

**ANALISIS PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI PADA
PT. GROWRICH INDONESIA**



UMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

Nama : Samuel Sugianto
NIM : 00000028194
Fakultas : Bisnis
Program Studi : Manajemen

**UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA
TANGERANG**

2022

LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN KERJA MAGANG

ANALISIS PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI PADA

PT. GROWRICH INDONESIA

Oleh:

Nama : Samuel Sugianto
NIM : 00000028194
Fakultas : Bisnis
Program Studi : Manajemen

Tangerang, 07 Januari 2023

Pembimbing



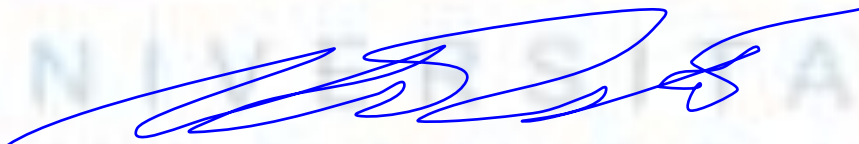
Ika Yanuarti, S.E., M.S.F.
0708017601

Dosen Penguji



Helena Dewi, S.E., M.S.M
0310098303

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Mohammad Annas, S.Tr.Par.,M.M., CSCP
0312087404

**LEMBAR PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT DALAM
PENYUSUNAN LAPORAN KERJA MAGANG**

Dengan ini saya:

Nama : Samuel Sugianto
NIM : 00000028194
Fakultas : Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa saya telah melaksanakan praktik kerja magang:

Nama Perusahaan : PT. Growrich Indonesia
Divisi : Human Resources Development
Alamat : Ruko Mahkota Ancol Blok F19
Periode Magang : 29 Agustus 2022 – 28 November 2022
Pembimbing Lapangan : Suwito Susilo

Laporan praktik kerja magang ini merupakan hasil karya penulis sendiri, penulis tidak melakukan tindakan plagiat. Semua kutipan pada laporan kerja magang yang penulis tulis, sumber data yang penulis gunakan sudah tercantum pada daftar pustaka. Apabila terdapat kecurangan pada laporan praktik kerja magang ini, penulis bersedia untuk menerima segala resiko yang harus diterima penulis, sesuai dengan peraturan yang sudah ditetapkan oleh Universitas Multimedia Nusantara.

Tangerang, 07 Januari 2023



Samuel Sugianto

ABSTRAK

PT. Growrich Indonesia merupakan perusahaan yang bergerak di bidang konstruksi yang menyediakan alat – alat pengaman untuk keperluan proyek. Perusahaan ini terletak di daerah Pademangan, Ruko Mahkota Ancol, Jakarta Utara. Pelaksanaan praktik kerja magang ini, penulis merupakan bagian dari Admin *Human Resources* dan mengerjakan tugas pada divisi *Human Resources Development* di perusahaan yang dilakukan selama tiga bulan. Terdapat beberapa perbaikan pada saat penulis melaksanakan program magang di perusahaan. Selama penulis melakukan praktik kerja magang di perusahaan, penulis diberikan kesempatan untuk mempraktikkan langsung untuk menerapkan pekerjaan *human resources development* dari melakukan proses rekrutmen dan seleksi hingga tugas lainnya seperti membuat *job vacancy*, melakukan penarikan absensi, rekap absensi, membuat surat kontrak, memperbaharui form kandidat, dan posting *job vacancy* di Instagram. Dengan adanya program magang ini, penulis mendapatkan banyak wawasan, ilmu, dan pengetahuan tentang dunia kerja HRD serta dapat mengimplementasikan teori yang telah dipelajari selama penulis belajar di perkuliahan terutama mata kuliah yang berhubungan dengan *human capital*.

Kata Kunci: Admin *Human Resources*, *Human Resources Development*, *Human Capital*

ABSTRACT

PT. Growrich Indonesia is a company engaged in the construction sector that provides safety equipment for project needs. This company is located in the Pademangan area, Ruko Mahkota Ancol, North Jakarta. In carrying out this internship work practice, the author is part of the Human Resources Admin and carries out assignments in the Human Resources Development division at the company which is carried out for three months. There were several improvements when the author carried out an internship program at the company. During the author's internship at the company, the author is given the opportunity to practice directly applying human resources development work from carrying out the recruitment and selection process to other tasks such as making job vacancies, making attendance withdrawals, attendance recap, making contracts, updating candidate forms, and posting job vacancies on Instagram. With this internship program, the author gains a lot of insight, knowledge and knowledge about the world of HRD work and can implement the theory that has been learned while the author is studying at lectures, especially subjects related to human capital.

Keywords: *Human Resources Administration, Human Resources Development, Human Capital*



KATA PENGANTAR

Penulis memanjatkan puji dan rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena rahmatnya, penulis berhasil untuk menyelesaikan laporan magang dengan baik dan tepat waktu. Penulis menggunakan judul “Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi pada PT. Growrich Indonesia”. Laporan magang ini disusun oleh penulis sesuai dengan hasil pekerjaan yang dilakukan penulis selama 3 bulan. Laporan magang ini dilakukan sebagai salah satu syarat untuk memenuhi mata kuliah *internship* dan syarat memperoleh gelar S1 Manajemen di Universitas Multimedia Nusantara. Dengan ini, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

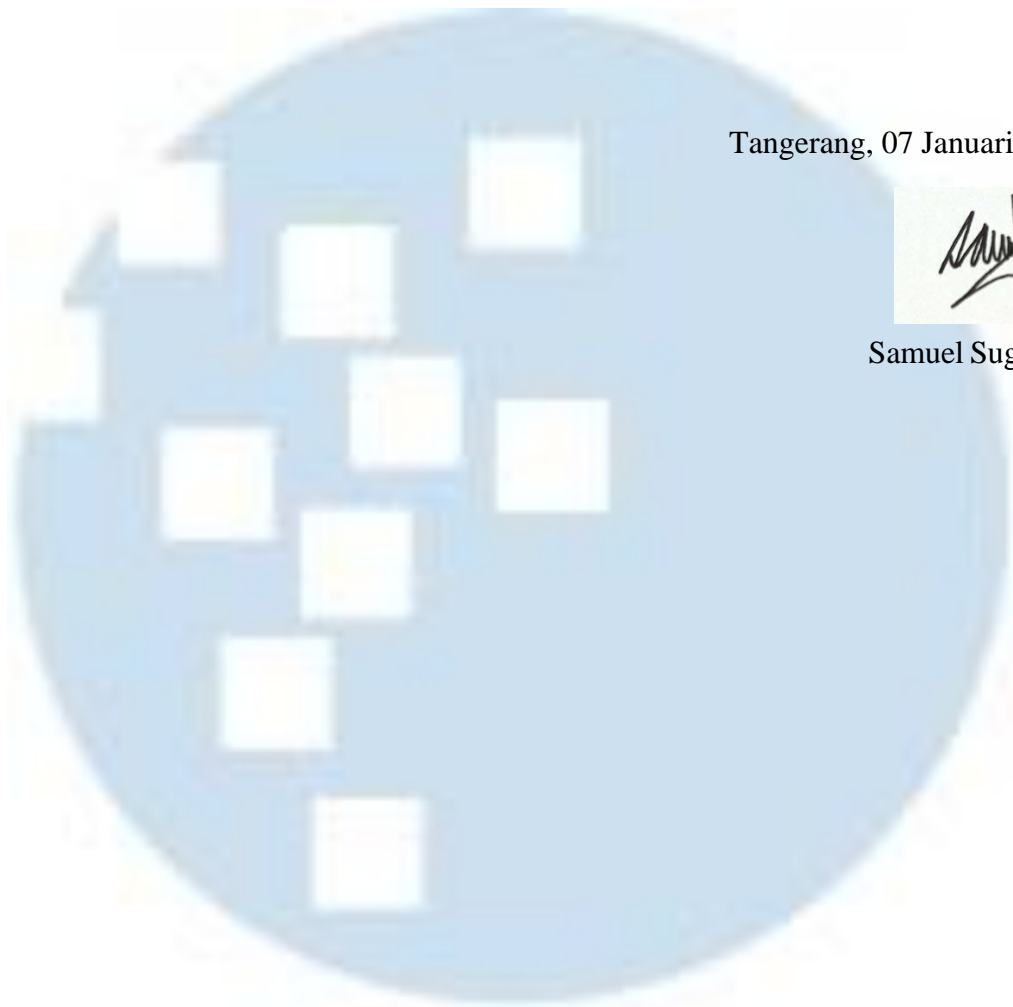
1. Dr. Ninok Leksono, M.A., selaku Rektor Universitas Multimedia Nusantara
2. Dr. Florentina Kurniasari T., S.Sos., MBM., selaku Dekan Fakultas Universitas Multimedia Nusantara.
3. Dr. Mohammad Annas, S. Tr. Par., M.M., CSCP, selaku Ketua Program Studi Universitas Multimedia Nusantara.
4. Ibu Ika Yanuarti, S,E, M.S.F., sebagai Pembimbing Magang yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi atas terselesainya laporan magang ini.
5. Bapak Suwito Susilo, sebagai Pembimbing Lapangan yang telah memberikan bimbingan dan ilmu kepada saya saat melakukan praktik kerja magang di perusahaan.
6. Ibu Helena Dewi, S.E., M.S.M., sebagai Penguji Magang yang telah melancarkan proses sidang magang dan memberikan saran untuk perbaikan laporan magang saya.
7. Keluarga saya yang telah memberikan bantuan dukungan material dan moral, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
8. Seluruh teman teman saya yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah memberikan masukan, support, dan bantuan agar penulis dapat menyelesaikan laporan magang ini

Semoga laporan magang yang telah diselesaikan oleh penulis dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Penulis menyadari bahwa laporan magang ini masih jauh dari kata maksimal. Oleh karena itu, penulis memerlukan kritik dan saran apabila terdapat kesalahan yang terjadi dalam penulisan laporan magang ini.

Tangerang, 07 Januari 2023



Samuel Sugianto



UMMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

DAFTAR ISI

ANALISIS PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI PADA	1
PT. GROWRICH INDONESIA	1
LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN KERJA MAGANG	i
LEMBAR PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT DALAM.....	ii
PENYUSUNAN LAPORAN KERJA MAGANG.....	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Pokok Permasalahan	2
1.3 Maksud dan Tujuan Kerja Magang	3
1.3.1 Maksud Kerja Magang	3
1.3.2 Tujuan Kerja Magang	3
1.4 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang.....	3
1.4.1 Waktu Kerja Magang	3
1.4.2 Prosedur Kerja Magang	4
1.5 Sistematika Penulisan Laporan Magang.....	4
BAB II	6
GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	6
2.1 Profil Perusahaan.....	6
2.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	6
2.1.2 Visi & Misi Perusahaan	6
2.1.3 Nilai Perusahaan	7
2.2 Struktur Organisasi Perusahaan	7
2.3 Tinjauan Pustaka	8
2.3.1 Manajemen	8
2.3.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.3.3 Fungsi Sumber Daya Manusia	9
2.3.4 Rekrutmen	10
2.3.5 Metode Rekrutmen	11

2.3.6 Proses Rekrutmen.....	11
2.3.7 Tujuan Rekrutmen	12
2.3.8 Seleksi.....	12
2.3.9 Tujuan Seleksi	13
2.3.10 Metode Seleksi.....	13
2.3.11 Proses Seleksi.....	14
BAB III.....	15
PELAKSANAAN KERJA MAGANG	15
3.1 Kedudukan dan Koordinasi	15
3.2 Pekerjaan yang Dilakukan Selama <i>Internship</i>	15
3.3 Uraian Tugas Selama <i>Intership</i>.....	16
3.3.1 Membuat Form Data Kandidat & Copy Form	16
3.3.2 Menghubungi Kandidat Untuk Melakukan Interview	23
3.3.3 Melakukan Interview Kandidat	24
3.3.4 Melakukan Seleksi Kandidat	27
3.3.5 Menghubungi Kandidat Yang Diterima	27
3.3.6 Melakukan Penarikan Data Absensi	28
3.3.7 Melakukan Rekap Absensi.....	30
3.3.8 Membuat Surat Kontrak Baru & Perpanjangan Kontrak.....	32
3.3.9 Membuat Job Vacancy	32
3.3.10 Posting <i>Job Vacancy</i> di Instagram atau Platform <i>Job Seeker</i>	34
3.4 Kendala Yang Ditemukan	37
3.5 Solusi Atas Kendala Yang Ditemukan	39
BAB IV	42
KESIMPULAN DAN SARAN	42
4.1 Kesimpulan.....	44
4.2 Saran	45
DAFTAR PUSTAKA.....	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Persebaran Perusahaan Konstruksi Indonesia 2021.....	2
Gambar 2. 1 Logo Perusahaan Growrich Indonesia.....	6
Gambar 2. 2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	7
Gambar 2. 3 Fungsi Human Resources Management.....	9
Gambar 3. 1 Struktur Organisasi Divisi HRD.....	15
Gambar 3. 2 Form Kandidat Sebelum Diperbaiki	19
Gambar 3. 3 Form Kandidat Setelah Diperbaiki	22
Gambar 3. 4 Menghubungi Kandidat untuk Melakukan Interview.....	24
Gambar 3. 5 Melakukan Interview Online	25
Gambar 3. 6 Melakukan Interview Offline	26
Gambar 3. 7 Melakukan Seleksi Kandidat	27
Gambar 3. 8 Menghubungi Kandidat yang Diterima	28
Gambar 3. 9 Melakukan Penarikan Absensi	30
Gambar 3. 10 Melakukan Rekap Absensi.....	31
Gambar 3. 11 Melakukan Pembuatan Surat Kontrak.....	32
Gambar 3. 12 Membuat Job Vacancy	34
Gambar 3. 13 Posting Job Vacancy di Instagram	36
Gambar 3. 14 Posting Job Vacancy di Platform Job Seeker	37



DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Tugas yang Dilakukan Selama Internship.....	16
---	-----------

