhil (*Head of Business Development at Career Support Indonesia*), Kak Heri Febriansyah (*Founder of Satu Awan*), Kak Rahayu Nur Madina (*Business Owner of Uselose*), Kak Devi Berliana Shanty (*CEO of Psikologikoe*), dan Kak Sophia Widya Kristiana (*Business Partnership Manager at Tumbasin.id*)

career support

COLLABORATION WEEK

'FUTURE CAREER FESTIVAL'

12 - 16 Desember 2022

- 1.** Fadhil M. Pradana
Head of Business Development at Career Support Indonesia
 Senin, 12 Desember 2022 | 11.00 -12.00 WIB
 [IG LIVE] Ayo Bangun Perjalanan Karirmu!
- 2.** Heri Febriansyah
Founder of Satu Awan Indonesia
 Selasa, 13 Desember 2022 | 16.00 -16.00 WIB
 [Webinar] Perkarya Pengalamanmu dengan Ikut Program Volunteeri!
- 3.** Rahayu Nur Madina
Business Owner of Use loose
 Rabu, 14 Desember 2022 | 10.00 -11.00 WIB
 [Webinar] A-Z to Elevate Your Business Concept
- 4.** Devi Berliana Shanty
CEO of Psikologikoe
 Kamis, 15 Desember 2022 | 10.00-12.25 WIB
 [Webinar] Stress Management yang Efektif Bagi Siswa
- 5.** Sophia Widya Kristiana
Business Partnerships Manager at Tumbasin.id
 Jumat, 16 Desember 2022 | 10.00-11.10 WIB
 [Webinar] Dare to Shape Your Career

Dapatkan: BONUS SPESIAL

- E-wallet (untuk pemenang)
- E-certificate
- Relasi (*Networking*)
- Pengalaman (*Experience*)
- Persiapan dan kesempatan konsultasi karir

Yuk, daftar. Scan di sini:

100% FREE

<https://bit.ly/CollaborationWeek2022>

Gambar 3. 11 *Future career festival*

Pada kegiatan tersebut saya bertugas untuk mencari peserta dan membantu persiapan kegiatan. Dalam menjalankan tugas saya berkoordinasi langsung dengan Kak Fadhil selaku *Head of Business Development Career Support*. Hasilnya kegiatan tersebut berjalan dengan lancar. Selama lima hari proses kegiatan berjalan dengan lancar dan kondusif serta mendapatkan antusias yang baik dari para peserta. Melalui kegiatan ini career support berharap para lulusan SMA/SMK maupun mahasiswa dapat mempersiapkan diri dengan berbagai keahlian dan pengetahuan sebagai bekal memasuki dunia kerja. Kegiatan ini juga dirancang agar peserta nantinya memiliki kualifikasi yang cukup untuk bersaing di dunia kerja.

7. Lowongan kerja sepekan

Selain membantu melaksanakan tugas-tugas pada kegiatan-kegiatan seremonial saya juga membantu pada pekerjaan lain, salah satunya yaitu lowongan kerja sepekan. Lowongan kerja sepekan yaitu konten yang berisi

informasi dan pengumuman lowongan pekerjaan dari berbagai perusahaan. lowongan kerja sepekan ini merupakan hasil dari kerja sama career support dengan perusahaan-perusahaan maupun instansi-instansi partnership.



Gambar 3. 12 Info Lowongan kerja career support

Melalui ini career support memberikan informasi terkait lowongan pekerjaan dari berbagai perusahaan baik perusahaan partnership maupun bukan partnership. Kemudian informasi tersebut diperuntukan bagi umum maupun instansi partnership career support. Dalam hal ini saya membantu membuat konten dan memposting poster informasi melalui platform-platform milik career support seperti media sosial dan website career support.

LOWONGAN KERJA SEPEKAN

<p>PT INDO SEA FOOD</p> <p>Posisi : Checker Gudang Pendidikan : SMA/SMK Penempatan : SIDOARJO</p> 	<p>DELIFRU</p> <p>Posisi : SALES Pendidikan : SMK Penempatan : Jawa Timur</p> 
<p>PT BERSATU SUKSES GROUP</p> <p>Posisi : SITE MANAGER Pendidikan :SMK Arsitektur Penempatan : Malang</p> 	<p>PT EMERALD MANAGEMENT</p> <p>Posisi : Staff admin & Staff HRD Pendidikan : SMK Penempatan : Surabaya</p> 
<p>PT MANDIRI ANDALAN UTAMA</p> <p>Posisi : CREDIT MARKETING OFFICER Pendidikan : SMK Penempatan : Jawa Timur</p> 	<p>ZONA TEKNIK</p> <p>Posisi : Assisten Teknisi Pendidikan : SMK/SMA Penempatan : Sleman</p> 
<p>PT KEKAL ABADI PACKINDO</p> <p>Posisi : Sales Canvassing Pendidikan : SMK/SMA Penempatan :Banten</p> 	<p>PT KP YOGYAKARTA</p> <p>Posisi : ASSISTANT MANAGER Pendidikan : SMK Penempatan : Yogyakarta</p> 
<p>MENGETI.ID</p> <p>Posisi : Konten Kreator Pendidikan : SMK Penempatan : Malang</p> 	<p>PT SINTA SEJAHTERA LESTARI</p> <p>Posisi : SALES RETAIL Pendidikan : SMK Penempatan : Lampung</p> 

Provided by: 

Gambar 3. 13 Lowongan kerja sepekan

Melalui info lowongan kerja pada program lowongan kerja sepekan career support berusaha menghubungkan antara perusahaan-perusahaan mitra kolaboratif career support dengan siswa maupun mahasiswa sesuai dengan keahlian dibidangnya masing-masing. Hal ini menunjukkan bahwa career support tidak hanya mendampingi dan membimbing selama masa pra kerja namun juga membantu hingga mitra career support mendapatkan pekerjaan.

LOWONGAN KERJA SEPEKAN

<p>BENGKEL IJO</p> <p>Posisi : Mekanik Motor Pendidikan : SMA/SMK Penempatan : Bekasi</p> 	<p>MITRABANGUN.ID</p> <p>Posisi : DRAFTER Pendidikan : SMK Penempatan : Semarang</p> 
<p>CLICK HOUSE</p> <p>Posisi : SPG Beauty Pendidikan : SMK Penempatan : Bandung</p> 	<p>PT MITRA PENGUSAHA INDONESIA</p> <p>Posisi : Staff IT Pendidikan : SMK Teknik Komputer Penempatan : Temanggung</p> 
<p>PT LIMA INTI SINERGI</p> <p>Posisi : ENGINEER Pendidikan : SMK Teknik Elektro Penempatan : Jawa Tengah</p> 	<p>BOND PEACE COFFEE</p> <p>Posisi : Tata Boga Pendidikan : SMK Tata boga Penempatan : Yogyakarta</p> 
<p>DIGIMIND</p> <p>Posisi : Content Tiktok Pendidikan : SMK/SMA Penempatan : Tangerang</p>  <p>DIGIMIND</p>	<p>PT RIFAN FINANCINDO BERJANGKA</p> <p>Posisi : AAdministrasi Pendidikan : SMK Penempatan : Yogyakarta</p> 
<p>Halalpedia</p> <p>Posisi : DIGITAL MARKETING Pendidikan : SMK Penempatan : Depok</p>  <p>Halalpedia</p>	<p>FUTAKE</p> <p>Posisi : Drafter Pendidikan : SMK Penempatan : Klaten</p> 

Provided by: **career & support**

Gambar 3. 14 Info lowongan kerja perusahaan mitra career support

8. Konten career support

Selain konten-konten yang informatif Career support juga mengembangkan konten-konten kreatif dan edukatif yang tersedia diberbagai platform career support. Career support sangat aktif dalam membuat berbagai konten menarik terkait dengan pengembangan diri serta persiapan untuk memasuki dunia kerja. Hal ini tentu sangat bermanfaat bagi mereka yang sedang mempersiapkan diri maupun mencari pekerjaan.

career support

4 PERTANYAAN INI "MENGHANTUI" ANAK SMK, BENAR ATAU TIDAK?

"Kok pilih masuk SMK sih? Berarti gak mau lanjut kuliah ya?"

Banyak yang perlu dipertimbangkan saat lanjut kuliah, khususnya biaya. SMK jadi solusi yang tepat di mana lulusannya dipersiapkan untuk langsung terjun ke dunia kerja.

"SMK praktek melulu, jadi gak ada waktu untuk bergaul dong?"

Kalau pintar mengatur waktu, mereka bisa-bisa aja loh bergaul, tapi belajar juga tetap jalan. Contohnya gabung organisasi OSIS atau ekskul lainnya untuk menambah teman sekaligus cari pengalaman.

"Lulusan SMK bukannya sulit untuk masuk ke PTN ya?"

Masuk ke Perguruan Tinggi Negeri memang gak semudah itu. Semua punya peluang yang sama, tergantung seberapa besar usaha mereka dalam belajar dan mempersiapkannya.

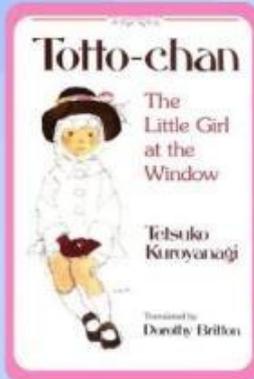
"Habis lulus SMK emangnya gak bingung mau kerja apa?"

Gak selalu mudah mendapat pekerjaan, walaupun lulusan SMK difokuskan untuk langsung ke dunia kerja. Terkadang, mereka punya skill cukup, tapi terhalang dengan label "cuma lulusan SMK". Eittss, tenang! Ada Career Support kok yang bakalan ngebantu lulusan SMK memperoleh pekerjaan.

CAREER SUPPORT HADIR UNTUK MEREKA YANG INGIN MEMPERSIAPKAN KARIR

Gambar 3. 15 Konten edukasi career support

Rekomendasi Buku Pendidikan Pacu Semangat Mengajar

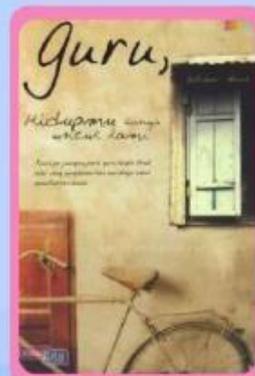


Totto-chan, Gadis Cilik di Jendela – Tetsuko Kuroyanagi

Menceritakan tentang Totto-chan gadis cilik yang merupakan seorang siswa dengan karakteristik sikap yang sangat bersemangat, periang, dan penuh rasa ingin tahu. Karena rasa keingintahuannya yang sangat besar, ia sering bertingkah laku aneh di sekolah. Hal itu membuat gurunya menganggap Totto-chan nakal dan akhirnya ia dikeluarkan dari sekolah. Akhirnya, mamah dari Totto-chan berhasil menemukan sekolah yang bertempat di gerbong kereta api bernama Tomoe Gakuen. Dari buku ini bisa didapat bagaimana cara dan strategi menghadapi karakteristik kepribadian siswa yang berbeda-beda.

Teach Like Finland – Timothy D.Walker

Buku yang berisikan tentang pengalaman sang penulis dari Amerika Serikat saat menjadi guru di kota Helsinki, Finlandia. Penulis menjabarkan rahasia dibalik kesuksesan sekolah-sekolah di Finlandia dalam mendidik siswanya. Terdapat strategi, saran, dan cara mendidik siswa yang sangat mudah diterapkan berdasarkan sistem pendidikan kelas dunia.



Guru, Hidupmu Hanya Untuk Kami – Edelweis Almidi

Berisikan kumpulan cerita pendek yang ditulis berdasarkan kisah nyata. Berbagai kisah perjuangan para guru yang dituturkan dengan bahasa yang indah dan menggugah emosi. Kisah-kisah dalam novel ini dapat menjadi motivasi para guru untuk tetap berkarya, serta menggambarkan bagaimana wajah pendidikan di Indonesia.

Gambar 3. 16 Konten edukasi career support

DETEKSI SISWA DENGAN MASALAH ATENSI, SAATNYA GURU SUSUN STRATEGI

GPPH



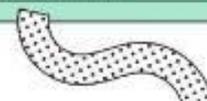
DAMPAK GPPH

GPPH berdampak pada hasil belajar dan perkembangan diri siswa. Ini merupakan salah satu tantangan terbesar untuk para guru

4 Cara untuk mendeteksi masalah atensi siswa:



1. Tenaga pendidik dapat mengadakan permainan menarik agar siswa mudah mengingat materi yang telah disampaikan
2. Melakukan perubahan tempat duduk agar siswa dapat bersosialisasi dengan baik oleh teman-teman yang lain
3. Menggunakan alat bantu dalam menjelaskan materi, bisa berupa gambar, video atau alat peraga yang bisa menarik perhatian siswa
4. Menerapkan teknik highlighting kepada kata-kata yang dianggap penting dan harus dihafal



Gambar 3. 17 Konten edukasi career support

9. E-Learning Career Support

E-learning career support merupakan program khusus dari career support untuk membimbing dan membantu proses belajar khususnya para siswa. E-learning career support berfokus pada bagaimana mengajarkan skill-skill yang dibutuhkan siswa untuk lebih siap menghadapi masa depannya. E-learning career support dilengkapi dengan materi-materi bermanfaat serta pengajar-pengajar yang handal dibidangnya.

career support

**INVESTASIKAN SKILLSMU
UNTUK MASA DEPAN YANG
LEBIH CERAH**

DENGAN E-LEARNING CAREER SUPPORT

MULAI DARI

10000

bit.ly/cs-elearning

careersupport.id +62 812-9032-8046

Gambar 3. 18 E-learning career support

Pada program ini saya membantu dalam proses promosi dan mencari siswa maupun wali siswa yang berminat untuk belajar bersama *e-learning career support*. Disini saya berkoordinasi langsung dengan head of business development carer support, Kak Fadhil. Selama menjalankan tugas ini terdapat cukup banyak siswa maupun wali siswa yang berminat untuk menggunakan *e-learning career support*. Hal ini tidak terlepas dari fasilitas serta kualitas yang ditawarkan oleh Career support.

10. Workshop BKK

Adapun kegiatan lainnya yang bertujuan untuk mempersiapkan diri untuk memasuki dunia kerja ialah Workshop BKK. Kegiatan ini mengundang pemateri-pemateri yang kompeten dibidangnya. Kegiatan ini diisi oleh Pak Munir M. Ali selaku Direkturt Politeknik Praktisi. sebagai pembicaranya. Kegiatan Workshop BKK hanya dikhususkan untuk mitra Career Support. Untuk masing-masing sekolah mitra career support hanya dapat mengirim kan satu peserta.



Gambar 3. 19 Workshop BKK career support

Pada kegiatan tersebut Pak Munir M. Ali membawakan materi dengan tema “Meneropong dunia kerja era digital”. Sebagai Direktur Politeknik Praktisi, Pak Munir M. Ali memberikan banyak sekali pengetahuan serta share pengalaman mengenai bagaimana menghadapi tantangan dunia kerja era digital. Politeknik Praktisi sendiri merupakan politeknik bisnis digital yang didirikan oleh para praktisi terkemuka. Oleh karena itu, dosen dan tenaga pengajar merupakan para praktisi terkemuka itu sendiri yang sudah menguasai pemahaman dan pengalaman mengenai bisnis dan dunia kerja era digital.

Dunia kerja era digital merupakan suatu tantangan dan keuntungan bagi masyarakat khususnya Gen Z. Didunia yang serba digital, seiring berkembangnya teknologi banyak pekerjaan-pekerjaan tertentu yang sudah hilang akibat digantikan oleh suatu sistem yang terdigitalisasi. Hal ini jelas merupakan tantangan besar bagi generasi terbelah angkatan kerja supaya bisa memiliki nilai lebih tersendiri dalam persaingan dunia kerja nasional maupun global.



Gambar 3. 20 Workshop BKK Tracer Study

Pada kegiatan ini saya bertugas mempersiapkan kegiatan dibantu oleh kak Fadhil. Kegiatan berjalan dengan lancar dan peserta merasa sangat antusias mendapat suntikan materi dan berbagi pengalaman dengan pemateri.

11. Career Support x Kita Progresif

Career Support bersama Kita Progresif mengadakan webinar dengan tema “*Be An Outstanding Candidate and Impress Your Recruiter*”. Melalui kegiatan tersebut , Career Support dan Kita Progresif ingin memberikan pembekalan kepada para Freshgraduate tentang bagaimana mencari pekerjaan sehingga dapat diterima ditempat yang diinginkan.

Gambar 3. 21 Career Support x Kita Progresif



Pada kegiatan tersebut diisi oleh Kak Fran Siska Diah Masy'quro (HR Generalist F&B Company & Branding Lead of Kita Progresif). Pada kegiatan tersebut Kak Fransiska banyak sekali memberikan kiat-kiat terkait apa saja yang perlu para fresh graduate ini persiapkan dan lakukan sehingga dapat diterima diperusahaan yang diinginkan.

Pada kegiatan ini saya bertugas untuk mencari peserta. Saya berkoordinasi langsung dengan head of business development Kak Fadhil. Kegiatan tersebut berjalan dengan lancar. Tidak lupa pesan dari pemateri agar para peserta harus semangat dan terus berjuang.

3.1.2 Kendala yang Ditemukan

Selama proses kerja magang ini, penulis belajar banyak hal hal baru yang sebelumnya belum pernah saya alami. Pengetahuan serta pengalaman yang belum pernah saya alami dikampus maupun ditempat lain. Hal itu membuat saya terpacu untuk terus mencari dan belajar hal-hal baru khususnya dibidang business development.

Selama menjalani masa magang, penulis memiliki kesan yang sangat positif terhadap perusahaan yang menjadi tempat magang penulis yaitu career support. Suasana kerja yang tercipta ditengah-tengah aktifitas “Sibuk” para karyawannya sangat positif dan membangun. Karyawan-karyawan yang sudah berpengalaman tidak merasa keberatan untuk membimbing peserta magang seperti penulis. Hal itu membuat penulis lebih mudan untuk beradaptasi dengan lingkungan yang baru.

Banyak sekali pelajaran berharga yang saya yakin tidak dapat saya dapatkan dengan mudah. Namun, tidak hanya pelajaran berharga saja yang saya dapatkan, karena fakta nya adalah saya juga menemukan tantangan dan kesulitan selama masa internship ini. Diantara nya adalah:

1. Masa Transisi Bekerja

Masa transisi kerja adalah pembiasaan kerja work form home dan work from office. Penulis dalam melaksanakan kerja magangnya dilakukan dengan system WFH atau Work From Home dan WFO atau Work From Office. Ketika melakukan work from home Semua kegiatan perusahaan berlangsung di rumah masing- masing dengan jam kerja yang fleksibel. Ketika kerja magang work from office penulis melakukan intern dengan system WFO Shifting.

Penjadwalan yang dilakukan juga diatur sedemikian rupa oleh perusahaan, karena perusahaan juga masih melakukan pembiasaan untuk melakukan sistem kerja work from home dan work form office.

Tentu dengan adanya transisi ini penulis menghadapi beberapa tantangan, seperti jam kerja yang mengikat (9.00 -18.00 WIB), dan juga spare time yang harus saya sisihkan untuk pergi dan pulang ke kantor.

2. Adaptasi Lingkungan

Pengenalan dan adaptasi dengan lingkungan baru dengan adanya lingkungan baru dan orang-orang baru membuat penulis harus bisa belajar untuk beradaptasi dan mengikuti budaya kerja di kantor, dan juga dengan adanya teman-teman intern lainnya yang juga berasal dari berbagai universitas, membuat saya harus bisa berkolaborasi dengan tim.

Selain menyesuaikan diri dengan internal perusahaan penulis juga diberi tanggungjawab untuk menjaga relasi dengan pihak eksternal atau partner yang sedang berjalan dengan career support.

Pada awal masa intern, penulis merasa menghadapi tantangan seperti perbedaan cara bekerja, pembagian daily task, hingga tanggung jawab lainnya. Namun setelah beberapa waktu menghadapi segala problem perusahaan yang menjadi tanggungjawab, hal ini bisa dihadapi dengan baik karena saya mudah beradaptasi dan juga terbuka atas semua pilihan dalam bekerja dalam tim.

3.13 Solusi atas kendala yang ditemukan

1. Masa transisi bekerja

Dengan adanya masa transisi bekerja dari WFH dan WFHO solusi yang dilakukan oleh penulis adalah membiasakan diri dengan manajemen waktu sebaik mungkin agar terbiasa dengan masa transisi yang ada pada perusahaan. sehingga, hal tersebut tidak mengganggu kinerja selama intership dilakukan.

2. Adaptasi Lingkungan

Dalam lingkungan baru mungkin bukan menjadi hal umum jika ada rasa canggung terhadap team atau partner kerja. Penulis melakukan pendekatan kepada pihak-pihak yang berada pada perusahaan career support agar lebih mudah dalam beradaptasi di lingkungan intership.

3. Belajar hal-hal baru

Pada saat menjalani magang, penulis sadar masih memiliki banyak kekuarangan terutama dalam hal pengetahuan dan wawasan mengenai tugas-tugas yang penulis punya. Untuk itu penulis berupaya untuk belajar dengan lebih serius. Banyak hal yang tidak penulis tau maka penulis langsung menanyakan kepada karyawan-karyawan tentang pekerjaan tersebut atau mencari informasinya lewat sumber lain dengan menanyakan pada teman atau mencari informasinya di internet.