

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pada zaman sekarang, globalisasi bukan merupakan hal yang baru. Salah satu makna dari globalisasi adalah suatu proses kegiatan pada berbagai sektor, dimana banyak negara yang saling terintegrasi dan tidak dibatasi oleh batas teritorial bergabung menjadi suatu kekuatan pasar [1]. Efek dari proses terjadinya globalisasi ini di antaranya adalah munculnya sikap kapitalisme global yang dapat diartikan sebagai budaya konsumsi dan masyarakat konsumen [2]. Kapitalisme global ini secara tidak langsung, memberikan peran yang cukup penting untuk teknologi. Bahkan, teknologi ini sendiri dapat dikatakan sebagai bagian dari kapitalisme itu sendiri. Hal ini dikarenakan teknologi seperti komputer, internet, website, dan teknologi terkait lainnya sangat dibutuhkan untuk digunakan secara luas [3].

Salah satu kemajuan teknologi ini berdampak pada aspek informasi atau bisa juga disebut sebagai teknologi informasi. Dengan adanya teknologi informasi ini, seluruh rencana dan proyek bisnis perusahaan tidak lepas dari penggunaan teknologi ini. Salah satu contoh teknologi informasi ini adalah *Interconnected Network* atau internet. Dengan adanya internet, perusahaan dapat meningkatkan keunggulan kompetitif dikarenakan peluang untuk melakukan riset dengan lebih cepat, membangun *website* untuk mempromosikan produknya, memantau perilaku pelanggan, dan hal lainnya yang dapat mengembangkan perusahaan tersebut [4].

Penggunaan *website* dalam sebuah bisnis, sudah ada sejak sekitar tahun 2000 dan penggunaannya diperuntukan mempromosikan produk, jasa, dan perusahaan itu sendiri [5]. Dikarenakan Thrive bergerak dalam area digital marketing yang memberikan solusi periklanan secara online, suatu *website* merupakan hal yang wajib ada untuk mempermudah untuk mempromosikan jasa, mengelola data konsumen, staff, dan data lainnya yang berhubungan dengan perusahaan. Tetapi, terdapat suatu masalah pada *website Human Resource Information System (H.R.I.S)* milik Thrive yaitu, masih menggunakan basis pengkodean *framework CodeIgniter two* atau CI 2. *Framework* CI 2 ini sudah tertinggal oleh zaman dikarenakan banyak fungsi bawaan *framework* tersebut sudah *deprecated* atau sudah tidak dapat dipakai lagi. Oleh karena itu, perlu dilakukan *refactoring* dari CI 2 ke CI 4 untuk menjaga performa *website* tetap optimal.

Refactoring itu sendiri dapat diartikan sebagai suatu proses perubahan kode yang tidak mengganggu *output* dari program tetapi meningkatkan struktur internalnya. Ini merupakan salah satu cara untuk merapikan kode untuk mencegah terjadinya *bug* dalam sistem dan juga meningkatkan keamanan sistem [6].

Selain web, Thrive juga mengembangkan aplikasi berbasis Android yang dikembangkan menggunakan *Flutter* yang terintegrasi dengan database pada *website* Thrive. Aplikasi ini dibangun untuk kepentingan presensi karyawan dan melihat pengumuman penting yang diberikan oleh Thrive. Alasan di balik pembangunan aplikasi ini adalah untuk penghematan keuangan Thrive dikarenakan sistem presensi yang sekarang menggunakan lisensi untuk jasa presensi dan lisensi ini membutuhkan biaya yang besar.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Adapun maksud dari kerja magang ini adalah sebagai berikut.

1. Mampu beradaptasi dengan tekanan dan ruang lingkup yang baru.
2. Mampu mengimplementasikan hasil pembelajaran selama perkuliahan ke dalam lingkup pekerjaan.
3. Mampu mendapatkan pengalaman baru selama pekerjaan berlangsung baik itu pengalaman bekerja secara individu maupun secara tim.

Adapun tujuan dari kerja magang ini adalah sebagai berikut.

1. Melakukan *refactoring* bagian *Master Data* dan *LEads System* dari CI 2 ke CI 4.
2. Menambahkan fitur import data melalui CSV dan Excel pada *Human Resource Information System (HRIS)* bagian *Administration data*.
3. Membuat aplikasi presensi bagian *Login* dan *Profile Page* untuk digunakan oleh seluruh staff Thrive menggunakan *Android*.

1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang

Perusahaan Thrive berlokasi di Jl. Tanjung Duren Utara III E No. 334 C/D, Jakarta Barat, Indonesia. Adapun waktu pelaksanaan kerja magang dilakukan dari

tanggal 1 Juli 2021 hingga 30 November 2021 dengan didampingi supervisor yaitu Ryno Azhar Wahyudi selaku senior programmer dari Thrive. Pelaksanaan jam kerja adalah delapan jam sehari dimulai dari jam 09:00 WIB sampai 18:00 WIB dengan satu jam istirahat dan dilakukan dari hari Senin sampai Jumat. Selama pelaksanaan kerja magang berlangsung, karyawan magang melakukan pekerjaannya secara *Work From Home (WFH)*. Pelaksanaan kerja magang juga akan berhenti apabila terdapat libur nasional dan juga libur hari Sabtu dan Minggu. Selain itu, perlu dibuat laporan bulanan (*monthly report*) untuk melihat hal apa saja yang sudah dikerjakan selama satu bulan.

